



در برگیری تنوع، پرورش
حس تعلق: طرح اقدام
چندفرهنگی تاسمانیا
2025-2029

قابلیت دسترسی

اگر شما ناشنوا هستید، یا اختلال شنوایی دارید، یا نیازهای ارتباطی پیچیده‌ای دارید، با خدمات رله ملی (National Relay Service) به شماره 133677 یا خدمات رله گفتار به گفتار (Speech-to-Speech Relay Service) به شماره 1300555727 تماس بگیرید.

نسخه‌های ترجمه شده این طرح در وبسایت دفتر نخست وزیر و کابینه در دسترس است. خدمات بیشتر از طریق خدمات ترجمه کتبی و ترجمه شفاهی (TIS National) (Translating and Interpreting Service) در دسترس است: www.tisnational.gov.au تلفن: 131450



به رسمیت شناختن کشور

دولت تاسمانیا، بومیان تاسمانیایی و خانواده‌های آنها را به عنوان مالکان سنتی و متولیان دائمی زمین، دریا و آبراه‌های تاسمانیا به رسمیت می‌شناسد و به آنها احترام می‌گذارد. ما با احترام عمیق، سالمندانی را که دانش شان را در طول نسل‌های زیاد به اشتراک گذاشته‌اند، به رسمیت می‌شناسیم و برای آنها ارزش قائلیم و به بزرگان گذشته و حال ادای احترام می‌کنیم.

مردم بومی با به اشتراک گذاشتن محترمانه داستان‌ها و دانش شان، از مردم فرهنگ‌های دیگر در سرزمین خود استقبال کرده‌اند و همچنان این کار را ادامه خواهند داد. روابط جدید و پایدار با این طرح اقدام چندفرهنگی تقویت خواهند شد.

توافق ملی برای از بین بردن شکاف 2020 (National Agreement on Closing the Gap 2020)، عناصر مهم تحول برای تاسمانیا را ذکر می‌کند، از جمله شناسایی و مقابله با نژادپرستی نهادی، تبعیض و تعصب ناخودآگاه، و ترویج شایستگی فرهنگی در سراسر خدمات، برنامه‌ها و محل‌های کار.

تفاوت‌هایی در مورد اینکه نژادپرستی، تبعیض و تعصب ناخودآگاه در بین مردم بومی تاسمانیا و تاسمانیایی‌های متنوع از نظر فرهنگی و زبانی چطور نشان داده می‌شود و تجربه می‌شود، وجود دارد. بر این اساس، تفاوت‌هایی در مورد اینکه چگونه به این مسائل در جوامع ما رسیدگی خواهد شد، وجود دارد.

حق نشر متعلق به ایالت تاسمانیا
ISBN 978-1-925906-55-4
مارس 2025

محتوای

	قابلیت دسترسی
	به رسمیت شناختن کشور
2	قدردانی
3	کلمات اختصاری
4	پیش گفتار وزیر
6	مقدمه
7	چند فرهنگی تاسمانیا
8	چند فرهنگی بودن تاسمانیا در طول زمان
11	چه کسانی تاسمانیایی های دارای تنوع فرهنگی و زبانی هستند؟
16	داده ها مهم هستند - درک نتایج
17	تاسمانیایی ها به ما چه گفتند
18	چه کسی در مورد طرح اطلاع داد
19	اولویت های تاسمانیایی های دارای تنوع فرهنگی و زبانی
33	چهارچوب
34	چهارچوب
37	اقدامات
66	نظارت و ارزیابی
67	حکومت
68	همسویی راهبردی
71	پیوست 1: اصطلاحات کلیدی
75	یادداشت های پایانی



قدردانی

مشاوره در سطح ایالتی، چشم‌انداز، نتایج و اولویت‌های طرح دربرگیری تنوع، پرورش تعلق: طرح اقدام چندفرهنگی تاسمانیا (Embracing Diversity, Fostering Belonging: Tasmania's) 2025-2029 (Multicultural Action Plan 2025-2029) (طرح) را شکل داده است.

دولت تاسمانیا می‌خواهد از بیش از 1,000 نفر از ساکنان تاسمانیا که از نظر فرهنگی و زبانی متنوع هستند و وقت خود را گذاشتند تا بینش‌های ارزشمندشان را در مورد اولویت‌های تاسمانیا برای ایجاد مکانی فراگیر از نظر فرهنگی برای زندگی و اقامت به اشتراک بگذارند، تشکر کند.

ما همچنین از کارکنان ارائه‌دهندگان خدمات که بینش‌های خودشان را در مورد نحوه ایجاد خدمات قابل دسترس‌تر و فراگیرتر از نظر فرهنگی به اشتراک گذاشتند، تشکر می‌کنیم.

ایجاد این طرح بدون مشارکت قابل توجه نهاد اصلی تاسمانیا، شورای چندفرهنگی تاسمانیا (MCOT) و سازمان‌های کلیدی - مرکز منابع مهاجران تاسمانیا (MRC Tas)، خدمات فرهنگی خوشامدگویی (WCS)، اتحاد فرهنگی متنوع تاسمانی (CDAT) و شهروند تاسمانیا (Citizen Tasmania) - امکان‌پذیر نبود.

ما در مورد تخصص این سازمان‌ها در شکل‌دهی به این طرح از طریق گروه کاری طرح اقدام چندفرهنگی سپاسگزاریم.

دولت تاسمانیا همچنین می‌خواهد از تاسمانیا برند (Brand Tasmania) به خاطر وقت و سخاوتمندان در تهیه تصاویر برای این طرح، و از عکاسان Lisa Kuilenburg, Fred + Hannah, Jess Oakenfull, Sam Shelley, The Frame (Moss Geordi Halliday-Hall) و Studio Hubert تشکر کند.

ما از نظرات در مورد طرح استقبال می‌کنیم:
ایمیل: multicultural@dpac.tas.gov.au

کلمات اختصاری

ABS - اداره آمار استرالیا (Australian Bureau of Statistics)

AHRC - کمیسیون حقوق بشر استرالیا (Australian Human Rights Commission)

AIHW - موسسه بهداشت و رفاه استرالیا (Australian Institute of Health and Welfare)

CDAT - اتحادیه تنوع فرهنگی تاسمانیا (Culturally Diverse Alliance of Tasmania)

DECYP - وزارت آموزش، کودکان و نوجوانان، دولت تاسمانیا
(Department for Education, Children and Young People, Tasmanian Government)

DoH - وزارت بهداشت، دولت تاسمانیا (Department of Health, Tasmanian Government)

DoJ - وزارت دادگستری، دولت تاسمانیا (Department of Justice, Tasmanian Government)

DPAC - دفتر نخست وزیر و کابینه، دولت تاسمانیا
(Department of Premier and Cabinet, Tasmanian Government)

DPFEM - وزارت پلیس، آتش نشانی و مدیریت اضطراری، دولت تاسمانیا
(Department of Police, Fire and Emergency Management, Tasmanian Government)

DSG - وزارت رشد ایالتی، دولت تاسمانیا (Department of State Growth, Tasmanian Government)

EAL - انگلیسی به عنوان زبان دوم (English as an Additional Language)

Homes Tas - هومز تاسمانیا، دولت تاسمانیا (Homes Tasmania, Tasmanian Government)

LGAT - موسسه دولت محلی تاسمانیا (Local Government Association Tasmania)

MCOT - شورای چندفرهنگی تاسمانیا (Multicultural Council of Tasmania)

MRC Tas - مرکز منابع مهاجران تاسمانیا (Migrant Resource Centre Tasmania)

NAATI - مرجع ملی اعتباربخشی برای مترجمان کتبی و مترجمان شفاهی
(National Accreditation Authority for Translators and Interpreters)

NRE Tas - وزارت منابع طبیعی و محیط زیست، دولت تاسمانیا
(Department of Natural Resources and Environment, Tasmanian Government)

OADC - دفتر کمیسر مبارزه با تبعیض تاسمانیا
(Office of the Anti-Discrimination Commissioner Tasmania)

SSMO - دفتر مدیریت خدمات ایالتی، دولت تاسمانیا
(State Service Management Office, Tasmanian Government)

TEC - کمیسیون انتخابات تاسمانیا، دولت تاسمانیا
(Tasmanian Electoral Commission, Tasmanian Government)

TFS - خدمات آتش نشانی تاسمانیا (Tasmania Fire Service)

TSS - خدمات ایالتی تاسمانیا (Tasmanian State Service)

WCS - خدمات فرهنگی خوش آمدید (Welcome Cultural Services)

پیش گفتار وزیر



به عنوان وزیر خدمات اجتماعی، من مفتخرم که دربرگیری تنوع، پرورش تعلق: طرح اقدام چندفرهنگی تاسمانیا -2025 2029 را ارائه دهم.

این طرح منعکس کننده تعهد ما به یک جزیره چندفرهنگی هماهنگ، فراگیر و محترمانه است که همه تاسمانیایی‌ها به آن تعلق دارند، مشارکت می‌کنند، به اهداف شان دست می‌یابند و موفق می‌شوند.

تاریخ فرهنگی غنی تاسمانیا بر اساس مشارکت افراد و جوامع از سراسر جهان بنا شده است و جوامع محلی تاسمانیایی ما به طور فزاینده‌ای از نظر فرهنگی و زبانی متنوع هستند.

در زمان سرشماری سال 2021، مقدار 15.3 درصد از جمعیت ساکن تاسمانیا در خارج از کشور متولد شده بودند، که در مجموع 85,674 نفر هستند. این رقم نسبت به 12 درصد در سال 2016 افزایش یافته است و کشورهای اصلی محل تولد در خارج از کشور انگلستان، چین، نیپال، هند و نیوزیلند بوده‌اند.

از سال 2021، خانواده‌ها و افرادی که از طریق برنامه اسکان بشردوستانه به تاسمانیا آمده‌اند، عمدتاً از آسیای جنوبی و مرکزی، کشورهای جنوب صحرای آفریقا و خاورمیانه بوده‌اند.

این طرح، اقدامات عملی را برای اطمینان از این نکته تشریح می‌کند که همه تاسمانیایی‌ها احساس امنیت دارد، برای مشارکت توانمند شده‌اند و احساس تعلق دارند. این طرح بر مسائل کلیدی که تاسمانیایی‌ها به ما گفته‌اند برایشان از همه مهم‌تر است، تمرکز می‌کند، از جمله پرداختن به نژادپرستی و تقویت انسجام اجتماعی، تشویق مشارکت اجتماعی، مدنی، آموزشی و اقتصادی برای اطمینان از اینکه همه تاسمانیایی‌ها فرصت‌هایی برای تحقق پتانسیل‌های خودشان دارند و اطمینان از اینکه نیازهای جامعه از طریق خدمات فرهنگی فراگیر و قابل دسترس به رسمیت شناخته شده و برآورده می‌شود.

دولت تاسمانیا طی دو سال آینده 2 میلیون دلار برای حمایت از نیازهای تاسمانیایی‌های دارای تنوع فرهنگی و زبانی سرمایه‌گذاری کرده است. یک بررسی موقت از پیشرفت اقدامات این طرح انجام خواهد شد و یک گروه مشاوره‌ای تازه تأسیس به رهبری جامعه، برای اطمینان از تداوم ارتباط این طرح و اطلاع‌رسانی به حوزه‌های تمرکز آینده برای دستیابی به این نتایج، تشکیل خواهد شد.

من می‌خواهم از همه اعضای جامعه محلی و گروه‌هایی که بینش‌ها، داستان‌ها و ایده‌های خودشان را برای شکل‌دهی به این طرح ارائه دادند، تشکر کنم. صدای شما برای تضمین مرتبط بودن و موفقیت این طرح ضروری است.

من همچنین می‌خواهم از بخش متعهد جامعه، از جمله شورای چندفرهنگی تاسمانیا (MCOT)، مرکز منابع مهاجران تاسمانیا (MRC Tas)، خدمات فرهنگی خوشامدگویی (WCS)، اتحاد فرهنگی متنوع تاسمانیا (CDAT) و شهروند تاسمانیا برای تسهیل مشاوره‌های اجتماعی به منظور اطلاع‌رسانی در مورد این طرح و برای مشارکت و سهم شدن مداوم آنها در توسعه این طرح، تشکر کنم.

ما با هم، می‌توانیم غنای تنوع فرهنگی تاسمانیا را جشن بگیریم و به ساختن ایالتی ادامه دهیم که در آن همه احساس تعلق کنند.

نماینده محترم Roger Jaensch
وزیر خدمات اجتماعی



مقدمه

تاسمانیا همیشه از نظر فرهنگی و زبانی متنوع بوده است.

دربرگیری تنوع، پرورش تعلق: طرح اقدام چندفرهنگی تاسمانیا 2025-2029 بر رسیدگی به نیازهای تاسمانیایی‌های دارای تنوع فرهنگی و زبانی، طبق تعریف اداره آمار استرالیا، تمرکز دارد

تنوع فرهنگی و زبانی

“گروه‌ها و افرادی که از نظر مذهب، زبان و قومیت متفاوت هستند و آنهایی که تبارشان غیر از بومیان یا جزیره‌نشینان تنگه تورس، آنگلو ساکسون یا آنگلو سلطیک است.” (سرشماری 2016 اداره آمار استرالیا)

این تعریف اداره آمار استرالیا شامل ساکنان تاسمانیا است که در استرالیا متولد شده‌اند و همچنین تاسمانیایی‌هایی که به جزیره ما مهاجرت کرده‌اند.

این طرح بر رسیدگی به چالش‌ها و نگرانی‌هایی تمرکز دارد که به سبب قومیت و فرهنگ، زبان‌های ترجیحی مورد استفاده در خانه یا وضعیت اسکان، بر تجربیات و پیامدهای زندگی تاسمانیایی‌ها تأثیر می‌گذارد.

آن همچنین با اولویت‌های دولت استرالیا برای چندفرهنگی‌گرایی و رسیدگی به نژادپرستی برای تقویت جوامع منسجم اجتماعی همسو است.

بیش از 1,000 تاسمانیایی با تنوع فرهنگی و زبانی در مشاوره‌ها برای اطلاع‌رسانی در مورد این طرح شرکت کردند.

آنها کاملاً واضح بیان کردند که این طرح باید به سیستم‌ها و رفتارهایی بپردازد که در حال حاضر نحوه تفکر، رفتار و عملکرد محل‌های کار، آموزش و جوامع تاسمانیا را شکل می‌دهند. در این مشاوره مشخص شد:

- تاسمانیا باید با یک دید فرهنگی به خط مشی‌ها، برنامه‌ها و خدماتی که ارائه می‌دهد، نگاه کند، و
- جوامع، آموزش و محل‌های کار باید درک کنند که تعصب ناخودآگاه و نژادپرستی چیست، چه تأثیری بر تاسمانیایی‌های با فرهنگ و زبان متنوع دارد و درک کنند که چگونه حیطه‌های ایحاد کنند که از نظر فرهنگی امن و فراگیر باشد.

فقط در این صورت است که همه تاسمانیایی‌ها احساس خواهند کرد که به طور کامل به رسمیت شناخته شده و برای آنچه که هستند پذیرفته شده‌اند، احساس تعلق می‌کنند و مطمئن می‌شوند که می‌توانند در ایالت جزیره‌ای ما شکوفا شوند.

دربرگیری تنوع، پرورش تعلق: طرح اقدام چندفرهنگی تاسمانیا 2025-2029 جایگزین طرح جزیره چندفرهنگی ما: خط مشی و طرح اقدام چندفرهنگی تاسمانیا (Our Multicultural Island: Tasmania's) 2021-2023 (Multicultural Policy and Action Plan 2021-2023) می‌شود.

این طرح مجموعه‌ای از اصطلاحات کاری را در پیوست 1 ارائه می‌دهد تا درک مشترکی را تشویق کند. با این حال، برای توافق در مورد نحوه صحبت ما در مورد افراد، ایده‌ها و رفتارهای مرتبط با تنوع فرهنگی و زبانی، کارهایی باید انجام شود. گفتگوهای جامعه در مورد اصطلاحات به عنوان بخشی از اجرای طرح برگزار خواهد شد.

چندفرهنگی گرای تاسمانیا

- چندفرهنگی گرای تاسمانیا در طول زمان
- چه کسانی تاسمانیایی های دارای تنوع فرهنگی و زبانی هستند؟
- داده‌ها مهم هستند: درک پیامدها





William Cuffay. 1788 تا 1870.
پدر Cuffay، پیش از آزادی
و اسکان در بریتانیا، یک برده
آفریقایی کارائیبی در سنت کیتس
بود. Cuffay در سال 1848 به
تاسمانیا انتقال داده شد و در سال
1857 عفو مشروط دریافت کرد.
او در مبارزات برای حقوق کارگران
و اصلاحات دموکراتیک در استرالیا
نقش محوری داشت.

William Paul Dowling
، مالکیت عمومی، از طریق
ویکی‌مدیا کامنز (Wikimedia
(Commons).

چندفرهنگی بودن تاسمانیا در طول زمان

فرهنگ‌ها، زبان‌ها و مذاهب زیادی تاریخ استرالیا را شکل داده‌اند.
این تنوع، جامعه ما را هم امتحان کرده و هم شکل داده است.

دولت استرالیا، 2024، به سوی انصاف: یک استرالیای چندفرهنگی برای همه (Towards Fairness: a multicultural Australia for all)

مردم پالاوا/پاکانا ساکنان اصلی تاسمانیا هستند که حداقل 40,000 سال در آن حضور مستمر داشته‌اند.
این نه ملت شیوه‌های خاص خودشان را برای دانستن، انجام دادن و به اشتراک گذاشتن داشتند و از طریق
سنت‌های اجتماعی و معنوی قوی با محیط جزایر سازگار می‌شدند.
استعمار بریتانیا از سال 1,803، با معرفی فرهنگ‌ها و زبان‌های عمدتاً بریتانیایی و ایرلندی، چشم‌انداز فرهنگی و
زبانی تاسمانیا را تغییر داد.

امواج مهاجرت به تاسمانیا در طول دوره استعمار و پس از آن رخ داد. در طول قرن 19 و اوایل قرن 20،
مهاجران از چین، آلمان، اسکاندیناوی، جزایر یونان و ایتالیا اسکان گزیدند و مهاجران عمدتاً اروپایی و آسیایی
بعد از جنگ جهانی دوم به آنجا رسیدند. اخیراً، پناهندگان، پناهجویان، دانشجویان و مهاجران ماهر از سراسر
جهان، تاسمانیا را خانه خودشان می‌نامند.

امروزه، تاسمانیا جمعیتی متنوع از نظر فرهنگی و زبانی دارد که شامل مهاجران اسکان یافته بلندمدت و
مهاجران تازه وارد و واردین بشردوستانه می‌شود که ممکن است شهروند، ساکن دائم یا ساکن موقت باشند.

چندفرهنگی تاسمانیا چطور رشد کرد

دوران پیش از استعمار و دوره اوایل استعمار

قرن 19 و اوایل 20: مهاجرت اولیه غیر بریتانیایی

مردم پالاوا/ پاکانا مردم اصلی تاسمانیا و متولیان دائمی آن هستند.

از سال 1803، تاسمانیا به عنوان یک مستعمره کیفری بریتانیا تأسیس شد. محکومین، عمدتاً از انگلستان، ایرلند و اسکاتلند وارد شدند. بعضی از محکومین از نظر فرهنگی و زبانی اجداد متنوعی داشتند، مثل William Cuffay (به صفحه 8 مراجعه کنید).

قرن 19: آلمانی‌ها و اسکاندیناویایی‌ها به تاسمانیا مهاجرت کردند.

تب طلا (دهه 1850 تا 1870) معدنچیان چینی را به خود جذب کرد.

ایتالیایی‌ها و یونانی‌ها در تعداد کمی، عمدتاً به عنوان ماهیگیر و کشاورز وارد شدند.

رونق مهاجرت در بعد از جنگ جهانی دوم (دهه 1945-1970)

اواخر قرن 20 - حال حاضر: چندفرهنگی گرای مدرن تاسمانیا

آوارگان از اروپای جنگ‌زده، شامل مهاجران لهستانی، هلندی، آلمانی و بالتیک.

کارگران اروپای مرکزی و شرقی برای طرح برق آبی.

جنگ ویتنام (1955-1975) - اسکان مجدد پناهندگان ویتنامی در تاسمانیا.

پناهندگان از درگیری‌ها در سوآن، افغانستان، سوریه و میانمار.

مهاجرت افزایش یافته از هند، نپال، چین، مالزی، فیلیپین و کشورهای آفریقایی.

مهاجرت جهانی مرتبط با تحصیل، کارگران ماهر و فصلی.



چه کسانی تاسمانیایی های دارای تنوع فرهنگی و زبانی هستند؟

تاسمانیایی ها به طور فزاینده ای از نظر فرهنگی و زبانی متنوع هستند.



