



پذیرفتن گوناگونی و پرورش
احساس تعلق: طرح اقدام
چندفرهنگی تاسمانیا
2025-2029

قابلیت دسترسی

اگر ناشنوا هستید، یا دچار اختلال شنوایی یا نیازهای پیچیده ارتباطی می‌باشید، با خدمات تماس ملی (National Relay Service) به شماره 13 36 77، یا با خدمات تماس گفتار به گفتار (Speech-to-Speech Relay Service) به شماره 1300 555 727 تماس بگیرید.

نسخه‌های ترجمه‌شده این طرح از طریق وبسایت ریاست‌الوزرا و کابینه در دسترس است. خدمات بیشتر از طریق خدمات ترجمه و تفسیر (Translating and Interpreting Service - TIS National) در دسترس است: www.tisnational.gov.au
تلفن: 131450



به رسمیت شناختن کشور

مردم بومی تاسمانیا و خانواده‌های‌شان را به‌عنوان مالکین سنتی و نگهبانان همیشگی زمین، دریا و آبراه‌های تاسمانیا به رسمیت می‌شناسد و به آنان احترام می‌گذارد ما با احترام عمیق، بزرگسالانی را که دانش و آگاهی خود را در طول نسل‌ها به اشتراک گذاشته‌اند، ارج می‌نهمیم و به سالخوردگان گذشته و حال احترام می‌گذاریم

مردم بومی تاسمانیا همواره با احترام و مهربانی، مردم فرهنگ‌های دیگر را در سرزمین خود خوش‌آمد گفته‌اند و با آنان دانش و داستان‌های خود را شریک ساخته‌اند و همچنان به این کار ادامه خواهند داد. روابط جدید و پایدار توسط این طرح عملیاتی چندفرهنگی تقویت خواهد شد.

توافق‌نامه ملی درباره از میان برداشتن فاصله‌ها (The National Agreement on Closing the Gap) 2020 عناصر مهمی از تحول برای تاسمانی را ذکر می‌کند، از جمله شناسایی و افشای نژادپرستی نهادی، تبعیض و تعصب ناخودآگاه، و ترویج شایستگی فرهنگی در سراسر خدمات، برنامه‌ها و محل‌های کار.

در بروز و ظاهر شدن نژادپرستی، تبعیض و تمایلات ناآگاهانه تفاوت‌هایی وجود دارد نژادپرستی، تبعیض و فکری ناآگاهانه در میان مردم به شکل‌های مختلف دیده می‌شود

و تجربه آن میان مردم بومی به همین دلیل، طرز برخورد و رسیدگی به این مشکلات در میان جوامع ما با هم فرق دارد. بر این اساس، تفاوت‌هایی در مورد اینکه چگونه به این مسائل در جوامع ما رسیدگی خواهد شد، وجود دارد.

حق نشر متعلق به ایالت تاسمانیا
978-1-925906-55-4
ماه مارچ 2025

فهرست مطالب

	قابلیت دسترسی
	به رسمیت شناختن کشور
2	قدردانی
3	فهرست اختصارات
4	پیش گفتار وزیر
6	مقدمه
7	چندفرهنگی بودن تاسمانیا
8	چندفرهنگی بودن تاسمانیا در گذر زمان
11	کسانی که از نظر فرهنگی و زبانی گوناگون هستند در تاسمانیا چه کسانی اند؟
16	اهمیت داده‌ها - فهمیدن نتایج
17	چیزهایی که مردم تاسمانیا برای ما گفتند
18	کدام کسانی در تهیه برنامه سهم داشتند
19	اولویت‌های مردم دارای پیشینه‌های فرهنگی و زبانی گوناگون تاسمانیا
33	چارچوب
34	چارچوب
37	اقدامات
66	پایش و ارزیابی
67	حاکمیت
68	هم‌راستایی استراتژیک
71	پیوست 1: واژه‌های کلیدی
75	منابع



قدردانی

مشاوره در سطح ایالتی دیدگاه، نتایج و اولویت‌ها را در پذیرش تنوع، پرورش تعلق: برنامه اقدام چندفرهنگی تاسمانی (Embracing Diversity, Fostering Belonging: Tasmania's Multicultural Action) 2029-2025 (Plan 2025-2029) شکل داده است.

دولت تاسمانیا از بیش از هزار تن از مردم تاسمانیا با پیشینه‌های فرهنگی و زبانی گوناگون که از وقت خود مایه گذاشتند و دیدگاه‌های ارزشمندشان را در مورد این‌که اولویت‌های تاسمانیا برای ساختن یک جامعه‌ی فرهنگی و فراگیر برای زندگی و ماندن چه باید باشد، با ما در میان گذاشتند، صمیمانه سپاسگزاری می‌کند همچنین از کارکنان نهادهای خدماتی که دیدگاه‌های خود را درباره چگونگی ایجاد خدماتی در دسترس‌تر و از نظر فرهنگی فراگیرتر شریک ساختند، تشکر می‌نماییم.

تهیه و تنظیم این برنامه بدون همکاری و سهم بزرگ نهاد اصلی ایالت، یعنی شورای چندفرهنگی تاسمانیا (MCOT) و سازمان‌های مهم دیگر مرکز منبع مهاجران تاسمانیا (MRC Tas)، خدمات فرهنگی خوش‌آمد (WCS)، ائتلاف تنوع فرهنگی تاسمانیا (CDAT) و سازمان شهروندان تاسمانیا (Tasmania Citizen) نمی‌بود.

ما از تجربه و همکاری ارزشمند این نهادها که از طریق گروه کاری برنامه اقدام چندفرهنگی در شکل‌گیری این برنامه نقش داشتند، قدردانی می‌کنیم.

دولت تاسمانیا همچنین مایل است از برند تاسمانیا (Brand Tasmania) برای وقت و سخاوت‌شان در فراهم‌سازی تصاویر برای این برنامه تشکر کند، و نیز از عکاسان Jess Oakenfull، Fred + Hannah، Lisa و استودیو قدردانی Studio Hubert و Kuilenburg، Inside The Frame (Moss Geordi Halliday-Hall)، Sam Shelley نماید.

ما از نظرات در مورد طرح استقبال می‌کنیم: ایمیل: multicultural@dpac.tas.gov.au

فهرست اختصارات

ABS - اداره آمار استرالیا (Australian Bureau of Statistics)

AHRC - کمیسیون حقوق بشر استرالیا (Australian Human Rights Commission)

AIHW - موسسه سلامت و رفاه استرالیا (Australian Institute of Health and Welfare)

CDAT - اتحادیه تنوع فرهنگی تاسمانیا (Culturally Diverse Alliance of Tasmania)

DECYP - اداره آموزش، کودکان و جوانان دولت تاسمانی
(Department for Education, Children and Young People, Tasmanian Government)

DoH - وزارت بهداشت، دولت تاسمانیا (Department of Health, Tasmanian Government)

DoJ - اداره عدلیه دولت تاسمانی (Department of Justice, Tasmanian Government)

DPAC - وزارت نخست وزیر و کابینه دولت تاسمانی
(Department of Premier and Cabinet, Tasmanian Government)

DPFEM - اداره پولیس، آتش نشانی و مدیریت شرایط اضطراری دولت تاسمانی
(Department of Police, Fire and Emergency Management, Tasmanian Government)

DSG - اداره رشد ایالتی دولت تاسمانی (Department of State Growth, Tasmanian Government)

EAL - انگلیسی به عنوان زبان دوم (English as an Additional Language)

Homes Tas - هومز تاسمانیا، دولت تاسمانیا (Homes Tasmania, Tasmanian Government)

LGAT - موسسه دولت محلی تاسمانی (Local Government Association Tasmania)

MCOT - شورای چندفرهنگی تاسمانیا (Multicultural Council of Tasmania)

MRC Tas - مرکز منابع مهاجران تاسمانیا (Migrant Resource Centre Tasmania)

NAATI - اداره ملی اعتباربخشی مترجمان و مفسران
(National Accreditation Authority for Translators and Interpreters)

NRE Tas - وزارت منابع طبیعی و محیط زیست، دولت تاسمانیا
(Department of Natural Resources and Environment, Tasmanian Government)

OADC - دفتر کمیسر ضد تبعیض تاسمانی
(Office of the Anti-Discrimination Commissioner Tasmania)

SSMO - دفتر مدیریت خدمات ایالتی، دولت تاسمانیا
(State Service Management Office, Tasmanian Government)

TEC - کمیسیون انتخابات تاسمانیا، دولت تاسمانیا
(Tasmanian Electoral Commission, Tasmanian Government)

TFS - خدمات آتش نشانی تاسمانیا (Tasmania Fire Service)

TSS - خدمات ایالتی تاسمانیا (Tasmanian State Service)

WCS - خدمات فرهنگی خوش آمدید (Welcome Cultural Services)

پیش گفتار وزیر



به عنوان وزیر خدمات اجتماعی، من مفتخرم که دربرگیری تنوع، پرورش تعلق: برنامه اقدام چندفرهنگی تاسمانیا 2025-2029 را ارائه دهم.

این برنامه نشان‌دهنده تعهد ما به یک جزیره چندفرهنگی هماهنگ، فراگیر و محترمانه است؛ جایی که همه مردم تاسمانیا احساس تعلق دارند، سهم می‌گذارند، پیشرفت می‌کنند و موفق می‌شوند.

تاریخ فرهنگی پربر تاسمانیا بر پایه سهم و تلاش افراد و جوامعی از سراسر جهان ساخته شده است، و امروز جوامع تاسمانیا از نظر فرهنگی و زبانی بیش از هر زمان دیگری گوناگون هستند.

در زمان سرشماری سال 2021، حدود 15,3 درصد از مردم تاسمانیا در خارج از کشور متولد شده بودند، که مجموعاً 85,674 نفر را شامل می‌شد. این رقم نسبت به سال 2016 که 12 درصد بود افزایش یافته است، و بیشترین کشورهایی که مردم از آنجا به تاسمانیا آمده‌اند شامل انگلستان، چین، نیپال، هند و نیوزیلند می‌باشند.

از سال 2021 به این‌سو، خانواده‌ها و افرادی که از طریق برنامه اسکان بشردوستانه به تاسمانیا آمده‌اند، بیشتر از مناطق جنوب و مرکز آسیا، آفریقای زیر صحرا و خاورمیانه بوده‌اند.

این برنامه اقدامات عملی را مشخص می‌کند تا اطمینان حاصل شود که همه مردم تاسمانیا احساس امنیت کنند، توانایی مشارکت داشته باشند و حس تعلق را تجربه نمایند. تمرکز برنامه بر مسائلی است که مردم تاسمانیا آن‌ها را مهم‌ترین اولویت‌ها دانسته‌اند، از جمله مبارزه با نژادپرستی و تقویت همبستگی اجتماعی، تشویق مشارکت اجتماعی، مدنی، آموزشی و اقتصادی تا همه فرصت شکوفایی توانایی‌های خود را داشته باشند، و اطمینان از این‌که نیازهای جامعه از طریق خدمات فراگیر فرهنگی و در دسترس برآورده می‌شود.

دولت تاسمانیا برای پاسخ‌گویی به نیازهای مردم با پیشینه‌های فرهنگی و زبانی گوناگون، در دو سال آینده دو میلیون دلار سرمایه‌گذاری کرده است. بررسی میانی اجرای این برنامه انجام خواهد شد تا میزان پیشرفت اقدامات ارزیابی شود. همچنین یک گروه مشورتی تازه و با رهبری جامعه ایجاد می‌شود تا اطمینان حاصل شود که برنامه همچنان مرتبط و مؤثر باقی بماند و جهت‌گیری‌های آینده برای رسیدن به اهداف تعیین‌شده مشخص گردد.

من از تمام اعضا و گروه‌های جامعه که با اشتراک گذاشتن دیدگاه‌ها، داستان‌ها و ایده‌های خود در شکل‌گیری این برنامه سهم داشتند، صمیمانه سپاسگزاری می‌کنم. صدای شما بخش مهمی از تضمین موفقیت و مفید بودن این برنامه است.

همچنین از نهادهای فعال در بخش اجتماعی، به ویژه شورای چندفرهنگی تاسمانیا (MCOT)، مرکز منبع مهاجران تاسمانیا (MRC Tas)، خدمات فرهنگی خوش‌آمد (WCS)، ائتلاف تنوع فرهنگی تاسمانیا (CDAT) و سازمان شهروندان تاسمانیا، برای برگزاری نشست‌ها و مشورت‌های مردمی و همکاری پیوسته در تهیه این برنامه تشکر می‌کنم.

با هم می‌توانیم غنای فرهنگی تاسمانیا را جشن بگیریم و به ساختن ایالتی ادامه دهیم که در آن همه احساس تعلق و ارزشمندی داشته باشند.

نماینده محترم Roger Jaensch
وزیر خدمات اجتماعی

مقدمه

تاسمانیا همیشه همواره سرزمینی با تنوع فرهنگی و زبانی بوده است.

برنامه پذیرفتن تنوع، پرورش حس تعلق برنامه اقدام چندفرهنگی تاسمانیا 2025 تا 2029 بر پاسخ‌گویی به نیازهای مردم دارای پیشینه‌های فرهنگی و زبانی گوناگون تمرکز دارد، بر اساس تعریف اداره آمار استرالیا:

از تنوع فرهنگی و زبانی

“گروه‌ها و افرادی که از نظر دین، زبان و قومیت با دیگران تفاوت دارند و نیاکان آن‌ها از غیر بومیان استرالیایی ابورجینی یا توریس استریت آیلندریا نژادهای آنگلساکسون و آنگولستیک می‌باشند.

(سرشماری 2016 اداره آمار استرالیا)

این تعریف اداره آمار استرالیا شامل ساکنان تاسمانیا می‌شود که در استرالیا به دنیا آمده‌اند، و همچنین کسانی که از کشورهای دیگر به این جزیره مهاجرت کرده‌اند.

این برنامه بر شناسایی و حل چالش‌ها و نگرانی‌هایی تمرکز دارد که بر تجربه‌ها و زندگی مردم تاسمانیا به دلیل قومیت، فرهنگ، زبان مورد استفاده در خانه یا وضعیت اقامت آن‌ها تأثیر می‌گذارد.

همچنین این برنامه با اولویت‌های دولت استرالیا در زمینه چندفرهنگی بودن و مبارزه با نژادپرستی برای تقویت همبستگی اجتماعی هماهنگ است.

بیش از یک‌هزار نفر از مردم تاسمانیا با پیشینه‌های فرهنگی و زبانی گوناگون در مشورت‌ها و گفتگوهای که برای تهیه این برنامه انجام شد، شرکت کردند.

آن‌ها به روشنی گفتند که این برنامه باید به نظام‌ها و رفتارهایی بپردازد که در حال حاضر نحوه تفکر، رفتار و عملکرد محیط‌های کاری، آموزشی و اجتماعی تاسمانیا را شکل می‌دهد.

در جریان این مشورت‌ها مشخص شد که:

- تاسمانیا باید در سیاست‌ها، برنامه‌ها و خدماتی که ارائه می‌دهد، دیدگاه فرهنگی را در نظر بگیرد. و
- همچنین حوامع، نهادهای آموزشی و محیط‌های کاری باید درک کنند که تعصب ناخودآگاه و نژادپرستی چیست، چه تأثیری بر مردم با پیشینه‌های فرهنگی و زبانی گوناگون دارد، و چگونه می‌توان محیطی امن و فراگیر از نظر فرهنگی ایجاد کرد.

تنها در آن صورت است که همه مردم تاسمانیا احساس خواهند کرد واقعاً شناخته و پذیرفته شده‌اند، و احساس تعلق واقعی خواهند داشت. احساس تعلق خواهند داشت و اطمینان پیدا می‌کنند که می‌توانند در این جزیره رشد کرده و شکوفا شوند.

برنامه پذیرفتن تنوع، پرورش حس تعلق برنامه اقدام چندفرهنگی تاسمانیا 2025 تا 2029 جایگزین برنامه پیشین جزیره چندفرهنگی ما سیاست و برنامه اقدام چندفرهنگی تاسمانیا 2021 تا 2023 شده است (Our Multicultural Island: Tasmania's Multicultural Policy and Action Plan -2021-2023).

این برنامه مجموعه‌ای از تعاریف کاری را در پیوست شماره 1 ارائه می‌کند تا درک مشترکی میان همه به وجود آید با این حال، هنوز نیاز است که بر سر شیوه گفت‌وگو و واژه‌هایی که برای اشاره به مردم، ایده‌ها و رفتارهای مربوط به تنوع فرهنگی و زبانی استفاده می‌کنیم، توافق صورت گیرد. گفت‌وگوهای اجتماعی در مورد واژه‌ها و مفاهیم در جریان اجرای این برنامه برگزار خواهد شد.

چندفرهنگی بودن تاسمانیا

- چندفرهنگی بودن تاسمانیا در گذر زمان
- چه کسانی مردم دارای پیشینه‌های فرهنگی و زبانی گوناگون در تاسمانیا هستند
- اهمیت داده‌ها [داتا]: درک نتایج





William Cuffay. 1788 تا 1870.
پدر Cuffay یک برده آفریقایی-کارایی
در سنت کیتس (St Kitts) بود که پس
از به دست آوردن آزادی، در بریتانیا
ساکن شد. Cuffay در سال 1848 به
تاسمانی (Tasmania) تبعید شد و در
سال 1857 عفو مشروط دریافت کرد.
او نقشی محوری در کارزار برای حقوق
کارگران و اصلاحات دموکراتیک در
استرالیا (Australia) داشت.

William Paul Dowling. مالکیت
عمومی (public domain). از
طریق ویکی مدیا کامنز (Wikimedia
Commons).

چندفرهنگی بودن تاسمانیا در گذر زمان

فرهنگ‌ها، زبان‌ها و باورهای گوناگون در شکل‌گیری تاریخ استرالیا نقش داشته‌اند. این تنوع، هم
جامعه ما را به چالش کشیده و هم آن را شکل داده است

دولت استرالیا، 2024 - به سوی برابری: استرالیای چندفرهنگی برای همه، (Towards Fairness: a multicultural Australia)
(for all)

مردم پلاو و پاکانا ساکنان اصلی تاسمانیا هستند و حضور پیوسته آن‌ها در این سرزمین دست‌کم به چهل‌هزار
سال پیش برمی‌گردد نه ملت بومی این سرزمین، هر یک روش‌های خاص خود را برای شناخت، زیستن و
به‌اشتراک‌گذاری داشتند و با محیط‌های گوناگون جزیره سازگار شدند، همراه با سنت‌های اجتماعی و روحی قوی.
استعمار بریتانیا از سال 1803 میلادی، چهره فرهنگی و زبانی تاسمانیا را تغییر داد و بیشتر فرهنگ‌ها و زبان‌های
بریتانیایی و ایرلندی را وارد این سرزمین کرد.

موج‌های مهاجرت به تاسمانیا در زمان استعمار و پس از آن ادامه یافت. در سراسر قرن نوزدهم و اوایل قرن
بیستم، مهاجرانی از چین، آلمان، کشورهای اسکاندیناوی، جزایر یونان و ایتالیا در تاسمانیا ساکن شدند. پس از
جنگ جهانی دوم، موج بزرگ‌تری از مهاجران اروپایی و آسیایی به این ایالت آمدند. در سال‌های اخیر، پناهندگان،
پناهجویان، دانشجویان و مهاجران ماهر از سراسر جهان تاسمانیا را خانه خود ساخته‌اند.

امروز تاسمانیا جمعیتی با تنوع فرهنگی و زبانی گسترده دارد که شامل مهاجران قدیمی و تازه‌وارد، و همچنین
افراد است که از طریق برنامه‌های بشردوستانه آمده‌اند؛ چه شهروند باشند، چه مقیم دائم یا موقت.

چگونه چندفرهنگی بودن تاسمانیا شکل گرفت

دوران پیشاستعماری و آغاز استعمار

قرن نوزدهم و اوایل قرن بیستم: مهاجرت‌های اولیه غیر بریتانیایی

مردم پالاو/پاکانا ساکنان اصلی و نهبانان همیشگی تاسمانیا هستند.

از سال 1803، تاسمانیا به عنوان یک مستعمره کبیری بریتانیا تأسیس شد. زندانیانی عمدتاً از انگلستان، ایرلند و اسکاتلند به این سرزمین منتقل شدند. برخی از این زندانیان پیشینه فرهنگی و زبانی گوناگونی داشتند، مانند William Cuffay (رجوع شود به صفحه 8)

در قرن نوزدهم، آلمانی‌ها و مردم اسکانندیناوی به تاسمانیا مهاجرت کردند.

در زمان تب طلا (دهه‌های 1850 تا 1870)، معدن‌کاران چینی به تاسمانیا آمدند.

ایتالیایی‌ها و یونانی‌ها نیز در تعداد کم‌تر، بیشتر به عنوان ماهیگیر و کشاورز به این جزیره آمدند.

رونق مهاجرت پس از جنگ جهانی دوم (1945 تا دهه 1970)

اواخر قرن بیستم تا امروز: چندفرهنگی مدرن تاسمانی

افراد بی‌خانمان و آواره از اروپا که درگیر جنگ بود، از جمله مهاجرانی از لهستان، هلند، آلمان و کشورهای حوزه بالتیک.

کارگران اروپای مرکزی و شرقی برای پروژه برق‌ابی.

جنگ ویتنام (1955 تا 1975) باعث شد پناهندگان ویتنامی در تاسمانی اسکان داده شوند.

پناهندگانی از جنگ‌های سودان، افغانستان، سوریه و میانمار نیز در تاسمانی ساکن شدند.

در این دوران، مهاجرت از هند، نیپال، چین، مالزی، فیلیپین و کشورهای آفریقایی نیز افزایش یافت.

مهاجرت جهانی به دلایل تحصیلی، کاری و فصلی نیز بخشی از جریان جمعیتی تاسمانی را تشکیل می‌دهد.



کسانی که از نظر فرهنگی و زبانی گوناگون هستند در تاسمانیا چه کسانی اند؟

تاسمانیایی‌ها روزبه‌روز از نظر فرهنگی و زبانی متنوع‌تر می‌شوند.

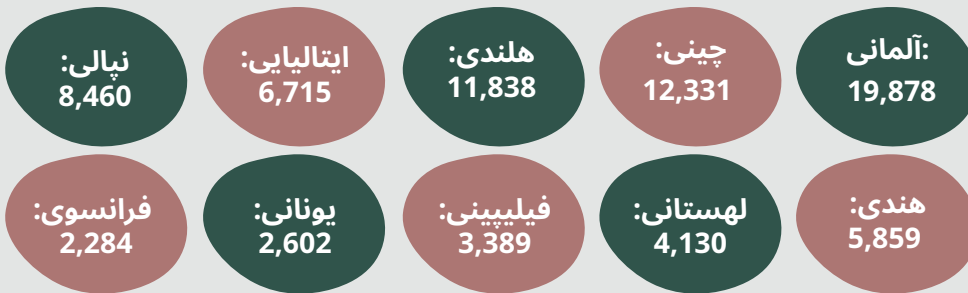


تبار در تاسمانیا ثبت شده بود که نه آنگلو ساکسون، سلطیک و نه بومی بودند.¹

تبار

در سال 2021، 121

ده تبار برتر در جامعه تاسمانیا 2021²



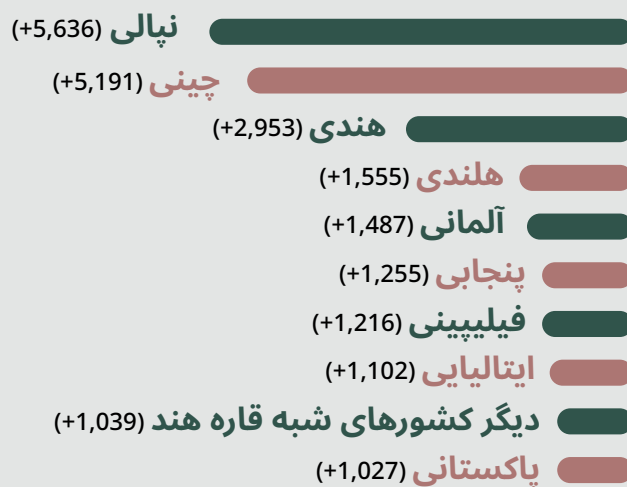
نیجریه ای

هزاره

سیک



هویت‌های جدید از سال 2016³

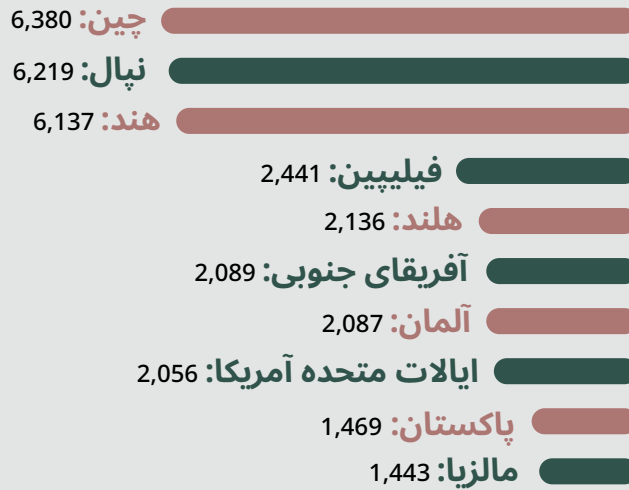


بزرگترین افزایش در هویت‌ها از سال 2016



(بیش از 85,500) تاسمانیایی در خارج از کشور متولد شده بود. این رقم حدود 25,000 تاسمانیایی بیشتر از سال 2016 است.⁴

مهاجرت در سال 2021، 1 از هر 5



10 کشور اصلی که تاسمانیایی‌های متولد خارج از کشور از آنجا آمده‌اند:⁵

کینگبورو:
نفر 8,508

شهر کلارنس:
نفر 8,757

شهر گلنورچی:
نفر 10,904

شهر لانستون:
نفر 11,314

وست تامار:
نفر 15,747

سنترال کوست:
نفر 2,159

میندر ولی:
نفر 2,434

هون ولی:
نفر 2,734

شهر دوونپورت:
نفر 2,937

وست تامار:
نفر 3,873



شوراهای محلی تاسمانیا با بیشترین تعداد افراد متولد خارج از کشور:⁶



مهاجرت

باشنده تاسمانی (Tasmanian)
دارای ویزا بودند.⁷

در سال 2021، **55,233**

بیش از **29,000** باشنده تاسمانی (Tasmanian) دارای ویزای
دایمی بودند، که شامل بیش از **3,800** دارنده ویزای بشردوستانه
نیز می‌شد. حدود **26,000** نفر دارای ویزای موقت بودند، از جمله
دانشجویان و افرادی با ویزای تعطیلات کاری.

دارندگان ویزای
مقیم تاسمانیا⁷

ویزای مهارت محور = **154** درصد
ویزای خانوادگی = **47** درصد



بزرگ‌ترین افزایش‌ها
در شاخه ویزای دایم
سال 2016⁸

ویزای دانشجویی = **+6** درصد
ویزای مهارت محور = **-27** درصد
ویزای کار و تعطیلات = **-28** درصد



بیشترین تغییرات تحت
برنامه ویزای موقت از
سال 2016 تا 2021⁹

در سال 2024، **293** نفر با ویزای بشردوستانه برای
اقامت در تاسمانیا وارد شدند



ورودکنندگان
بشردوستانه در
تاسمانیا¹⁰

آنها از افغانستان (Afghanistan)، ایران (Iran)،
اتیوپی (Ethiopia)، اریتره (Eritrea)، سودان
(Sudan)، سودان جنوبی (South Sudan)،
جمهوری دموکراتیک کنگو (Democratic
Republic of the Congo)، کنیا (Kenya)،
میانمار (Myanmar)، پاکستان (Pakistan)،
سوریه (Syria) و یمن (Yemen) آمده‌اند.

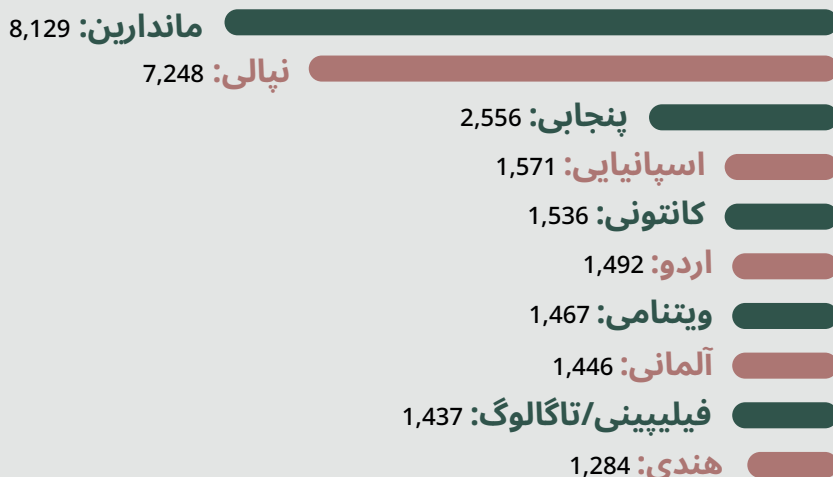
زبان‌های مورد استفاده در خانه

در سال 2021، تقریباً

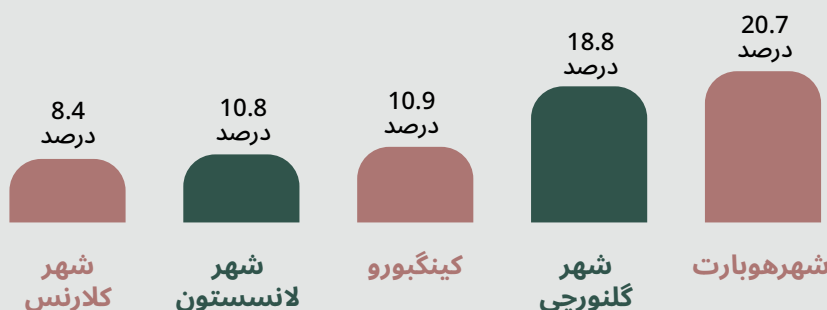
1 از هر 10



(بیش از 48,500) در تاسمانی (Tasmania) در خانه به زبانی غیر از انگلیسی (English) صحبت می‌کرد. این رقم نسبت به سال 2016، 21,000 تاسمانیایی بیشتر را نشان می‌دهد.¹¹



10 زبان برتر مورد استفاده در خانه در تاسمانیا در سال 2021¹²



شوراهای محلی تاسمانیا با بیشترین تعداد افرادی که به زبان غیر از انگلیسی صحبت می‌کنند در سال 2021¹³

در سال 2021، بیش از 5,000 (حدود 1 درصد) تاسمانیایی اظهار کردند که انگلیسی (English) را خوب یا اصلاً صحبت نمی‌کنند. این تعداد 750 نفر بیشتر از سال 2016 است.



چند نفر تاسمانیایی به خدمات زبانی نیاز دارند؟¹⁴

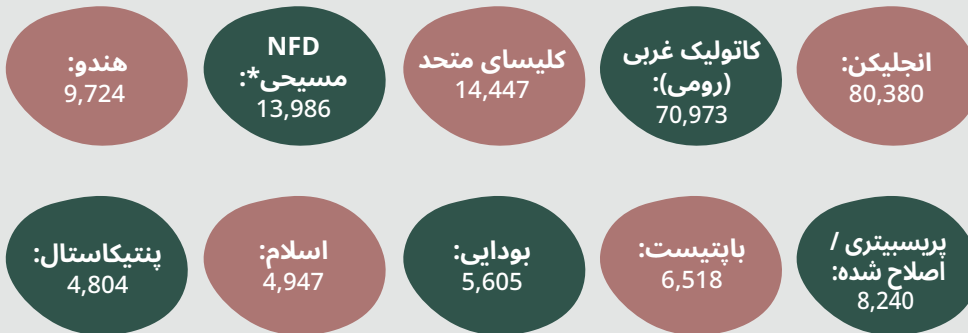


ایمان در سال 2021،

2 از هر 5

(242,087) از تاسمانیایی‌ها اعلام کردند که وابستگی مذهبی دارند این تعداد 26,579 نفر کمتر از سال 2016 است.¹⁵

رایج‌ترین ادیان در تاسمانیا در سال 2021¹⁵



*NFD یعنی دقیق مشخص نشده.

سریع‌ترین ادیان در حال رشد در تاسمانیا بین سال‌های 2016 تا 2021¹⁵

هندو (+7,170 نفر)
اسلام (+2,449 نفر)
بودایی (+1,556 نفر)



سریع‌ترین ادیان در حال کاهش در تاسمانیا بین سال‌های 2016 تا 2021¹⁵

انجلیکن (-23,459 نفر)
کاتولیک رومی غربی (-8,444 نفر)
کلیسای متحد (-4,894 نفر)



آخرین داده‌های این طرح عمدتاً از سرشماری سال 2021 گرفته شده است. سرشماری بعدی در سال 2026 برنامه‌ریزی شده که نشان می‌دهد تنوع تاسمانیا در پنج سال قبل از این طرح چگونه تغییر کرده است.

اهمیت داده‌ها - فهمیدن نتایج

این طرح تمرکز دارد روی اینکه چگونه می‌توانیم نتایج بهتری برای تاسمانیایی‌ها فراهم کنیم، مخصوصاً کسانی که با مشکلاتی روبه‌رو هستند به دلیل.

- تبار یا کلتور

- مهارت زبان انگلیسی (اگر انگلیسی زبان اولشان نباشد)

- وضعیت اقامت، اگر شهروند استرالیا نباشند

فهمیدن آسیب‌پذیری‌های اجتماعی، اقتصادی و صحتی که برخی تاسمانیایی‌های دارای تنوع فرهنگی و زبانی با آن روبه‌رو هستند، همراه با موانع استفاده از خدمات، برای برنامه‌ریزی و ارائه خدمات عادلانه بسیار مهم است.

مثل همه تاسمانیایی‌ها، جایی که زندگی می‌کنیم، درآمدمان، سطح تحصیلات و وضعیت اقتصادی، استعدادهای ژنتیکی، حمایت‌های اجتماعی و روابط ما با خانواده و دوستان همه می‌توانند روی دسترسی ما به خدمات، تجربه‌ها و نتایج زندگی‌مان تأثیر بگذارند.¹⁶

بدر سطح جهانی، می‌دانیم که برخی بیماری‌ها در جمعیت‌هایی با تبارهای خاص بیشتر دیده می‌شوند. در استرالیا، می‌دانیم که تبار، تجربه‌های اقامتی و مهارت زبان انگلیسی می‌توانند به پیش‌بینی ریسک سلامتی و شیوع بیماری‌ها در برخی جوامع کمک کنند.¹⁷

همچنین می‌دانیم که تاسمانیایی‌های دارای تنوع فرهنگی و زبانی احتمالاً با موانع ساختاری بیشتری برای رسیدن به نتایج مثبت روبه‌رو هستند. قرار گرفتن در معرض چالش‌های سیستمیک، مثل تعصبات ناخودآگاه و نژادپرستی، ممکن است

- دسترسی به برنامه‌ها و خدمات را حتی سخت‌تر کند.

- این خطر را دارد که بر ارزش خود، سلامت روان، انتخاب‌های زندگی و نتایج تاسمانیایی‌ها تأثیر منفی بگذارد.

- به آسیب‌های بین نسلی موجود و آسیب‌هایی که ناشی از تجربه‌ها و اتفاقات شخصی است، اضافه می‌کند.¹⁸

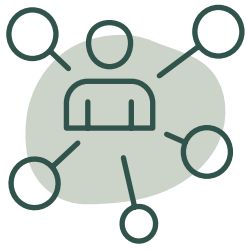
با این حال، نمی‌توانیم بفهمیم اگر چیزی را رصد نکنیم.¹⁹ فهمیدن ریسک‌ها، تجربه‌ها و نتایج برای تاسمانیایی‌های دارای تنوع فرهنگی و زبانی دشوار است چون سیستم‌های فعلی نظارت ایالتی و ملی به‌طور مداوم داده‌هایی درباره تبار یا فرهنگ، استفاده و مهارت زبان، یا وضعیت اقامت جمع‌آوری نمی‌کنند.²⁰

تنها 47 درصد از شرکت‌کنندگان در گزارش نقشه‌برداری انسجام اجتماعی 2024 (Mapping Social Cohesion Report)، تا حد زیادی احساس تعلق داشتند. نژادپرستی و عدم شناخت کافی در سیاست‌ها و خدمات شامل نامرئی بودن در داده‌ها از دلایل اصلی بودند.²¹

چیزهایی که مردم تاسمانیا برای ما گفتند

- چه کسانی در تهیه طرح نقش داشتند؟
- اولویت‌های مردم دارای پیشینه‌های فرهنگی و زبانی گوناگون تاسمانیا





کدام کسانی در تهیه برنامه سهم داشتند

تاسمانیایی ها

بیش از **1,000** نفرتاسمانیایی در مشاوره‌های اجتماعی شرکت کردند:

6

ارائه‌دهنده خدمات بازخوردهایی در زمینه‌هایی مثل اشتغال، مسکن و خدمات صحتی ارائه کردند.

150

نفر با راهنمای CDAT و Citizen Tasmania شرکت کردند و

950

نفر با راهنمایی MCOT، MRC WCS و Tas

مشاوره‌ها از طریق ذیل مکمل گردید:

- پرسشنامه‌های آنلاین
- بحث‌ها
- کارگاه‌ها



شرکت‌کنندگان چه کسانی بودند؟

- بیشترین تعداد پاسخ‌دهندگان در گروه سنی **25-44** سال بودند.
- کمی کمتر از **سه چهارم** پاسخ‌دهندگان در جنوب ایالت زندگی می‌کردند.
- حدود **70 درصد** پاسخ‌دهندگان به زبانی غیر از انگلیسی صحبت می‌کردند، که رایج‌ترین آن‌ها نیپالی بود.
- کمتر از **30 درصد** پاسخ‌دهندگان کارگران مهاجر ماهر بودند، که نیمی از آنها بین دو تا پنج سال پیش وارد تاسمانیا شده بودند.
- بیش از **80 درصد** از ورودکنندگان بشردوستانه که پاسخ دادند، به عنوان پناهنده وارد شده بودند.

حاکمیت

از ژانویه 2024، طرح عملیاتی توسط یک گروه کاری هدایت می‌شود که شامل نمایندگان از:

- شورای چندفرهنگی تاسمانیا
- مرکز منابع مهاجران تاسمانیا
- خدمات فرهنگی خوشامدگویی
- اتحاد فرهنگی متنوع تاسمانیا
- شهروند تاسمانیا



اولویت‌های مردم دارای پیشینه‌های فرهنگی و زبانی گوناگون تاسمانیا

پیام‌های اصلی

مردم تاسمانیا روشن گفته‌اند که برای ساختن یک ایالت شامل همه، چه چیزهایی مهم است.

هیچ چیز درباره ما بدون حضور ما

نظارت و مدیریت بخش چندفرهنگی دولت تاسمانیا باید شامل نماینده‌هایی از جوامع با فرهنگ‌ها و زبان‌های مختلف باشد. باید بیشتر تمرکز پارلمان روی امور چندفرهنگی باشد و مردم با فرهنگ‌ها و زبان‌های مختلف در مرکز برنامه‌ریزی، طراحی و اجرای سیاست‌ها، برنامه‌ها و خدماتی باشند که مخصوص نیازهای خودشان است.



برای اینکه حس تعلق کنیم، باید احساس امنیت کنیم

نژادپرستی و تبعیض باید شناخته شود و به طور مؤثر در آموزش، کار و جامعه رسیدگی شود. این کار کیفیت زندگی، حس امنیت و رفاه، و احساس ارزش و تعلق برای مردم با فرهنگ‌ها و زبان‌های مختلف تاسمانیا را بهتر می‌کند.