تبارشناسی

تبار تاسمانیایی که آنگلو ساکسون / سلطیک یا بومی نبودند.¹

در سال 2021، 121

نیپالی:
6,715

ایتالیایی:
8,460

هلندی:
11,838

چینی:
12,331

آلمانی:
19,878

فرانسوی:
2,284

یونانی:
2,602

فیلیپینی:
3,389

لهستانی:
4,130

هندی:
5,859

10 تبار برتر
- جامعه تاسمانیا
2021²

نیجریه ای

هزاره

سیک



هویت های جدید
از سال 2016³

نیپالی (+5,636)

چینی (+5,191)

هندی (+2,953)

هلندی (+1,555)

آلمانی (+1,487)

پنجابی (+1,255)

فیلیپینی (+1,216)

ایتالیایی (+1,102)

سایر شبه قاره هند (+1,039)

پاکستانی (+1,027)

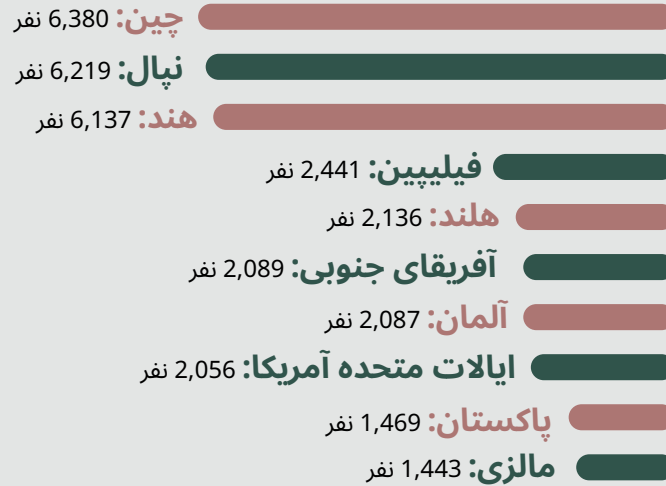
بیشترین افزایش در
هویت ها
از سال 2016⁴



(بیش از 85,500 نفر) تاسمانیایی،
در خارج از کشور متولد شده است.
این حدود 25,000 نفر بیشتر از تعداد
تاسمانیایی ها در سال 2016 است.⁴

مهاجرت در سال 2021،

1 نفر از هر 5 نفر



10 مکان برتر
تاسمانیایی های
متولد خارج از
کشور⁵

کینگبورو:
8,508 نفر

شهر کلارنس:
8,757 نفر

شهر گلنورچی:
10,904 نفر

شهر لانستون:
11,314 نفر

شهر هوبارت:
15,747 نفر

سنترال
کوست:
2,159 نفر

میندر ولی:
2,434 نفر

هون ولی:
2,734 نفر

شهر
دوونپورت:
2,937 نفر

وست تامار:
3,873 نفر



شوراهای محلی
تاسمانیا با بالاترین
تعداد افراد متولد خارج
از کشور⁶

مهاجرت



از ساکنان تاسمانیا
ویزا داشتند.⁷

در سال 2021، **55,233 نفر**

بیشتر از **29,000 نفر** از ساکنان تاسمانیا ویزای دائم داشتند، از جمله بیش از **3,800 نفر** دارای ویزای بشردوستانه **26,000 نفر** دارای ویزای موقت از جمله دانشجویان و دارندگان ویزای کار و تعطیلات بودند.

دارندگان ویزای مقیم
تاسمانیا⁷

ماهر = **154** درصد
خانواده = **47** درصد



بیشترین افزایش ها
تحت برنامه ویزای دائم
از سال 2016⁸

دانشجویان = **+6** درصد
ماهر = **-27** درصد
کارگران کار و تعطیلات = **-28** درصد



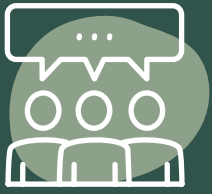
بیشترین تغییرات تحت
برنامه ویزای موقت از
سال 2016 تا 2021⁹

در طی سال 2024، **293** نفر با ویزای
بشردوستانه برای اسکان در تاسمانیا وارد شدند.



ورودی‌های
بشردوستانه در
تاسمانیا¹⁰

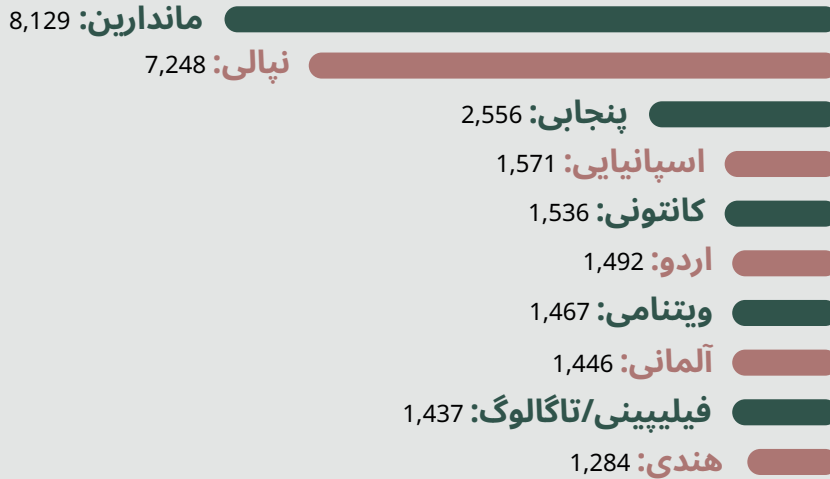
آنها از **افغانستان، ایران، اتیوپی،
اریتره، سودان، سودان جنوبی،
جمهوری دموکراتیک کنگو، کنیا،
میانمار، پاکستان، سوریه و یمن**
آمدند.



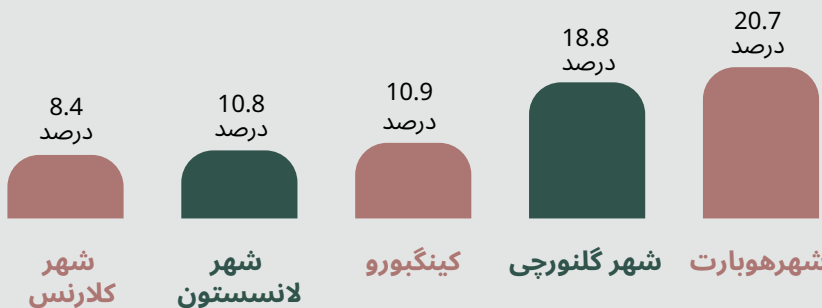
زبان‌هایی که در خانه صحبت می‌شوند

(بیش از 48,500 نفر) تاسمانیایی از زبانی غیر از انگلیسی در خانه استفاده می‌کردند. این یک افزایش 21,000 نفری جمعیت تاسمانی نسبت به سال 112,016 هست.

در سال 2021، تقریباً
از هر 10 نفر



10 زبان برتر صحبت
شده در خانه در تاسمانیا
در سال 2021¹²



شوراهای محلی تاسمانیا با بیشترین تعداد گویشوران زبان‌های غیر از انگلیسی در سال 2021¹³

در سال 2021 بیش از **5,000 نفر** (نزدیک به 1 درصد) از اهالی تاسمانیا گفتند که انگلیسی را خوب صحبت نمی‌کنند یا اصلاً صحبت نمی‌کنند. این تعداد **750 نفر** بیشتر از سال 2016 است.



چند نفر تاسمانیایی به خدمات زبانی¹⁴

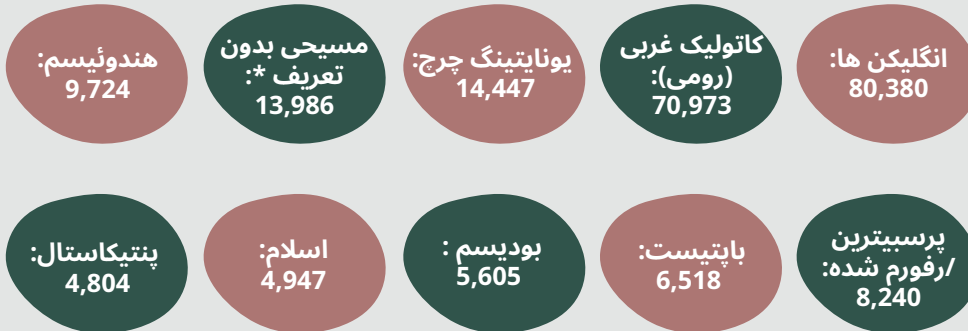


242,087 نفر) از تاسمانیایی ها، 2 نفر یک وابستگی مذهبی را گزارش کردند. این یک کاهش از 26,579 نفر از در سال 2016 بوده است.¹⁵

ایمان در سال 2021،

2 نفر از هر 5 نفر

رایج ترین مذاهب پیروی شده در تاسمانیا در سال 2021¹⁵



*توضیح بیشتری داده نشده است.

هندوئیسم (+7,170 نفر)
اسلام (+2,449 نفر)
بوداییسم (+1,556 نفر)



مذاهب با سریع ترین رشد پیروی شده در تاسمانیا 2016-2021¹⁵

آنجلیکان (-23,459 نفر)
کاتولیک رومی غربی (-8,444 نفر)
یونایتینگ چرچ (-4,894 نفر)



مذاهب با سریع ترین کاهش که در تاسمانیا در 2016-2021 پیروی شده اند¹⁵

آخرین داده های گنجانده شده در این طرح عمدتاً از سرشماری سال 2021 گرفته شده است. سرشماری بعدی برای سال 2026 برنامه ریزی شده است که نشان خواهد داد چطور تنوع تاسمانیا در طی پنج سال قبل از این طرح تغییر کرده است.

داده‌ها مهم هستند - درک نتایج

این طرح بر نحوه حمایت ما از تاسمانی‌هایی تمرکز دارد که با چالش‌هایی به دلایل زیر مواجه هستند:

- قومیت یا فرهنگ؛
 - مهارت زبان انگلیسی (در صورتی که انگلیسی زبان اولشان نباشد)؛ یا
 - وضعیت اسکان، اگر شهروند استرالیا نباشند.
- درک آسیب‌پذیری‌های اجتماعی، اقتصادی و بهداشتی که تاسمانی‌های با تنوع فرهنگی و زبانی مواجه هستند، همراه با موانع استفاده از خدمات، برای برنامه‌ریزی و ارائه خدمات عادلانه ضروری است.
- مثل همه تاسمانی‌ایی‌ها، محل زندگی ما، درآمد، سطح تحصیلات و شرایط اقتصادی، استعدادهای ژنتیکی، حمایت اجتماعی ما و روابط مان با خانواده و دوستان می‌تواند بر دسترسی ما به خدمات، تجربه‌هایمان و نتایج مان تأثیر بگذارد.¹⁶

بطور جهانی، ما همچنین می‌دانیم که برعکس از بیماری‌ها در جمعیت‌هایی با تبارهای خاص شایع‌تر هستند. در استرالیا، ما می‌دانیم که قومیت، تجربیات اسکان و تسلط به زبان انگلیسی می‌تواند به پیش‌بینی خطرات بهداشتی و شیوع بیماری برای جوامع خاصی کمک کند.¹⁷

ما همچنین می‌دانیم که تاسمانی‌ایی‌های متنوع فرهنگی و زبانی احتمال دارد موانع ساختاری اضافی را برای دستیابی به نتایج مثبت تجربه کنند. قرار گرفتن در معرض چالش‌های سیستمی، مانند تعصب ناخودآگاه و نژادپرستی، ممکن است:

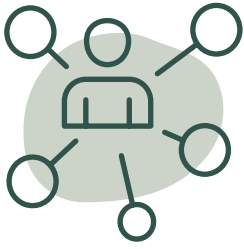
- حتی دسترسی به برنامه‌ها و خدمات را دشوارتر کند.
 - ریسکی از تأثیر منفی بر عزت نفس، بهداشت روان، انتخاب‌های زندگی و نتایج برای تاسمانی‌ایی‌ها داشته باشد.
 - به ضربه روحی بین نسلی موحود و ضربه روحی ناشی از تحریرات و رویدادهای شخصی بیافزاید.¹⁸
- با این حال، ما نمی‌توانیم آنچه را که نظارت نمی‌کنیم، درک کنیم.¹⁹ درک خطرات، تجربیات و نتایج برای تاسمانی‌ایی‌های دارای تنوع فرهنگی و زبانی چالش برانگیز است چون سیستم‌های نظارتی ایالتی و ملی کنونی به طور مداوم داده‌های مربوط به قومیت یا فرهنگ، استفاده و تسلط به زبان یا وضعیت اسکان را ثبت نمی‌کنند.²⁰

فقط 47 درصد از شرکت‌کنندگان در گزارش برنامه ریزی انسجام اجتماعی (Mapping Social Cohesion Report 2024) تا حد زیادی احساس تعلق داشتند. نژادپرستی و به رسمیت شناختن کمتر از حد در خط مشی‌ها و خدمات - از جمله نامرئی بودن در داده‌ها - دلایل اصلی بودند.²¹

تاسمانیایی‌ها به ما چه گفتند

- چه کسی در مورد این طرح اطلاع داد؟
- اولویت‌های تاسمانیایی‌های دارای تنوع فرهنگی و زبانی





چه کسی در مورد طرح اطلاع داد

تاسمانیایی ها

بیش از **1,000** تاسمانیایی در مشاوره‌های اجتماعی شرکت کردند:

6

ارائه‌دهنده خدمات در زمینه‌هایی مانند اشتغال، مسکن و مراقبت بهداشتی نظراتی ارائه دادند.

150

شرکت‌کننده توسط CDAT و Citizen Tasmania جمع شدند.

950

شرکت‌کنندگان توسط MCOT، MRC Tas و WCS جمع شدند.

مشاوره‌ها از طریق موارد زیر انجام شد:

- نظرسنجی‌های آنلاین
- گفتگوها
- کارگاه‌های آموزشی

شرکت‌کنندگان چه کسانی بودند؟

- بیشترین تعداد پاسخ‌دهندگان در گروه سنی **25 تا 44 سال** بودند.
- کمی کمتر از **سه چهارم** از پاسخ‌دهندگان در جنوب ایالت ساکن بودند.
- تقریباً **70 درصد** از پاسخ‌دهندگان به زبانی علاوه بر انگلیسی صحبت می‌کردند که بیشترین آنها نیپالی بودند.
- کمی کمتر از **30 درصد** از پاسخ‌دهندگان کارگران مهاجر ماهر بودند که نیمی از آنها بین 2 تا 5 سال پیش آمده بودند.
- بیش از **80 درصد** از ورودی‌های بشردوستانه پاسخ دادند که به عنوان پناهنده وارد شده‌اند.



حکومت

از ژانویه 2024، این طرح اقدام توسط یک گروه کاری هدایت می‌شود که شامل نمایندگان از نهادهای زیر است:

- شورای چندفرهنگی تاسمانیا
- مرکز منابع مهاجران تاسمانیا
- خدمات فرهنگی خوشامدگویی
- اتحاد فرهنگی متنوع تاسمانیا
- شهروند تاسمانیا



اولویت‌های تاسمانیایی‌های دارای تنوع فرهنگی و زبانی

پیام‌های کلیدی

تاسمانیایی‌ها در مورد اولویت‌های خودشان برای ایجاد یک ایالت جزیره‌ای فراگیر، شفاف بودند.

بدون ما، هیچ چیزی درباره ما

حکومتداری مجموعه چندفرهنگی دولت تاسمانیا باید شامل نمایندگانی از جوامع متنوع فرهنگی و زبانی باشد. باید تمرکز پارلمانی بیشتری بر امور چندفرهنگی وجود داشته باشد، و تاسمانیایی‌های دارای تنوع فرهنگی و زبانی در مرکز این چشم‌انداز، طراحی و ارائه خط مشی‌ها، برنامه‌ها و خدمات متناسب با نیازهایشان قرار گیرند.



برای تعلق داشتن، ما باید احساس ایمنی کنیم

نژادپرستی و تبعیض باید در آموزش، اشتغال و جوامع محلی به رسمیت شناخته شده و به طور مؤثر با آنها برخورد شود. این امر کیفیت زندگی، احساس ایمنی و رفاه، و حس ارزش و تعلق خاطر دانش را برای ساکنان تاسمانیا که از نظر فرهنگی و زبانی متنوع هستند، بهبود خواهد بخشید.



ما می‌خواهیم مشارکت کنیم و احساس کنیم که تعلق داریم.

خدمات زبانی قابل دسترس و آموزش، محیط‌های کاری، مراقبت بهداشتی، و خدمات بهداشت روان و اجتماعی فراگیر فرهنگی برای مشارکت دادن تاسمانیایی‌های متنوع از نظر فرهنگی و زبانی در زندگی تاسمانیا ضروری است.



ما نمی‌توانیم چیزی باشیم که نمی‌بینیم.

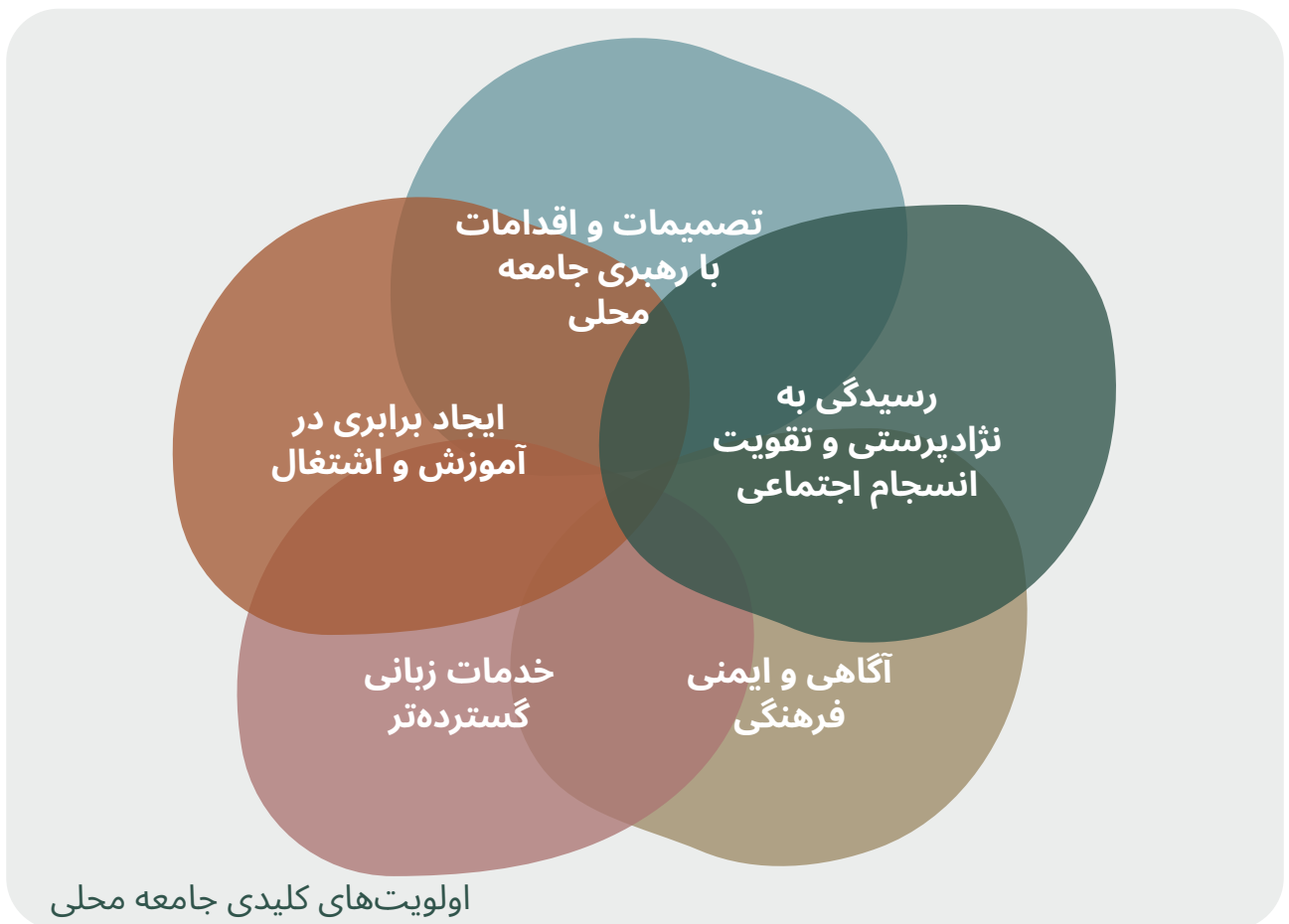
نمایندگی محدودی از تاسمانیایی‌های متنوع از نظر فرهنگی و زبانی در جنبه‌های مختلف جامعه تاسمانیا، از جمله سمت‌های رهبری، رسانه‌ها و خدمات دولتی وجود دارد. این امر می‌تواند احساس کنار گذاشته شدن و به حاشیه رانده شدن ایجاد کند.



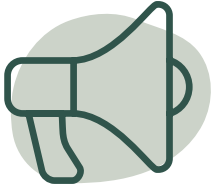


اولویت‌های کلیدی جامعه محلی

پنج حوزه اقدام کلیدی وجود دارد که جوامع محلی به ما گفته‌اند که آنها در اولویت قرار دهیم:



تصمیمات و اقدامات با رهبری جامعه محلی



آنچه ما شنیدیم

- تاسمانیایی‌های متنوع از نظر فرهنگی و زبانی می‌خواهند در گفتگوها و تصمیم‌گیری‌ها در مورد مسائلی که بر زندگی شان تأثیر می‌گذارد، سهم داشته باشند.
- تاسمانیایی‌ها می‌خواهند بدانند که حطور گفتگوهای امنی را با تصمیم‌گیرندگان داشته باشند و به حرف‌های آنها گوش داده شود.
- با اذعان احترام آمیز به لزوم اولویت‌بندی و پاسخگویی به تحریبات و نیازهای مردم بومی تاسمانیا، تاسمانیایی‌های دارای تنوع فرهنگی و زبانی می‌خواهند اطمینان حاصل کنند که تصمیم‌گیرندگان، تأثیرات موانع سیستمی، مانند نژادپرستی و تبعیض را بر تحریبات و نتایج تاسمانیایی‌ها درک می‌کنند.