ما می‌خواهیم مشارکت کنیم و حس تعلق داشته باشیم

خدمات به زبان قابل فهم و آموزش، محل کار، درمان، خدمات روانی و اجتماعی که شامل همه فرهنگ‌ها باشد، ضروری است تا مردم با فرهنگ‌ها و زبان‌های مختلف بتوانند در زندگی تاسمانیا شرکت کنند.



ما نمی‌توانیم چیزی باشیم که نمی‌بینیم

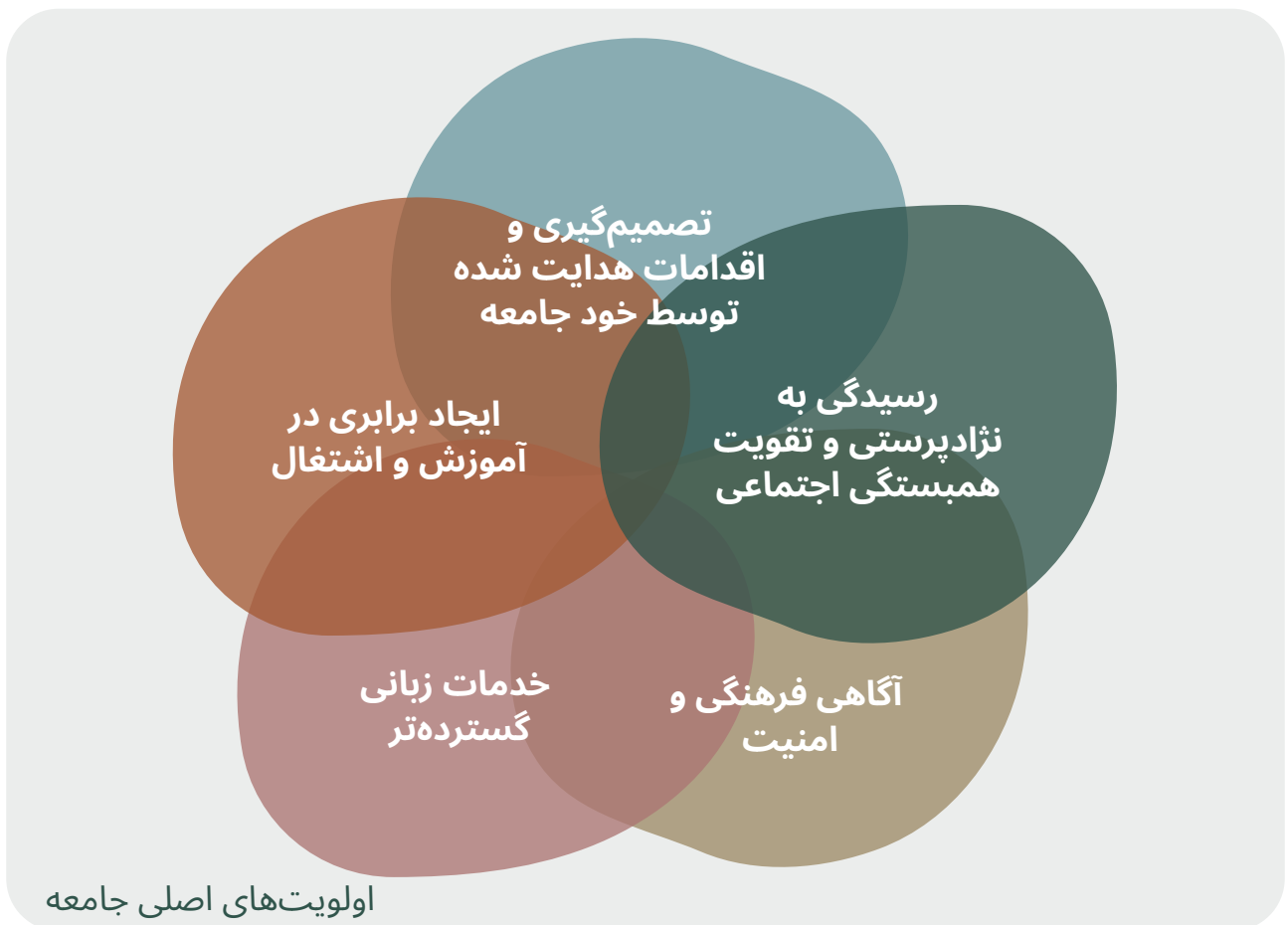
نماینده‌های مردم با فرهنگ‌ها و زبان‌های مختلف در بخش‌های مختلف جامعه تاسمانیا، از جمله موقعیت‌های رهبری، رسانه‌ها و خدمات دولتی، محدود است. این کمبود حضور می‌تواند منجر به احساس طردشدگی و حاشیه‌نشینی در میان این جوامع شود.



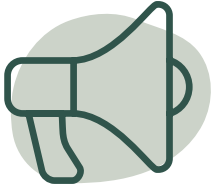


اولویت‌های اصلی جامعه

جامعه پنج زمینه اصلی را به ما گفته که باید روی آنها تمرکز کنیم:



تصمیم‌گیری و اقدامات هدایت شده توسط خود جامعه



چیزی که شنیدیم

- مردم با فرهنگ‌ها و زبان‌های مختلف در تاسمانیا می‌خواهند در گفتگوها و تصمیم‌گیری‌هایی که زندگی‌شان را تحت تأثیر قرار می‌دهد، شرکت کنند.
- مردم تاسمانیا می‌خواهند بدانند چگونه با تصمیم‌گیرندگان به طور امن صحبت کنند و شنیده شوند.
- با احترام به نیاز به اولویت دادن و پاسخ دادن به تحریبات و نیازهای مردم بومی تاسمانیا، مردم با فرهنگ‌ها و زبان‌های مختلف می‌خواهند مطمئن شوند که تصمیم‌گیرندگان اثرات موانع سیستمی مثل نژادپرستی و تبعیض را روی تجربه‌ها و نتایج زندگی مردم تاسمانیا درک می‌کنند.

اولویت‌های اصلی شامل:

- **تمرکز واضح وزیر روی امور چندفرهنگی:** یا از طریق یک موقعیت وزارتی مشخص یا یک گروه مشورتی که توسط جامعه هدایت شود.
- **درک مشترک از آنچه منظور ماست:** چگونه درباره حوامع صحبت کنیم، همبستگی اجتماعی چیست، کنحاوی فرهنگی، آگاهی، مهارت، سواد فرهنگی، امنیت و شمولیت چیست، و همچنین درک نژادپرستی و اثرات آن.
- **درک مشترک از مسائل، پیشرفت‌ها و نتایج برای مردم با فرهنگ‌ها و زبان‌های مختلف تاسمانیا:** از طریق گفتگو و جمع‌آوری داده‌های معنادار، تاسمانیا نیاز دارد سیاست‌ها و برنامه‌ها را با دیدگاه‌های قومیت، زبان و وضعیت مهاجرت طراحی و نظارت کند، و همچنین از دیدگاه تقاطعی نگاه کند.

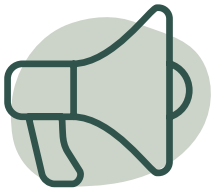
“دولت تاسمانیا می‌تواند همچنان مشارکت مهاجران را در سیاست‌های اجتماعی، مشاوره‌ها، اشتغال و غیره تشویق کند.”

شرکت‌کننده در مشاوره‌های طرح اقدام چندفرهنگی

نژادپرستی چیست؟

کمیسیون حقوق بشر استرالیا نژادپرستی را این‌طور تعریف می‌کند: “فرآیندی که در آن سیستم‌ها، سیاست‌ها، رفتارها و نگرش‌ها فرصت‌ها و نتایج ناعادلانه‌ای برای مردم بر اساس نژاد ایجاد می‌کنند. نژادپرستی فقط پیش‌داوری در فکر یا عمل نیست. وقتی این پیش‌داوری چه فردی باشد چه نهادی با قدرتی برای تبعیض، سرکوب یا محدود کردن حقوق دیگران همراه باشد، نژادپرستی رخ می‌دهد.”

چیزی که شنیدیم:



- نژادپرستی و تبعیض کیفیت زندگی، حس امنیت و رفاه، عدالت و حس ارزش و تعلق را برای مردم با فرهنگ‌ها و زبان‌های مختلف تاسمانیا محدود می‌کند.
- تجربه‌ها در آموزش، کار، تعامل با پلیس تاسمانیا و سیستم عدالت کیفری، در دسترسی به خدمات و در روابط داخل حوامع سراسر تاسمانیا گزارش شده است.
- تاسمانیا باید همبستگی اجتماعی، آگاهی فرهنگی و درک از تأثیرات نژادپرستی و تبعیض را بهتر بسازد تا مردم با فرهنگ‌ها و زبان‌های مختلف بتوانند زندگی امن، سالم و با احترام داشته باشند.
- لازم است مردم بیشتر قانون‌های ضد تبعیض را بشناسند و یاد بگیرند چگونه و چگونه می‌افتد، آن را گزارش کنند. مردم با فرهنگ‌ها و زبان‌های مختلف که نژادپرستی، برخورد نژادی یا تبعیض را تجربه می‌کنند، باید هنگام گزارش دادن احساس امنیت داشته باشند.
- تاسمانیا باید دسترسی به حمایت‌های مناسب برای قربانیان نژادپرستی را آسان‌تر کند.

“به نظر من ما واقعاً به کمپین‌های بیشتری نیاز داریم درباره پذیرفتن تنوع، خوش‌آمد گفتن به جامعه متفاوت و ایستادن در برابر نژادپرستی.” من خیلی وقت‌ها دیدم که مردم فقط تماشا می‌کنند و هیچ کاری نمی‌گویند یا نمی‌کنند، و کسی خودش یا دیگران را دفاع نمی‌کند.

شرکت‌کننده در مشاوره‌های طرح اقدام چندفرهنگی

نژادپرستی چه شکلی دارد؟

نژادپرستی می‌تواند شکل‌های مختلفی داشته باشد، مثل حرف‌ها یا شوخی‌هایی که باعث ناراحتی یا آزار می‌شود، صدا زدن با نام‌های توهین‌آمیز، یا بدرفتاری و ترساندن دیگران. همچنین شامل نوشته‌ها یا حرف‌هایی در اینترنت یا رسانه‌ها می‌شود که دشمنی نسبت به گروه‌های خاص را زیاد می‌کند، و در بدترین حالتش، به کتک زدن یا خشونت فیزیکی می‌رسد.

نژادپرستی حق اصلی همه مردم تاسمانیا را برای اینکه با احترام و عزت رفتار شوند، نقض می‌کند.²² گزارش برنامه ریزی همبستگی اجتماعی 2024 شرح می‌دهد که حس تعلق داشتن و عدالت اجتماعی استرالیایی‌ها به طور قابل توجهی پایین‌تر از میانگین‌های بلندمدت است.

از هر سه نفر استرالیایی متولد خارج از کشور که از زمینه‌های غیرانگلیسی‌زبان هستند، یک نفر در گزارش برنامه ریزی همبستگی اجتماعی گفته که در 12 ماه گذشته به خاطر رنگ پوست، نژاد یا دینش مورد تبعیض قرار گرفته است.²³

این ضعف در همبستگی اجتماعی در تاسمانیا دیده می‌شود. در دو سال گذشته، گزارش‌های زیادی در رسانه‌ها و از طرف جامعه درباره تبعیض، توهین، آزار و حملات خشونت‌آمیز نژادی منتشر شده است.

نژادپرستی و تبعیض تأثیرات گسترده‌ای روی افراد و جامعه تاسمانیا دارد. می‌تواند باعث مشکلات روحی و جسمی شود و احساس آرامش و سلامت را از بین ببرد، و همچنین باعث جدایی بین مردم و خراب شدن همبستگی در جامعه شود.

همبستگی اجتماعی چیست؟

در استرالیا تعریف مشخص برایش وجود ندارد.

مؤسسه Scanlon (Scanlon Institute) روی این معنی تمرکز دارد:
“آمادگی مردم برای همکاری با هم تا بتوانند زنده بمانند و پیشرفت کنند.”

همبستگی اجتماعی نیاز دارد که نژادپرستی از بین برود و از منفی دیدن یا “دیگر کردن” جوامع جلوگیری شود.²⁴ دولت تاسمانیا متعهد است که محیطی بسازد که در آن درک فرهنگی، قدردانی و احترام رشد کند.

“همه شامل هستند، با احترام رفتار می‌شود و ارزش دارند، فرقی ندارد از چه کشوری یا دینی باشند، و مهم‌تر از همه، فرقی ندارد چه مدت در تاسمانیا زندگی کرده باشند.”

شرکت‌کننده در مشاوره‌های طرح اقدام چندفرهنگی



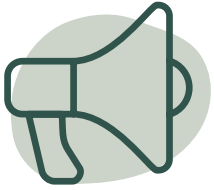
کاری که حالا انجام می‌شود

دولت تاسمانیا متعهد است با نژادپرستی و تبعیض مبارزه کند تا محیطی بسازد که در آن همه احساس امنیت کنند، بتوانند استعدادهای خود را رشد دهند، در جامعه سهم بگیرند و حس تعلق داشته باشند. این شامل موارد زیر است:

- رویکرد فعال در همکاری با حوامع، کسب‌وکارها و سازمان MCOT برای پاسخ دادن به نگرانی‌های امنیتی جامعه. دولت تاسمانیا در سال‌های 2023 تا 2024 مبلغ 500 هزار دلار برای مقابله با نژادپرستی و تقویت همبستگی اجتماعی اختصاص داد.
- در سال‌های 2023 تا 2024، به سازمان MRC Tas بودجه داده شد تا فوراً به نیاز روزافزون برای مشاوره و خدمات حمایتی روانی در سراسر تاسمانیا پاسخ دهد، مخصوصاً برای حوامعی که از تبعیض نژادی، توهین یا آزار آسیب دیده‌اند.
- در نوامبر 2024، برنامه کمک‌های کوچک برای همبستگی اجتماعی تکمیل شد و 200 هزار دلار برای 13 پروژه اجتماعی اختصاص داده شد تا از طریق کارهای محلی در سراسر تاسمانیا با نژادپرستی مبارزه کند و همبستگی اجتماعی را تقویت کند.
- در سال 2024، اداره آموزش، کودکان و جوانان (DECYP) یک برنامه تازه ضد نژادپرستی را در چند مکتب آزمایشی شروع کرد.
- اداره (DECYP) همچنان با قلدری و تبعیض در مکتب‌ها از راه چند برنامه مختلف مقابله می‌کند، مثل پالیسی و روش‌های مدیریت رفتار شاگردان، جارجوب محافظتی، برنامه نرس صحن مکتب، و اطمینان از اینکه در هر مکتب یک تیم حمایت و رفاه شاگردان حضور دارد.
- وزیر عدلیه و اداره عدلیه (DoJ) هر نوع مشکل قانونی که زیر قانون ضد تبعیض 1998 (Anti-Discrimination Act 1998) پیش بیاید را بررسی و رسیدگی می‌کنند.
- سیستم‌های اطلاعاتی پولیس تاسمانیا کمک می‌کند تا داده‌های مربوط به گروه‌های افراطی، گروه‌های دارای انگیزه نفرت (از جمله بر اساس دین یا نژاد) جمع‌آوری و بررسی شود.

آگاهی فرهنگی و امنیت

چیزی که شنیدیم:



- سطح آموزش و حمایت فرهنگی در سیستم آموزش تاسمانیا برای خانواده‌ها کافی نیست و بسیاری از خانواده‌ها نمی‌توانند به‌خوبی راه خود را در سیستم تعلیمی پیدا کنند یا موفق شوند.
- دسترسی به خدمات صحتی ارزان، امن از نظر فرهنگی و آگاه از آسیب‌های روانی برای حوامع با فرهنگ‌ها و زبان‌های مختلف در تاسمانیا خیلی مهم است تا مطمئن شوند نیازهایشان دیده و رسیدگی می‌شود.
- لازم است که کارفرماها و خدمات مخصوص کاربایی، محیطی شامل همه فرهنگ‌ها بسازند، بدانند چگونه با تبعیض برخورد کنند، و از مهاجران تاسمانیایی حمایت کنند تا کار مناسب پیدا کنند و بتوانند برای مدت طولانی در تاسمانیا زندگی بسازند.
- نبودن خانه‌های مناسب، ارزان، امن و در دسترس باعث شده که آسایش و زندگی مردم با فرهنگ‌ها و زبان‌های مختلف در تاسمانیا به‌خوبی پیش نرود.

“جاهایی مثل مرکز چندفرهنگی داشته باشید، جایی که مردم با فرهنگ‌های مختلف بتوانند در محیطی امن همدیگر را ببینند.”

شرکت‌کننده در مشاوره‌های طرح اقدام چندفرهنگی

منظور ما از: آگاهی فرهنگی تا شمول فرهنگی

آگاهی فرهنگی

درک تفاوت‌ها و فهمیدن اینکه این تفاوت‌ها چگونه روی دسترسی و نتیجه‌های مردم تأثیر می‌گذارد.

حساسیت فرهنگی

یعنی پذیرفتن تنوع فرهنگی به‌عنوان چیزی درست و واقعی و درک اینکه شاید خودمان هم بدون قصد، پیش‌داوری داشته باشیم.

امنیت فرهنگی

یعنی ساختن محیطی مناسب از نظر فرهنگی که با همکاری خود جوامع طراحی شده باشد.

شمول فرهنگی

رسیدگی و حمایت از افرادی با فرهنگ‌های مختلف و ارزش دادن به دیدگاه‌ها و سهم ویژه هرکدام در یک محیط مشخص.



“در حال حاضر، شهر گلنورچی به نظر می‌رسد جای خوبی است چون دکان‌ها، حمایت‌ها، گروه‌های مدافع و خدمات صحتی زیادی دارد که کارمندان چندزبانه دارند. ما به خدمات مشابه در دیگر بخش‌های تاسمانیا هم نیاز داریم.”

شرکت‌کننده در مشاوره‌های طرح اقدام چندفرهنگی

فرهنگ نقش خیلی مهمی در ساختن حس هویت یک فرد یا جامعه دارد، و خودش هم از چیزهای زیادی تأثیر می‌گیرد، مثل سن، توانایی، نژاد، تفاوت‌های جنسی و جنسیتی، دین، وضعیت اقتصادی، قدرت و تجربه‌های زندگی.

آگاهی و مهارت فرهنگی یعنی یک طرز فکر تازه نسبت به فرهنگ داشتن. یعنی آماده بودن برای شنیدن و پذیرفتن فکرهای جدید، حتی اگر با باورها و ارزش‌های فرهنگی خودت فرق داشته باشند، و دیدن این تفاوت‌ها به چشم برابری و احترام. همچنین یعنی با دیگران طوری رفتار کنیم که احساس امنیت و حمایت داشته باشند، و به پیش‌زمینه، باورها، ارزش‌ها، رسم و رواج، دانش، سبک زندگی و رفتار اجتماعی هر کس احترام بگذاریم.

امنیت و شمول فرهنگی یعنی فهمیدن اینکه چطور پیش‌داوری‌های آگاهانه یا ناآگاهانه و تبعیض را بشناسیم و با آن برخورد کنیم، طوری که محیط امنی برای گفتگو و تغییر ساخته شود. دادن دسترسی درست و سریع به خدمات زبانی بخش خیلی مهمی از این کار است.

آموزش، کار، خدمات و حمایت‌هایی که از نظر فرهنگی امن و شامل همه باشند، برای مردم با فرهنگ‌ها و زبان‌های مختلف در تاسمانیا خیلی مهم است تا احساس توانایی کنند، بتوانند در جامعه سهم بگیرند و در زندگی‌شان رشد کنند. و برای رسیدن به این هدف، باید روش مناسب برای خود تاسمانیا و برای هر محیط خاص پیدا شود.

“مردم با فرهنگ‌های مختلف بتوانند رسم و رواج خود را در کنار بقیه جامعه جشن بگیرند — با هم شریک شوند و به هم اهمیت بدهند.”