اولویت‌های کلیدی عبارتند از:

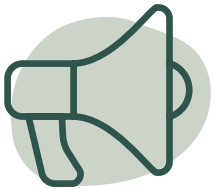
- **یک تمرکز روشن وزارتی بر امور چندفرهنگی:** یا از طریق یک مقام وزارتی منصوب‌شده خاص یا یک گروه مشاوره‌ای به رهبری جامعه محلی.
- **یک درک مشترک از آنچه منظور ماست:** حطور در مورد حوامع محلی صحبت می‌کنیم، انسجام اجتماعی چیست، کنکاوی فرهنگی، آگاهی، شایستگی، سواد، ایمنی و شمول، و همچنین درک نژادپرستی و تأثیرات آن چیست.
- **یک درک مشترک از مسائل، پیشرفت و نتایج برای تاسمانیایی‌های دارای تنوع فرهنگی و زبانی:** تاسمانیا از طریق گفتگو و از طریق جمع‌آوری داده‌های معنادار نیاز دارد تا خط مشی‌ها و برنامه‌ها را از طریق دیدهای قومیتی، استفاده از زبان و وضعیت اسکان، و همچنین از طریق یک دیدگاه تقاطع‌پذیری، طراحی و نظارت کند.

“دولت تاسمانیا می‌تواند به تشویق مشارکت مهاجران در خط مشی‌های اجتماعی، مشاوره‌ها، اشتغال و غیره ادامه دهد.”
مشارکت‌کننده، مشاوره‌ها برای طرح اقدام چندفرهنگی

نژادپرستی چیست؟

کمیسیون حقوق بشر استرالیا نژادپرستی را به شرح زیر تعریف می‌کند: “فرآیندی که از طریق آن سیستم‌ها و خط مشی‌ها، اقدامات و نگرش‌ها، فرصت‌ها و نتایج ناعادلانه‌ای را برای افراد بر اساس نژاد ایجاد می‌کنند. نژادپرستی چیزی بیش از فقط تعصب در فکر یا عمل است. آن زمانی اتفاق می‌افتد که این تعصب، چه فردی و چه نهادی، با قدرت تبعیض، سرکوب یا محدود کردن حقوق دیگران همراه باشد.»

ما شنیدیم:



- نژادپرستی و تبعیض، مانع کیفیت زندگی، احساس ایمنی و رفاه، برابری و حس ارزش و تعلق داشتن برای تاسمانیایی‌های دارای فرهنگ و زبان متنوع می‌شود.
- تحریمی در آموزش، اشتغال از طریق تعامل با پلیس تاسمانیا و سیستم عدالت کیفری، دسترسی به خدمات و تعاملات درون حوامع محلی در سراسر تاسمانیا گزارش شده است.
- تاسمانیا باید انسجام اجتماعی، آگاهی فرهنگی و درکی از تأثیرات نژادپرستی و تبعیض را بهبود بخشد تا اطمینان حاصل شود که تاسمانیایی‌های دارای فرهنگ و زبان متنوع می‌توانند زندگی ایمن، سالم و محترمانه‌ای داشته باشند.
- نیازی به افزایش درک جامعه از قوانین ضد تبعیض و نحوه گزارش دادن موارد وقوع وجود دارد. تاسمانیایی‌های دارای فرهنگ و زبان متنوع که نژادپرستی، وقایع با انگیزه نژادی و تبعیض را تجربه می‌کنند، باید در موقع گزارش دادن وقایع احساس ایمنی کنند.
- تاسمانیایی باید دسترسی به حمایت‌های مناسب برای قربانیان نژادپرستی را بهبود بخشد.

“من فکر می‌کنم ما واقعاً به کمپین‌های بیشتری در مورد شامل سازی، استقبال از یک جامعه متنوع و از بین بردن نژادپرستی نیاز داریم. من بیشتر مواقع شاهد اثر تماشاگر بوده‌ام و مردم قدرت صحبت کردن برای خود یا دیگران را ندارند.”

مشارکت‌کننده، مشاوره‌ها برای طرح اقدام چندفرهنگی

نژادپرستی شبیه به چه چیزی است؟

نژادپرستی می‌تواند اشکال مختلفی داشته باشد، مثل نظرات یا جوک‌هایی که باعث توهین یا ناراحتی می‌شوند، توهین یا سوءاستفاده کلامی، و آزار و اذیت یا ارباب. آن همچنین شامل تعبیرهای آنلاین یا در رسانه‌ها می‌شود که خصومت نسبت به گروه‌های خاص را افزایش می‌دهد، و در جدی‌ترین شکل اش، سوءاستفاده فیزیکی و خشونت است.

نژادپرستی حق اساسی همه تاسمانیایی‌ها را برای رفتار همراه با احترام و عزت نقض می‌کند.²²

برنامه ریزی گزارش انسجام اجتماعی 2024 شرح می‌دهد که حس تعلق داشتن و عدالت اجتماعی استرالیایی‌ها به طور قابل توجهی پایین‌تر از میانگین‌های بلندمدت است.

از هر سه نفر استرالیایی متولد خارج از کشور با پیشینه غیر انگلیسی‌زبان در نظرسنجی برنامه ریزی انسجام اجتماعی، یک نفر گزارش داد که در 12 ماه گذشته تبعیض بر اساس رنگ پوست، قومیت یا مذهب را تجربه کرده است.²³

این فشار در انسجام اجتماعی در تاسمانیا مشهود است. گزارش‌های رسانه‌ای و شکایات جامعه محلی متعددی در مورد تبعیض، بدرفتاری، آزار و اذیت و حملات خشونت‌آمیز با انگیزه نژادی در دو سال گذشته وجود داشته است.

نژادپرستی و تبعیض تأثیرات گسترده‌ای بر افراد و جوامع محلی تاسمانیا دارد. این امر می‌تواند منجر به پیامدهای منفی بر بهداشت روان و جسم و رفاه افراد شود و می‌تواند باعث ایجاد تفرقه و از بین رفتن انسجام جامعه محلی شود.

انسجام اجتماعی چیست؟

در استرالیا هیچ تعریف توافق‌شده‌ای وجود ندارد.

موسسه اسکنون (Scanlon Institute) بر موارد زیر تمرکز دارد:

“تمایل اعضا به همکاری با یکدیگر برای بقا و پیشرفت”.

انسجام اجتماعی مستلزم مبارزه با نژادپرستی و جلوگیری از نژادگرایی منفی و “دیگری‌سازی” جوامع محلی است.²⁴

دولت تاسمانیا متعهد به پرورش محیطی است که در آن درک، قدردانی و احترام فرهنگی شکوفا شود.

“همه افراد صرف نظر از ملیت یا مذهب، و مهم‌تر از همه، در تاسمانیا گنجانده شده، مورد احترام و ارزش قرار می‌گیرند، صرف نظر از اینکه چه مدت هر کسی آنرا را خانه خودش نامیده است.”

مشارکت‌کننده، مشاوره‌ها برای طرح اقدام چندفرهنگی



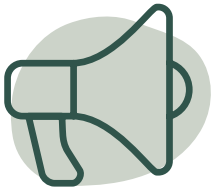
آنچه ما در حال حاضر انجام می‌دهیم

دولت تاسمانیا متعهد به مبارزه با نژادپرستی و تبعیض است تا محیطی ایجاد کند که در آن همه احساس ایمنی کنند، پتانسیل شان را برای مشارکت و دستیابی به موفقیت پرورش دهند و احساس تعلق کنند. این شامل موارد زیر است:

- یک رویکرد پیشگیرانه برای همکاری با حوامع محلی، کسب و کارها و MCOT برای پاسخگویی به نگرانی‌های ایمنی جامعه محلی. دولت تاسمانیا 500,000 دلار برای مقابله با نژادپرستی و تقویت انسجام اجتماعی در طی سال‌های 2023-24 اختصاص داد.
- در طی سال‌های 2023-24، MRC Tas به منظور پاسخگویی فوری به تقاضای سراسری ایالت برای خدمات مشاوره و پشتیبانی روانی اجتماعی اضافی در سراسر تاسمانیا برای حوامع محلی تأثیر پذیرفته از تبعیض نژادی، سوءاستفاده و آزار و اذیت، بودجه دریافت کرد.
- در نوامبر 2024، برنامه کمک‌های مالی کوچک انسجام اجتماعی نهایی شد و 200,000 دلار بودجه برای 13 پروژه جامعه محلی به منظور مقابله با نژادپرستی و تقویت انسجام اجتماعی از طریق ابتکارات محلی در سراسر تاسمانیا فراهم کرد.
- در طی سال 2024، وزارت آموزش، کودکان و نوجوانان (DECYP) یک برنامه جدید ضد نژادپرستی را در مدارس آزمایشی راه‌اندازی کرد.
- DECYP همچنین از طریق چندین طرح، از جمله خط مشی و رویه‌های مدیریت رفتار دانش‌آموز، حارحوب حفاظتی، برنامه پرستار بهداشت مدرسه و اطمینان از حضور یک تیم پشتیبانی و رفاه مدرسه در هر مدرسه، به قلدری و تبعیض در مدارس رسیدگی می‌کند.
- وزیر دادگستری و وزارت دادگستری (DOJ) هرگونه مسئله قانونی گذاری ناشی از قانون ضد تبعیض 1998 (*Anti-Discrimination Act 1998*) را نظارت و به آن پاسخ می‌دهند.
- سیستم‌های جمع‌آوری اطلاعات پلیس تاسمانیا امکان جمع‌آوری داده‌های مربوط به گروه‌های دارای انگیزه‌های مسئله‌ساز، گروه‌های افراطی و فعالیت‌های نفرت‌پراکن (از جمله مذهب و نژادپرستی و غیره) را فراهم می‌کنند.

آگاهی و ایمنی فرهنگی

آنچه ما شنیدیم:



- سطح آموزش پاسخگوی به فرهنگ و حمایت امن فرهنگی در سیستم آموزشی تاسمانیا برای خانواده‌ها کافی نیست تا بتوانند در سیستم آموزشی تاسمانیا سیر کنند و موفق شوند.
- دسترسی به مراقبت بهداشتی، بهداشت روان و خدمات جامعه محلی مقرون به صرفه، امن از نظر فرهنگی و آگاه از ضربه‌های روحی برای حوامع متنوع فرهنگی و زبانی تاسمانیا حیاتی است تا بدانند نیازهایشان شناخته و رسیدگی می‌شود.
- اطمینان از اینکه کارفرمایان و خدمات استخدامی تخصصی از نظر فرهنگی فراگیر هستند، می‌دانند چگونه به تبعیض رسیدگی کنند و از مهاجران تاسمانیایی برای یافتن اشتغال معنادار حمایت کنند تا به آنها در اسکان طولانی مدت در تاسمانیا کمک کند.
- فقدان گزینه‌های مسکن مقرون به صرفه، مناسب، امن و قابل دسترس، رفاه و اسکان تاسمانیایی‌های متنوع فرهنگی و زبانی را تحت الشعاع قرار می‌دهد.

“مکان‌هایی مانند مرکز چندفرهنگی داشته باشد که افراد با فرهنگ‌های متنوع بتوانند در یک محیط امن با هم ملاقات کنند.”

مشارکت‌کننده، مشاوره‌ها برای طرح اقدام چندفرهنگی

منظورمان چیست: آگاهی فرهنگی تا شامل سازی فرهنگی

آگاهی فرهنگی

درک تفاوت‌ها و تأثیر آنها بر دسترسی و نتایج افراد.

حساسیت فرهنگی

پذیرش تنوع فرهنگی به عنوان امری مشروع و درک تعصب ناخودآگاه.

ایمنی فرهنگی

محیطی متناسب با فرهنگ که با جوامع محلی طراحی شده است.

شامل سازی فرهنگی

رسیدگی و حمایت از افراد از فرهنگ‌های متنوع، ارزش نهادن به دیدگاه‌ها و مشارکت‌های منحصر به فرد آنها در یک محیط خاص.



“در حال حاضر، به نظر می‌رسد شهر گلنورچی مکانی است که از نظر فروشگاه‌ها، پشتیبانی، مدافعه و طیف وسیعی از خدمات پزشکی که کادر پزشکی چندزبانه ارائه می‌دهند، به خوبی خدمات ارائه می‌دهد. ما به خدمات مشابهی در جوامع محلی دیگر تاسمانیا نیاز داریم.”

مشارکت‌کننده، مشاوره‌ها برای طرح اقدام چندفرهنگی

فرهنگ نقش مهمی در شکل‌دهی به حس هویت فرد یا جامعه محلی ایفا می‌کند و توسط عوامل تقاطع پذیری بسیاری از جمله سن، توانایی، قومیت، تنوع جنسی و جنسیتی، مذهب، وضعیت اقتصادی، قدرت و تجربه زیسته شکل می‌گیرد.

آگاهی و شایستگی فرهنگی نیازمند راه جدیدی از تفکر در مورد فرهنگ است. این به معنای پذیرا بودن ایده‌های جدیدی است که ممکن است با ایده‌ها، باورها و ارزش‌های فرهنگ تان، و احترام گذاشتن و توانایی دیدن این تفاوت‌ها به عنوان برابر در تضاد باشند. آن همچنین شامل تعامل با دیگران به شیوه‌ای امن و حمایت آمیز و احترام به پیشینه‌ها، باورها، ارزش‌ها، آداب و رسوم، دانش، سبک زندگی و رفتارهای اجتماعی همه است.

ایمنی و شمول فرهنگی مستلزم درکی از نحوه تشخیص و رسیدگی به تعصبات و تبعیض‌های ناخودآگاه و آگاهانه به شیوه‌هایی است که محیط‌های امنی را برای افراد ایجاد می‌کند تا به آنها رسیدگی کنند. ارائه دسترسی مناسب و پاسخگو به خدمات زبانی بخش حیاتی از این امر است.

ارائه آموزش، کارآموزی، محل کار، خدمات و حمایت فرهنگی ایمن و فراگیر برای تاسمانیایی‌های دارای تنوع فرهنگی و زبانی حیاتی است تا احساس کنند که برای دسترسی، مشارکت و شکوفایی در همه زمینه‌های زندگی خودشان توانمند هستند. و آنها به رویکرد صحیح برای تاسمانیا و برای محیط‌های خاص نیاز دارند.

“افرادی از فرهنگ‌های متنوع می‌توانند سنت‌های خودشان را در کنار بقیه جامعه محلی جشن بگیرند - به اشتراک گذاری و مراقب هم بودن.”

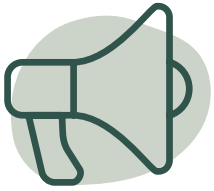
مشارکت‌کننده، مشاوره‌ها برای طرح اقدام چندفرهنگی

آنچه ما در حال حاضر انجام می‌دهیم



- دولت تاسمانیا متعهد به بهبود آگاهی، ایمنی و شامل سازی فرهنگی در تمام حوزه‌های زندگی تاسمانیا است تا همه احساس کنند که برای دسترسی به حمایت‌های مورد نیاز برای مشارکت و شکوفایی، توانمند هستند.
- DECYP یک برنامه آموزشی و توجیهی برای کارکنان ایجاد کرده است که بهترین شیوه‌های تنوع و شامل سازی را در بر می‌گیرد و دوره‌های آموزشی و آگاهی فرهنگی آنلاین برای همه مدارس ارائه می‌شود تا در آن شرکت کنند.
- DECYP همچنین یادگیری‌های ضروری را توسط معلمان حمایت پیشرفته زبان انگلیسی به عنوان زبان دوم (EAL) یا مددکاران اجتماعی و همکاری با متخصصان موضوعی سازمان‌های غیردولتی ارائه می‌دهد.
- DECYP به ارزش تحلیل روزها و رویدادهای مهم فرهنگی اعتقاد دارد، چون این امر می‌تواند تا حد زیادی شامل سازی را افزایش داده و حس تعلق را برای کارکنان از پیشینه‌های فرهنگی و زبانی متنوع تقویت کند. در مدارس، روزهای مهم فرهنگی به روش‌های مختلف جشن گرفته می‌شوند.
- دانش‌آموزان مدرسه لباس می‌پوشند، حیزه‌هایی درست می‌کنند، آهنگ‌هایی را می‌خوانند و غذاهایی را می‌خورند تا روزها و جشنواره‌های مذهبی کشورهای دیگر را جشن بگیرند.
- مددکاران اجتماعی EAL در DECYP با به اشتراک گذاشتن اطلاعات در مورد خدمات متنوع فرهنگی و زبانی در جامعه محلی و کمک به ارجاعات بیرونی به خدمات دیگر، از مددکاران اجتماعی مستقر در مدرسه حمایت می‌کنند.

“اطلاعات باید به زبان‌های مختلف به راحتی در دسترس قرار گیرد، و برای مهاجرانی که به دنبال مشارکت در جامعه هستند، باید اقدامات بیشتری انجام شود.”
مشارکت‌کننده، مشاوره‌ها برای طرح اقدام چندفرهنگی



آنچه ما شنیدیم:

- استفاده بهبود یافته از خدمات ترجمه شفاهی و کتبی و کارکنان دوفرهنگی در درون آموزش، سیستم قضایی و توسط بسیاری از ارائه دهندگان خدمات و مراقبت‌ها بهداشتی تاسمانیا لازم است تا اطمینان حاصل شود که مهاجران، پناهندگان و پناهجویان تاسمانیا و ورودی‌های بشردوستانه می‌توانند به زندگی تاسمانیا دسترسی داشته باشند و در آن مشارکت کنند و با موفقیت در این ایالت مسکن‌گزین شوند.
- برای مهاجران و ورودی‌های بشردوستانه که زبان انگلیسی زبان اول آنها نیست، دسترسی به خدمات ترجمه شفاهی و کتبی مناسب برای دسترسی به خدمات، آموزش و اشتغال و همچنین برای پیمایش زندگی اجتماعی و سیستم‌هایی مانند مراقبت بهداشتی، رأی‌گیری، مشارکت مدنی و سیستم قضایی خیلی مهم است.
- تاسمانیا یک سیستم مرکزی برای نظارت بر تقاضا برای خدمات ترجمه شفاهی و کتبی در تاسمانیا ندارد. ما از طریق سازمان ملی اعتباربخشی مترجمان کتبی و مترجمان شفاهی (NAATI) می‌دانیم که:
 - تعداد ارائه دهندگان بدون اعتبار در بخش خدمات زبانی در حال افزایش است که بر ارائه خدمات با کیفیت و رعایت استانداردهای صنفی تأثیر می‌گذارد.
 - دولت یکی از خریداران اصلی خدمات زبانی است²⁵ و می‌تواند در فرآیندهای تدارکاتی که ارائه مترجمان کتبی و مترجمان شفاهی دارای اعتبار و خدمات با کیفیت را تضمین می‌کند، رهبری را بر عهده بگیرد.
 - تقاضای فعلی برای خدمات زبانی موحود و در حال ظهور توسط نیروی کار برآورده نمی‌شود و باید از عرضه آن حمایت شود تا کارکنان جدید برای پیوستن و ماندن در این صنف تشویق شوند.

بیشترین زبان‌های مورد درخواست برای ترجمه در خدمات تاسمانیا:

اردو

فارسی

ماندارین /
چینی ساده
شده

نپالی

دری

عربی

برمه ای

تیگرینیایی

آنچه ما در حال حاضر انجام می‌دهیم



- دفتر نخست وزیر و کابینه و وزارت بهداشت با شعبه تاسمانیای NAATI به منظور نظارت بر مسائل و نیازهای خدمات زبانی محلی همکاری می‌کنند.
- از طریق طرح اجرایی 3 ساله افزایش سوادآموزی (2024-2026 *Lifting Literacy*) دولت تاسمانیا متعهد به بهبود میزان سوادآموزی برای دستیابی به هدف آرمانی سوادآموزی 100 درصدی است، به طوری که همه تاسمانیایی‌ها از حمایت مناسب برای رسیدن به پتانسیل کامل سوادآموزی خودشان برخوردار باشند.
- DECYP همه مدارس را تشویق می‌کند تا در صورت نیاز از مترجمان شفاهی برای تعامل با خانواده‌ها با خدماتی که بدون هیچ هزینه‌ای برای مدرسه یا خانواده ارائه می‌شود، استفاده کنند:
- خدمات EAL مربوط به DECYP آموزش‌هایی را برای دسترسی و استفاده از مترجمان شفاهی ارائه می‌دهد. کارکنان برای کمک به اتصال مدارس به مترجمان شفاهی، چه به صورت حضوری و چه از طریق خدمات ترجمه کتب و ترجمه شفاهی (TIS) در دسترس هستند.
- DECYP از دانش‌آموزان در محیط‌های مدارس عادی حمایت می‌کند و یک کلاس یادگیری آنلاین برای دانش‌آموزان EAL در سال‌های 7 تا 10 ارائه می‌دهد که به تسهیل مکالمه انگلیسی با همسالان در حین حضور مترجمان شفاهی کمک می‌کند.
- کتابخانه‌های تاسمانیا بزرگسالان را قادر می‌سازند تا مهارت‌های انگلیسی خودشان را از طریق خدماتی مانند خدمات سوادآموزی بزرگسالان، 26TEN، گروه‌های مکالمه انگلیسی رایگان و برنامه‌های مبتنی بر داستان که از پایه‌های سوادآموزی اولیه حمایت می‌کنند، توسعه دهند.
- بیزنس تاسمانیا خدمات ترجمه شفاهی را برای مراجعانی که با آنها تماس می‌گیرند و برای خدمات مشاوره‌ای از جمله خدمات مشاوره کسب و کار تاسمانیا (Tasmanian Business Advice Service) و برنامه آزمایشی حمایت از کسب و کارهای جدید (New Business Support Pilot Program) ارائه می‌دهد.
- مأموران پلیس تاسمانیا کارت‌ها و کتابچه‌های کمکی به چهار زبان (عربی، چینی، فارسی و نیپالی) را برای

کمک به تاسمانیایی‌هایی که به زبانی غیر از انگلیسی صحبت می‌کنند، با خود حمل می‌کنند.