شرکت‌کننده در مشاوره‌های طرح اقدام چندفرهنگی



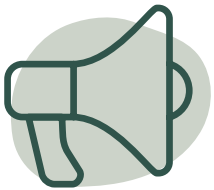
کاری که حالا انجام می‌شود

- دولت تاسمانیا متعهد است که آگاهی، امنیت و شمول فرهنگی را در همه بخش‌های زندگی در تاسمانیا بهتر کند، تا همه مردم احساس توانایی کنند که بتوانند به کمک‌ها و خدمات مورد نیازشان دسترسی داشته باشند، در جامعه سهم بگیرند و پیشرفت کنند.
- (DECYP) یک برنامه آموزشی و آشنایی برای کارمندان ساخته که در آن بهترین روش‌ها درباره تنوع و شمولیت گنجانده شده، و هم‌چنان دوره‌های آنلاین آگاهی فرهنگی و آموزش برای همه مکتب‌ها فراهم است تا اگر خواستند، در آن شرکت کنند.
- DECYP همچنین آموزش‌های حضوری فراهم می‌کند که توسط معلم‌های پیشرفته زبان انگلیسی به‌عنوان زبان دوم (EAL) یا مددکاران اجتماعی داده می‌شود، و با سازمان‌های غیردولتی که در این زمینه تخصص دارند همکاری می‌کند.
- DECYP باور دارد که جشن گرفتن روزها و رویدادهای فرهنگی مهم، ارزش زیادی دارد چون باعث می‌شود کارمندان از فرهنگ‌های مختلف احساس شمول و تعلق بیشتری داشته باشند. در مکتب‌ها، روزهای فرهنگی مهم به شکل‌های مختلف جشن گرفته می‌شود.
- شاگردان لباس‌های مخصوص می‌پوشند، کاردستی درست می‌کنند، ترانه می‌خوانند و غذاهای مختلف می‌آورند تا روزها و جشن‌های دینی کشورهای دیگر را با هم تحلیل کنند.
- مددکاران اجتماعی بخش EAL اداره آموزش (DECYP) از مددکاران اجتماعی مکتب‌ها حمایت می‌کنند، با دادن معلومات درباره خدمات فرهنگی و زبانی مختلف در جامعه محل و کمک در معرفی شاگردان و خانواده‌ها به خدمات بیرونی.

“اطلاعات باید به زبان‌های مختلف به راحتی در دسترس مردم باشد، و باید برای مهاجرانی که می‌خواهند در جامعه سهم بگیرند، کارهای بیشتری انجام شود.”

شرکت‌کننده در مشاوره‌های طرح اقدام چندفرهنگی

چیزی که شنیدیم:



- باید استفاده از خدمات ترجمه و مترجمان و کارمندان دوفرهنگی در بخش آموزش، سیستم عدلی و در خیلی از خدمات صحتی و اجتماعی تاسمانیا بیشتر و بهتر شود تا مهاجران، پناهندگان و کسانی که از راه‌های انسانی وارد تاسمانیا شده‌اند بتوانند به خدمات دسترسی پیدا کنند، در جامعه سهم بگیرند و به خوبی در ایالت‌ها بیفتند.
- برای مهاجران و پناهندگانی که انگلیسی زبان اصلی‌شان نیست، داشتن دسترسی به خدمات درست ترجمه و مترجمان خیلی مهم است تا بتوانند از خدمات، آموزش و کار استفاده کنند، و زندگی اجتماعی و سیستم‌هایی مثل صحتی، رأی‌دهی، مشارکت اجتماعی و سیستم عدلی را درست درک کنند.
- در تاسمانیا هیچ سیستم مرکزی برای نظارت بر میزان تقاضا برای خدمات ترجمه و مترجمان وجود ندارد. ما از طریق اداره ملی اعتبارسنجی مترجمان و مترجمان‌ها (NAATI) می‌دانیم که:
- تعداد افرادی که بدون مدرک معتبر در بخش خدمات زبانی فعالیت می‌کنند در حال افزایش است، و این موضوع بر کیفیت خدمات و تطابق با معیارهای صنعتی تأثیر منفی می‌گذارد.
- دولت یکی از خریداران اصلی خدمات زبانی است 25 و می‌تواند در روند خرید و قراردادهای پیشگام باشد تا اطمینان حاصل شود که فقط از:
- مترجمان و مترجمان‌های دارای مدرک معتبر و خدمات باکیفیت استفاده می‌شود. تقاضای کنونی برای خدمات زبانی موجود و در حال رشد توسط نیروی کار موجود برآورده نمی‌شود، و لازم است از تأمین و پشتیبانی این خدمات حمایت شود تا کارکنان جدید تشویق شوند به این صنعت بپیوندند و در آن باقی بمانند.

پرطرفدارترین زبان‌ها برای ترجمه در خدمات تاسمانیا عبارت‌اند از:

اردو

فارسی

ماندارین /
چینی ساده
شده

نپالی

دری

عربی

برمه‌ای

تیگرنیایی



کاری که حالا انجام می‌شود

- اداره نخست‌وزیری و کابینه (Department of Premier and Cabinet) و اداره صحت (Department of Health) با شاخه‌ی تاسمانی اداره ملی اعتبارسنجی مترجمان و مفسران (NAATI) همکاری می‌کنند تا مسایل و نیازهای خدمات زبانی محلی را ارزیابی و نظارت نمایند.
- در چارچوب برنامه سه‌ساله ارتقای سواد (*Lifting Literacy 3-Year Implementation Plan 2024-2026*) دولت تاسمانی متعهد است میزان سواد را بهبود بخشد تا به هدف آرمان‌گرایانه‌ی «100 درصد سواد» دست یابد؛ به‌گونه‌ای که همه‌ی شهروندان تاسمانی از حمایت لازم برای رسیدن به بیشترین ظرفیت سواد خود برخوردار باشند.
- (DECYP) همه‌ی مکاتب را تشویق می‌کند تا در صورت نیاز، برای برقراری ارتباط با خانواده‌ها از خدمات ترجمان (مترجم) استفاده کنند. این خدمات رایگان بوده و هیچ هزینه‌ای از سوی مکتب یا خانواده پرداخت نمی‌شود. خدمات آموزش زبان انگلیسی به‌عنوان زبان اضافی (EAL Service) در اداره آموزش، اطفال و جوانان (DECYP) آموزش‌هایی را برای استفاده و دسترسی به خدمات ترجمه و تفسیر فراهم می‌کند.
- کارمندان این اداره آماده‌اند تا مکاتب را در برقراری ارتباط با مترجمان، چه به‌صورت حضوری و چه از طریق خدمات ترجمه و تفسیر (TIS)، یاری نمایند.
- (DECYP) از شاگردان در محیط‌های آموزشی عادی حمایت می‌کند و یک صنف آنلاین برای شاگردان EAL (انگلیسی به‌عنوان زبان اضافی) در صنوف 7 تا 10 فراهم کرده است. این برنامه به تقویت مکالمات انگلیسی با هم‌صنفی‌ها کمک می‌کند و در حضور مترجمان برگزار می‌شود.
- کتابخانه‌های تاسمانیا (Libraries Tasmania) نیز برای بزرگسالان فرصت رشد مهارت‌های زبان انگلیسی را از طریق خدماتی چون خدمات سوادآموزی بزرگسالان، 26TEN، (Adult Literacy Service)، گروه‌های گفت‌وگوی رایگان انگلیسی و برنامه‌های قصه‌محور برای تقویت پایه‌های سواد اولیه فراهم می‌سازد.
- اداره تجارت تاسمانیا (Business Tasmania) نیز خدمات ترجمه و تفسیر را برای مشتریانی که تماس می‌گیرند و برای خدمات مشاوره‌ای مانند خدمات مشاوره تجارت تاسمانیا و پروگرام حمایتی تجارت‌های نوپا (Tasmanian Business Advice Service and New Business Support Pilot Program) فراهم می‌کند.

- افسران پولیس تاسمانیا کارت‌ها و کتابچه‌های راهنما را به چهار زبان عربی، چینی، فارسی و نیپالی با خود دارند تا به افرادی که زبان مادری‌شان انگلیسی نیست، کمک کنند.
- مواد آموزشی رانندگی در وبسایت اداره توسعه ایالتی (Department of State Growth - DSG) به چندین زبان در دسترس است. این زبان‌ها در همکاری با مرکز منابع مهاجران تاسمانیا (MRC Tas) شناسایی شده‌اند برای آزمون‌های عملی و کتبی رانندگی، خدمات مترجمی در دسترس می‌باشد.
- علاوه بر این، بروشور چندزبانه ماهی‌گیری در تاسمانیا (Fishing in Tasmania) شامل اطلاعاتی به زبان‌های چینی ساده‌شده، مالایی، هندی، کوریایی و ویتنامی است. یک بروشور ثانویه تهیه شده است تا ارتباط مؤثرتری با اعضای جامعه کارگران طرح تحرک نیروی کار اقیانوس آرام استرالیا (Pacific Australia Labour Mobility - PALM) برقرار شود. این بروشور به زبان‌های بیسلاما (وانواتو)، فیجیایی، ساموآیی، تتوم (تیمور شرقی)، توک‌پیسین (پاپوآ گینه نو) و تونگایی در دسترس است.

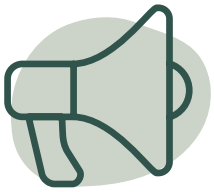
“یکی از شرکت‌کنندگان در مشاوره‌های طرح اقدام چندفرهنگی گفت: از تجربه کاری من در سازمان‌های مختلف دولتی و خصوصی در تاسمانیا، فرصت داشتم ببینم که سیستم مترجمان چگونه عمل می‌کند. اغلب تعداد مترجمان کافی نیست. گسترش این شبکه و اطمینان از وجود مترجمان بیشتر از پیشینه‌های متنوع با گزینه‌های زبانی گسترده‌تر، به مهاجران برای دسترسی بهتر به خدمات کمک خواهد کرد.”

شرکت‌کننده در مشاوره‌های طرح اقدام چندفرهنگی





شرکت‌کننده در مشاوره‌های طرح اقدام چندفرهنگی



چیزی که شنیدیم

- نمایندگی و حضور افراد از حوامع فرهنگی و زبانی متنوع تاسمانیا در بخش‌های مختلف جامعه و نظام‌های این ایالت از جمله نظام پارلمانی، موقعیت‌های رهبری، رسانه و خدمات دولتی محدود است. این کمبود حضور می‌تواند منجر به احساس طردشدگی و حاشیه‌نشینی در میان این حوامع شود.
- نبود تنوع فرهنگی در بخش‌های مهمی مثل آموزش و کار باعث شده محیط‌ها برای جوان‌ها، بزرگسال‌ها و خانواده‌ها احساس امن، پذیرفته‌شده و سازگار با فرهنگ‌شان نداشته باشند. الگوی موفق یا "رول مدل" برای جوان‌های مهاجر یا از خانواده‌های چندزبانه در تاسمانیا خیلی کم است، کسی که الهام‌بخش‌شان باشد یا باعث شود بخواهند در تاسمانیا بمانند.
- به همین خاطر خیلی‌ها احساس می‌کنند که تنوع فرهنگی در تاسمانیا ارزش‌های حنادانی ندارد و فقط در حش‌های فرهنگی از آن حرف زده می‌شود، نه در بخش‌های مهم مثل آموزش یا خدمات دولتی.
- خیلی‌ها هم گفتند که برخورد با تبعیض و ارزش دادن به تنوع، هنوز برای دولت و جامعه یک اولویت واقعی نیست.

"ایجاد فرصت‌های آموزشی و کاری و تشویق مردم به مشارکت در روندهای تصمیم‌گیری."

شرکت‌کننده در مشاوره‌های طرح اقدام چندفرهنگی



کاری که حالا انجام می‌شود

- تنوع فرهنگی و زبانی یکی از حوزه‌های اصلی در استراتژی تنوع، برابری و شمولیت (*Diversity, Equity and Inclusion Strategy*) اداره عدالت (DoJ) است. در حال حاضر، اداره عدالت چند شاخص برای پایش تنوع و شمولیت در نیروی کار خود دارد. همچنین، میزان احساس شمولیت از طریق نظرسنجی‌هایی مانند نظرسنجی تجربه کارمندان (Employee Experience Survey) و نظرسنجی کارکنان تازه‌وارد (New Starter Surveys) سنجیده می‌شود.
- اداره پلیس، آتش‌نشانی و مدیریت شرایط اضطراری تاسمانیا (DPFEM) نیز با ادامه‌ی برنامه توسعه شغلی پلیس تاسمانیا (Tasmania Police Career Development Program) در تلاش است تا نمایندگی افراد از پیشینه‌های فرهنگی و زبانی گوناگون را در نیروی پلیس تاسمانیا افزایش دهد.
- برنامه توسعه شغلی پلیس تاسمانیا (Tasmania Police Career Development Program) که توسط بخش استخدامی‌ها اداره می‌شود، باعث شده تعداد بیشتری از مردم با پیشینه‌های فرهنگی و زبانی گوناگون در درخواست‌های موفق برای پیوستن به پلیس تاسمانیا دیده شوند.
- ورک‌سیف تاسمانیا (WorkSafe Tasmania) از طریق خدمات مشاوره ایمنی صنایع (Industry Safety Advisory Service) و شماره کمک‌خط (Helpline)، به کسب‌وکارها مشوره، پشتیبانی و آموزش می‌دهد تا مطمئن شوند مطابق با قوانین ایمنی و بهداشت کاری عمل می‌کنند — که شامل الزامات برای داشتن محیط‌های کاری شامل و برابر نیز می‌شود.
- در جارجوب برنامه اقدام "احساس تعلق در NRE TAS" (*Belonging at NRE TAS Action Plan*)، اداره منابع طبیعی و محیط زیست تاسمانیا (NRE Tas) یک تقویم تنوع فرهنگی دارد که در آن روزهای مهم فرهنگی و مذهبی که در محل کار NRE Tas شناخته یا تحلیل می‌شوند، درج گردیده است.

"آدم‌هایی که از فرهنگ‌های مختلف می‌آیند باید بتوانند از همان فرصت‌هایی استفاده کنند که دیگران دارند مثل کار، آموزش، خدمات صحتی و غیره و تبعیض‌ها نسبت به پیشینه‌شان کمتر باش."

شرکت‌کننده در مشاوره‌های طرح اقدام چندفرهنگی

چارچوب

- چهارحوب
- اقدامات
- پایش و ارزیابی
- حاکمیت



چهارچوب

این پلان دیدگاه، هدف‌ها و اقدام‌های دولت تاسمانیا را برای پنج سال آینده مشخص می‌سازد. تمرکز آن روی مشکلات اصلی است که مردم تاسمانیا برای ما گفته‌اند مسایلی که تجربه و نتیجه زندگی‌شان را بخاطر قومیت، فرهنگ، زبان خانه، سطح دانستن انگلیسی، یا وضعیت مهاجرتی تحت تأثیر قرار می‌دهد. همین اولویت‌ها دیدگاه و برنامه‌های دولت تاسمانیا را شکل داده و همچنان روش پیگیری پیشرفت را مشخص می‌کند.



دیدگاه ما

یک جزیره چندفرهنگی آرام، شامل و با احترام که در آن همه مردم تاسمانیا احساس تعلق کنند و بتوانند سهم بگیرند و پیشرفت کنند.

آنچه می‌خواهیم
بینیم

موضوعات اصلی ما

ما احساس تعلق خواهیم داشت	ما سهم بگیریم	ما احساس امنیت کنیم
---------------------------	---------------	---------------------

نتایج ما

مردم تاسمانیا از فرهنگ‌ها و زبان‌های گوناگون احساس خواهند کرد که مورد شناسایی و ارزش‌گذاری قرار گرفته‌اند و نیازهایشان از طریق خدماتی که از نظر فرهنگی ایمن و در دسترس هستند، برآورده خواهد شد.	مردم از پیشینه‌های فرهنگی و زبانی مختلف احساس خواهند کرد که استعداد و توانایی‌شان پرورش می‌یابد و برای سهم‌گیری و موفقیت از آن استفاده می‌شود.	نژادپرستی در هر شکل آن کمتر خواهد شد. مردم تاسمانیا از فرهنگ‌ها و زبان‌های گوناگون احساس امنیت خواهند کرد و از خشونت‌های نژادی در امان خواهند بود.
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

چطور می‌فهمیم
که به دیدگاهمان
رسیده‌ایم؟

زمینه‌های تمرکز ما

خدمات اطلاعاتی. حمایت از کودکان، جوانان و خانواده‌ها. سلامتی و رفاه. مسکن	سهم‌گیری اجتماعی، فرهنگی و مدنی. آموزش (از دوران ابتدایی تا دانشگاه) و آموزش‌های مسلکیموضوعات اصلی ما: احساس امنیت خواهیم کرد. سهم‌گیری اقتصادی.	مبارزه با نژادپرستی و تقویت همبستگی و امنیت اجتماعی.
------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------

چی باید کنیم تا به
این هدف برسیم؟

ابزارهای پشتیبانی

رهبری و مشورت: طرح، اجرا و بازبینی برنامه‌ها باید به دست خود جامعه‌ها انجام شود.
رهبری و مشورت: طرح، اجرا و بازبینی برنامه‌ها باید به دست خود جامعه‌ها انجام شود.
داده و ارزیابی: شناخت درست از مردم و تأثیر کارها با استفاده از جمع‌آوری معلومات، نظارت، گزارش‌دهی و برنامه‌ریزی.
زبان و اصطلاحات: خدمات ترجمه و زبان باید برای همه قابل دسترس باشد و در همه اداره‌ها و خدمات از واژه‌های محترمانه استفاده شود.
شمولیت و برابری: احترام به فرهنگ‌ها، محیط امن فرهنگی و در نظر گرفتن همه قشرها در برنامه‌ها و آموزش کارمندان.

چی چیزها کمک
می‌کند تا به این
هدف برسیم؟

دیدگاه ما

یک جزیره چندفرهنگی آرام، شامل و با احترام که در آن همه مردم تاسمانیا احساس تعلق کنند و بتوانند سهم بگیرند و پیشرفت کنند.

نتایج

موضوعات، هدفها و بخشهای اصلی این پلان بر اساس گفتههای مردم تاسمانیا ساخته شدهاند. چیزهایی که باعث می‌شوند آنها در ایالت خود احساس امنیت کنند، در زندگی اجتماعی سهم بگیرند و واقعاً احساس کنند که بخشی از جامعه هستند.

ما احساس تعلق خواهیم داشت	ما سهم بگیریم	ما احساس امنیت کنیم	موضوعات اصلی ما
نتیجه 4: مردم تاسمانیا از فرهنگها و زبانهای گوناگون احساس خواهند کرد که مورد شناسایی و ارزشگذاری قرار گرفتهاند و نیازهایشان از طریق خدماتی که از نظر فرهنگی ایمن و در دسترس هستند، برآورده خواهد شد.	نتیجه 3: مردم از پیشینههای فرهنگی و زبانی مختلف احساس خواهند کرد که استعداد و تواناییشان پرورش می‌یابد و برای سهم‌گیری و موفقیت از آن استفاده می‌شود.	نتیجه 1: نژادپرستی در هر شکل آن کمتر خواهد شد. نتیجه 2: مردم تاسمانیا از فرهنگها و زبانهای گوناگون احساس امنیت خواهند کرد و از خشونت‌های نژادی در امان خواهند بود.	نتایج ما:



اقدامات

خلاصه

اقدامات اولویت‌دار ما برای پنج سال آینده به دستیابی نتایج در سه محور اصلی کمک خواهند کرد. در هر محور، اقدامات خلاصه شده‌اند، روش اجرای آن‌ها و بازه زمانی انجام هر اقدام توضیح داده شده و نهاد دولتی مسئول نیز مشخص گردیده است.

“یک جامعه چندفرهنگی، تنوع و شمول را در آغوش می‌گیرد و فرهنگ‌های گوناگون را با احترام و پذیرش می‌پذیرد.” شرکت‌کننده در مشاوره‌های طرح اقدام چندفرهنگی

اقدامات کوتاه‌مدت:

اقدامات کوتاه‌مدت در سال‌های اول و دوم این طرح اجرا خواهند شد.

اقدامات میان‌مدت:

اقدامات میان‌مدت از سال سوم طرح آغاز می‌شوند و بر اساس پیشرفت‌های حاصل‌شده در دو سال نخست تنظیم خواهند شد.

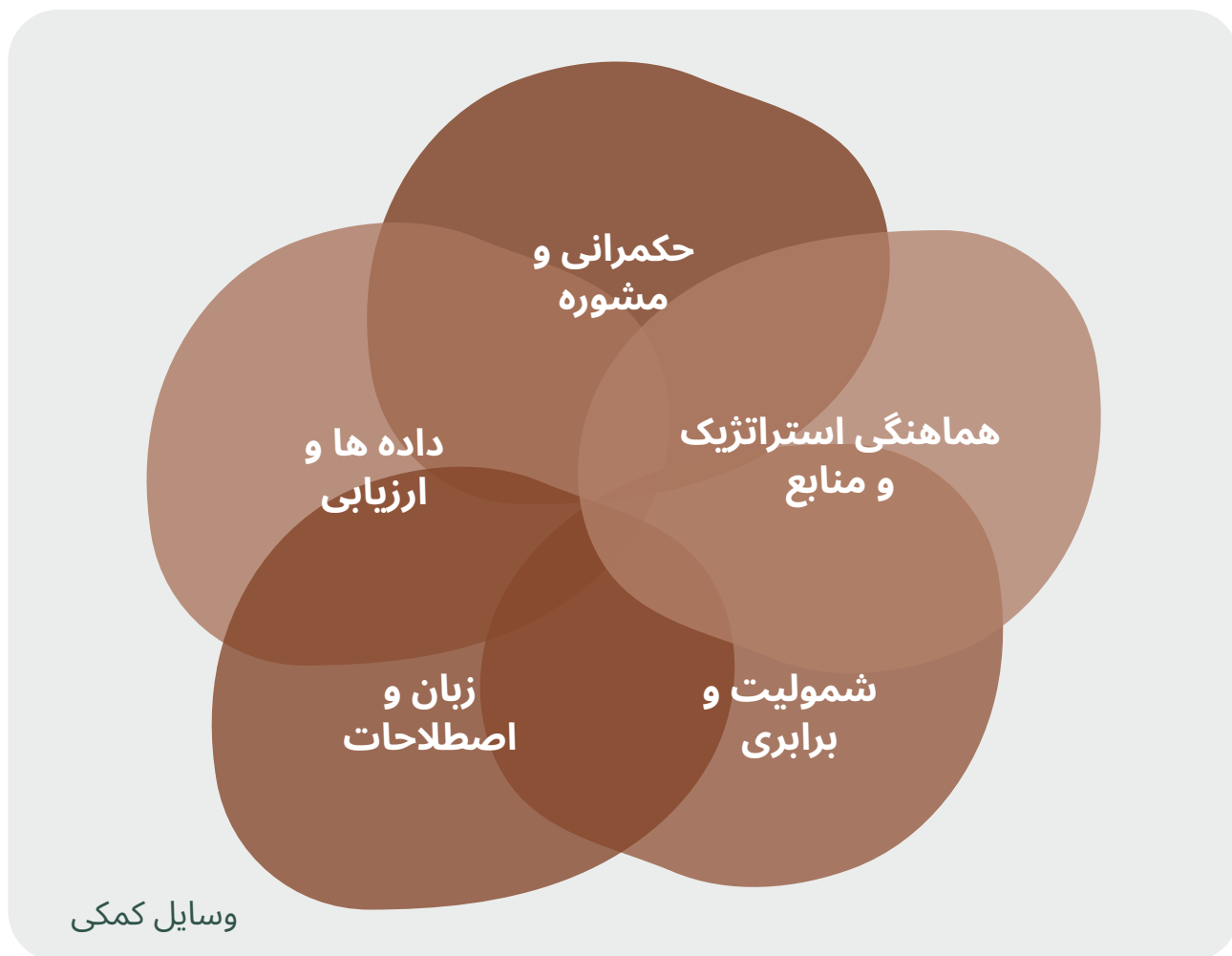
اقدامات بازنگری‌شده:

یک بازبینی میان‌دوره‌ای برای ارزیابی میزان پیشرفت در اجرای اقدامات انجام خواهد شد تا اطمینان حاصل شود که طرح همچنان مرتبط و به‌روز است و جهت تمرکز اقدامات آینده مشخص گردد.

عوامل توانمندساز برای دستیابی به چشم‌انداز ما

عواملی وجود دارند که اجرای اقدامات و دستیابی به نتایج در تمامی حوزه‌های تمرکز را تسهیل می‌کنند.

این عوامل، پایه‌ها و زیربنای ایجاد تاسمانی‌ای امن از نظر فرهنگی را تشکیل می‌دهند. این عوامل مشکلات و موانع اصلی ساختاری را که مردم تاسمانیا از فرهنگ‌ها و زبان‌های مختلف به‌عنوان محدودکننده‌ی پیشرفت‌شان در همه زمینه‌های زندگی شناسایی کرده‌اند، مورد رسیدگی قرار می‌دهند.



وسایل کمکی - خلاصه اقدامات

ما وسایل کمکی را از طریق اقدامات زیر عملی می‌کنیم. این اقدامات به ما کمک می‌کنند تا برای هموطنان تنوع‌پذیر فرهنگی و زبانی در سراسر طرح، نتایج خوبی به دست بیاوریم.

حوزه تمرکز	شماره #	اقدام	سازمان مسئول
حکمرانی و مشوره	1.	ایجاد یک گروه مشورتی چندفرهنگی وزارتی.	DPAC
	2.	بررسی و ایجاد دسته‌بندی‌های داده‌ای معنی‌دار تا بفهمیم و دنبال کنیم که فرهنگ و قومیت، مهارت زبانی و وضعیت سکونت چگونه روی نتایج برای مردم تاسمانی تاثیر می‌گذارد.	DPAC
	3.	بررسی فرصت‌ها برای دنبال کردن و گزارش دادن ابتکارات دولت تاسمانی در مورد فرهنگ و قومیت، نیازهای خدمات زبانی و وضعیت سکونت.	DPAC
زبان و اصطلاحات	4.	با مشوره گروه مشورتی، یک درک مشترک از زبان و اصطلاحاتی که در مورد تنوع فرهنگی و زبانی در تاسمانی استفاده می‌کنیم، ایجاد کنیم.	DPAC
	5.	راهنمای خدمات زبانی دولت تاسمانی را بازبینی و به‌روز کنیم.	DPAC
	6.	نیاز به خدمات ترجمه و تفسیر در تمام اطلاعات، خدمات و برنامه‌هایی که توسط دولت تاسمانی ارائه می‌شوند، در نظر گرفته شود.	DPAC / همه سازمان‌های دولت تاسمانی
شمولیت و برابری	7.	منابع مناسب طراحی و آماده کنید تا امنیت و احترام فرهنگی در جامعه، ادارات دولتی، برنامه‌ها و خدمات، سازمان‌ها و کسب‌وکارها ترویج شود.	DPAC / همه سازمان‌های دولت تاسمانی
	8.	چالش‌های ساختاری و تقاطعی برای مردم تاسمانی که تنوع فرهنگی و زبانی دارند را در نظر بگیرید.	DPAC
هماهنگی استراتژیک و منابع	9.	استراتژی‌ها و برنامه‌های عملیاتی دولت تاسمانی نیازهای مردم را در زمینه فرهنگ و قومیت، نیازهای خدمات زبانی و وضعیت سکونت در نظر می‌گیرند.	DPAC / همه سازمان‌های دولت تاسمانی



وسایل کمکی - اقدامات

حکمرانی و مشوره

اقدام 1: ایجاد یک گروه مشورتی چندفرهنگی وزارتی.

- DPAC با حوامع و ذینفعان همکاری خواهد کرد تا یک گروه مشورتی چندفرهنگی وزارتی ایجاد کند که تنوع جامعه تاسمانی را نشان دهد.
- این گروه مشورتی به ما اجازه می‌دهد تا یک رویکرد هدایت‌شده توسط جامعه داشته باشیم، سیاست‌ها، برنامه‌ها و خدمات را شکل بدهیم و اقدامات داخل طرح را دنبال کنیم.

مدت زمان: کوتاه‌مدت

داده‌ها و ارزیابی

اقدام 2: بازبینی و ایجاد دسته‌بندی‌های داده‌ای معنی‌دار تا بفهمیم و دنبال کنیم که فرهنگ و قومیت، مهارت زبانی و وضعیت سکونت چگونه روی نتایج مردم تاسمانی تأثیر می‌گذارد.

- DPAC با گروه مشورتی همکاری خواهد کرد تا به دسته‌بندی‌های داده‌ای معنی‌دار برسند که برای برنامه‌ریزی، سیاست‌ها و برنامه‌های هدفمند و ابتکارات برابری بر اساس فرهنگ، قومیت، مهارت زبانی و وضعیت سکونت استفاده شود.
- SSMO سوالات در نظرسنجی کارکنان خدمات دولتی تاسمانی را بازبینی خواهد کرد و دسته‌بندی‌های داده‌ای که در پلتفرم خدمات خودکار کارکنان (ESS) درخواست شده‌اند را بررسی می‌کند تا برای برنامه‌ریزی‌های آینده راهنمایی باشد.

مدت زمان: کوتاه تا میان‌مدت

اقدام 3: بررسی فرصت‌ها برای دنبال کردن و گزارش دادن ابتکارات دولت تاسمانی در زمینه فرهنگ و قومیت، نیازهای خدمات زبانی و وضعیت سکونت.

- DPAC، در سرتاسر خدمات دولتی تاسمانی، همکاری خواهد کرد تا فهم روشنی از چگونگی هدفمند کردن سیاست‌ها، برنامه‌ها و خدمات بر اساس فرهنگ، قومیت، نیازهای زبانی و وضعیت سکونت به دست آورد.
- DPAC بررسی خواهد کرد که چگونه داده‌ها درباره فرهنگ، قومیت، نیازهای خدمات زبانی و وضعیت سکونت می‌توانند برای گزارش دادن نتایج حوزه‌های خارج‌دولت تاسمانی استفاده شوند.
- NRE Tas هنگام توسعه سیاست‌ها، دیدگاه چندفرهنگی را اعمال خواهد کرد.

مدت زمان: کوتاه مدت تا میان‌مدت

زبان و اصطلاحات

اقدام 4: با مشوره گروه مشورتی وزارتی، یک درک مشترک از زبان و اصطلاحاتی که درباره تنوع فرهنگی و زبانی در تاسمانی استفاده می‌کنیم، ایجاد کنیم.

- DPAC با گروه مشورتی همکاری خواهد کرد تا اصطلاحات محترمانه و شامل‌کننده‌ای را برای توصیف حوامع مان و مفاهیم کلیدی مثل چندفرهنگی، ایمنی فرهنگی، کنحاوی، آگاهی، سواد، شایستگی، نژادپرستی، ضدنژادپرستی و همبستگی اجتماعی، ایجاد کند.
- NRE Tas در سال 2025 طرح اقدام تعلق را بازبینی خواهد کرد و اقدامات خاصی را بررسی می‌کند تا به کارکنان کمک کند دانش خود را در زمینه زبان شامل‌کننده بیشتر کنند، مخصوصاً برای کسانی که به‌طور منظم با مردم سروکار دارند؛ مثل کارکنان خدمات پارک‌ها و حیات وحش تاسمانی و بیوسکیوریتی تاسمانی. (Tasmanian Parks and Wildlife Service and Biosecurity Tasmania)

مدت زمان: کوتاه مدت تا میان‌مدت

اقدام 5: بازبینی و به‌روزرسانی راهنمای خدمات زبانی دولت تاسمانی.

- DPAC با حوامع، ارائه‌دهندگان خدمات زبانی، خدمات پشتیبانی و سازمان‌های دولتی تاسمانی همکاری خواهد کرد تا راهنمای خدمات زبانی دولت تاسمانی را بازبینی و به‌روز کند و اطمینان حاصل شود که این راهنما متناسب با نیازها است و می‌تواند به نیازهای جاری و نوظهور خدمات زبانی در ایالت پاسخ دهد.

مدت زمان: کوتاه‌مدت

“رسیدن به یک جامعه واقعاً چندفرهنگی یک فرآیند پیوسته است و پایانی مشخص ندارد. با این حال، شاخص‌های کلیدی پیشرفت وجود دارند.”
شرکت‌کننده در مشاوره‌های طرح اقدام چندفرهنگی



قدام 6: نیاز به خدمات ترجمه و تفسیر در تمام اطلاعات، خدمات و برنامه‌هایی که توسط دولت تاسمانی ارائه می‌شوند، در نظر گرفته شود.

- DPAC با گروه مشورتی و ذینفعان همکاری خواهد کرد تا نیازهای نیروی کار و اعتبارسنجی مرتبط با خدمات ترجمه و تفسیر را دنبال کند. این شامل بازیابی برنامه بورس تحصیلی آموزش مترجمین سابق و بررسی ایجاد یک برنامه تازه خواهد بود.
- DPFEM گزینه‌هایی را بررسی خواهد کرد تا منابع TFS، خدمات اضطراری ایالتی و پلیس تاسمانی را به زبان‌های متنوع بیشتری گسترش دهد.
- DECYP به تشویق همه مدارس ادامه خواهد داد تا در صورت نیاز از مترجمین برای ارتباط با خانواده‌ها استفاده کنند. این خدمات برای مدرسه یا خانواده هیچ هزینه‌ای ندارد.
- DECYP به ارائه آموزش خدمات EAL به کارکنان ادامه خواهد داد تا بتوانند از مترجمین استفاده کنند.
- NRE Tas زبان‌های موحود روی خط‌کش‌های ماهی‌گیری را گسترش خواهد داد.
- باغ‌های گیاه‌شناسی سلطنتی تاسمانی The Royal Tasmanian Botanical Gardens راه‌هایی را بررسی خواهند کرد تا فضایی دسترس‌پذیر و شامل‌کننده ایجاد شود که به همه بازدیدکنندگان اجازه دهد از مجموعه‌های گیاه‌شناسی راحت لذت ببرند.
- سازمان کار و ایمنی تاسمانی گزینه‌هایی را بررسی خواهد کرد تا مواد راهنمای این سازمان درباره حقوق در محیط کار به زبان‌های بیشتری ترجمه و توسعه یابد.
- خدمات سلامت روان سراسر ایالت وزارت بهداشت منابع مرتبط با سلامت روان را به زبان‌های دیگر افزایش خواهد داد. وزارت بهداشت به ارائه خدمات ترجمه و تفسیر مطابق با راهنمای خدمات زبانی چندفرهنگی برای سازمان‌های دولتی تاسمانی ادامه خواهد داد.
- NRE Tas راه‌هایی را بررسی خواهد کرد تا اطمینان حاصل شود گزینه‌های ترجمه و تفسیر در تمام خدمات در دسترس باشند، از جمله همکاری با بیوسکیوریتی تاسمانی.
- DSG امکان نصب تابلوهای چندزبانه در مرکزهای ارزیابی رانندگی را بررسی خواهد کرد و به همکاری با MRC Tas ادامه خواهد داد تا مشکلات فعلی مربوط به برنامه آموزش رانندگان را درک کند و هدف آن بهبود مواد آموزشی رانندگی برای گروه‌های فرهنگی مختلف است.

مدت زمان: کوتاه مدت تا میان‌مدت

“یکپارچگی و همزیستی دنبال می‌شوند و سیاست‌ها و نهادها از تنوع و درک بین‌فرهنگی حمایت می‌کنند. با اینکه چالش‌ها باقی است، تلاش برای رعایت این اصول، جوامع را به سمت چندفرهنگی نزدیک‌تر می‌کند.”

شرکت‌کننده در مشاوره‌های طرح اقدام چندفرهنگی

شمولیت و برابری

اقدام 7: طراحی و ایجاد منابع مناسب برای ترویج ایمنی فرهنگی در جامعه، ادارات دولتی، برنامه‌ها و خدمات، سازمان‌ها و کسب‌وکارها.

- DPAC با گروه مشورتی همکاری خواهد کرد تا منابع، آموزش‌ها و ابتکاراتی را ارزیابی و توسعه دهد که ایمنی فرهنگی را افزایش داده و ماهیت و تأثیر رفتارهای تبعیض‌آمیز در جامعه، محل کار و ارائه خدمات را مورد بررسی قرار دهد.
- DPAC با گروه مشورتی همکاری خواهد کرد تا مشخص شود چه منابع و آموزش‌هایی برای گروه‌های مختلف و در موقعیت‌های متفاوت مناسب هستند.
- NRE Tas به ارائه آموزش محیط کار محترمانه و آموزش ایمنی فرهنگی برای کارکنان ادامه خواهد داد تا امنیت فرهنگی را تقویت کند.
- DPFEM به ارائه آموزش احباری تنوع و شمول در محیط کار برای تمام کارکنان خود ادامه خواهد داد.
- DECYP به ارائه دوره‌های آموزشی و آگاهی فرهنگی آنلاین برای تمام مدارس ادامه خواهد داد تا مدارس بتوانند در آن شرکت کنند. DECYP همچنین آموزش‌های حضوری ارائه می‌دهد که توسط معلمان پشتیبانی پیشرفته EAL یا مشاوران اجتماعی ارائه می‌شود و با کارشناسان موضوعی سازمان‌های غیردولتی همکاری دارد.
- DECYP همچنان تمرکز خود را بر گنجانیدن دیدگاه تنوع و شمول در همه کارها حفظ خواهد کرد، از جمله تأکید بر استخدام، پذیرش، آموزش و ترویج تنوع در نقش‌های رهبری.

مدت زمان: کوتاه مدت تا میان مدت

اقدام 8: در نظر گرفتن چالش‌های ساختاری و تقاطعی برای مردم تاسمانی که تنوع فرهنگی و زبانی دارند.

- DPAC از سیاست‌ها، برنامه‌ها و خدماتی که با مشارکت و هدایت جامعه شکل می‌گیرند حمایت خواهد کرد، در حارجوب ابتکارات دولت تاسمانی که فرهنگ و قومیت را همراه با چالش‌های ساختاری و تقاطعی مانند جنسیت، گرایش جنسی، سن و زندگی با معلولیت در نظر می‌گیرد.

مدت زمان: کوتاه مدت تا میان مدت



هماهنگی استراتژیک و منابع

اقدام 9: استراتژی‌ها و برنامه‌های عملیاتی دولت تاسمانی نیازهای مردم را در زمینه فرهنگ و قومیت، نیازهای خدمات زبانی و وضعیت سکونت در نظر می‌گیرند.

- دولت تاسمانی از توسعه سیاست‌ها، برنامه‌ها، خدمات و ابتکاراتی که با مشارکت و هدایت جامعه شکل گرفته و منابع کافی دارند حمایت خواهد کرد، و در نظر خواهد گرفت که فرهنگ و قومیت، نیازهای خدمات زبانی و وضعیت سکونت چگونه تأثیر می‌گذارند.
- DPAC نیازهای مردم تنوع‌پذیر فرهنگی و زبانی تاسمانی را در رابطه با استراتژی‌ها و برنامه‌های جدید بررسی خواهد کرد، از جمله مواردی مانند حفاظت از کودکان، خشونت خانوادگی و جنسی، سواد، داوطلبی، +LGBTIQ، مراقبان و تاب‌آوری غذایی.
- NRE Tas خدمات را دسترس‌پذیرتر خواهد کرد تا مردم تنوع‌پذیر فرهنگی و زبانی بتوانند دیدگاه‌های خود را بیان کنند.

مدت زمان: کوتاه مدت تا میان‌مدت

“چندفرهنگی بودن [تبادل و همکاری فرهنگی را تشویق می‌کند، تنوع زبانی را ارزش می‌گذارد و فرصت‌های برابر و عدالت اجتماعی را ترویج می‌دهد.”