- مطالب آموزش راندگی در وبسایت وزارت رشد ایالت (DSG) به زبان‌های مختلف موجود است. این زبان‌ها با همکاری MRC Tas شناسایی شده‌اند. مترجمان شفاهی برای ارزیابی‌های راندگی و آزمون‌های دانش راندگی در دسترس هستند.

- بروشور چندزبانه ماهیگیری در تاسمانیا (Fishing in Tasmania) شامل اطلاعاتی به زبان‌های چینی ساده، مالایی، هندی، کره‌ای و ویتنامی است. یک بروشور ثانویه برای تعامل بهتر با اعضای جامعه کارگران تحرک کارگری اقیانوس آرام استرالیا (PALM) (Pacific Australia Labour Mobility) تهیه شده است. این بروشور به زبان‌های بیسلا (وانواتو)، فیجیایی، ساموایی، تتوم (تیمور شرقی)، توک پپسین (PNG) و تونگایی قابل دسترسی است.

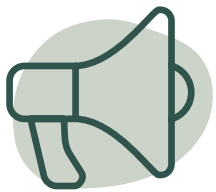
“از تجربه کاری من در سازمان‌های مختلف در بخش‌های دولتی و خصوصی در تاسمانیا، من فرصتی برای دیدن نحوه کار سیستم مترجمان شفاهی داشتم. اغلب اوقات مترجمان شفاهی کافی در دسترس نیستند. گسترش دادن این شبکه و اطمینان از وجود مترجمان بیشتر از پیشینه‌های متنوع با گزینه‌های زبانی بیشتر، به دسترسی مهاجران به خدمات کمک می‌کند.”
مشارکت‌کننده، مشاوره‌ها برای طرح اقدام چندفرهنگی

ایجاد برابری در آموزش و اشتغال





آنچه ما شنیدیم



- در بخش‌های مختلف جامعه و نظام‌های تاسمانیا از حمله نظام پارلمانی، سمت‌های رهبری، رسانه‌ها و خدمات دولتی، نمایندگی محدودی از طرف تاسمانیایی‌های دارای تنوع فرهنگی و زبانی وجود دارد. این امر می‌تواند احساس کنار گذاشته شدن و به حاشیه رانده شدن ایجاد کند.
- کمبود تنوع فرهنگی در حوزه‌های کلیدی زندگی مانند آموزش و اشتغال، موجب شده است که این محیط‌ها برای جوانان، بزرگسالان و خانواده‌ها پاسخ‌گویی، فراگیری و ایمنی محدودی داشته باشند. برای تاسمانیایی‌های جوان با تنوع فرهنگی و زبانی، "الگوهای موفق" خیلی کمی وجود دارد تا به آن‌ها اقتدا کنند یا انگیزه‌ای برای ماندن در تاسمانیا پیدا کنند.
- این سبب می‌شود که تاسمانیایی‌های دارای تنوع فرهنگی و زبانی احساس کنند که تنوع در فرهنگ تاسمانیا در نظام‌ها و خدمات کلیدی ارزش دهی و ترویج نمی‌شود و تنها در قالب جشن‌های فرهنگی دیده می‌شود.
- یک حس قوی وجود داشت که ارزش دهی به تنوع و مقابله با تبعیض، یک اولویت واقعی نیست.

"ایجاد فرصت‌های آموزشی و شغلی و تشویق مردم به مشارکت در فرآیندهای تصمیم‌گیری."

مشارکت‌کننده، مشاوره‌ها برای طرح اقدام چندفرهنگی

آنچه ما در حال حاضر انجام می‌دهیم



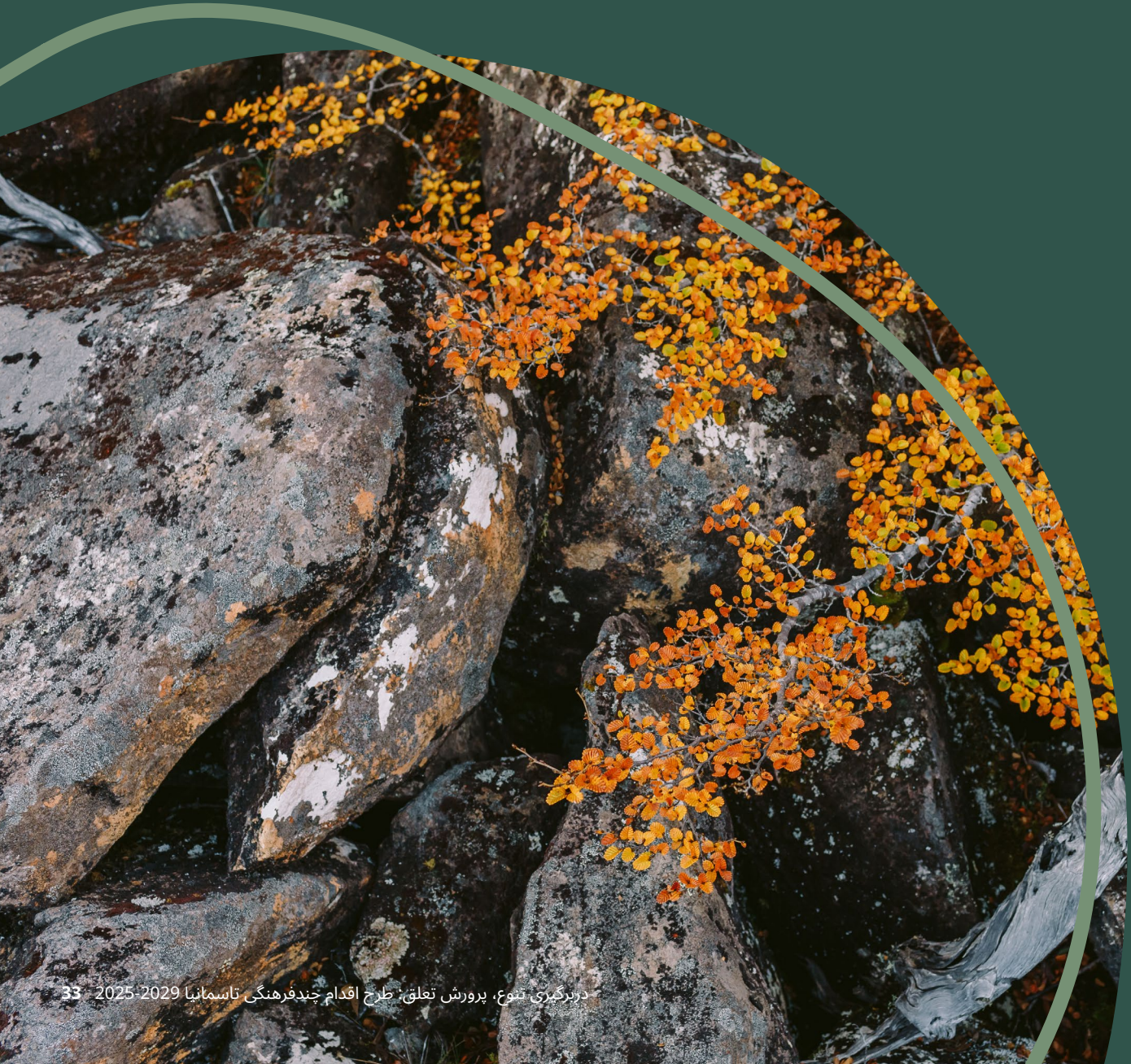
- تنوع فرهنگی و زبانی یکی از حوزه‌های اولویت مشخص شده در استراتژی تنوع، برابری و شمول وزارت دادگستری (*Diversity, Equity and Inclusion Strategy*) است. DOJ در حال حاضر چندین شاخص برای رصد کردن تنوع و شامل سازی در نیروی کار خودش دارد. شامل سازی همچنین از طریق نظرسنجی‌های کارکنان، مثل نظرسنجی تجربه کارکنان DOJ و نظرسنجی کارکنان تازه‌وارد اندازه‌گیری می‌شود.
- ادامه برنامه توسعه شغلی پلیس تاسمانیا (Police Career Development Program) توسط وزارت پلیس، آتش‌نشانی و مدیریت شرایط اضطراری (DPFEM) اطمینان حاصل خواهد کرد که نمایندگی فزاینده ای از تاسمانیایی‌های دارای تنوع فرهنگی و زبانی در نیروی پلیس تاسمانیا خواهد بود.
- برنامه توسعه شغلی پلیس تاسمانیا که توسط خدمات جذب نیرو اجرا می‌شود، شاهد نمایندگی فزاینده از تاسمانیایی‌های دارای تنوع فرهنگی و زبانی در درخواست‌های موفق برای پیوستن به پلیس تاسمانیا شده است.
- خدمات مشاوره ایمنی صنفی تاسمانیا (WorkSafe Tasmania) و خط کمک تلفنی مشاوره، حمایت و آموزش را به کسب‌وکارها ارائه می‌دهد تا از رعایت قوانین ایمنی و بهداشت کار اطمینان حاصل شود، که این ممکن است شامل الزاماتی برای ایجاد محیط‌های کاری فراگیر و عادلانه باشد.
- بعنوان بخشی از طرح اقدام احساس تعلق در (*Belonging at NRE Tas Action Plan*)، وزارت منابع طبیعی و محیط‌زیست تاسمانیا (NRE Tas) یک "تقویم تنوع در مورد تاریخ‌های مهم" دارد که تاریخ‌های به رسمیت شناخته‌شده و/یا جشن گرفته‌شده را در محیط‌های کاری این وزارت ثبت می‌کند.

"افراد از پیشینه‌های فرهنگی متفاوت می‌توانند فرصت‌های یکسانی در زمینه اشتغال، آموزش، مراقبت بهداشتی و غیره داشته باشند، و تبعیض‌های بر اساس پیشینه کمتر خواهد بود."

مشارکت‌کننده، مشاوره‌ها برای طرح اقدام چندفرهنگی

چهارچوب

- چهارچوب
- اقدامات
- نظارت و ارزیابی
- حکومت



چهارچوب

این طرح، چشم‌انداز، نتایج و اقدامات دولت تاسمانیا را برای پنج سال آینده تعیین می‌کند. تمرکز این طرح بر رسیدگی به چالش‌های کلیدی است که تاسمانیایی‌ها به ما گفتند که آنها بر تجربه‌ها و نتایجشان تأثیر می‌گذارد؛ این عوامل شامل قومیت و فرهنگ، زبان مورد استفاده در خانه یا مهارت در زبان انگلیسی، و وضعیت اسکان است.

این اولویت‌ها چشم‌انداز، نتایج و اقدامات دولت تاسمانیا و همچنین نحوه پایش پیشرفت را شکل می‌دهد.



چشم انداز ما

یک جزیره چندفرهنگی هماهنگ، فراگیر و محترمانه که در آن همه تاسمانیایی‌ها تعلق داشته باشند، و توانمند شوند تا مشارکت کنند و به موفقیت دست یابند.

آنچه که ما می‌خواهیم ببینیم

محورهای اولویت ما

ما تعلق داریم

ما مشارکت می‌کنیم

ما احساس ایمنی می‌کنیم

نتایج ما

تاسمانیایی‌هایی که از نظر فرهنگی و زبانی متنوع هستند، احساس می‌کنند که به رسمیت شناخته شده و ارزشمند هستند و نیازهای آنها از طریق خدمات فرهنگی ایمن و قابل دسترس برآورده می‌شود.

تاسمانیایی‌هایی که از نظر فرهنگی و زبانی متنوع هستند، احساس می‌کنند که پتانسیل آنها پرورش یافته و برای مشارکت و دستیابی به موفقیت مهار می‌شود.

نژادپرستی در همه اشکال آن کاهش یافته است.
تاسمانیایی‌هایی که از نظر فرهنگی و زبانی متنوع هستند، در مورد خشونت با انگیزه نژادی احساس ایمنی می‌کنند.

ما چطور خواهیم فهمید که به چشم‌انداز خودمان دست می‌یابیم؟

حوزه‌های تمرکز ما

خدمات اطلاعاتی.
کودکان، جوانان و خانواده‌ها.
بهداشت و رفاه.
مسکن.

مشارکت اجتماعی، فرهنگ و مدنی.
آموزش (سال‌های اولیه تا آموزش عالی) و کارآموزی.
مشارکت اقتصادی.

رسیدگی به نژادپرستی و تقویت انسجام اجتماعی و ایمنی.

ما برای دستیابی به این چه باید بکنیم؟

توانمندسازان ما

حکمرانی و مشاوره: طراحی، اجرا و بازبینی با رهبری جامعه محلی.

داده‌ها و ارزیابی: درک قوی از جوامع محلی ما و تأثیر: داده‌ها، پایش، گزارش‌دهی و برنامه‌ریزی.

زبان و اصطلاحات: خدمات زبانی قابل‌دسترسی و اصطلاحات محترمانه در تمام برنامه‌ها و خدمات.

شامل سازی و برابری: آگاهی و ایمنی فرهنگی و یک دیدگاه تقاطع‌گرا (intersectional) برای برنامه‌ها، خدمات و رشد نیروی کار.

هم‌سویی راهبردی و تخصیص منابع: خط مشی‌ها، برنامه‌ها و خدمات پاسخ‌گو در سطوح مختلف دولت که برنامه‌ریزی شده، زمان‌بندی شده و دارای منابع کافی باشند.

چه چیزی به ما کمک خواهد کرد تا به این دست یابیم؟

چشم انداز ما

یک جزیره چندفرهنگی هماهنگ، فراگیر و محترمانه که در آن همه تاسمانیایی‌ها تعلق داشته باشند، و توانمند شوند تا مشارکت کنند و به موفقیت دست یابند.

نتایج

موضوعات، نتایج و حوزه‌های تمرکز اصلی ما بر اساس آنچه تاسمانیایی‌ها گفته‌اند شکل گرفته است، تاسمانیایی‌ها نیاز دارند تا احساس امنیت در سراسر تاسمانیا داشته باشند، احساس کنند که توانایی مشارکت در زندگی اجتماعی تاسمانیا را دارند، و احساس کنند که به‌راستی به این جامعه تعلق دارند.

ما احساس ایمنی می‌کنیم	ما مشارکت می‌کنیم	ما تعلق داریم	محورهای اولویت ما
نتیجه 1: نژادپرستی در همه اشکال آن کاهش یافته است. نتیجه 2: تاسمانیایی‌هایی که از نظر فرهنگی و زبانی متنوع هستند، در مورد خشونت با انگیزه نژادی احساس ایمنی می‌کنند.	نتیجه 3: تاسمانیایی‌هایی که از نظر فرهنگی و زبانی متنوع هستند، احساس می‌کنند که پتانسیل آنها پرورش یافته و برای مشارکت و دستیابی به موفقیت مهار می‌شود.	نتیجه 4: تاسمانیایی‌هایی که از نظر فرهنگی و زبانی متنوع هستند، احساس می‌کنند که به رسمیت شناخته شده و ارزشمند هستند و نیازهای آنها از طریق خدمات فرهنگی ایمن و قابل دسترس برآورده می‌شود.	نتایج ما



اقدامات

خلاصه

اقدامات اولویتی ما برای پنج سال آینده به تحقق نتایج در هر سه موضوع ما کمک خواهند کرد. در زیر هر موضوع، ما اقدامات مان را خلاصه کرده‌ایم، نحوه اجرای هر اقدام و بازه زمانی انجام آن را توضیح داده‌ایم و نهاد مسئول دولت تاسمانیا را مشخص کرده‌ایم.

“یک جامعه چندفرهنگی، تنوع و شامل سازی را در برمی‌گیرد و به فرهنگ‌های مختلف احترام می‌گذارد و آن‌ها را می‌پذیرد.”
مشارکت‌کننده، مشاوره‌ها برای طرح اقدام چندفرهنگی

اقدامات کوتاه مدت

اقدامات کوتاه‌مدت در سال‌های اول و دوم طرح انجام خواهند شد.

اقدامات میان‌مدت

اقدامات میان‌مدت از سال سوم طرح آغاز خواهد شد و بر اساس پیشرفت‌های دو سال اول شکل خواهد گرفت.

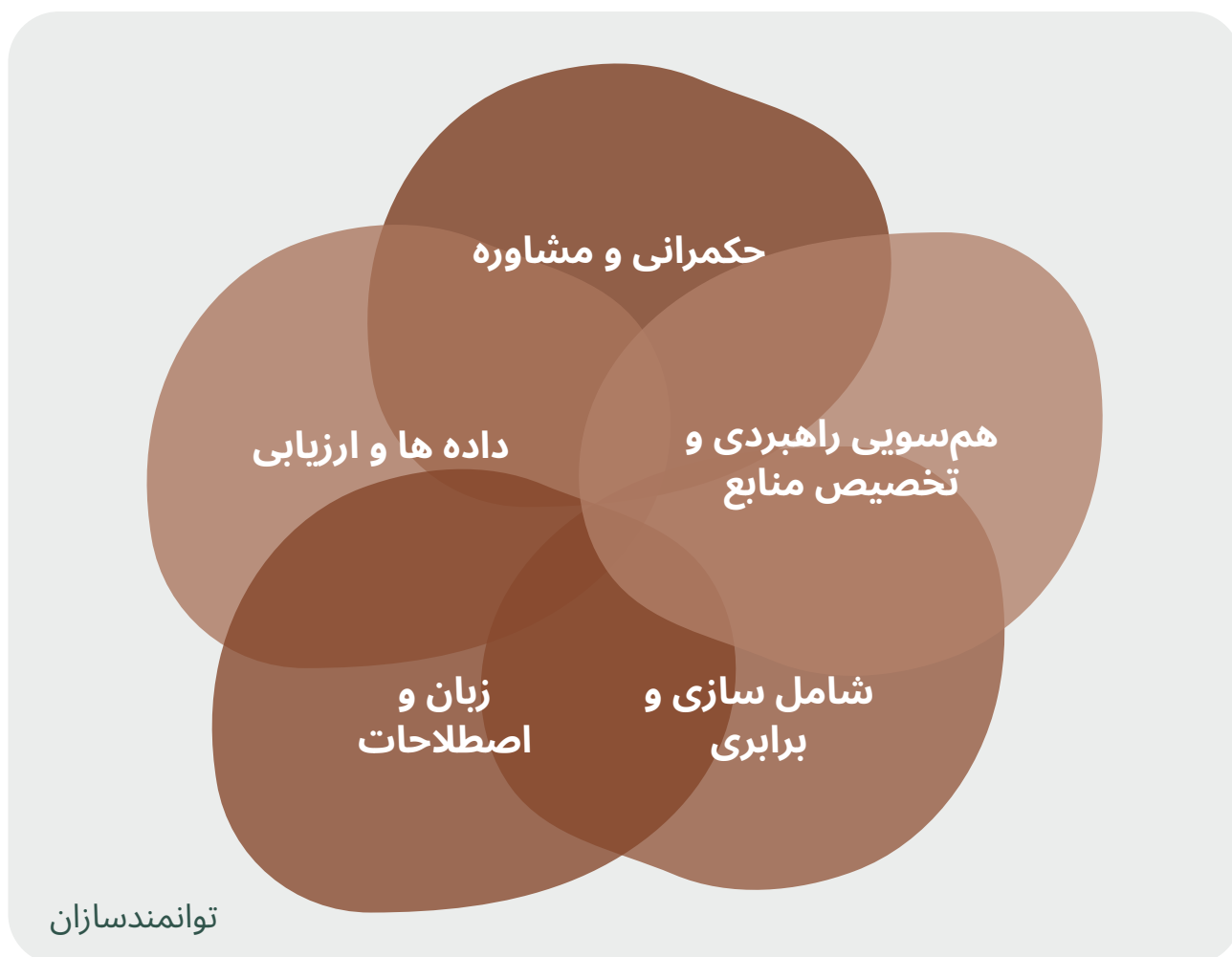
اقدامات بازنگری شده

یک بازنگری میانی برای ارزیابی پیشرفت انجام خواهد شد تا از تداوم مرتبط بودن و به‌روز بودن طرح اطمینان حاصل شود و حوزه‌های تمرکزهای آینده را مشخص کند.

توانمندسازان (Enablers): برای کمک به دستیابی به چشم‌انداز ما

توانمندسازانی وجود دارند که به ما کمک می‌کنند اقدامات خودمان را اجرا کنیم و به نتایج در تمامی حوزه‌های تمرکز دست یابیم.

این توانمندسازان، پایه‌های ایجاد تاسمانیای ایمن از نظر فرهنگی را تشکیل می‌دهند. آن‌ها به موانع ساختاری اصلی رسیدگی می‌کنند که تاسمانیایی‌های دارای تنوع فرهنگی و زبانی، آن‌ها را در مورد پیشرفت در حوزه‌های مختلف زندگی بازدارنده دانسته‌اند:



توانمندسازان - خلاصه اقدامات

ما توانمندسازان را از طریق اقدامات فهرست شده در زیر اجرا خواهیم کرد. این اقدامات به تحقق نتایج برای تاسمانیایی‌های دارای تنوع فرهنگی و زبانی در سراسر حوزه‌های این طرح کمک خواهند کرد.