شرکت‌کننده در مشاوره‌های طرح اقدام چندفرهنگی

ما احساس امنیت کنیم

این موضوع به اصلی‌ترین نگرانی‌ای می‌پردازد که مردم تاسمانی گفته‌اند نیاز به توجه دارد. در هماهنگی با چارچوب ملی ضدنژادپرستی، این اقدامات با هم کار می‌کنند تا نژادپرستی و تأثیرات آن در همه شکل‌ها - ساختاری، نهادی و بین‌فردی - کاهش یابد و از قربانیان حمایت شود.

نتایج

نتایج ما

زمینه‌های تمرکز ما

نتیجه 1:

نژادپرستی در هر شکل آن کمتر خواهد شد.

نتیجه 2:

مردم تاسمانیا از فرهنگ‌ها و زبان‌های گوناگون احساس امنیت خواهند کرد و از خشونت‌های نژادی در امان خواهند بود.

مبارزه با نژادپرستی و تقویت همبستگی و امنیت اجتماعی

رسیدن به این نتایج شامل چهار رویکرد است:

پاسخ‌دهی

پیشگیری

حمایت

تقویت ظرفیت

افزایش آگاهی

تغییر ساختاری



احساس امنیت داریم - خلاصه اقدامات

سازمان مسئول	شماره # اقدام	حوزه تمرکز
DoJ / DECYP	10. اطمینان حاصل شود که قوانین و سیاست‌های تاسمانی به آزار و اذیت، زورگویی، خشونت و جرایم ناشی از تعصب و نژادپرستی رسیدگی می‌کنند.	پرداختن به نژادپرستی و تقویت همبستگی اجتماعی و امنیت
DPFEM	11. توسعه سیستم‌هایی که بتوانند حوادث جنایی مرتبط با نفرت را دنبال و ثبت کنند تا پاسخ‌های فعلی و آینده را راهنمایی کنند.	
DoJ	12. افزایش آگاهی درباره اینکه چه مواردی می‌توانند به عنوان مسائل مدنی یا جنایی مرتبط با تبعیض و نژادپرستی مطرح شوند و چگونه حوادث ناشی از انگیزه‌های نژادی را به عنوان قربانی یا شاهد گزارش دهند.	
DPFEM	13. توانمندی مردم تاسمانی را برای ایجاد و اداره کسب‌وکارها به صورت ایمن و بدون ترس از خرابکاری و خشونت ناشی از انگیزه‌های نژادی افزایش دهید.	
DPAC	14. به نژادپرستی رسیدگی کرده و همبستگی اجتماعی را از طریق ابتکارات محلی هدایت‌شده توسط جامعه تقویت کنید.	
DPAC	15. در خدمات حمایتی درمانی سرمایه‌گذاری کنید که از قربانیان نژادپرستی حمایت می‌کنند.	

این اقدامات با موارد زیر همسو هستند:

بررسی چارچوب ملی چندفرهنگی، به سوی عدالت - یک استرالیا چندفرهنگی برای همه.
 چارچوب ملی ضد نژادپرستی AHRC (The AHRC National Anti-Racism Framework).
 توافق ملی برای کاهش فاصله‌ها 2020، اصلاح اولویت 3 - تحول دولت.



ما احساس امنیت خواهیم کرد - اقدامات

پرداختن به نژادپرستی و تقویت همبستگی اجتماعی و امنیت

اقدام 10: اطمینان حاصل خواهد شد که قوانین و سیاست‌های تاسمانی به آزار و اذیت، زورگویی، خشونت و جرایم ناشی از تعصب و نژادپرستی رسیدگی خواهند کرد.

- DOJ به بررسی گزینه‌ها ادامه خواهد داد تا ماده 11B قانون صدور حکم (طبق توصیه‌های گزارش شورای مشورتی صدور حکم) گسترش یابد و شامل ویژگی‌های دیگری شود که ممکن است موضوع جرایم ناشی از تعصب باشند.
- DOJ همچنین به بررسی نصیحت‌های کمیسر ضدتبعیض ادامه خواهد داد که حوزه‌های قانونی نیازمند بازبینی و اصلاح بیشتر را مشخص می‌کند.
- DECYP به بازبینی گسترده قانونی چندین قانون مرتبط ادامه خواهد داد، از جمله قانون عدالت جوانان 1997، قانون ثبت معلمان 1992 و قانون کودکان، جوانان و خانواده‌هایشان 1997 (Youth Justice Act 1997, the Teachers Registration Act 1992 and the Children, Young People and Their Families Act 1997). اصول اصلی این بازبینی‌ها اطمینان از به‌روز شدن قوانین و حمایت از حقوق بین‌المللی کودکان است، از جمله ایمنی فرهنگی.

مدت زمان: کوتاه مدت تا میان‌مدت

اقدام 11: ایجاد سیستم‌هایی که بتوانند حوادث جنایی مرتبط با نفرت را دنبال و ثبت کنند تا پاسخ‌های فعلی و آینده را راهنمایی کنند.

- DPFEM ثبت داده‌ها در ارتباط با جرایم ناشی از تعصب را بهبود خواهد داد.

مدت زمان: کوتاه مدت تا میان‌مدت

“با قدردانی و یادگیری از یکدیگر، می‌توانیم درک عمیق‌تری از جامعه جهانی خود ایجاد کنیم.”

شرکت‌کننده در مشاوره‌های طرح اقدام چندفرهنگی

اقدام 12: افزایش آگاهی درباره اینکه چه مواردی می‌توانند به عنوان مسائل مدنی یا جنایی مرتبط با تبعیض و نژادپرستی مطرح شوند و چگونه حوادث ناشی از انگیزه‌های نژادی را به عنوان قربانی یا شاهد گزارش دهند.

- DOJ با دفتر کمیسر ضد تبعیض (OADC) و گروه مشورتی همکاری خواهد کرد تا ایمنی بیشتری برای گزارش‌دهی ایجاد شود و راه‌های بیشتری برای گزارش تبعیض و رفتارهای ممنوعه دیگر (مثل قربانی‌سازی) در محیط کار فراهم گردد.
- DOJ همکاری بیشتری بین پلیس تاسمانی و OADC بررسی خواهد کرد تا یک ابتکار مشترک با مشارکت دینفغان کلیدی اجرا شود که به پرداختن به نژادپرستی در تاسمانی از طریق سازوکارهای قانونی مربوط می‌شود.
- همچنین کمپین‌های آگاهی عمومی گسترده‌تری برگزار خواهند شد تا مردم بدانند که تبعیض، قربانی‌سازی و سایر رفتارهای ممنوعه غیرقانونی هستند.
- OADC یک ابزار گزارش‌دهی جامعه ایجاد خواهد کرد تا نژادپرستی را گزارش دهند، مشابه آنچه توسط کمیسیون فرصت‌های برابر و حقوق بشر ویکتوریا (Victorian Equal Opportunity and Human Rights Commission) توسعه یافته است. فرم‌های شکایت و گزارش OADC به زبان‌های مختلف ترجمه خواهند شد.
- DPFEM یک استراتژی سه‌ساله تعامل جامعه با پلیس تاسمانی توسعه خواهد داد.
- DECYP (د سی وای پی) به حفظ حقوق کودکان و جوانان در تمام فعالیت‌های خود ادامه خواهد داد، به ویژه حق تحصیل، تأثیرگذاری در تصمیماتی که زندگی‌شان را تحت تأثیر قرار می‌دهد و امنیت از آسیب.

مدت زمان: کوتاه مدت تا میان مدت

اقدام 13: تقویت توانمندی مردم تاسمانی برای ایجاد و اداره کسب‌وکارها به صورت ایمن و بدون ترس از خرابکاری و خشونت ناشی از انگیزه‌های نژادی.

- DPAC با گروه مشورتی همکاری خواهد کرد تا نیازهای کسب‌وکارهای تاسمانی را بررسی و پاسخ دهد.
- پلیس تاسمانی به توسعه روابط مثبت با شوراهای محلی و کسب‌وکارها ادامه خواهد داد تا از حوامع ایمن، از جمله جامعه کسب‌وکارها حمایت کند.

مدت زمان: کوتاه مدت تا میان مدت

“ما مهربان‌تر، دلسوزتر و با ذهنی بازتر خواهیم شد. از طریق چندفرهنگی بودن است که می‌توانیم جهانی واقعی بسازیم که زیبایی تفاوت‌هایمان را جشن بگیرد و رشته‌های مشترکی که همه ما را به هم وصل می‌کنند گرامی بدارد.”

شرکت‌کننده در مشاوره‌های طرح اقدام چندفرهنگی

اقدام 14: پرداختن به نژادپرستی و تقویت همبستگی اجتماعی از طریق ابتکارات محلی هدایت‌شده توسط جامعه.

- DPAC با گروه مشورتی همکاری خواهد کرد تا اولویت‌های ابتکاراتی که به نژادپرستی می‌پردازند و همبستگی اجتماعی را در سطح محلی و ایالتی تقویت می‌کنند را به طور منظم بازبینی کند.
- DPAC ابتکاراتی که تحت برنامه کمک‌های کوچک برای همبستگی اجتماعی تأمین مالی می‌شوند را ارزیابی خواهد کرد، از جمله تقاضاها در فرآیند درخواست، تا ابتکارات آینده را راهنمایی کند.

مدت زمان: کوتاه مدت تا میان‌مدت

اقدام 15: سرمایه‌گذاری در خدمات حمایتی درمانی که از قربانیان نژادپرستی حمایت می‌کنند.

- دولت تاسمانی با گروه مشورتی همکاری خواهد کرد تا برنامه‌هایی برای حمایت از قربانیان و بازماندگان نژادپرستی توسعه دهد.

مدت زمان: کوتاه‌مدت

“مردم از زمینه‌های مختلف با خوشحالی با هم زندگی و کار می‌کنند، فرهنگ‌ها را به اشتراک می‌گذارند و از یکدیگر حمایت می‌کنند تا به پیشرفت و مشارکت در جامعه‌ای بهتر کمک کنند.”

شرکت‌کننده در مشاوره‌های طرح اقدام چندفرهنگی

ما سهم بگیریم

این اولویت بر پرداختن به موانع ساختاری که مردم تاسمانی به دلیل قومیت، مهارت زبانی یا وضعیت مهاجرتی با آن مواجه‌اند، تمرکز خواهد کرد، تا بتوانند در تمام جنبه‌های زندگی مشارکت کنند و به اهداف خود برسند. این شامل شرکت در فعالیت‌های تفریحی، مشارکت مدنی و دموکراتیک، شرکت در آموزش و دوره‌هایی که علاقه و استعدادهاشان را پرورش می‌دهد و بهره‌برداری حداکثری از فرصت‌های شغلی و کسب‌وکار خواهد بود.

نتایج

نتیجه 3:

مردم از پیشینه‌های فرهنگی و زبانی مختلف احساس خواهند کرد که استعداد و توانایی‌شان پرورش می‌یابد و برای سهم‌گیری و موفقیت از آن استفاده می‌شود.

سهم‌گیری اقتصادی

آموزش (از دوران ابتدایی تا دانشگاه) و آموزش‌های مسلک‌موضوعات اصلی ما: ما احساس امنیت خواهیم کرد

سهم‌گیری اجتماعی، فرهنگی و مدنی.

نتایج ما

زمینه‌های تمرکز ما

“ما یک نیروی کار متنوع خواهیم داشت که نمایانگر بافت جامعه استرالیایی است.”

شرکت‌کننده در مشاوره‌های طرح اقدام چندفرهنگی



ما مشارکت می‌کنیم - خلاصه اقدامات

سازمان مسئول	شماره # اقدام	حوزه تمرکز
DoJ	16. افزایش آگاهی درباره ساختارهای دموکراتیک، حاکمیت مدنی و فرآیندهای رأی‌گیری در میان جوامع مهاجر تاسمانی.	مشارکت اجتماعی، فرهنگی و مدنی
DPAC / DSG	17. سرمایه‌گذاری در توانمندسازی هنر و فرهنگ برای مردم تنوع‌پذیر فرهنگی و زبانی تاسمانی، از جمله فضاهای اختصاصی هنر و فرهنگ برای جوامع تا روایت‌های خود را بیان و به اشتراک بگذارند.	
DPAC	18. سرمایه‌گذاری در هنر و رویدادهای اجتماعی که تبادل فرهنگی را تشویق کرده و همبستگی اجتماعی را ترویج دهند.	
NRE Tas	19. حمایت از دسترسی به فعالیت‌های اجتماعی، تفریحی و ورزشی برای مهاجران و پناهندگان در تاسمانی.	
DSG	20. ارائه آموزش ایمنی در آب و کلاس‌های شنا برای مهاجران و پناهندگان در تاسمانی.	
DPAC / DECYP	21. اطمینان از دسترسی به دوره‌های سوادآموزی و آموزش زبان برای پناهندگان و مهاجران.	آموزش (از سال‌های اولیه تا تحصیلات عالی) و آموزش مهارتی
DPAC	22. بازبینی و بررسی ابتکارات برابری که هدفشان افزایش تنوع فرهنگی در سازمان‌های دولتی تاسمانی است و پیشرفت آن‌ها را دنبال خواهد کرد.	مشارکت اقتصادی
DPAC	23. به توسعه محیط‌های کاری تاسمانی که فرهنگی فراگیر و امن باشند ادامه خواهد داد.	
DSG	24. با صنایع و کارفرمایان همکاری خواهد شد تا منابعی توسعه و منتشر شود که به کارفرمایان کمک کند با دارندگان ویزا ارتباط برقرار کنند و مهارت‌های مهاجران را شناسایی کنند.	
DSG	25. توانمندی مردم تاسمانی از خانواده‌های تنوع‌پذیر فرهنگی و زبانی را برای ایجاد و رشد کسب‌وکارها افزایش خواهد داد.	
DECYP / DSG / NRE Tas	26. آموزش‌های تخصصی و مسیرهای شغلی برای جوانان ارائه خواهد شد.	

ما مشارکت می‌کنیم - اقدامات

مشارکت اجتماعی، فرهنگی و مدنی

اقدام 16: افزایش آگاهی درباره ساختارهای دموکراتیک، حاکمیت مدنی و فرآیندهای رأی‌گیری در میان جوامع مهاجر تاسمانی.

- پس از بازبینی سازمانی کمیسیون انتخابات تاسمانی (TEC) در سال 2023، DoJ یک افسر آموزش و مشارکت استخدام خواهد کرد که با هماهنگ‌کننده دسترسی و شمول همکاری خواهد کرد تا با ذینفعان مرتبط تعامل داشته و دسترسی و مشارکت جوامع تاسمانی را بهبود بخشد.
- TEC با ذینفعان همکاری خواهد کرد تا استراتژی‌های ارتباطی و مشارکت را توسعه دهد و مشارکت در جوامع مهاجر و چندفرهنگی تاسمانی را بهبود بخشد.
- مدارس دولتی تاسمانی به ارائه برنامه درسی استرالیا ادامه خواهند داد که شامل محتوا درباره ساختارهای دموکراتیک، حاکمیت مدنی و فرآیندهای رأی‌گیری است.
- DECYP ادامه خواهد داد تا کنوانسیون ملی مدارس قانون اساسی را ترویج کند، طوری که دانش‌آموزان مدارس دولتی تاسمانی بتوانند در کارهای مدنی و شهروندی در سطح کشور شرکت کنند و در مسابقه سالانه نوشتاری "چه چیزی مهم است؟" هم شرکت داده شوند. مسابقه نوشتاری

مدت زمان: کوتاه‌مدت

"یک محیط که مردم در آن با آرامش میراث فرهنگی خود را نشان دهند و از طریق گفتگو، رویدادهای عمومی و هنرها با فرهنگ‌های دیگران آشنا شوند."

شرکت‌کننده در مشاوره‌های طرح اقدام چندفرهنگی

اقدام 17: سرمایه‌گذاری در توانمندسازی هنر و فرهنگ برای مردم تنوع‌پذیر فرهنگی و زبانی تاسمانی، از جمله فضاهای اختصاصی هنر و فرهنگ برای جوامع تا داستان‌ها و روایت‌های خود را بیان و به اشتراک بگذارند.

- DPAC با MCOT و شورای شهر گلن‌اورچی همکاری خواهد کرد تا جنوب تاسمانی یک مرکز چندفرهنگی پویا داشته باشد که رویدادها و گردهمایی‌ها را برای جوامع تازه‌وارد و جوامع فرهنگی متنوع مستقر برگزار کند.
- دولت تاسمانی با گروه مشورتی همکاری خواهد کرد تا فرصت‌های بیشتری برای تقویت توانمندی‌ها، استعدادها و فضاها شناسایی شود.
- DSG گزینه‌های حمایت اضافی لازم برای سازمان‌های جامعه چندفرهنگی را بررسی خواهد کرد تا بتوانند به اطلاعات دسترسی پیدا کنند، برای کمک‌ها و ابتکارات درخواست دهند و در توسعه هنر و فرهنگ مشارکت کنند.

مدت زمان: کوتاه‌مدت



اقدام 18: سرمایه‌گذاری در رویدادهای هنری و اجتماعی که تبادل فرهنگی را تشویق کرده و همبستگی اجتماعی را ترویج دهند.

- DPAC کمک‌هزینه‌هایی برای جشنواره‌های فرهنگی تثبیت‌شده مانند استیا، فستا ایتالیا، سال نو چینی و دیوالی ارائه خواهد کرد.
- DPAC برنامه کمک‌های کوچک جشنواره‌های جامعه چندفرهنگی را راه‌اندازی و اجرا خواهد کرد و 80,000 دلار طی دو سال برای حمایت از حوامع نوپا و در حال شکل‌گیری برای برگزاری رویدادهای فرهنگی اختصاص خواهد داد.

مدت زمان: کوتاه‌مدت

اقدام 19: حمایت از دسترسی به فعالیت‌های اجتماعی، تفریحی و ورزشی برای مهاجران و پناهندگان در تاسمانی.

- تحت مدیریت NRE Tas، استراتژی ماهیگیری تفریحی دریایی تاسمانی (2021-2030 Tasmanian Recreational Sea Fishing Strategy) اقدامی برای تازه‌سازی برنامه مراقبت از ماهی دارد تا با مخاطبان اولویت‌دار از جمله ماهیگیران فرهنگی و زبانی متنوع بهتر ارتباط برقرار کند.

مدت زمان: کوتاه‌مدت

اقدام 20: ارائه آموزش ایمنی در آب و کلاس‌های شنا برای مهاجران و پناهندگان در تاسمانی.

- DSG گزینه‌های تأمین مالی را بررسی خواهد کرد تا آموزش ایمنی در آب و کلاس‌های شنا برای مهاجران و پناهندگان ارائه شود.
- DECYP به ارائه برنامه شنا و ایمنی در آب به دانش‌آموزان مدارس دولتی تاسمانی ادامه خواهد داد.

مدت زمان: کوتاه‌مدت

آموزش (از سال‌های اولیه تا تحصیلات عالی) و آموزش مهارتی

اقدام 21: اطمینان حاصل خواهد شد که پناهندگان و مهاجران به دوره‌های سوادآموزی و آموزش زبان دسترسی داشته باشند.

- اقدام 12 برنامه اجرایی ارتقای سواد 2024-2026 این است که از یادگیرندگان فرهنگی و زبانی متنوع در تمام سنین از طریق مدارس، کتابخانه‌ها و TasTAFE حمایت شود و فرصت‌های هدفمند برای ارتقای سواد و دسترسی به فعالیت‌های مرتبط با مطالعه به زبان‌های جامعه فراهم گردد.
- DECYP به ارائه خدمات و برنامه‌های موحود که به یادگیری زبان انگلیسی مکالمه‌ای در مدارس و کتابخانه‌ها کمک می‌کنند ادامه خواهد داد.

مدت زمان: کوتاه مدت تا میان مدت

مشارکت اقتصادی

اقدام 22: بازبینی و بررسی ابتکارات برابری که هدفشان افزایش تنوع فرهنگی در سازمان‌های دولتی تاسمانی است و پیشرفت آن‌ها دنبال خواهد شد.