حوزه تمرکز	شماره # اقدام	نهاد مسئول
حکمرانی و مشاوره	1.	یک گروه مشورتی چندفرهنگی وزارتی (گروه مشورتی) DPAC ایجاد خواهد کرد.
	2.	دسته‌بندی‌های معنادار داده‌ها برای درک و پایش تأثیر فرهنگ، قومیت، تسلط زبانی و وضعیت اسکان بر نتایج تاسمانیایی‌ها را بازنگری و ایجاد خواهند کرد.
زبان و اصطلاحات	3.	فرصت‌ها برای پایش و گزارش‌دهی در مورد ابتکارات دولت تاسمانیا در رابطه با فرهنگ و قومیت، نیازهای خدمات زبانی و وضعیت اسکان را بررسی خواهند کرد.
	4.	در مشورت با گروه مشورتی، درک مشترکی از زبان و اصطلاحاتی که ما درباره تنوع فرهنگی و زبانی در تاسمانیا استفاده می‌کنیم، ایجاد شود.
	5.	راهنمودهای خدمات زبانی دولت تاسمانیا را بازنگری و به‌روز خواهند کرد.
شامل سازی و برابری	6.	نیازهای مربوط به خدمات ترجمه کتبی و ترجمه شفاهی برای تمام اطلاعات، خدمات و برنامه‌هایی که توسط دولت تاسمانیا ارائه می‌شود، در نظر گرفته می‌شود.
	7.	منابع مناسب را برای ترویج ایمنی فرهنگی در درون جوامع، نهادهای دولتی، برنامه‌ها و خدمات، سازمان‌ها و کسب‌وکارها طراحی و توسعه دهند.
هم‌سویی راهبردی و تخصیص منابع	8.	چالش‌های ساختاری تقاطع پذیری مربوط به تاسمانیایی‌های دارای تنوع فرهنگی و زبانی را در نظر بگیرند.
	9.	راهبردها و طرح‌های اقدام دولت تاسمانیا باید نیازهای تاسمانیایی‌ها را در رابطه با فرهنگ و قومیت، نیازهای خدمات زبانی و وضعیت اسکان در نظر بگیرند.



توانمندسازان - اقدامات

حکمرانی و مشاوره

اقدام 1: یک گروه مشورتی چندفرهنگی وزارتی ایجاد شود.

- DPAC با حوامع محلی و ذینفعان همکاری خواهد کرد تا یک گروه مشورتی چندفرهنگی وزارتی تشکیل دهد که تنوع جامعه تاسمانیا را منعکس می کند.
- این گروه مشورتی رویکردی با رهبری جامعه محلی را برای اطلاع رسانی خط مشی ها، برنامه ها و خدمات و نیز پایش اقدامات داخل طرح فراهم خواهد کرد.

بازه زمانی: کوتاه مدت

داده ها و ارزیابی

اقدام 2: بازنگری و ایجاد دسته بندی های معنادر داده ها برای درک و پایش تأثیر فرهنگ، قومیت، میزان تسلط زبانی و وضعیت اسکان بر نتایج تاسمانیایی ها.

- DPAC با گروه مشورتی همکاری خواهد کرد تا در مورد دسته بندی های معنادر داده ها که برنامه ریزی، خط مشی ها و برنامه های هدفمند و ابتکارات برابری را بر اساس فرهنگ، قومیت، مهارت زبانی و وضعیت اسکان اطلاع رسانی می کنند، به توافق برسند.
- SSMO سوالات موجود در نظرسنجی کارکنان مربوط به خدمات ایالتی تاسمانیا را بازنگری کرده و دسته بندی های داده های درخواستی در پلتفرم سلف سرویس کارکنان (ESS) را برای اطلاع رسانی در مورد برنامه ریزی های آینده در نظر خواهد گرفت.

بازه زمانی: کوتاه تا میان مدت

اقدام 3: فرصت هایی برای پایش و گزارش دهی در مورد ابتکارات دولت تاسمانیا در رابطه با فرهنگ و قومیت، نیازهای خدمات زبانی و وضعیت اسکان بررسی شود.

- DPAC در سراسر خدمات ایالتی تاسمانیا برای حمایت و تقویت درک نحوه هدف گذاری مؤثر خط مشی ها، برنامه ها و خدمات بر اساس فرهنگ، قومیت، نیازهای زبانی و وضعیت اسکان فعالیت خواهد کرد.
- DPAC بررسی خواهد کرد که چگونه می توان از داده های مربوط به فرهنگ، قومیت، نیازهای خدمات زبانی و وضعیت اسکان برای گزارش دهی در مورد نتایج حوزه جرحوب رفاه دولت تاسمانیا استفاده کرد.
- NRE Tas از یک دید چندفرهنگی برای ایجاد خط مشی ها استفاده خواهد کرد.

بازه زمانی: کوتاه مدت تا میان مدت

زبان و اصطلاحات

اقدام 4: در مشورت با گروه مشورتی وزارتی، درک مشترکی از زبان و اصطلاحاتی که در مورد تنوع فرهنگی و زبانی در تاسمانیا استفاده می‌کنیم، ایجاد شود.

- DPAC با گروه مشورتی همکاری خواهد کرد تا با مشورت و ایجاد اصطلاحات احترام آمیز و فراگیر، حوامع ما و منظور ما از مفاهیم کلیدی مثل چندفرهنگی، ایمنی فرهنگی، کنحاوی، آگاهی، سواد، شایستگی، نژادپرستی و ضد نژادپرستی و انسجام اجتماعی را توصیف کند.
- NRE Tas طرح اقدام مربوط به تعلق را در سال 2025 بازنگری خواهد کرد و اقدامات خاصی را برای کمک به کارمندان در افزایش دانش زبانی فراگیرشان، به ویژه برای کسانی که بطور منظم با مردم تعامل دارند، بررسی خواهد کرد؛ برای مثال، برای کارمندان در خدمات پارک‌ها و حیات وحش تاسمانیا (Tasmanian Parks and Wildlife Service) و خدمات امنیت زیستی تاسمانیا (Biosecurity Tasmania).

بازه زمانی: کوتاه مدت تا میان مدت

اقدام 5: رهنمودهای خدمات زبانی دولت تاسمانیا را بازنگری و به‌روزرسانی کند.

- DPAC با حوامع محلی، ارائه دهندگان خدمات زبانی، خدمات حمایتی و سازمان‌های دولتی تاسمانیا همکاری خواهد کرد تا رهنمودهای خدمات زبانی دولت تاسمانیا را بازنگری و به‌روزرسانی کند تا اطمینان حاصل شود که آنها برای اهداف مناسب هستند و می‌توانند به نیازهای کنونی و در حال ظهور خدمات زبانی در ایالت ما پاسخ دهند.

بازه زمانی: کوتاه مدت

“دستیابی به یک جامعه واقعاً چندفرهنگی یک فرآیند مداوم و بدون نقطه پایانی مشخص است. با این حال، شاخص‌هایی کلیدی برای پیشرفت وجود دارد.”

مشارکت‌کننده، مشاورها برای طرح اقدام چندفرهنگی



اقدام 6: نیازهای خدمات ترجمه کتبی و ترجمه شفاهی در تمام اطلاعات، خدمات و برنامه‌های ارائه شده توسط دولت تاسمانی در نظر گرفته می‌شود.

- DPAC با گروه مشورتی و ذینفعان همکاری خواهد کرد تا بر نیروی کار و نیازهای اعتباربخشی مربوط به خدمات ترجمه کتبی و ترجمه شفاهی نظارت کند. این شامل بازنگری برنامه بورسیه آموزش مترجم شفاهی سابق و بررسی ایجاد یک برنامه به‌روز شده خواهد بود.
- DPFEM گزینه‌هایی را برای گسترش منابع TFS، خدمات اضطراری ایالتی و پلیس تاسمانیا به طیف وسیع‌تری از زبان‌ها بررسی خواهد کرد.
- DECYP همچنان مدارس را تشویق خواهند کرد تا در صورت نیاز از مترجمان شفاهی برای تعامل با خانواده‌ها استفاده کنند. این خدمات بدون هیچ هزینه‌ای برای مدرسه یا خانواده در دسترس است.
- DECYP به ارائه آموزش خدمات EAL برای کارکنان برای دسترسی و استفاده از مترجمان شفاهی ادامه خواهد داد.
- NRE Tas زبان‌های موحود در مورد خط‌کشی‌های ماهیگیری را گسترش خواهد داد.
- باغ‌های گیاه‌شناسی سلطنتی تاسمانیا راه‌هایی را برای ایجاد فضایی قابل دسترس و فراگیر بررسی خواهد کرد که همه بازدیدکنندگان بتوانند به راحتی مجموعه‌های گیاه‌شناسی به نمایش گذاشته شده را تجربه کنند.
- WorkSafe Tasmania گزینه‌هایی را برای ترجمه و تدوین مطالب راهنمای WorkSafe در مورد حقوق در محل کار به زبان‌های دیگر در نظر خواهد گرفت.
- خدمات بهداشت روان ایالتی وزارت بهداشت، منابع مرتبط با بهداشت روان موحود به زبان‌های دیگر را افزایش خواهد داد. وزارت بهداشت، خدمات ترجمه کتبی و ترجمه شفاهی را مطابق با رهنمودهای خدمات زبان چندفرهنگی برای سازمان‌های دولتی تاسمانیا همچنان ارائه خواهد داد.
- NRE Tas راه‌هایی را برای اطمینان از در دسترس بودن گزینه‌های ترجمه کتبی و ترجمه شفاهی در همه خدمات، از جمله تعامل با Biosecurity Tasmania، بررسی خواهد کرد.
- DSG امکان نصب علائم چندزبانه در مراکز ارزیابی رانندگی را بررسی خواهد کرد و به همکاری با MRC Tas برای درک مسائل جاری مربوط به برنامه آموزش رانندگی، با هدف ارتقای مطالب آموزشی راننده برای گروه‌های فرهنگی مختلف، ادامه خواهد داد.

بازه زمانی: کوتاه مدت تا میان‌مدت

“ادغام و همزیستی ترجیح داده می‌شود و خط مشی‌ها و نهادها از تنوع و درک بین فرهنگی حمایت می‌کنند. در حالی که چالش‌ها همچنان باقی هستند، تلاش برای این اصول، جوامع را به چندفرهنگی‌گرایی نزدیک‌تر می‌کند.”

مشارکت‌کننده، مشاوره‌ها برای طرح اقدام چندفرهنگی

شامل سازی و برابری

اقدام 7: منابع مناسب برای ارتقای ایمنی فرهنگی در جوامع محلی، سازمان‌های دولتی، برنامه‌ها و خدمات، سازمان‌ها و کسب و کارها طراحی و ایجاد شود.

- DPAC با گروه مشورتی همکاری خواهد کرد تا منابع، آموزش‌ها و ابتکاراتی را که ایمنی فرهنگی را توسعه می‌دهند ارزیابی و ایجاد کند و به ماهیت و تأثیرات رفتار تبعیض‌آمیز در جوامع محلی، محل‌های کار و ارائه خدمات پردازد.
- DPAC با گروه مشورتی در مورد اینکه چه منابع و آموزشی برای مخاطبان مختلف در محیط‌های متفاوت مناسب است، همکاری خواهد کرد.
- NRE Tas به ارائه آموزش احترام آمیز در محل کار و آموزش ایمنی فرهنگی برای ارتقای ایمنی فرهنگی به کارکنان ادامه خواهد داد.
- DPFEM به ارائه آموزش احباری تنوع و شمول در محل کار برای همه کارکنان خودش ادامه خواهد داد.
- DECYP به ارائه دوره‌های آگاهی دهی و آموزش فرهنگی آنلاین مدارس برای همه مدارس جهت شرکت شان در این دوره ها ادامه خواهد داد. DECYP همچنین آموزش‌های حضوری را توسط معلمان حمایت پیشرفته یا مددکاران اجتماعی EAL و مشارکت با متخصصان موضوعی سازمان‌های غیردولتی ارائه می‌دهد.
- DECYP همچنان بر گنجانیدن دیدگاه تنوع و شامل سازی در تمام کارها، از جمله تأکید بر استخدام، آموزش، و تقویت تنوع در نقش‌های رهبری، تمرکز خواهد کرد.

بازه زمانی: کوتاه مدت تا میان مدت

اقدام 8: چالش‌های ساختاری تقاطع پذیری برای تاسمانیایی‌های دارای تنوع فرهنگی و زبانی را در نظر بگیرند.

- DPAC از خط مشی‌ها، برنامه‌ها و خدمات آگاهانه و هدایت‌شده توسط جامعه در تمام ابتکارات دولت تاسمانیا حمایت خواهد کرد که فرهنگ و قومیت را در کنار چالش‌های ساختاری تقاطع پذیری مانند جنسیت، تمایلات جنسی، سن و زندگی با معلولیت را در نظر می‌گیرند.

بازه زمانی: کوتاه مدت تا میان مدت



همسویی راهبردی و تخصیص منابع

اقدام 9: راهبردها و برنامه‌های عملیاتی دولت تاسمانیا، نیازهای تاسمانیایی‌ها را در رابطه با فرهنگ و قومیت، نیازهای خدمات زبانی و وضعیت اسکان در نظر بگیرند.

- دولت تاسمانیا از ایجاد خط مشی‌ها، برنامه‌ها، خدمات و ابتکارات آگاهانه و هدایت‌شده توسط جامعه حمایت خواهد کرد که به اندازه کافی منابع دارند و فرهنگ و قومیت، نیازهای خدمات زبانی و وضعیت اسکان را در نظر می‌گیرند.
- DPAC نیازهای تاسمانیایی‌های دارای تنوع فرهنگی و زبانی را در رابطه با راهبردها و برنامه‌های عملیاتی جدید از جمله حفظ امنیت کودکان، خشونت خانوادگی و جنسی، سوادآموزی، داوطلبی، فراد دارای هویت و گرایش جنسی و جنسیتی متنوع (+LGBTIQIA)، مراقبان و تاب‌آوری غذایی بررسی خواهد کرد.
- NRE Tas خدمات را برای افراد دارای تنوع فرهنگی و زبانی قابل دسترس‌تر خواهد کرد تا بتوانند نظر خود را بیان کنند.

بازه زمانی: کوتاه مدت تا میان‌مدت

“چندفرهنگی‌گرایی] تبادل و همکاری فرهنگی را تشویق می‌کند، به تنوع زبانی ارزش می‌دهد و فرصت‌های برابر و عدالت اجتماعی را ترویج می‌کند.”
مشارکت‌کننده، مشاوره‌ها برای طرح اقدام چندفرهنگی

ما احساس ایمنی می‌کنیم

این موضوع به نگرانی اولیه ای می پردازد که تاسمانیایی‌ها به ما گفتند این نگرانی نیاز به توجه دارد. در راستای چارچوب ملی ضد نژادپرستی، این اقدامات با هم کار می‌کنند تا نژادپرستی و تأثیرات آن را در تمام اشکال ساختاری، نهادی و بین فردی آن کاهش دهند و از قربانیان حمایت کنند.

نتایج

نتایج ما	نتیجه 1:	نتیجه 2:
حوزه‌های تمرکز ما	نژادپرستی در همه اشکال آن کاهش یافته است.	تاسمانیایی‌هایی که از نظر فرهنگی و زبانی متنوع هستند، در مورد خشونت با انگیزه نژادی احساس ایمنی می‌کنند.
	رسیدگی به نژادپرستی و تقویت انسجام اجتماعی و ایمنی.	

دستیابی به این نتایج شامل چهار رویکرد است:

پاسخ	پیشگیری
حمایت	تغییر ساختاری
ظرفیت سازی	افزایش دادن آگاهی



ما احساس ایمنی می کنیم - خلاصه اقدامات

حوزه تمرکز	شماره # اقدام	نهاد مسئول
رسیدگی به نژادپرستی و تقویت انسجام اجتماعی و ایمنی	10.	اطمینان حاصل شود که قانونگذاری و خط مشی های تاسمانیا به آزار و اذیت، قلدری، خشونت و جنایت دارای انگیزه تعصب و نژادپرستی رسیدگی می کند.
	11.	سیستم‌هایی را ایجاد کنند که می‌توانند رویدادهای جنایی مرتبط با نفرت را نظارت و ثبت کنند تا در مورد پاسخ‌های کنونی و آتی آگاهی دهند.
	12.	آگاهی بخشی در مورد آنچه که می‌توان به عنوان یک موضوع مدنی یا کیفری در مورد تبعیض و نژادپرستی مطرح کرد، و نحوه گزارش حوادث به عنوان قربانی یا شاهد در مورد حوادث با انگیزه نژادپرستانه ایجاد شود.
	13.	ظرفیت تاسمانیایی‌ها برای تایجاد و اداره ایمن کسب و کارها و بدون ترس از خرابکاری و خشونت با انگیزه نژادپرستانه را ایجاد کنند.
	14.	به نژادپرستی رسیدگی کنند و انسجام اجتماعی را از طریق ابتکارات محلی به رهبری جامعه محلی ارتقا دهند.
	15.	در خدمات حمایت درمانی که از قربانیان نژادپرستی حمایت می‌کنند، سرمایه گذاری کند.

این اقدامات با موارد زیر همسو هستند:

بازنگری چارچوب ملی چندفرهنگی، به سوی انصاف - استرالیای چندفرهنگی برای همه. چارچوب ملی ضد نژادپرستی (National Anti-Racism Framework AHRC). توافق ملی در مورد بستن شکاف 2020، اصلاحات اولویتی 3 - تحول دولت.



ما احساس ایمنی می‌کنیم - اقدامات

رسیدگی به نژادپرستی و تقویت انسجام اجتماعی و ایمنی

اقدام 10: اطمینان حاصل کنند که قانونگذاری و خط مشی های تاسمانیا به آزار و اذیت، زورگویی، خشونت و جرایمی که با انگیزه‌ی تعصب و نژادپرستی انجام می‌شوند، رسیدگی می‌کنند.

- وزارت دادگستری (DOJ) به بررسی گزینه‌هایی برای گسترش بخش 11B از قانون محازات (مطابق با توصیه‌های گزارش شورای مشورتی محازات) ادامه خواهد داد تا ویژگی‌های دیگری را که ممکن است موضوع حرایم دارای انگیزه تعصب باشند، در بر گیرد.
- DOJ همچنین به بررسی توصیه از طرف کمیسر ضد تبعیض ادامه خواهد داد که حوزه های قانونگذاری نیازمند بازنگری و اصلاح را مشخص می‌کند.
- وزارت آموزش، کودکان و جوانان (DECYP) همچنان به بازنگری اساسی قانونگذاری از چند قانون مرتبط از جمله قانون عدالت جوانان 1997 (*Youth Justice Act 1997*)، قانون ثبت معلمان 1992 (*Teachers Registration Act 1992*) و قانون کودکان، جوانان و خانواده‌های آنان 1997 (*Children, Young People and Their Families Act 1997*) ادامه خواهد داد. اصول اساسی این بازنگری ها اطمینان از مدرن‌سازی و اطمینان از حفاظت از حقوق بشر بین‌المللی کودکان، با در نظر گرفتن ایمنی فرهنگی است.

بازه زمانی: کوتاه مدت تا میان مدت

اقدام 11: سیستم‌هایی ایجاد کنند که بتوانند رویدادهای مجرمانه مرتبط با نفرت، به‌منظور آگاهی از پاسخ‌های فعلی و آینده را نظارت و ثبت کنند.

- وزارت پلیس، آتش‌نشانی و مدیریت شرایط اضطراری (DPFEM) جمع‌آوری داده‌های مربوط به حرایم با انگیزه‌ی تعصب را بهبود خواهد داد.

بازه زمانی: کوتاه مدت تا میان مدت

“با قدردانی و یادگیری از یکدیگر، ما می‌توانیم درک عمیق‌تری از جامعه‌ی جهانی خودمان پرورش دهیم.”

مشارکت‌کننده، مشاوره‌ها برای طرح اقدام چندفرهنگی

اقدام 12: آگاهی درباره مواردی که می‌توانند به‌عنوان موضوعات مدنی یا کیفری در ارتباط با تبعیض و نژادپرستی مطرح شوند، و نحوه‌ی گزارش‌دادن این رویدادها توسط قربانیان یا شاهدان ایجاد کنند.

- وزارت دادگستری (DOJ) با دفتر کمیسر ضد تبعیض (OADC) و گروه مشورتی همکاری خواهد کرد تا ایمنی گزارش‌دهی و مسیرهای گزارش‌دهی تبعیض و سایر رفتارهای غیرقانونی (از جمله قربانی‌سازی) در محیط کار افزایش یابد.
- DOJ همکاری بین پلیس تاسمانیا و دفتر کمیسر ضد تبعیض را برای اجرای ابتکار مشترکی با مشارکت ذی‌نفعان کلیدی، جهت مقابله با نژادپرستی از طریق مکانیسم‌های قانونی بررسی خواهد کرد.
- همچنین، کمپین‌های آگاهی عمومی فزاینده وجود خواهند داشت تا اطلاع‌رسانی کنند که تبعیض، قربانی‌سازی و سایر رفتارهای ممنوعه، غیرقانونی هستند.
- OADC یک ابزار گزارش‌دهی جامعه محلی برای گزارش نژادپرستی، مشابه ابزاری که کمیسیون فرصت برابر (Victorian Equal Opportunity) و حقوق بشر ایالت ویکتوریا (Human Rights Commission) درست کرده است، ایجاد خواهد کرد. فرم‌های شکایت و گزارش OADC همچنین به زبان‌های مختلف ترجمه خواهند شد.
- DPFEM یک راهبرد سه‌ساله تعامل پلیس تاسمانیا با جامعه را تدوین خواهد کرد.
- وزارت آموزش، کودکان و جوانان (DECYP) همچنان از حقوق کودکان و جوانان در تمام فعالیت‌های خودش دفاع خواهد کرد، به‌ویژه حق دسترسی به آموزش، حق اثرگذاری بر تصمیماتی که بر آنها تأثیر دارد، و حق ایمن بودن در برابر آسیب.

بازه زمانی: کوتاه مدت تا میان‌مدت

اقدام 13: توانمندی تاسمانیایی‌ها برای ایجاد و اداره کسب‌وکارهایی ایمن و بدون ترس از تخریب یا خشونت با انگیزه‌ی نژادی را ایجاد کنند.

- دفتر نخست‌وزیر و کابینه (DPAC) با گروه مشورتی همکاری خواهد کرد تا نیازهای کسب‌وکارهای تاسمانیایی را بازنگری و برآورده کند.
- پلیس تاسمانیا همچنین به توسعه روابط مثبت با شوراهای محلی و کسب‌وکارها ادامه خواهد داد تا از ایجاد حوامع امن، از جمله در بخش کسب‌وکار، حمایت کند.

بازه زمانی: کوتاه مدت تا میان‌مدت

“ما دلسوزتر، همدل‌تر و فکری بازتر پیدا می‌کنیم. از طریق چندفرهنگی‌گرایی است که واقعا می‌توانیم جهانی بسازیم که زیبایی تفاوت‌ها را جشن می‌گیرد و در عین حال رشته‌های مشترکی را که ما را به هم پیوند می‌دهند، گرامی می‌دارد.”
مشارکت‌کننده، مشاوره‌ها برای طرح اقدام چندفرهنگی

اقدام 14: به نژادپرستی و تقویت انسجام اجتماعی از طریق ابتکارهای محلی به رهبری جامعه محلی رسیدگی شود.

- DPAC با گروه مشورتی همکاری خواهد کرد تا به صورت منظم اولویت‌های مرتبط با ابتکارهایی را که به مقابله با نژادپرستی و تقویت انسجام اجتماعی در سطح محلی و ایالتی می‌پردازند، بازنگری کند.
- DPAC همچنین پروژه‌های تأمین مالی شده از طریق برنامه کمک‌های کوچک انسجام اجتماعی را ارزیابی خواهد کرد که شامل تقاضا از طریق فرآیند درخواست برای طراحی برنامه‌های آینده می‌باشد.

بازه زمانی: کوتاه مدت تا میان‌مدت

اقدام 15: در خدمات حمایت درمانی برای قربانیان نژادپرستی سرمایه‌گذاری کنند.

- دولت تاسمانیا با گروه مشورتی همکاری خواهد کرد تا برنامه‌هایی را برای حمایت از بازماندگان نژادپرستی طراحی کند.

بازه زمانی: کوتاه‌مدت

“افرادی از پیشینه‌های مختلف در کنار هم با شادی زندگی و کار می‌کنند، فرهنگ‌ها را به اشتراک می‌گذارند و از یکدیگر حمایت می‌کنند تا جامعه‌ای بهتر بسازند.”
مشارکت‌کننده، مشاوره‌ها برای طرح اقدام چندفرهنگی

ما مشارکت می‌کنیم

این اولویت بر رسیدگی به موانع ساختاری تمرکز دارد که تاسمانیایی‌ها به دلیل قومیت، مهارت زبانی یا وضعیت مهاجرتی خودشان با آن روبه‌رو هستند، بطوریکه آنها بتوانند در تمام جنبه‌های زندگی شرکت کنند و به اهداف خودشان برسند. این شامل مشارکت در فعالیت‌های تفریحی، مشارکت مدنی و دموکراتیک، آموزش و مهارت‌آموزی برای پرورش علائق و استعداد‌های آنها و همچنین به‌حداکثر رساندن فرصت‌های شغلی و تجاری است.

نتایج

نتیجه 3:

تاسمانیایی‌هایی که از نظر فرهنگی و زبانی متنوع هستند، احساس می‌کنند که پتانسیل آنها پرورش یافته و برای مشارکت و دستیابی به موفقیت مهار می‌شود.

نتایج ما

مشارکت اجتماعی، فرهنگی و مدنی.
آموزش (سال‌های اولیه تا آموزش عالی) و کارآموزی.
مشارکت اقتصادی.

حوزه‌های تمرکز ما

“ما نیروی کاری متنوعی داریم که بازتابی از بافت جامعه استرالیایی است.”

مشارکت‌کننده، مشاوره‌ها برای طرح اقدام چندفرهنگی



ما مشارکت می‌کنیم - خلاصه اقدامات

حوزه تمرکز	شماره # اقدام	نهاد مسئول
مشارکت اجتماعی، فرهنگی و مدنی	16.	آگاهی درباره ساختارهای دموکراتیک، حکمرانی مدنی و فرآیندهای رأی‌گیری در میان جوامع محلی مهاجر تاسمانیا ایجاد شود. DoJ
	17.	در ظرفیت سازی هنر و فرهنگ برای تاسمانیایی‌های چندفرهنگی، از جمله ایجاد فضاهای اختصاصی برای بیان و اشتراک روایت‌ها سرمایه گذاری شود. DPAC / DSG
	18.	در برنامه‌های هنری و رویدادهای اجتماعی که تبادل فرهنگی و انسجام اجتماعی را ترویج می‌کنند، سرمایه گذاری کنند. DPAC
	19.	از دسترسی مهاجران و پناهندگان به فعالیت‌های اجتماعی، تفریحی و ورزشی در تاسمانیا حمایت کنند. NRE Tas
	20.	آموزش ایمنی در آب و کلاس‌های شنا برای مهاجران و پناهندگان در تاسمانیا را ارائه کنند. DSG
آموزش (از سال‌های اولیه تا آموزش عالی) و کارآموزی	21.	دسترسی به دوره‌های سوادآموزی و زبان برای پناهندگان و مهاجران را تضمین کنند. DPAC / DECYP
	22.	ابتکارات عدالت‌محور با هدف افزایش تنوع فرهنگی در سازمان‌های دولتی تاسمانیا و نظارت بر پیشرفت آنها را بازنگری کند و ملاحظه کند. DPAC
مشارکت اقتصادی	23.	به ایجاد محیط‌های کاری تاسمانیا با در نظر گرفتن فرهنگ فراگیر و ایمن ادامه دهید. DPAC
	24.	با صنف و کارفرمایان برای ایجاد و انتشار منابعی که از کارفرمایان برای هبه کارگیری دارندگان ویزا و به رسمیت شناختن مهارت‌های مهاجران حمایت می‌کند، همکاری کنند. DSG
	25.	ظرفیت برای تاسمانیایی‌هایی از خانواده‌های با فرهنگ و زبان متنوع به منظور توسعه و رشد کسب و کارها ایجاد کنند. DSG
	26.	آموزش‌های تخصصی و مسیرهای کاری برای جوانان ارائه کنند. DECYP / DSG / NRE Tas

ما مشارکت می‌کنیم - اقدامات

مشارکت اجتماعی، فرهنگی و مدنی

اقدام 16: آگاهی از ساختارهای دموکراتیک، حاکمیت مدنی و فرآیندهای رأی‌گیری در میان جوامع مهاجر تاسمانیا ایجاد کنند.

- عد از بازنگری سازمانی کمیسیون انتخابات تاسمانیا (TEC) در سال 2023، وزارت دادگستری یک مسئول آموزش و بکارگیری استخدام خواهد کرد که با هماهنگ‌کننده قابلیت دسترسی و شامل سازی همکاری خواهد کرد تا با ذینفعان مربوطه برای بهبود بخشیدن به قابلیت دسترسی و بکارگیری با حوامع محلی تاسمانیا تعامل داشته باشد.
- TEC با ذینفعان همکاری خواهد کرد تا راهبردهای ارتباطی و مشارکتی را برای بهبود مشارکت در حوامع مهاجر و چندفرهنگی تاسمانیا تدوین کند.
- مدارس دولتی تاسمانیا به ارائه برنامه درسی استرالیا که شامل محتوایی در مورد ساختارهای دموکراتیک، حاکمیت مدنی و فرآیندهای رأی‌گیری است، ادامه خواهند داد.
- DECYP به ترویج کنوانسیون اساسنامه مدارس ملی ادامه خواهد داد که به عنوان شیوه ای برای دانش‌آموزان دولت تاسمانیا برای شرکت در فرآیندهای مدنی و شهروندی در سطح ملی و تشویق مشارکت در مسابقه سالانه نویسندگی "چه چیزی مهم است؟" می باشد. مسابقه نویسندگی

بازه زمانی: کوتاه‌مدت

"محیطی که در آن مردم از طریق گفتگوها، رویدادهای عمومی و هنر، در بیان میراث فرهنگی شان و یادگیری درباره میراث فرهنگی دیگران احساس راحتی کنند."

مشارکت‌کننده، مشاوره‌ها برای طرح اقدام چندفرهنگی

اقدام 17: در ظرفیت‌سازی هنر و فرهنگ برای تاسمانیایی‌های دارای تنوع فرهنگی و زبانی، از جمله فضاهای اختصاصی هنر و فرهنگ برای جوامع جهت بیان و به اشتراک گذاشتن روایت‌ها سرمایه گذاری شود.

- DPAC با MCOT و شورای شهر گلنورچی همکاری خواهد کرد تا اطمینان حاصل شود که تاسمانیایی جنوبی دارای یک مرکز چندفرهنگی پررونق برای میزبانی رویدادها و گردهمایی‌ها برای حوامع محلی افراد تازه وارد و اسکان یافته دارای تنوع فرهنگی است.
- دولت تاسمانیا با گروه مشورتی برای شناسایی فرصت‌های بیشتر برای ایجاد ظرفیت، استعداد و فضاهایی ارتباطی برقرار خواهد کرد.
- DSG گزینه‌های حمایتی اضافی مورد نیاز برای سازمان‌های جامعه چندفرهنگی را به منظور دسترسی به اطلاعات، درخواست و مشارکت در مورد کمک‌های مالی و ابتکارات در توسعه هنر و فرهنگ در نظر خواهد گرفت.

بازه زمانی: کوتاه‌مدت



اقدام 18: در برنامه‌های هنری و رویدادهای اجتماعی که تبادل فرهنگی و انسجام اجتماعی را ترویج می‌کنند، سرمایه گذاری کنند.

- DPAC کمک‌های مالی برای جشنواره‌های فرهنگی معتبر، استیا، فستا ایتالیا، سال نو چینی و دیوالی را مدیریت خواهد کرد.
- DPAC برنامه کمک‌های مالی کوچک برای جشنواره‌های حوامع چندفرهنگی را تدوین و اجرا خواهد کرد که طی دو سال 80,000 دلار برای حمایت از حوامع محلی جدید و در حال ظهور به منظور تحلیل رویدادهای فرهنگی فراهم می‌کند.

بازه زمانی: کوتاه‌مدت

اقدام 19: از دسترسی مهاجران و پناهندگان به فعالیت‌های اجتماعی، تفریحی و ورزشی در تاسمانیا حمایت کنند.

- راهبرد ماهیگیری تفریحی دریایی تاسمانیا 2021-2030 (Tasmanian Recreational Sea Fishing Strategy 2021-2030) که توسط NRE Tas اداره می‌شود، اقدامی برای به‌روزرسانی برنامه مراقبت از ماهی‌ها به منظور جذب بهتر مخاطبان اولویت‌دار از جمله ماهیگیران دارای فرهنگ و زبان‌های متنوع انجام می‌دهد.

بازه زمانی: کوتاه‌مدت

اقدام 20: آموزش ایمنی در آب و کلاس‌های شنا برای مهاجران و پناهندگان در تاسمانیا را ارائه کنند.

- DSG گزینه‌های تأمین مالی برای ارائه آموزش ایمنی آب و آموزش شنا برای مهاجران و پناهندگان در تاسمانیا را بررسی خواهد کرد.
- DECYP به ارائه برنامه ایمنی شنا و ایمنی آب به دانش‌آموزان مدارس دولتی تاسمانیا ادامه خواهد داد.

بازه زمانی: کوتاه‌مدت

آموزش (از سال‌های اولیه تا آموزش عالی) و کارآموزی

اقدام 21: دسترسی به دوره‌های سوادآموزی و زبان برای پناهندگان و مهاجران را تضمین کنند.

- اقدام 12 از طرح اجرایی افزایش سوادآموزی 2024-2026، حمایت از یادگیران دارای تنوع فرهنگی و زبانی در تمام سنین از طریق مدارس، کتابخانه‌ها و TaSTAFE با ارائه فرصت‌های هدفمند برای توسعه سوادآموزی و دسترسی به فعالیت‌های مرتبط با خواندن به زبان‌های محلی است.
- DECYP به ارائه خدمات و برنامه‌های موحود که از یادگیری زبان انگلیسی محاوره‌ای در مدارس و کتابخانه‌ها حمایت می‌کنند، ادامه خواهد داد.

بازه زمانی: کوتاه مدت تا میان مدت

مشارکت اقتصادی

اقدام 22: ابتکارات عدالت‌محور با هدف افزایش تنوع فرهنگی در سازمان‌های دولتی تاسمانیا و نظارت بر پیشرفت آنها را بازنگری کند و ملاحظه کند.

- SSMO ابتکاراتی را که نیروی کار دارای تنوع فرهنگی و زبانی را جذب و حفظ می‌کند و اطمینان حاصل می‌کند که مسیرهای دستیابی به موقعیت‌های رهبری برای همه در دسترس است، بازنگری و به‌روزرسانی خواهد کرد.
- از طریق طرح اقدام تعلق داشتن در *NRE Tas*، NRE Tas همچنان بر بهبود زمینه‌های کلیدی، از جمله: فراگیرتر کردن فرآیندهای استخدام، در دسترس بودن خط مشی‌های تنوع و شامل سازی برای همه، و بهبود شیوه جمع‌آوری و گزارش‌دهی داده‌های مرتبط با تنوع تمرکز خواهد داشت.
- تنوع فرهنگی و زبانی یکی از حوزه‌های اولویت‌دار در راهبرد تنوع، برابری و شامل سازی وزارت دادگستری (DOJ) است و حوزه‌ای است که در سال آینده توجه بیشتری به آن معطوف خواهد شد.

بازه زمانی: کوتاه مدت تا میان مدت



اقدام 23: به ایجاد محیط‌های کاری تاسمانیا با در نظر گرفتن فرهنگ فراگیر و ایمن ادامه دهید.

- SSMO با گروه مشورتی و نیروی کارش همکاری خواهد کرد تا راه‌های ایجاد ایمنی فرهنگی بیشتر را از طریق آموزش‌های مقدماتی، دوره‌های آموزشی، گرامیداشت روزهای فرهنگی مهم، و فرآیندهای شفاف برای گزارش دهی اتفاقات نژادپرستانه بررسی کند.
- وزارت دادگستری (DOJ) برنامه روابط احترام آمیز را تدوین خواهد کرد که آموزش‌هایی در زمینه استفاده از هوش هیجانی به عنوان پایه ای برای ایجاد روابط احترام آمیز، رهبری از طریق رفتارهای مثبت و مبتنی بر ارزش‌ها، پیشگیری و پاسخ به زورگویی و تبعیض و آزار، و همچنین آموزش‌های مرتبط با شامل سازی در محیط کار، تعصب ناخودآگاه، آگاهی فرهنگی، کلیشه‌سازی و ایمنی روانی اجتماعی ارائه خواهد داد. علاوه بر این، DOJ مجموعه کاملی از خط مشی‌های مربوط به رفتار در محیط کار را بازنگری و به‌روزرسانی خواهد کرد.
- NRE Tas به ارائه آموزش احترام آمیز در محل کار و آموزش ایمنی فرهنگی برای ارتقای ایمنی فرهنگی به کارکنان ادامه خواهد داد.
- Homes Tas آموزش‌های ایمنی و آگاهی فرهنگی را برای کارکنان خودش ادامه خواهد داد و از آنان درباره روزها و مناسبت‌های فرهنگی که می‌خواهند تحلیل کنند، نظرشان را دریافت خواهد کرد.
- راهبرد تنوع، برابری و شامل سازی 2022-2025 مربوط به اداره خدمات عمومی (DSG) تعهدی را برای ایجاد محیط کاری متنوع‌تر، فراگیرتر و عادلانه‌تر بیان می‌کند. این راهبرد با مجموعه‌ای از طرح‌های اقدام حمایت می‌شود و تلاش‌ها را در جهت ایجاد محیط کاری متنوع و فراگیر، محیط کاری ایمن و احترام آمیز، و فرهنگ سازمانی حمایتی و شمول‌گرا متمرکز می‌کند.
- DECYP آموزش احباری برای مدیران و روسای مدارس ارائه خواهد کرد که محور آن پیشگیری از تبعیض در محیط کار است. این آموزش بر راهبردهای موثر ضدنژادپرستی، توانمندسازی رهبران برای تقویت مهارت‌های مدیریتی و حمایت بهتر از تمامی کارکنان تمرکز خواهد داشت.

بازه زمانی: کوتاه مدت تا میان‌مدت

اقدام 24: با صنف و کارفرمایان برای ایجاد و انتشار منابعی که از کارفرمایان برای هبه کارگیری دارندگان ویزا و به رسمیت شناختن مهارت‌های مهاجران حمایت می‌کند، همکاری کنند.

- DSG به دنبال راه‌هایی برای ارتباط با صنف و کارفرمایان خواهد بود تا اطلاعاتی درباره برنامه‌ها و خدمات مهاجرتی دولت استرالیا و برنامه‌های مرتبط دولت تاسمانیا جمع‌آوری کرده و مجموعه‌ای از منابع را تهیه و منتشر کند تا کارفرمایان بهتر بتوانند دارندگان ویزا را جذب و از مهارت‌های مهاجران در تاسمانیا استفاده کنند

بازه زمانی: کوتاه مدت تا میان‌مدت

اقدام 25: ظرفیت برای تاسمانیایی‌هایی از خانواده‌های با فرهنگ و زبان متنوع به منظور توسعه و رشد کسب و کارها ایجاد شود.

- DSG برنامه کمک مالی کسب‌وکارهای کوچک چندفرهنگی را اجرا خواهد کرد تا از کسب‌وکارهای کوچک در زمینه دریافت مشاوره، آموزش، تعلیم یا اجرای پروژه‌هایی که به رشدشان کمک می‌کند، حمایت نماید.

بازه زمانی: کوتاه مدت تا میان‌مدت

اقدام 26: آموزش‌های تخصصی و مسیرهای کاری برای جوانان ارائه کنند.

- DECYP متعهد است که کودکان و جوانان را در تصمیم‌گیری‌ها مشارکت داده و توانمند کند. کنوانسیون حقوق کودکان سازمان ملل (*UN Convention on the Rights of the Child*) ما را ملزم می‌کند که به نظرات آنان گوش دهیم و آن‌ها را در همه کارهایمان در نظر بگیریم. برای رسیدن به این هدف، DECYP در حال تدوین راهبرد مشارکت و توانمندسازی است. این راهبرد طرحی روشن برای تعامل با کودکان و جوانان ارائه خواهد داد.
- DSG راه‌هایی را برای ترویج برنامه مسیرهای آموزشی و کاری (TWPP) در بین سازمان‌هایی که با جوانان دارای تنوع فرهنگی و زبانی همکاری دارند یا به ایجاد فرصت‌های شغلی برای آنان علاقه‌مندند، بررسی خواهد کرد.
- NRE Tas همچنین راه‌هایی را برای ترویج برنامه‌های سطح ابتدایی شغلی به حوامع چندفرهنگی بررسی خواهد کرد تا دامنه وسیع تری از متقاضیان را جذب کند.

بازه زمانی: کوتاه مدت تا میان‌مدت

این اقدامات با موارد زیر همسو هستند:

توافق ملی در مورد بستن شکاف 2020، اصلاحات اولویتی 3 - تحول دولت.



ما تعلق داریم

این اولویت بر اطمینان از فراگیر و ایمن بودن خدمات و برنامه‌ها برای تاسمانیایی‌های دارای تنوع فرهنگی و زبانی تمرکز دارد.

نتایج

نتیجه 4:

تاسمانیایی‌هایی که از نظر فرهنگی و زبانی متنوع هستند، احساس می‌کنند که به رسمیت شناخته شده و ارزشمند هستند و نیازهای آنها از طریق خدمات فرهنگی ایمن و قابل دسترس برآورده می‌شود.

خدمات اطلاعاتی. کودکان، جوانان و بهداشت و رفاه. مسکن. خانواده‌ها.

نتایج ما

موضوعات ما

ما تعلق داریم - خلاصه اقدامات

حوزه تمرکز	شماره # اقدام	نهاد مسئول
خدمات اطلاعاتی	.27	اطلاعات در مورد برنامه‌ها و خدمات هدفمند برای مهاجران و تاسمانیایی‌های دارای تنوع فرهنگی ارائه کنند. DPAC
	.28	برنامه‌های مشارکتی هدفمند برای کودکان و جوانان ارائه کنند. DPAC / NRE Tas
	.29	خدمات حمایت خانوادگی و خدمات مربوط به خشونت خانگی و جنسی با رعایت ایمنی فرهنگی، بدون در نظر گرفتن وضعیت ویزا ارائه کنند. DoJ / DPAC
بهداشت و رفاه	.30	از خدمات درمانی و مراقبت بهداشتی برای درک بهتر نیازهای مراقبت بهداشتی و روانی مرتبط با قومیت حمایت کنند. DoH
	.31	کارزارهای پیشگیرانه ایمن از نظر فرهنگی در زمینه بهداشت روان ارائه کنند. DoH
	.32	بر حمایت‌های ایمن فرهنگی برای افسردگی پس از زایمان تمرکز کرده و آنها را افزایش دهند. DoH
	.33	یک راهبرد ارتباطی برای اطلاع رسانی در مورد آموزش‌های منسجم، هدفمند و ایمن فرهنگی در زمینه آسیب‌های ناشی از قمار برای جوامع دارای تنوع فرهنگی و زبانی ایجاد کنند. DPAC
	.34	اطلاعات و آموزش درباره حقوق مستأجران به زبان‌های مرتبط برای مهاجران، و نیز برای موجران و مستأجرانی که مهاجر هستند، ارائه کنند. DoJ
مسکن	.35	مددکاران اجتماعی برای اقامت و مسکن هدفمند برای پناهندگان و رودی‌های انسان‌دوستانه در تاسمانیا ارائه کنند. Homes Tas / DPAC

ما تعلق داریم - اقدامات

خدمات اطلاعاتی

اقدام 27: اطلاعات در مورد برنامه‌ها و خدمات هدفمند برای مهاجران و تاسمانیایی‌های دارای تنوع فرهنگی ارائه کنند.