- SSMO ابتکاراتی که نیروی کار فرهنگی و زبانی متنوع را جذب و نگه می‌دارد بازبینی و تازه‌سازی خواهد کرد و دسترسی به مسیرهای رهبری را تضمین خواهد کرد.
- از طریق برنامه اقدام احساس تعلق در NRE Tas , NRE Tas به تمرکز بر بهبود حوزه‌های کلیدی ادامه خواهد داد، مانند در دسترس‌تر کردن فرآیندهای استخدام، اطمینان از اینکه سیاست‌های تنوع و شمول برای همه قابل دسترسی باشند و بهبود روش جمع‌آوری و گزارش‌دهی داده‌های تنوع.
- تنوع فرهنگی و زبانی یکی از حوزه‌های اولویت‌دار شناسایی‌شده در استراتژی تنوع، برابری و شمول دادگستری (DOJ) است و در سال آینده توجه بیشتری به آن خواهد شد.

مدت زمان: کوتاه مدت تا میان مدت



اقدام 23: به توسعه محیط‌های کاری تاسمانی که فرهنگی فراگیر و امن باشند ادامه خواهد داد.

- SSMO با گروه مشورتی و نیروی کار خود همکاری خواهد کرد تا بررسی کند چگونه از طریق آموزش‌های مقدماتی، دوره‌های آموزشی، شناخت روزهای مهم و فرآیندهای واضح برای گزارش دادن حوادث با انگیزه نژادی، امنیت فرهنگی بیشتری ایجاد شود.
- DOJ برنامه‌ای تحت عنوان روابط محترمانه توسعه خواهد داد که آموزش‌هایی درباره استفاده از هوش هیجانی برای پایه‌گذاری روابط محترمانه، رهبری با رفتارهای مثبت و مبتنی بر ارزش‌ها در محیط کار، پیشگیری و پاسخ به زورگویی، تبعیض و آزار، و همچنین شمول عمومی در کار، تعصبات ناآگاهانه، آگاهی فرهنگی، کلیشه‌سازی و امنیت روانی-اجتماعی ارائه خواهد کرد. علاوه بر این، DOJ تمام سیاست‌های رفتاری محیط کار خود را بازمینی و به‌روز خواهد کرد.
- NRE Tas به ارائه آموزش محیط کار محترمانه و آموزش ایمنی فرهنگی برای کارکنان ادامه خواهد داد تا امنیت فرهنگی را تقویت کند.
- Homes Tas به ارائه آموزش‌های ایمنی و آگاهی فرهنگی برای کارکنان ادامه خواهد داد و بازخورد کارکنان درباره روزها و تعطیلات فرهنگی که می‌خواهند جشن بگیرند را دریافت خواهد کرد.
- استراتژی تنوع، برابری و شمول 2022-2025 DSG متعهد به ایجاد محیط کاری متنوع‌تر، فراگیرتر و برابرتر است. این استراتژی با یک سری برنامه‌های عملیاتی پشتیبانی می‌شود و تلاش‌ها را برای ایجاد محیط کاری متنوع و فراگیر، محیط کاری امن و محترمانه و فرهنگ کاری حمایتی و فراگیر متمرکز خواهد کرد.
- DECYP آموزش‌های الزامی برای مدیران و مدیران مدارس معرفی خواهد کرد که تمرکز بر پیشگیری از تبعیض در محیط کار دارد. این آموزش‌ها بر استراتژی‌های مؤثر ضد نژادپرستی، توانمندسازی رهبران برای بهبود مهارت‌های مدیریتی و ارائه حمایت بهتر به تمام کارکنان تمرکز خواهد کرد.

مدت زمان: کوتاه مدت تا میان مدت

اقدام 24: با صنعت و کارفرمایان همکاری خواهد شد تا منابعی توسعه و منتشر شود که به کارفرمایان کمک کند با دارندگان ویزا ارتباط برقرار کنند و مهارت‌های مهاجران را شناسایی کنند.

- DSG راه‌هایی را بررسی خواهد کرد تا با صنعت و کارفرمایان ارتباط برقرار کند، اطلاعات مربوط به برنامه‌ها و خدمات مهاجرتی دولت استرالیا و برنامه‌های مرتبط دولت تاسمانی را شناسایی و به آن‌ها دسترسی پیدا کند، و مجموعه‌ای از منابع توسعه و منتشر کند تا کارفرمایان بتوانند بهتر با دارندگان ویزا ارتباط برقرار کرده و از مهارت‌های مهاجران در تاسمانی استفاده کنند.

مدت زمان: کوتاه مدت تا میان مدت

اقدام 25: توانمندی مردم تاسمانی از خانواده‌های فرهنگی و زبانی متنوع برای ایجاد و رشد کسب‌وکارها افزایش خواهد یافت.

- DSG برنامه کمک‌های کوچک کسب‌وکارهای چندفرهنگی را ارائه خواهد کرد تا از کسب‌وکارهای کوچک برای دریافت مشاوره، آموزش، راهنمایی یا اجرای پروژه‌هایی که به رشد کمک می‌کنند حمایت شود.

مدت زمان: کوتاه مدت تا میان‌مدت

اقدام 26: ارائه آموزش‌های تخصصی و مسیرهای شغلی برای جوانان.

- DECYP متعهد است که کودکان و جوانان (UN Convention on the Rights of the Child) را درگیر و توانمند کند. کنوانسیون حقوق کودک سازمان ملل متحد از ما می‌خواهد که به دیدگاه‌های کودکان گوش دهیم و آن‌ها را در تمام کارهایمان در نظر بگیریم. برای رسیدن به این هدف، DECYP در حال ایجاد استراتژی مشارکت و توانمندسازی است. این استراتژی یک برنامه روشن برای تعامل با کودکان و جوانان فراهم خواهد کرد.
- DSG راه‌هایی بررسی خواهد کرد تا برنامه آموزش و مسیرهای شغلی (TWPP) را به سازمان‌هایی که با جوانان فرهنگی و زبانی متنوع کار می‌کنند یا علاقه‌مند به ایجاد فرصت برای آن‌ها هستند معرفی کند.
- NRE Tas راه‌هایی بررسی خواهد کرد تا برنامه‌های سطح ابتدایی را به حوامع چندفرهنگی معرفی کند تا دامنه بیشتری از متقاضیان جذب شود.

مدت زمان: کوتاه مدت تا میان‌مدت

این اقدامات با موارد زیر همسو هستند:

توافق ملی برای کاهش فاصله 2020، اصلاح اولویت 3 - تحول دولت.



ما احساس تعلق خواهیم داشت

این اولویت بر اطمینان از اینکه خدمات و برنامه‌ها برای مردم تاسمانی فرهنگی و زبانی متنوع فراگیر و امن باشند تمرکز خواهد کرد.

نتایج

نتیجه 4:

مردم تاسمانیا از فرهنگ‌ها و زبان‌های گوناگون احساس خواهند کرد که مورد شناسایی و ارزش‌گذاری قرار گرفته‌اند و نیازهایشان از طریق خدماتی که از نظر فرهنگی ایمن و در دسترس هستند، برآورده خواهد شد.

خدمات اطلاعاتی کودکان، جوانان و سلامتی و رفاه مسکن خانواده‌ها.

نتایج ما:

موضوعات ما

ما تعلق داریم - خلاصه اقدامات

سازمان مسئول	اقدام	شماره #	حوزه تمرکز
DPAC	ارائه اطلاعات برنامه‌ها و خدمات هدفمند برای مهاجران و مردم فرهنگی و متنوع تاسمانی.	.27	خدمات اطلاعاتی
DPAC / NRE Tas	ارائه برنامه‌های تعامل هدفمند برای کودکان و جوانان.	.28	کودکان، جوانان و خانواده‌ها
DoJ / DPAC	ارائه خدمات حمایت خانوادگی و خدمات مربوط به خشونت خانوادگی و جنسی به صورت امن فرهنگی، بدون توجه به وضعیت ویزا.	.29	
DoH	حمایت از خدمات بهداشتی و درمانی برای ایجاد درک بهتر از نیازهای سلامت جسمی و روانی مرتبط با قومیت.	.30	سلامت و رفاه
DoH	ارائه کمپین‌های پیشگیرانه فرهنگی و امن درباره سلامت روان.	.31	
DoH	تمرکز بر افزایش حمایت فرهنگی امن برای افسردگی بعد از زایمان.	.32	
DPAC	توسعه استراتژی ارتباطات برای اطلاع‌رسانی در زمینه ایجاد آموزش هدفمند، یکسان و فرهنگی امن درباره آسیب‌های قمار برای جوامع فرهنگی و زبانی متنوع.	.33	
DoJ	ارائه اطلاعات و آموزش به مهاجران درباره حقوق اجاره به زبان‌های مربوطه، و همچنین برای صاحب‌خانه‌ها و مستاجران مهاجر.	.34	مسکن
Homes Tas / DPAC	ارائه خدمات اسکان هدفمند و کارکنان پشتیبانی مسکن برای پناهندگان و افرادی که به صورت بشردوستانه وارد تاسمانی می‌شوند.	.35	

ما تعلق داریم - اقدامات

خدمات اطلاعاتی

اقدام 27: ارائه اطلاعات برنامه‌ها و خدمات هدفمند برای مهاجران و مردم فرهنگی و متنوع تاسمانی.

- DPAC با گروه مشورتی همکاری خواهد کرد تا مخاطبان و محتوای مناسب و قالب‌های اطلاعاتی را بازبینی کند. این شامل بازبینی نقطه دسترسی چندفرهنگی نیز خواهد بود.

مدت زمان: کوتاه‌مدت

“زمانی که مردم به جامعه ما خوش‌آمد گفته شوند و خدماتی برای حمایت از ادغام کامل آن‌ها در جامعه داشته باشیم.”

شرکت‌کننده در مشاوره‌های طرح اقدام چندفرهنگی

کودکان، جوانان و خانواده‌ها

اقدام 28: ارائه برنامه‌های تعامل هدفمند برای کودکان و جوانان.

- DPAC با گروه مشورتی همکاری خواهد کرد تا برنامه‌های مرتبط و فرهنگی امن برای تعامل با کودکان و جوانان را بررسی کرده و نحوه اجرای آن‌ها در تاسمانی را مشخص کند.
- تحت مدیریت NRE Tas، استراتژی تفریحی ماهی‌گیری دریایی تاسمانی 2021-2030 بر درگیر کردن جوانان و مردم فرهنگی و زبانی متنوع تاسمانی اولویت خواهد داد تا فعالیت‌های مربوط به ماهی‌گیری و نگهداری ماهی‌ها قابل دسترس‌تر شود.

مدت زمان: کوتاه مدت تا میان‌مدت

“زمانی که کودکان ما بتوانند به مدرسه بروند و ورزش کنند و هیچ نظری درباره رنگ پوست، لباس یا صحبت کردن به زبان خودشان شنیده نشود. زمانی که برای آن‌ها امن باشد که با خانواده‌هایشان باشند و بتوانند خودشان باشند.”

شرکت‌کننده در مشاوره‌های طرح اقدام چندفرهنگی

اقدام 29: ارائه خدمات حمایت خانوادگی فرهنگی امن و خدمات مربوط به خشونت خانوادگی و جنسی بدون توجه به وضعیت ویزا.

- DOJ بودجه و آگاهی درباره سازمان‌های جامعه‌محور که از قربانیان و خانواده‌های آن‌ها با زمینه فرهنگی و زبانی متنوع حمایت می‌کنند را بهبود خواهد داد.
- DOJ همچنین بودجه، آگاهی و دسترسی به خدمات ترجمه و تفسیر را بهبود خواهد داد تا دسترسی به خدمات و دادگاه‌ها افزایش یابد.
- DPAC به حمایت از احرای روش‌های فرهنگی امن در سازمان‌های جامعه‌محور که خدمات به قربانیان، کودکان و خانواده‌های آن‌ها ارائه می‌کنند، ادامه خواهد داد.

مدت زمان: کوتاه مدت تا میان‌مدت

سلامت و رفاه

اقدام 30: حمایت از خدمات بهداشتی و درمانی برای ایجاد درک بهتر از نیازهای سلامت جسمی و روانی مرتبط با قومیت.

- خدمات بهداشت عمومی که وزارت بهداشت (DOH) انجام خواهد داد:
- ترویج و نظارت بر آموزش و منابع آنلاین فرهنگ، زبان و سلامت که برای تمام کارکنان وزارت بهداشت در دسترس خواهد بود.
 - ادامه توافق بودجه موجود با پروژه سلامت دوحانبه صلیب سرخ استرالیا.
 - تسهیل شبکه حمایت از مهاجران برای فراهم کردن یک بستر برای همکاری، هماهنگی خدمات و ارجاع، اشتراک آموزش و منابع و حمایت و دفاع از حقوق.
 - تکمیل برنامه اقدام سواد سلامت بعدی برای حمایت از کارکنان وزارت بهداشت و بخش گسترده‌تر با مهارت‌های لازم برای درک و تقویت سواد سلامت.
- خدمات بهداشت روانی سراسری وزارت بهداشت (DOH) انجام خواهند داد:
- همکاری با بخش مربوطه برای توسعه برنامه‌های خاص سلامت روان تا اطمینان حاصل شود که خدمات سلامت روان فرهنگی امن و مناسب برای جمعیت‌های مختلف خواهند بود.
 - ترویج منابع آموزشی آنلاین تأیید شده توسط وزارت بهداشت (آموزش فرهنگ، زبان و سلامت) برای سازمان‌های بخش جامعه.

مدت زمان: کوتاه مدت تا میان‌مدت

“زمانی که مردم با فرهنگ‌های مختلف در کنار هم با هماهنگی زندگی می‌کنند.”

شرکت‌کننده در مشاوره‌های طرح اقدام چندفرهنگی

اقدام 31: ارائه کمپین‌های پیشگیرانه فرهنگی امن درباره سلامت روان.

- خدمات بهداشت عمومی وزارت بهداشت (DOH) گزینه‌ها را در تمام کمپین‌های اطلاع‌رسانی بهداشت عمومی برای ترجمه ارتباطات جامعه بررسی خواهند کرد و به همکاری با شرکای جامعه و ذی‌نفعان کلیدی ادامه خواهند داد تا قالب‌های مناسب تولید شود.
- مدیریت سلامت روان، الکل و مواد وزارت بهداشت بر اقدامات پیشگیرانه مطابق با اولویت‌های استراتژیک تمرکز خواهد کرد و با ذی‌نفعان کلیدی برای حمایت از برنامه‌ها همکاری خواهد داشت.
- مدیریت سلامت روان، الکل و مواد وزارت بهداشت با کلینیک‌های بهداشت اولیه و رفاه همکاری خواهد کرد تا سلامت روان را در جامعه ترویج دهد.

مدت زمان: کوتاه مدت تا میان‌مدت

اقدام 32: تمرکز بر افزایش حمایت فرهنگی امن برای افسردگی بعد از زایمان.

- خدمات بهداشت روانی سراسری وزارت بهداشت (DOH) به ارائه واحد مادر و کودک و خدمات سلامت روان پیش از زایمان ادامه خواهند داد.

مدت زمان: کوتاه مدت تا میان‌مدت

اقدام 33: توسعه استراتژی ارتباطات برای اطلاع‌رسانی در زمینه ایجاد آموزش هدفمند، یکسان و فرهنگی امن درباره آسیب‌های قمار برای جوامع فرهنگی و زبانی متنوع.

- DPAC با یک مشاور خارجی همکاری خواهد کرد تا این استراتژی را از طریق برنامه حمایت از قمار (GSP) اجرا کند.
- مشاور با MCOT همکاری خواهد کرد و با سایر سازمان‌های جامعه، ارائه‌دهندگان خدمات حمایت از قمار و برنامه‌های دولتی قمار در حوزه‌های دیگر مشورت خواهد کرد.

مدت زمان: کوتاه‌مدت

“زمانی که همسایه‌ها بدون توجه به نژاد، زبان و دین، به یکدیگر اهمیت دهند.”

شرکت‌کننده در مشاوره‌های طرح اقدام چندفرهنگی

سکن

اقدام 34: ارائه اطلاعات و آموزش به مهاجران درباره حقوق اجاره به زبان‌های مربوطه، و برای صاحب‌خانه‌ها و مستاجران مهاجر.

خدمات مصرف‌کننده، ساختمان و حرفه‌ای (Consumer Building and Occupational Services- CBOS) انجام خواهند داد:

- مشورت با گروه مشورتی و حوامع مهاجر درباره روش‌های مؤثر؛
- ارائه نسخه‌های راهنمای اجاره و سایر اطلاعات مربوطه به زبان‌های دیگر برای مصرف‌کنندگان؛
- اشتراک‌گذاری پست‌های فیسبوک به زبان‌های دیگر؛
- ارائه راهنمای اجاره به ذی‌نفعان مربوطه مانند مرکز منابع مهاجران تاسمانی؛ و
- شرکت در جلسات و رویدادهای سازمان‌یافته با جامعه چندفرهنگی.

مدت زمان: کوتاه مدت تا میان‌مدت

اقدام 35: ارائه کارکنان پشتیبانی مسکن و اقامت هدفمند برای پناهندگان و واردکنندگان بشردوستانه در تاسمانی.

- (Homes Tasmania) به نظارت و بازبینی نیاز به اقامت و حمایت‌های هدفمند برای پناهندگان و واردکنندگان بشردوستانه در تاسمانی ادامه خواهند داد.
- DPAC برنامه HomeStay پایلوت را ارزیابی خواهد کرد تا نیاز و طراحی برنامه‌هایی برای تشویق گزینه‌های اقامت پایدار جامعه برای واردکنندگان بشردوستانه در سراسر تاسمانی بررسی شود.

مدت زمان: کوتاه مدت تا میان‌مدت



پایش و ارزیابی

مهم است که دولت تاسمانی یک درک کامل و روشن از جوامع فرهنگی و زبانی متنوع ما داشته باشد. این کار نیازمند جمع‌آوری اطلاعات معنادار درباره مردم و جوامع متنوع تاسمانی و تأثیر سیاست‌ها و برنامه‌هایی است که برای رفاه و پیشرفت آن‌ها طراحی شده‌اند، مانند سلامت، آموزش، اشتغال، مسکن و سایر نیازهای کلیدی.

اطلاعات جمع‌آوری شده باید به صورت تقاطعی باشد تا درک شود که چگونه پیشینه، تسلط زبانی و وضعیت سکونت، همچنین ویژگی‌های دیگر مانند جنسیت، ناتوانی و سن، بر تجربیات و نتایج تأثیر می‌گذارند.

“زمانی که افراد از گروه‌های چندفرهنگی مختلف به تمام نقاط تاسمانی مهاجرت می‌کنند و احساس امنیت می‌کنند”

شرکت‌کننده در مشاوره‌های طرح اقدام چندفرهنگی

پایش و گزارش‌دهی برای این برنامه

در اجرای اقدام 2 در این برنامه، DPAC با سازمان‌های دولتی تاسمانی و گروه مشورتی همکاری خواهد کرد تا یک چارچوب ارزیابی برای جمع‌آوری داده‌ها، پایش پیشرفت اقدامات و ارزیابی برنامه ایجاد شود.

DPAC با گروه مشورتی همکاری خواهد کرد تا اولویت‌ها را بازبینی کند و اطمینان حاصل شود که اقدامات با نیازهای نوظهور تاسمانی‌های چندفرهنگی مرتبط باقی بمانند.

گزارش میان‌دوره‌ای و نهایی درباره پیشرفت نسبت به اقدامات و نتایج ارائه خواهد شد.



حاکمیت

حاکمیت رهبری شده توسط جامعه

DPAC با جوامع و ذی‌نفعان همکاری خواهد کرد تا یک گروه مشورتی چندفرهنگی وزارتی ایجاد شود که تنوع جامعه تاسمانی را منعکس کند.

ایجاد گروه مشورتی سراسری یکی از اولین اقداماتی خواهد بود که دی‌پیک انجام می‌دهد و همراه با جامعه، شامل مشورت با MCOT و سایر سازمان‌های کلیدی که با جامعه چندفرهنگی همکاری نزدیک دارند و بخشی از گروه کاری برنامه اقدام چندفرهنگی بوده‌اند Citizen Tasmania و MRC Tas، WCS، CDAT خواهد بود.