- DPAC با گروه مشورتی همکاری خواهد کرد تا مخاطبان و محتوای مناسب و قالب‌ها برای اطلاعات را بازنگری کند. این کار شامل بازنگری و به‌روزرسانی پایگاه دسترسی چندفرهنگی (Multicultural Access Point) خواهد بود.

بازه زمانی: کوتاه‌مدت

“وقتی افراد با آغوش باز در جامعه ما پذیرفته می‌شوند و ما خدماتی داریم که از ادغام کامل آنها در جامعه حمایت می‌کند.”

مشارکت‌کننده، مشاوره‌ها برای طرح اقدام چندفرهنگی

کودکان، جوانان و خانواده‌ها.

اقدام 28: برنامه‌های مشارکتی هدفمند برای کودکان و جوانان ارائه کنند.

- DPAC با گروه مشورتی همکاری خواهد کرد تا برنامه‌های مشارکتی که از نظر فرهنگی ایمن و مرتبط هستند برای کودکان و جوانان بررسی کرده و راه‌های اجرای آنها در تاسمانیا را شناسایی کند.
- راهبرد ماهیگیری تفریحی تاسمانیا 2021-2030 که توسط NRE Tas مدیریت می‌شود، مشارکت با جوانان و تاسمانیایی‌های دارای تنوع فرهنگی و زبانی را در اولویت قرار داده است تا ماهیگیری و فعالیت‌های مرتبط با حفاظت از آبزیان در دسترس‌تر شود.

بازه زمانی: کوتاه مدت تا میان‌مدت

“وقتی فرزندان ما بتوانند به مدرسه بروند و ورزش کنند بدون آنکه کسی درباره رنگ پوست، لباس یا زبان‌شان نظر بدهد. وقتی که آنها در کنار خانواده‌شان احساس ایمنی کنند و بتوانند خود واقعی‌شان باشند.”

مشارکت‌کننده، مشاوره‌ها برای طرح اقدام چندفرهنگی

اقدام 29: خدمات حمایت خانوادگی و خدمات مربوط به خشونت خانگی و جنسی با رعایت ایمنی فرهنگی، بدون در نظر گرفتن وضعیت ویزا ارائه کنند.

- وزارت دادگستری (DOJ) تامین بودجه و آگاهی از سازمان‌های جامعه محلی را که از بازماندگان خشونت، کودکان و خانواده‌های دارای تنوع فرهنگی و زبانی حمایت می‌کنند، افزایش خواهد داد.
- DOJ همچنین تامین بودجه، آگاهی و دسترسی به خدمات ترجمه شفاهی را برای افزایش دسترسی به خدمات و دادگاه‌ها بهبود خواهد بخشید.
- DPAC همچنین به حمایت از اجرای اعمال ایمن فرهنگی در سازمان‌های جامعه محلی که به بازماندگان خشونت، فرزندان و خانواده‌های آنان خدمات ارائه می‌دهند، ادامه خواهد داد.

بازه زمانی: کوتاه مدت تا میان‌مدت

بهداشت و رفاه

اقدام 30: از خدمات درمانی و مراقبت بهداشتی برای درک بهتر نیازهای مراقبت بهداشتی و روانی مرتبط با قومیت حمایت کنند.

خدمات بهداشت عمومی DoH اقدامات زیر را انجام خواهد داد:

- آموزش‌ها و منابع آنلاین فرهنگ، زبان و بهداشت برای همه کارکنان DoH را ترویج و پایش خواهد کرد.
 - توافق تامین بودجه جاری با پروژه بهداشت دو فرهنگی صلیب سرخ استرالیا (Bi-Cultural Health Project) را ادامه خواهد داد.
 - شبکه ای را برای حمایت از مهاجران به منظور ارائه یک پلتفرم همکاری، هماهنگی خدمات و ارجاع، اشتراک منابع آموزشی و مدافعه تسهیل خواهد کرد.
 - طرح اقدام سواد بهداشتی (Health Literacy Action Plan) بعدی برای ارتقای مهارت کارکنان DoH و برای کل بخش بصورت گسترده به منظور درک و تقویت سواد بهداشتی نهایی خواهد کرد.
- خدمات بهداشت روان سرتاسری ایالتی (Statewide Mental Health Services) موارد زیر را انجام خواهد داد:
- با این بخش همکاری خواهد کرد تا ابتکارات ویژه بهداشت روان طراحی شود که اطمینان حاصل کند که خدمات بهداشت روان از نظر فرهنگی ایمن و مناسب برای جمعیت‌های مختلف باشد.
 - آموزش منابع یادگیری آنلاین مورد تأیید DoH (فرهنگ، زبان و بهداشت) را در سازمان‌های بخش جامعه محلی ترویج خواهد داد.

بازه زمانی: کوتاه مدت تا میان‌مدت

“وقتی که افراد از فرهنگ‌های مختلف در هماهنگی و صلح کنار هم زندگی می‌کنند.”

مشارکت‌کننده، مشاوره‌ها برای طرح اقدام چندفرهنگی

اقدام 31: کارزارهای پیشگیرانه ایمن از نظر فرهنگی در زمینه بهداشت روان ارائه کنند.

- خدمات بهداشت عمومی DOH در تمامی کارزارهای اطلاع‌رسانی بهداشت عمومی، گزینه برای ترجمه پیام‌های حوامع محلی را بررسی خواهد کرد و به همکاری با شرکای جامعه محلی و ذی‌نفعان کلیدی ادامه خواهد داد تا قالب‌های مناسبی فرهنگی تهیه شود.
- مدیریت بهداشت روان، الکل و موادمخدر (Mental Health, Alcohol and Drug Directorate) در جارجوب اولویت‌های راهبردی بر اقدامات پیشگیرانه تمرکز کرده و با نهادهای کلیدی برای حمایت از ابتکارات همکاری خواهد داشت.
- مدیریت بهداشت روان، الکل و موادمخدر با کلینیک‌های بهداشت اولیه و بهزیستی همکاری خواهد کرد تا بهداشت روان در سطح جامعه محلی ترویج یابد.

بازه زمانی: کوتاه مدت تا میان‌مدت

اقدام 32: بر حمایت‌های ایمن فرهنگی برای افسردگی پس از زایمان تمرکز کرده و آنها را افزایش دهند.

- خدمات بهداشت روان سرتاسری ایالتی وزارت بهداشت (DOH) همچنان خدمات واحد مادر و نوزاد (Mother and Baby Unit) و خدمات بهداشت روان پیش از زایمان و پس از زایمان (Perinatal Mental Health Services) را ارائه خواهد داد.

بازه زمانی: کوتاه مدت تا میان‌مدت

اقدام 33: یک راهبرد ارتباطی برای اطلاع‌رسانی در مورد آموزش‌های منسجم، هدفمند و ایمن فرهنگی در زمینه آسیب‌های ناشی از قمار برای جوامع دارای تنوع فرهنگی و زبانی ایجاد کنند.

- DPAC با یک مشاور بیرونی همکاری خواهد کرد تا این راهبرد را از طریق برنامه حمایت در مورد قمار (Gambling Support Program – GSP) اجرا کند.
- این مشاور در همکاری با MCOT کار خواهد کرد و با سایر سازمان‌های جامعه محلی، ارائه‌دهندگان خدمات حمایتی در مورد قمار و برنامه‌های دولتی در مورد قمار در سایر ایالات مشورت خواهد کرد.

بازه زمانی: کوتاه‌مدت

“وقتی که همسایه‌ها صرف نظر از نژاد، زبان یا دین‌شان به یکدیگر اهمیت می‌دهند.”

مشارکت‌کننده، مشاوره‌ها برای طرح اقدام چندفرهنگی

مسکن

اقدام 34: اطلاعات و آموزش درباره حقوق مستأجران به زبان‌های مرتبط برای مهاجران، و نیز برای موجران و مستأجرانی که مهاجر هستند، ارائه کنند.

خدمات ساختمانی و شغلی مصرف کننده (CBOS) (Consumer Building and Occupational Services) با موارد زیر کار خواهد کرد:

- با گروه مشورتی و حوامع محلی مهاجرین درباره شیوه‌های مؤثر مشورت خواهد کرد؛
- نسخه‌های ترجمه‌شده از راهنمای اجاره‌نشینی (Rental Guide) و اطلاعات مرتبط دیگر را در زبان‌های بیشتر ارائه خواهد کرد؛
- پست‌های فیسبوک را به زبان‌های دیگر به اشتراک خواهد گذاشت؛
- راهنمای اجاره را در اختیار نهاد ذینفع مربوطه مثل مرکز منابع مهاجران تاسمانیا (MRC Tas) قرار خواهد داد؛ و
- در انجمن‌ها و رویدادهای سازمان‌یافته حوامع محلی چندفرهنگی شرکت خواهد کرد.

بازه زمانی: کوتاه مدت تا میان مدت

اقدام 35: مددکاران اجتماعی برای اقامت و مسکن هدفمند برای پناهندگان و رودی‌های انسان‌دوستانه در تاسمانیا ارائه کنند.

- هومز استرالیا (Homes Tasmania) به پایش و بازنگری نیاز به اقامت هدفمند و حمایت از پناهندگان و ورودی‌های انسان‌دوستانه در تاسمانیا ادامه خواهد داد.
- برنامه آزمایشی HomeStay را ارزیابی خواهد کرد تا نیاز و نحوه طراحی ابتکاراتی برای ترویج گزینه‌های اقامت پایدار در جامعه محلی برای ورودی‌های بشردوستانه در سراسر تاسمانیا را بررسی کند.

بازه زمانی: کوتاه مدت تا میان مدت



حکومت

حکمرانی (governance) به رهبری جامعه

DPAC با جوامع محلی و ذینفعان همکاری خواهد کرد تا یک گروه مشورتی چندفرهنگی وزارتی تشکیل دهد که تنوع جامعه محلی تاسمانیا را منعکس می کند.

تشکیل این گروه مشورتی سراسری ایالتی یکی از نخستین اقداماتی خواهد بود که توسط DPAC و با همکاری جامعه محلی انجام می شود و شامل مشورت با MCOT و سایر سازمان های کلیدی که از نزدیک با جامعه محلی چند فرهنگی کار می کنند و بخشی از گروه کاری طرح اقدام چند فرهنگی هستند، از جمله، MRC Tas، WCS، و Citizen Tasmania و CDAT خواهد بود.

هدف این است که گروه مشورتی برای اطلاع رسانی در مورد خط مشی ها، برنامه ها و خدمات مربوط به امور چندفرهنگی و نظارت بر اقدامات به منظور اجرای طرح توصیه هایی ارائه کند.

مشاوره مستمر

با توجه به ماهیت پویای جمعیت تاسمانیا، ضروری است که دولت تاسمانیا در مورد تجربیات تاسمانیایی ها از طریق طیفی از مکانیسم ها آگاه بماند.

دولت تاسمانیا با گروه مشورتی و MCOT همکاری خواهد کرد تا نیازهای نوظهوری را درک کند که بر تاسمانیایی های دارای تنوع فرهنگی و زبانی را تاثیر می گذارد و اطمینان حاصل کند که خط مشی ها و برنامه ها بر اساس شواهد و با رویکرد پاسخگوی فرهنگی تنظیم شوند.

این امر اطمینان حاصل خواهد کرد که طیف گسترده ای از صداها از سراسر جامعه محلی تاسمانیا در آگاهی رسانی و تعیین اولویت های دولت تاسمانیا نقش خواهند داشت.

“تاسمانیا جای فوق العاده ای است و ما باید اطمینان حاصل کنیم که آن همین گونه بماند؛ جایی که کودکان بتوانند بدون ترس یا تبعیض رشد کنند.”

مشارکت کننده، مشاوره ها برای طرح اقدام چندفرهنگی

همسویی راهبردی

بطور جهانی

این طرح با کنوانسیون بین‌المللی در مورد رفع همه اشکال تبعیض نژادی (*International Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination*) هم‌راستا است که ضرورت از میان برداشتن سریع تبعیض نژادی در همه اشکال و نشانه‌های آن و پیشگیری و مبارزه با دکتترین‌ها و اعمال نژادی برای ترویج درک میان نژادها و ساختن جامعه‌ای جهانی عاری از همه انواع تبعیض نژادی و جدایی نژادی را تشریح می‌کند.²⁶

در سطح ملی و ایالتی در تاسمانیا

این طرح با خط مشی‌ها و راهبردهای استرالیایی و تاسمانیایی زیر هم‌سو است که بر این نکته تمرکز می‌کند که جامعه چند فرهنگی استرالیا بخوبی حمایت می‌شود و همبستگی دارد.

- توافق ملی در مورد بستن شکاف 2020 و طرح احزایی تاسمانیا.
- استرالیای چند فرهنگی: متحد، نیرومند، موفق (Multicultural Australia: United, Strong, Successful) - بیانیه استرالیای چند فرهنگی.
- جارحوب ملی ضد نژادپرستی مربوط به کمیسیون حقوق بشر استرالیا.
- بازنگری جارحوب ملی چند فرهنگی، به سوی انصاف - استرالیای چند فرهنگی برای همه.
- جارحوب ملی اسکان (National Settlement Framework) که طرحی را برای سه سطح دولتی ترسیم می‌کند تا با همکاری یکدیگر، خدماتی را که از اسکان مهاجران و تازه واردان به استرالیا حمایت می‌کند، به طور مؤثر برنامه‌ریزی و ارائه دهند.
- جارحوب انسجام اجتماعی دولت استرالیا (در حال تدوین)؛
- رهنمودهای خدمات زبانی: حمایت از دسترسی و برابری برای افراد دارای زبان انگلیسی محدود (*Language Services Guidelines: Supporting access and equity for people with limited English*) مربوط به دولت استرالیا و رهنمودهای خدمات زبانی دولت تاسمانیا (در حال تدوین).
- راهنمای خط مشی دسترسی و برابری چند فرهنگی (Multicultural Access and Equity Policy Guide) دولت استرالیا برای وزارتخانه‌ها و سازمان‌های دولتی استرالیا.
- جارحوب‌ها، راهبردها و خط مشی‌های تنوع و شامل سازی دولت تاسمانیا.

دولت محلی

همسویی همچنین با راهبردها و طرح‌های چند فرهنگی دولتهای محلی تاسمانیا وجود دارد که شامل آنهایی می‌باشد که شبکه‌های خوشامدگویی شهرها و مناطق خوش آمدگویی پناهنده را ترویج می‌کنند.

- تعهد چند فرهنگی شورای شهر هوبارت 2021-2023 (*Multicultural Commitment 2021-2023*).
- طرح فضاهای اجتماعی چند فرهنگی شورای شهر گلنورچی (*Multicultural Community Spaces Plan*).
- طرح اقدام چند فرهنگی شورای کینگبورو (*Multicultural Action Plan*).



تقاطع‌پذیری (Intersectionality)

این طرح بر رسیدگی به اولویت‌هایی تمرکز می‌کند که توسط تاسمانیایی‌های دارای تنوع فرهنگی و زبانی برای حمایت از آنها در زندگی خوب مشخص شده‌اند. با این حال، طیف گسترده‌ای از خط‌مشی‌ها و ابتکارات راهبردی وجود دارد که به دلیل سایر عناصر هویت‌های شخصی و خانوادگی، بر زندگی و مسیر زندگی تاسمانیایی‌های با تنوع فرهنگی و زبانی تأثیر می‌گذارد. راهبردهای تقاطع‌پذیری که به دنبال بهبود و رسیدگی به مسائل زندگی تاسمانیایی‌های با تنوع فرهنگی و زبانی هستند، عبارتند از:

- کارکردن برای زنان: راهبردی برای برابری جنسیتی و برابری به معنای برابری: راهبرد زنان تاسمانیا -2022 *Working for Women: A Strategy for Gender Equality and Equal Means Equal:* 2027 *(Tasmanian Women's Strategy 2022-2027)*
- راهبرد معلولیت استرالیا 2021-2031 *(Australia's Disability Strategy 2021-2031)* و راهبرد معلولیت تاسمانیا (در حال تدوین).
- حمایت از مراقبان تاسمانیا: طرح اقدام مراقبان تاسمانیا 2021-25 *(Supporting Tasmanian Carers: Tasmanian Carer Action Plan 2021-25 National Carer)* و راهبرد ملی مراقبان 2024-2034 *(Strategy 2024-2034)*.
- حزیه‌های احترام‌آمیز و دوستدار سالمندان: طرح اقدام تاسمانیایی‌های مسن‌تر تاسمانیا 2025-2029 *(Respectful, Age-Friendly Island: Tasmania's Older Tasmanians Action Plan 2025-2029)*.
- جارحوب و طرح اقدام افراد دارای تنوع جنسی و جنسیتی (+LGBTIQA) تاسمانیا (در حال تدوین).

همسویی راهبردی گسترده‌تر

سایر راهبردها و اصلاحاتی که مستقیماً بر تاسمانیایی‌های متنوع فرهنگی و زبانی به عنوان کاربران خدمات و اعضای جامعه تأثیر می‌گذارند، عبارتند از:

- **برنامه‌ریزی جمعیتی:** خطمشی جمعیتی تاسمانیا: برنامه‌ریزی برای آینده ما، به تغییرات جمعیتی مرتبط با مهاجرت تاسمانیا می‌پردازد.
- **مراقبت از سالمندان:** نقشه راه اصلاحات مراقبت از سالمندان دولت استرالیا 2022 تا 2025 (Aged Care Reform Road Map 2022-2025).
- **پیشگیری و رسیدگی به بدرفتاری با سالمندان:** طرح ملی برای پاسخ به بدرفتاری با سالمندان استرالیایی 2019 تا 2023 (*National Plan to Respond to the Abuse of Older Australians*) و طرح ملی برای پایان دادن به سوءاستفاده و بدرفتاری با سالمندان (در حال تدوین)، احترام مادام العمر: راهبرد تاسمانیا برای پایان دادن به سوءاستفاده از سالمندان (سوءاستفاده از سالمندان) 2023 تا 2029 (*Lifelong Respect: Tasmania's strategy to end the abuse of older people*) (Elder Abuse) 2023-2029.
- **یادگیری مادام العمر و مشارکت اقتصادی:** 26TEN تاسمانیا: راهبرد تاسمانیا برای سوادآموزی و حساب بزرگسالان 2016 تا 2025، راهبرد اشتغال جانبازان تاسمانیا 2023 تا 2027 (Tasmanian Veterans Employment Strategy 2023-2027) و راهبرد شامل سازی دیحیتال دولت تاسمانیا (در حال تدوین).
- **آموزش:** آماده برای آینده: راهبرد ملی آموزش شغلی (Future Ready: National Career Education Strategy)، توافق ملی اصلاحات مدرسه (National School Reform Agreement) و تعلق، بودن و شدن - جارجوب یادگیری سال‌های اولیه برای استرالیا (*Belonging, Being and Becoming - The Early Years Learning Framework for Australia*).
- **رشد کودک، حمایت از جوانان و خانواده:** راهبرد رفاه کودکان و نوجوانان تاسمانیا: این به یک روستای تاسمانیایی (*Tasmania's Child and Youth Wellbeing Strategy: It Takes a Tasmanian*) و راهبرد ملی بهداشت روان و رفاه کودکان (*National Children's Mental Health and Wellbeing Strategy*) نیاز دارد.
- **بهداشت و رفاه:** طرح بلندمدت مراقبت بهداشتی در تاسمانیا 2040، طرح راهبردی پنج ساله تاسمانیایی سالم 2022-2026 (*Healthy Tasmania Five-Year Strategic Plan 2022-2026*)، تاسمانیایی فعال و سالم: مقاله گفتگو: راهبردی بهداشت پیشگیرانه 20 ساله 2026-2046 (*Healthy Active Tasmania: Discussion Paper: 20-Year Preventative Health Strategy 2026-2046*)، فکرمحدود 2020: طرح اجرایی 2023-2024 (*Rethink 2020: Implementation Plan 2023-2024*)، و طرح اقدام سواد بهداشت 2019-2024 (*Health Literacy Action Plan 2019-2024*).
- **مسکن وهزینه‌های زندگی و حمل‌ونقل:** از یاری غذایی تا تاب‌آوری غذایی - راهبرد امنیت غذایی تاسمانیا 2021 تا 2024 و طرح اقدام 2023 تا 2025 (*Food Relief to Food Resilience: Tasmanian Food Security Strategy 2021-2024 and Action Plan 2023-2025*)، و راهبرد مسکن تاسمانیا 2023 تا 2043 و طرح اقدام 2023 تا 2027 (*Tasmanian Housing Strategy 2023-2043 and Action Plan 2023-27*).

پیوست 1: اصطلاحات کلیدی

بازنگری چارچوب ملی چندفرهنگی دولت استرالیا، اصطلاحات مربوط به چندفرهنگی‌گرایی و تنوع فرهنگی را مشخص می‌کند.

اصطلاحات زیر در این طرح برای ایجاد یک درک مشترک استفاده شده‌اند. آنها از اصطلاحات استفاده شده در طرح به سوی انصاف: استرالیای چندفرهنگی برای همه دولت استرالیا و طرح چارچوب ملی ضد نژادپرستی: نقشه راهی برای از بین بردن نژادپرستی در استرالیا کمیسیون حقوق بشر استرالیا بهره می‌برند.

با این حال، در طول دوره این طرح، دولت تاسمانیا با جوامع محلی مشورت خواهد کرد تا مجموعه‌ای مشترک از اصطلاحات مرتبط با تنوع فرهنگی و زبانی در تاسمانیا ایجاد کند.

اصطلاح	معنی
ضد نژادپرستی	ضد نژادپرستی چیزی بیشتر از "نژادپرست نبودن" است. ضد نژادپرستی شامل تصمیمات فعالی است که به دنبال مبارزه با بی‌عدالتی است و برابری نژادی را ترویج می‌کند. ضد نژادپرستی بودن شامل تلاش فعال برای مبارزه با خط مشی‌ها، اعمال، فرهنگ‌ها و ایده‌های نژادپرستانه است. این می‌تواند کمک کننده باشد که به ضد نژادپرستی به عنوان یک مجموعه مهارتی فکر کنیم که می‌توانیم آن را ایجاد کنیم و برای ارتقای جامعه‌ای بهتر و عادلانه‌تر از آن استفاده کنیم. ²⁷
فرهنگ	وابستگی سیال یک فرد به مجموعه‌ای از باورها، اخلاقیات، قوانین، آداب و رسوم و سنت‌ها.
تاسمانیایی‌های دارای تنوع فرهنگی و زبانی	گروه‌ها و افرادی که از نظر مذهب، زبان و قومیت متفاوت هستند و آنهایی که تبارشان غیر از بومیان یا جزیره‌نشینان تنگه تورس، آنگلساکسون یا آنگلوسلتیک است. ²⁸
آگاهی فرهنگی	درک این که تفاوت‌ها وجود دارند و اینکه فرهنگ، مثل بافت عاطفی، اجتماعی، اقتصادی و سیاسی که افراد در آن زندگی می‌کنند، بر سلامت و دسترسی به خدمات تأثیر می‌گذارد. ²⁹
فراگیر فرهنگی	فرآیند رسیدگی و حمایت از افراد از فرهنگ‌های متنوع، ارزش نهادن به دیدگاه‌ها و مشارکت‌های منحصر به فرد آنها در یک محیط خاص.

پاسخگویی فرهنگی

پذیرا بودن ایده‌های جدیدی که ممکن است با ایده‌ها، باورها و ارزش‌های فرهنگ تان در تضاد باشند، و احترام گذاشتن و توانایی دیدن این تفاوت‌ها به صورت برابر. احترام گذاشتن به پیشینه‌ها، باورها، ارزش‌ها، آداب و رسوم، دانش، سبک زندگی و رفتارهای اجتماعی همه.

ایمنی فرهنگی

راهی برای ایجاد محیط‌های ضد نژادپرستی که از کارکنان بومی و کارکنان دیگری که تجربه زیسته نژادپرستی در محیط‌های کاری را دارند، و همچنین ارائه خدمات ایمن و مناسب فرهنگی، حمایت می‌کند.

اینکه ایمنی فرهنگی در یک محیط خاص شبیه چه چیزی است، باید توسط افراد تأثیر پذیرفته تعریف شود.³⁰

حساسیت فرهنگی

پذیرش مشروعیت تفاوت و تمرکز بر خودکاوی و تأمل برای درک بهتر فرهنگ خویش، نحوه تأثیر تجربیات و واقعیت‌های زندگی بر تعصبات، نگرش‌ها، فرضیات، کلیشه‌ها و پیش‌داوری‌های خویش و اینکه چطور این موارد ممکن است از طریق "اعمال قدرت آگاهانه یا ناخودآگاه در این فرآیند" بر مراقبت بهداشتی با کیفیت پایین‌تر برای بعضی از بیماران کمک کنند.

تبعیض

تبعیض مستقیم زمانی اتفاق می‌افتد که با یک فرد یا گروه به دلیل پیشینه یا ویژگی‌های شخصی خاص اش بطور ناعادلانه یا نامطلوب رفتار شود.³¹

تبعیض غیرمستقیم زمانی اتفاق می‌افتد که قانون یا خط مشی، اگرچه به طور مساوی برای همه اعمال می‌شود، اما به طور نامتناسبی بر افراد با یک ویژگی خاص تأثیر می‌گذارد.

برابری

طراحی خط مشی‌ها، برنامه‌ها و خدماتی که نتایجی را برای استرالیایی‌های متنوع از نظر فرهنگی و زبانی، در مقایسه با استرالیایی‌ها دیگر ارائه می‌دهد.

قومیت

تعیین هویت پایدار یک فرد با یک ملیت، تبار، سنت فرهنگی، باورهای مذهبی، جغرافیا، زبان، ویژگی‌های بیولوژیکی و/یا مذهب مشترک.³²

تقاطع‌پذیری (Intersectionality)

تقاطع‌پذیری نشان می‌دهد که چطور بخش‌های مختلف هویت و تجربیات یک فرد بر یکدیگر تأثیر می‌گذارند و "تلاقی" می‌کنند. بعد آنها تجربه فرد در مورد نابرابری سیستماتیک و ساختاری را شکل می‌دهند. برای مثال، تجربه یک فرد از نوعی تبعیض، مانند تبعیض جنسی، تحت تأثیر بخش‌های دیگر هویت او نیز قرار می‌گیرد. این می‌تواند شامل نژاد، گرایش جنسی، هویت جنسیتی، سن، وضعیت اجتماعی اقتصادی یا اینکه آیا وی معلولیت دارد یا نه، باشد. در اقدام ضد نژادپرستی، تقاطع‌پذیری باید همیشه نژاد و تأثیرات آن بر سایر اشکال سرکوب را به رسمیت بشناسد.³³

زبان ترجیحی

زبانی که فرد ترجیح می‌دهد در خانه به آن صحبت کند.

نژاد

مفهوم نژاد در تاریخ تقریباً اخیر، در قرن‌های شانزدهم و هفدهم در اروپا پدیدار شد. این مفهوم بر اساس این ایده مردود بنا شده است که انسان‌ها را می‌توان بر اساس ویژگی‌های فیزیکی و اجتماعی به نژادهای بیولوژیکی متمایز طبقه‌بندی کرد. اگرچه نژاد هیچ مبنای بیولوژیکی یا علمی ندارد، اما فکر کردن در مورد نژاد و تأثیرات آن همچنان ضروری است، چون بسیاری از قوانین، فرهنگ‌ها و جوامع ما همچنان بر اساس ایده‌های نژاد و نژادپرستی ایجاد می‌شوند. این امر به قوانین، فرهنگ‌ها و سیستم‌هایی کمک کرده است که به گروه‌هایی که به عنوان نژاد سفید هستند، امتیاز ویژه‌ای می‌دهند و نابرابری‌های سیستماتیک را ایجاد می‌کنند که تا به امروز ادامه دارد.³⁴

نژادگرایی

نژادگرایی فرآیندی است که طی آن با افراد به عنوان کسی متعلق به گروه‌های نژادی متمایز رفتار و درک می‌شود.

چون نژاد یک مفهوم اجتماعی است، "نژادگرایی" راهی مفید برای درک نحوه شکل‌گیری جامعه توسط نژاد است.

همه افراد، از جمله افراد سفیدپوست، مورد نژادگرایی قرار می‌گیرند. نژادگرایی تفاوت‌های قدرتی بین گروه‌های مختلف ایجاد می‌کند و بعضی از جوامع محلی به نفع دیگران مورد سوءاستفاده قرار می‌گیرند.

گروه‌ها موقعی مورد "نژادگرایی منفی" قرار می‌گیرند که آنها به دلیل نژادگرایی آسیب می‌بینند. وقتی که گروه‌ها مورد "نژادگرایی منفی" قرار می‌گیرند، به گونه‌ای نژادگرایی شده‌اند که آنها را هدف تبعیض ساختاری قرار می‌دهد.³⁵

نژادپرستی

نژادپرستی سیستمی

نژادپرستی سیستمی شیوه‌ای است که هنجارها، قوانین، ایدئولوژی‌ها، خط مشی‌ها و رویه‌های فرهنگی یک جامعه یا نهاد منجر به رفتار و نتایج نابرابر می‌شود. نژادپرستی سیستمی شامل کل سیستم‌ها، برای مثال، سیستم‌های حقوقی، مراقبت بهداشتی و عدالت کیفری و نهادها و ساختارهای مختلفی است که از عملکرد آنها حمایت می‌کنند. نژادپرستی سیستمی همچنین می‌تواند بدون قوانین، خط مشی‌ها یا رویه‌های خاصی که آن را حفظ می‌کنند، اتفاق بیفتد، جایی که میراث آن هنجارها، قوانین، خط مشی‌ها و رویه‌ها مدت‌ها بعد از اتمام شان در سیستم‌ها ادامه می‌یابد. نژادپرستی نهادی و ساختاری اشکال نژادپرستی سیستمی هستند.

نژادپرستی نهادی

نژادپرستی نهادی ارتباط نزدیکی با نژادپرستی سیستمی دارد. این نژادپرستی وقتی وجود دارد که نژادپرستی در یک سازمان یا نهاد عادی‌سازی شود. آن شامل خط مشی‌ها و رویه‌هایی است که نحوه اداره سازمان‌ها و نهادها را هدایت می‌کنند. نژادپرستی ساختاری نابرابری‌ها و موانعی را توصیف می‌کند که از دسترسی برابر به فرصت‌ها جلوگیری می‌کند. آن به نژادپرستی‌ای اشاره می‌کند که در عمق ساختارهای جامعه وجود دارد. این شامل قوانین، خط مشی‌ها و هنجارهای فرهنگی می‌شود. اصطلاحات نژادپرستی سیستمی، نهادی و ساختاری، اگرچه متمایز هستند، اغلب برای اشاره به پدیده‌های مشابهی استفاده می‌شوند و بعضی اوقات به جای یکدیگر به کار می‌روند.

نژادپرستی بین فردی

نژادپرستی بین فردی به نژادپرستی‌ای اشاره می‌کند که در تعاملات روزمره اتفاق می‌افتد. این نژادپرستی می‌تواند بین افراد یا گروه‌ها باشد و چیزی است که بیشتر افراد آن را بعنوان نژادپرستی می‌شناسند. آن می‌تواند اشکال مختلفی مانند زبان توهین‌آمیز، آزار و اذیت، طرد یا تحقیر داشته باشد. نژادپرستی بین فردی همچنین ممکن است از طریق اظهارات یا شوخی‌های گاه به گاه ابراز شود. بعضی از افراد به این نوع نژادپرستی به عنوان "نژادپرستی روزمره" اشاره می‌کنند چون آن نشان می‌دهد که چطور نابرابری نژادی سیستمی بین افراد وجود دارد. نژادپرستی بین فردی همیشه فرد خاصی را هدف قرار نمی‌دهد و حتی ممکن است قصد ایجاد آسیب یا توهین را نداشته باشد. با این حال، قصد نداشتن، اثرات منفی نژادپرستی را کاهش نمی‌دهد.³⁶

وضعیت اسکان

وضعیت ویزای یک فرد

انسجام اجتماعی

و هیچ تعریف مورد توافقی از انسجام اجتماعی وجود ندارد.

این طرح بر تعریف موسسه اسکنلون تمرکز دارد: تمایل اعضای جامعه برای همکاری با یکدیگر برای بقا و پیشرفت.³⁷

آشنایی با ضربه روحی

برای این طرح، یک دیدگاه مبتنی بر ضربه روحی، تأثیر متقابل نژادپرستی و تبعیض نژادی را به رسمیت می‌شناسد و اطمینان حاصل می‌کند که افرادی که نژادپرستی را تجربه می‌کنند، می‌توانند تجربیات شان را به روشی ایمن و حساس به تجربیات خویش به اشتراک بگذارند.³⁸

تعصب ناخودآگاه

کلیشه‌های اجتماعی در مورد گروه‌های خاصی از افراد که افراد خارج از آگاهی خودآگاه شان در مورد آنها دارند.³⁹

تعصب ناخودآگاه می‌تواند بر افکار و اعمالی تأثیر بگذارد که می‌تواند منجر به ایجاد مزایا یا معایب ناعادلانه بشود، بدون اینکه تصمیم‌گیرنده متوجه آن بشود.⁴⁰

یادداشت‌های پایانی

1. اداره آمار استرالیا، داده‌های سرشماری 2016 و 2021 (Census Data 2016 and 2021).
2. اداره آمار استرالیا، سرشماری نفوس و مسکن 2016 و 2021 (Census of Population and Housing 2016 and 2021)، تبار - رتبه‌بندی بر اساس اندازه (به استثنای هویت‌های آنگلو ساکسون، آنگلو سلطیک و بومی). گردآوری و ارائه شده توسط id. (تصمیمات آگاهانه)، DSG.
3. اداره آمار استرالیا، داده‌های سرشماری 2016 و 2021.
4. اداره آمار استرالیا، داده‌های سرشماری 2016 و 2021.
5. اداره آمار استرالیا، سرشماری نفوس و مسکن 2016 و 2021، محل تولد - رتبه‌بندی بر اساس اندازه (به استثنای هویت‌های آنگلو ساکسون، آنگلو سلطیک و بومی). گردآوری و ارائه شده توسط id. (تصمیمات آگاهانه)، DSG.
6. اداره آمار استرالیا، سرشماری نفوس و مسکن 2016 و 2021 - ورودی‌ها از خارج از کشور به تاسمانیا. گردآوری و ارائه شده توسط id. (تصمیمات آگاهانه)، DSG.
7. اداره آمار استرالیا، داده‌های سرشماری 2016 و 2021.
8. اداره آمار استرالیا، مهاجران دائم به استرالیا در سال 2021 (Permanent migrants to Australia in 2021)، منتشر شده در مارس 2023.
9. اداره آمار استرالیا، دارندگان ویزای موقت در استرالیا در سال 2021 (Temporary visa holders in Australia in 2021)، منتشر شده در آوریل 2023. توجه: بعضی از زیرگروه‌های ویزا بین سال‌های 2016 و 2021 تغییر کرده‌اند.
10. وزارت امور داخلی، دولت استرالیا، گزارش‌های ماهانه SOSOG - خلاصه‌ای از ورود و ورودی‌های بشردوستانه - تاسمانیا (Monthly SOSOG Reports - Summary of Arrivals of Entrants in Humanitarian Settlement Program - Tasmania).
11. اداره آمار استرالیا، داده‌های سرشماری 2016 و 2021.
12. اداره آمار استرالیا، سرشماری جمعیت و مسکن 2016 و 2021، زبان مورد استفاده در خانه - رتبه‌بندی بر اساس اندازه. گردآوری و ارائه شده توسط id. (تصمیمات آگاهانه)، DSG.
13. اداره آمار استرالیا، سرشماری نفوس و مسکن 2016 و 2021 زبانی بغیر از انگلیسی گردآوری و ارائه شده توسط id. (تصمیمات آگاهانه)، DSG.
14. اداره آمار استرالیا، سرشماری نفوس و مسکن 2016 و 2021 تسلط به انگلیسی گردآوری و ارائه شده توسط id. (تصمیمات آگاهانه)، DSG.
15. اداره آمار استرالیا، سرشماری جمعیت و مسکن 2016 و 2021، مذهب - رتبه‌بندی بر اساس اندازه. گردآوری و ارائه شده توسط id. (تصمیمات آگاهانه)، DSG.
16. سازمان بهداشت جهانی (2024)، عوامل تعیین‌کننده بهداشتی (Determinants of health).

17. موسسه بهداشت و رفاه استرالیا، دولت استرالیا، عوامل تعیین‌کننده اجتماعی بهداشت در میان افراد با فرهنگ و زبان متنوع در استرالیا (*Social determinants of health among culturally and linguistically diverse people in Australia*)، گزارش وب - 14 مه 2024.
18. Macoun, A. و Sing, D. و Watego, C. (2021)، مشارکت برای عدالت در بهداشت: مقاله دامنه سنجی در مورد نژاد، نژادپرستی و سیستم بهداشت استرالیا (*Partnership for Justice in Health: Scoping Paper on Race, Racism and the Australian Health System*). Muralidharan, P.، Hosseini, Y. و Arashiro, Z. (2024). یک چارچوب ضد نژادپرستی: تحریبات و دیدگاه‌های استرالیایی چندفرهنگی (*An Anti-Racism Framework: Experiences and Perspectives of Multicultural Australia*). گزارش در مورد مشاوره‌های جامعه ملی، به سفارش کمیسیون حقوق بشر استرالیا. کانبرا، قلمرو مرکزی استرالیا: فدراسیون شوراها، کمیسیون حقوق بشر استرالیا (2024)، چارچوب ملی ضد نژادپرستی: نقشه راهی برای از بین بردن نژادپرستی در استرالیا. دولت استرالیا، (2024)، به سوی انصاف: یک استرالیایی چندفرهنگی برای همه.
19. فدراسیون شوراها، کمیسیون استرالیا (2020)، اگر آن را به حساب نیاوریم... آن به حساب نمی‌آید! به سوی جمع‌آوری و گزارش‌دهی منسجم داده‌های ملی در مورد تنوع فرهنگی، قومی و زبانی (*If We Don't Count It...It Doesn't Count! Towards consistent national data collection and reporting on cultural, ethnic and linguistic diversity*).
20. دولت استرالیا، (2024)، به سوی انصاف: یک استرالیایی چندفرهنگی برای همه.
21. Guan, Q.، O'Donnell J. و Prentice T. (2024)، برنامه ریزی انسجام اجتماعی 2024، موسسه اسکولون، صفحه 15.
22. Hosseini, Y.، O'Donnell, J. و Arashiro, Z. (2024)، یک چارچوب ضد نژادپرستی: تحریبات و دیدگاه‌های استرالیایی چندفرهنگی. گزارش در مورد مشاوره‌های جامعه ملی، به سفارش کمیسیون حقوق بشر استرالیا. کانبرا، قلمرو مرکزی استرالیا: فدراسیون شوراها، کمیسیون حقوق بشر استرالیا، صفحه 4.
23. Guan, Q.، O'Donnell J. و Prentice T. (2024)، برنامه ریزی انسجام اجتماعی 2024، موسسه اسکولون، صفحه 7.
24. Guan, Q.، O'Donnell J. و Prentice T. (2024)، برنامه ریزی انسجام اجتماعی 2024، موسسه اسکولون، صفحه 89.
25. مرجع ملی اعتباربخشی مترجمان کتبی و مترجمان شفاهی (2023)، ارائه به بررسی چارچوب چندفرهنگی (*Submission to the Multicultural Framework Review*).
26. سازمان ملل متحد (1965)، کنوانسیون بین‌المللی از بین بردن تبعیض نژادی، قطعنامه 2106 مجمع عمومی.
27. کمیسیون حقوق بشر استرالیا (2024)، چارچوب ملی ضد نژادپرستی: نقشه راهی برای از بین بردن نژادپرستی در استرالیا، صفحه 36.
28. دفتر آمار استرالیا، داده‌های سرشماری 2016.
29. کمیسیون حقوق بشر استرالیا (2024)، چارچوب ملی ضد نژادپرستی: نقشه راهی برای از بین بردن نژادپرستی در استرالیا، صفحه 28.

30. کمیسیون حقوق بشر استرالیا (2024)، *حارحوب ملی ضد نژادپرستی: نقشه راهی برای از بین بردن نژادپرستی در استرالیا*، صفحه 28.
31. دولت استرالیا (2024)، *ب‌ه سوی انصاف: یک استرالیای چندفرهنگی برای همه (A multicultural Australia for all)*، صفحه 24.
32. دولت استرالیا (2018)، *راهنمای خط مشی دسترسی و برابری چندفرهنگی دولت استرالیا برای وزارتخانه‌ها و سازمان‌های دولتی استرالیا (The Multicultural Access and Equity Policy Guide for Australian Government Departments and Agencies)*.
33. کمیسیون حقوق بشر استرالیا (2024)، *حارحوب ملی ضد نژادپرستی: نقشه راهی برای از بین بردن نژادپرستی در استرالیا*، صفحه 37.
34. کمیسیون حقوق بشر استرالیا (2024)، *حارحوب ملی ضد نژادپرستی: نقشه راهی برای از بین بردن نژادپرستی در استرالیا*، صفحه 37.
35. کمیسیون حقوق بشر استرالیا (2024)، *حارحوب ملی ضد نژادپرستی: نقشه راهی برای از بین بردن نژادپرستی در استرالیا*، صفحه 37.
36. کمیسیون حقوق بشر استرالیا (2024)، *حارحوب ملی ضد نژادپرستی: نقشه راهی برای از بین بردن نژادپرستی در استرالیا*، صفحه 36-37.
37. موسسه پژوهشی بنیاد اسکولون، *انسجام اجتماعی چیست؟ (What is Social Cohesion?)*.
38. کمیسیون حقوق بشر استرالیا (2024)، *حارحوب ملی ضد نژادپرستی: نقشه راهی برای از بین بردن نژادپرستی در استرالیا*، صفحه 38.
39. صلیب سرخ استرالیا، *درباره تعصب ناخودآگاه یاد بگیرید (Learn About Unconscious Bias)*.
40. دانشگاه موناخ، *تعصب ناخودآگاه (Unconscious Bias)*.