هدف این است که گروه مشورتی مشورت ارائه دهد تا سیاست‌ها، برنامه‌ها و خدمات مرتبط با امور چندفرهنگی شکل گیرد و اقدامات برای حمایت از اجرای برنامه پیش شوند.

مشورت مستمر

با توجه به طبیعت در حال تغییر جمعیت تاسمانی، حیاتی است که دولت تاسمانی از تجربه‌های مردم تاسمانی از طریق مجموعه‌ای از مکانیزم‌ها آگاه باقی بماند.

دولت تاسمانی با گروه مشورتی و MCOT همکاری خواهد کرد تا نیازهای نوظهور که بر تاسمانی‌های فرهنگی و زبانی متنوع تأثیر می‌گذارد را درک کند و اطمینان حاصل کند که سیاست‌ها و برنامه‌ها مرتبط، پاسخگو به فرهنگ‌ها و مبتنی بر شواهد باقی بمانند.

این کار اطمینان خواهد داد که طیف وسیعی از صداها از سراسر جامعه تاسمانی همچنان در شکل‌دهی و پیشبرد اولویت‌های دولت تاسمانی نقش خواهند داشت.

“این مکان فوق‌العاده است و ما باید اطمینان حاصل کنیم که همچنان مکانی عالی باقی بماند که کودکان بتوانند بدون ترس یا تبعیض رشد کنند”

شرکت‌کننده در مشاوره‌های طرح اقدام چندفرهنگی

هم‌راستایی استراتژیک

در سطح جهانی

این برنامه با کنوانسیون بین‌المللی حذف همه اشکال تبعیض نژادی (*International Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination*) هم‌راستا خواهد بود که ضرورت حذف سریع تبعیض نژادی در همه اشکال و تجلیات آن و پیشگیری و مبارزه با نظریه‌ها و رفتارهای نژادپرستانه برای ترویج تفاهم بین نژادها و ساخت یک جامعه بین‌المللی عاری از هرگونه جداسازی و تبعیض نژادی را مشخص می‌کند.²⁶

در سطح ملی و سراسری در تاسمانی

این برنامه با سیاست‌ها و راهبردهای استرالیا و تاسمانی هم‌راستا خواهد بود که تمرکزشان بر اطمینان از حمایت کامل و انسجام جامعه چندفرهنگی استرالیا است.

- توافق‌نامه ملی برای کاهش شکاف 2020 و برنامه اجرایی تاسمانی
- استرالیا چندفرهنگی: متحد، قوی، موفق (*Multicultural Australia: United, Strong, Successful*) بیانیه چندفرهنگی استرالیا
- جارحوب ملی ضد نژادپرستی کمیسیون حقوق بشر استرالیا
- بررسی جارحوب ملی چندفرهنگی، به سوی عدالت - یک استرالیا چندفرهنگی برای همه.
- جارحوب ملی اسکان (*National Settlement Framework*) که یک نقشه راه برای سه سطح دولت ارائه می‌دهد تا با همکاری هم خدماتی را برای حمایت از اسکان مهاجران و تازه‌واردان در استرالیا برنامه‌ریزی و ارائه کنند
- جارحوب انسجام اجتماعی دولت استرالیا (در حال توسعه)
- راهنمای خدمات زبانی دولت استرالیا: (*Language Services Guidelines: Supporting access and equity for people with limited English*) حمایت از دسترسی و برابری برای افرادی که به زبان انگلیسی محدودیت دارند و راهنمای خدمات زبانی دولت تاسمانی (در حال توسعه)
- راهنمای سیاست دسترسی و برابری چندفرهنگی دولت استرالیا (*Multicultural Access and Equity Policy Guide*) برای وزارتخانه‌ها و نهادهای دولتی استرالیا
- جارحوب‌ها، راهبردها و سیاست‌های تنوع و شمول دولت تاسمانی

دولت محلی

همچنین هم‌راستایی با راهبردها و برنامه‌های چندفرهنگی دولت‌های محلی تاسمانی وجود خواهد داشت، از جمله برنامه‌هایی که شبکه‌های شهرهای خوش‌آمدگو و «مناطق خوش‌آمدگویی پناهندگان را تشویق می‌کنند:

- تعهد چندفرهنگی شورای شهر هوبارت 2021-2023. (*Multicultural Commitment 2021-2023*)
- طرح فضاهای اجتماعی چندفرهنگی شورای شهر گلنورجی (*Multicultural Community Spaces Plan*).
- طرح اقدام چندفرهنگی شورای کینگبورو (*Multicultural Action Plan*).



تقاطع‌گرایی (Intersectionality)

این برنامه تمرکز خواهد داشت روی پرداختن به اولویت‌هایی که توسط تاسمانی‌های چندفرهنگی و چندزبانه شناسایی شده‌اند تا از زندگی بهترشان حمایت شود. با این حال، طیف وسیعی از سیاست‌ها و راهبردهای استراتژیک وجود خواهد داشت که بر زندگی و مسیرهای تاسمانی‌های چندفرهنگی و چندزبانه تأثیر خواهد گذاشت، به دلیل عناصر دیگر هویت شخصی و خانوادگی‌شان. راهبردهای تقاطع‌گرایانه که به دنبال بهبود و پرداختن به مسائل زندگی تاسمانی‌های چندفرهنگی و چندزبانه هستند، شامل موارد زیر خواهند بود:

- کار برای زنان: یک راهبرد برای برابری جنسیتی و برابر یعنی برابر: راهبرد زنان تاسمانی 2022-2027
Working for Women: A Strategy for Gender Equality and Equal Means Equal: Tasmanian
(Women's Strategy 2022-2027)
- راهبرد معلولیت استرالیا 2021-2031 (Australia's Disability Strategy 2021-2031) و راهبرد معلولیت تاسمانی (در حال توسعه)
- حمایت از مراقبان تاسمانی: برنامه اقدام مراقبان تاسمانی 2021-2025 و راهبرد ملی مراقبان 2024-2034
Supporting Tasmanian Carers: Tasmanian Carer Action Plan 2021-25 and the National
(Carer Strategy 2024-2034)
- حزیه‌های محترم و مناسب برای سنین بالا: برنامه اقدام سالمندان تاسمانی 2025-2029 (A Respectful, Age-Friendly Island: Tasmania's Older Tasmanians Action Plan 2025-2029)
- جارحوب و برنامه اقدام جامعه LGBTIQ+ تاسمانی (در حال توسعه)

هم‌راستایی استراتژیک گسترده‌تر

سایر راهبردها و اصلاحاتی که مستقیماً بر زندگی تاسمانی‌های چندفرهنگی و چندزبانه به‌عنوان استفاده‌کنندگان خدمات و اعضای جامعه تأثیر خواهند گذاشت، شامل موارد زیر خواهند بود:

- **برنامه‌ریزی جمعیتی:** سیاست جمعیتی تاسمانی: برنامه‌ریزی برای آینده ما تغییرات جمعیتی مرتبط با مهاجرت در تاسمانی را پوشش خواهد داد.
- **مراقبت از سالمندان:** نقشه راه اصلاحات مراقبت از سالمندان دولت استرالیا -2022-2025 (Aged Care Reform Road Map 2022-2025)
- **حلوگیری و رسیدگی به سوءاستفاده از سالمندان:** طرح ملی پاسخ به سوءاستفاده از سالمندان استرالیایی 2019-2023 (National Plan to Respond to the Abuse of Older Australians 2019-) و طرح ملی برای پایان دادن به سوءاستفاده و بدرفتاری با سالمندان (در حال توسعه)، احترام مادام‌العمر: راهبرد تاسمانی برای پایان دادن به سوءاستفاده از سالمندان 2023-2029 (Lifelong Respect:) (Tasmania's strategy to end the abuse of older people (Elder Abuse) 2023-2029).
- **یادگیری مادام‌العمر و مشارکت اقتصادی:** 26TEN تاسمانیا: راهبرد تاسمانیا برای سوادآموزی و حساب بزرگسالان 2016 تا 2025، راهبرد اشتغال جانبازان تاسمانیا 2023 تا 2027 (Tasmanian Veterans Employment Strategy 2023-2027) و راهبرد شامل سازی دیحیتال دولت تاسمانیا (در حال توسعه).
- **آموزش:** آماده برای آینده: راهبرد ملی آموزش شغلی، توافق ملی اصلاحات مدرسه (Future Ready National Career Education Strategy, the National School Reform Agreement) و تعلق، بودن و شدن - حارحوب یادگیری سال‌های اولیه برای استرالیا (National Career Education Strategy, the National School Reform Agreement Belonging, Being and Becoming - The Early Years Learning Framework for Australia).
- **رشد کودک، حمایت از جوانان و خانواده:** راهبرد رفاه کودکان و نوجوانان تاسمانیا: این به یک روستای تاسمانیایی (Tasmania's Child and Youth Wellbeing Strategy: It Takes a Tasmanian Village) و راهبرد ملی بهداشت روان و رفاه کودکان نیاز دارد (National Children's Mental Health and Wellbeing Strategy).
- **سلامتی و رفاه:** طرح بلندمدت خدمات صحتی در تاسمانیا 2040، طرح راهبردی پنج ساله تاسمانیایی سالم 2022-2026 (Healthy Tasmania Five-Year Strategic Plan 2022-2026)، تاسمانیایی فعال و سالم: مقاله گفتگو: راهبردی بهداشت پیشگیرانه 20 ساله 2026-2046 (Healthy Active Tasmania: Discussion Paper: 20-Year Preventative Health Strategy 2026-2046)، فکرمحدد 2020: طرح اجرایی 2023-2024 (Rethink 2020: Implementation Plan 2023-2024)، و طرح اقدام سواد صحتی 2019-2024 (Health Literacy Action Plan 2019-2024).
- **مسکن وهزینه‌های زندگی و حمل‌ونقل:** از کمک غذایی تا تاب‌آوری غذایی - راهبرد امنیت غذایی تاسمانیا 2021 تا 2024 و طرح اقدام 2023 تا 2025 (Food Relief to Food Resilience: Tasmanian Food Security Strategy 2021-2024 and Action Plan 2023-2025, and the Tasmanian Housing Strategy 2023-2043 and Action Plan 2023-27).

پیوست 1: واژه‌های کلیدی

مرور چارچوب ملی چندفرهنگی دولت استرالیا نشان می‌دهد که اصطلاحات مربوط به چندفرهنگی و تنوع فرهنگی هنوز مورد بحث است.

واژه‌های زیر در این طرح برای ایجاد درک مشترک استفاده شده‌اند. این واژه‌ها بر اساس اصطلاحاتی هستند که در به سوی عدالت: یک استرالیا چندفرهنگی برای همه دولت استرالیا و چارچوب ملی ضدنژادپرستی: نقشه راه برای حذف نژادپرستی در استرالیا کمیسیون حقوق بشر استرالیا استفاده شده است.

با این حال، در طول اجرای این طرح، دولت تاسمانیا با جوامع مشورت خواهد کرد تا مجموعه‌ای از واژه‌های مشترک مرتبط با تنوع فرهنگی و زبانی در تاسمانیا ایجاد شود.

معنی	واژه
ضدنژادپرستی فقط به معنای نژادپرست نبودن نیست. ضدنژادپرستی یعنی گرفتن تصمیم‌های فعال برای مبارزه با بی‌عدالتی و ترویج برابری نژادی. ضدنژادپرست بودن یعنی فعالانه تلاش کردن برای مقابله با سیاست‌ها، رفتارها، فرهنگ‌ها و باورهای نژادپرستانه. می‌توان ضدنژادپرستی را به عنوان یک مهارت در نظر گرفت که می‌توانیم آن را توسعه دهیم و برای ایجاد جامعه‌ای بهتر و برابرتر به کار ببریم. ²⁷	ضد نژادپرستی
وابستگی متغیر یک فرد به مجموعه‌ای از باورها، اخلاق، قوانین، آداب و رسوم و سنت‌ها.	فرهنگ
گروه‌ها و افراد که از نظر دین، زبان و قومیت متفاوت هستند و اجدادشان غیر از بومیان استرالیا، جزایر توریس، یا انگلیسی/آنگلو-سلتیک است. ²⁸	مردم تاسمانیا با تنوع فرهنگی و زبانی
درک اینکه تفاوت‌ها وجود دارند و فرهنگ، مثل زمینه‌های احساسی، اجتماعی، اقتصادی و سیاسی که افراد در آن زندگی می‌کنند، بر سلامت و دسترسی به خدمات تأثیر می‌گذارد. ²⁹	آگاهی فرهنگی
فرآیند حمایت و رسیدگی به افراد از فرهنگ‌های مختلف و ارزش‌گذاری به دیدگاه‌ها و مشارکت‌های منحصر به فرد آنها در یک محیط خاص.	شامل فرهنگ

پاسخگو به فرهنگ

باز بودن نسبت به ایده‌های جدید که ممکن است با باورها و ارزش‌های فرهنگ خودتان تضاد داشته باشد و توانایی دیدن این تفاوت‌ها به عنوان برابر. احترام گذاشتن به پیشینه، باورها، ارزش‌ها، آداب و رسوم، دانش، سبک زندگی و رفتارهای اجتماعی همه افراد.

امنیت فرهنگی

راهی برای ایجاد محیط‌های ضدنژادپرست که از کارکنان بومی و سایر کارکنانی که تجربه نژادپرستی داشته‌اند حمایت می‌کند، و همچنین ارائه خدماتی که فرهنگی مناسب و امن باشند.

اینکه امنیت فرهنگی در یک محیط خاص چگونه باشد باید توسط کسانی که تحت تأثیر قرار گرفته‌اند مشخص شود.³⁰

حساسیت فرهنگی

پذیرفتن اعتبار تفاوت‌ها و تمرکز بر خودکاوی و بازاندیشی برای درک بهتر فرهنگ خود، اینکه تجربیات و واقعیت‌های زندگی چگونه بر تعصبات، نگرش‌ها، فرض‌ها، کلیشه‌ها و پیش‌داوری‌های فرد تأثیر می‌گذارند، و چگونه این موارد ممکن است باعث کاهش کیفیت خدمات صحتی برای بعضی بیماران شود — چه به‌طور آگاهانه یا ناآگاهانه از قدرت استفاده شود.

تبعیض

تبعیض مستقیم وقتی رخ می‌دهد که یک فرد یا گروه به دلیل پیشینه یا ویژگی‌های شخصی خاص، ناعادلانه یا کمتر مورد توجه قرار گیرد.³¹

تبعیض غیرمستقیم وقتی یک قانون یا پالیسی، اگرچه برای همه به طور یکسان اعمال می‌شود، به طور نامتناسب روی افرادی با ویژگی خاص اثر می‌گذارد.

برابری

طراحی پالیسی‌ها، برنامه‌ها و خدمات به‌گونه‌ای که نتایج برای مردم استرالیایی با فرهنگ‌ها و زبان‌های مختلف مشابه نتایج برای سایر استرالیایی‌ها باشد.

قومیت

شناخت پایدار یک فرد با ملیت مشترک، اجداد، سنت‌های فرهنگی، باورهای دینی، محل زندگی، زبان، ویژگی‌های زیستی و/یا دین.³²

تقاطع‌گرایی (Intersectionality)

چندبعدی بودن نشان می‌دهد که اجزای مختلف هویت و تجربیات یک فرد چگونه بر هم تأثیر می‌گذارند و با هم تداخل دارند. این‌ها سپس تجربه یک فرد از نابرابری‌های سیستماتیک و ساختاری را شکل می‌دهند. برای مثال، تجربه یک فرد از نوعی تبعیض، مثل جنسیت‌گرایی، تحت تأثیر بخش‌های دیگر هویت او نیز قرار می‌گیرد. این می‌تواند شامل نژاد، گرایش جنسی، هویت جنسیتی، سن، وضعیت اقتصادی اجتماعی یا داشتن معلولیت باشد. در اقدام‌های ضدنژادپرستی، چندبعدی بودن همیشه باید نژاد و تأثیر آن بر سایر اشکال ستم را در نظر بگیرد.³³

زبان مورد علاقه

زبانی که یک فرد ترجیح می‌دهد در خانه صحبت کند.

نژاد

مفهوم نژاد نسبتاً تازه در تاریخ شکل گرفته و در قرن‌های 16 و 17 در اروپا ظهور کرده است. این مفهوم بر اساس ایده نادرستی ساخته شده بود که انسان‌ها را می‌توان بر اساس ویژگی‌های فیزیکی و اجتماعی به نژادهای جداگانه تقسیم کرد. با اینکه نژاد هیچ پایه زیستی یا علمی ندارد، بررسی نژاد و تأثیرات آن هنوز ضروری است، زیرا بسیاری از قوانین، فرهنگ‌ها و جوامع ما هنوز بر اساس ایده‌های نژاد و نژادپرستی شکل گرفته‌اند. این باعث شده قوانین، فرهنگ‌ها و سیستم‌ها گروه‌هایی را که به عنوان سفیدپوست نژادبندی شده‌اند مزیت دهند و نابرابری‌های سیستماتیک ایجاد شود که تا امروز ادامه دارد. نژادبندی.³⁴

نژادبندی

نژادبندی فرآیندی است که طی آن افراد طوری رفتار می‌شوند و خود را طوری می‌بینند که به گروه‌های نژادی جداگانه تعلق دارند.

از آنجایی که نژاد یک مفهوم اجتماعی است، نژادبندی راهی مفید برای درک این است که چگونه نژاد جامعه را شکل می‌دهد.

همه افراد نژادبندی می‌شوند، از جمله سفیدپوستان. نژادبندی تفاوت‌های قدرتی بین گروه‌ها ایجاد می‌کند، به طوری که برخی جوامع برای سود دیگران مورد بهره‌کشی قرار می‌گیرند.

نژادبندی منفی وقتی رخ می‌دهد که گروه‌ها به دلیل نژادبندی ضرر و آسیب ببینند. وقتی گروهی نژادبندی منفی شده است، به شکلی نژادبندی شده که هدف تبعیض ساختاری قرار گرفته است.³⁵

نژادپرستی

نژادپرستی سیستماتیک

نژادپرستی سیستماتیک راهی است که هنجارهای فرهنگی، قوانین، ایدئولوژی‌ها، پالیسی‌ها و رویه‌های یک جامعه یا نهاد باعث رفتار و نتایج ناعادلانه می‌شوند. نژادپرستی سیستماتیک کل سیستم‌ها را شامل می‌شود، مثل سیستم‌های قانونی، بهداشتی و عدالت کیفری، و نهادها و ساختارهایی که عملکرد آن‌ها را پشتیبانی می‌کنند. نژادپرستی سیستماتیک می‌تواند حتی بدون قوانین، پالیسی‌ها یا رویه‌های خاص ادامه یابد، جایی که میراث آن هنجارها، قوانین و پالیسی‌ها مدت‌ها بعد از پایانشان در سیستم‌ها باقی می‌ماند. نژادپرستی نهادی و ساختاری، اشکالی از نژادپرستی سیستماتیک هستند.

نژادپرستی نهادی

نژادپرستی نهادی با نژادپرستی سیستماتیک ارتباط نزدیک دارد وقتی رخ می‌دهد که نژادپرستی در یک سازمان یا نهاد عادی و طبیعی شده باشد. این شامل پالیسی‌ها و رویه‌هایی است که نحوه عملکرد سازمان‌ها و نهادها را هدایت می‌کنند. نژادپرستی ساختاری نابرابری‌ها و موانعی را توصیف می‌کند که دسترسی برابر به فرصت‌ها را محدود می‌کنند. این نوع نژادپرستی در ساختارهای عمیق جامعه وجود دارد. شامل قوانین، پالیسی‌ها و هنجارهای فرهنگی می‌شود اصطلاحات نژادپرستی سیستماتیک، نهادی و ساختاری، هرچند متفاوت هستند، اغلب برای اشاره به پدیده‌های مشابه استفاده می‌شوند و گاهی به جای هم به کار می‌روند.

نژادپرستی بین فردی

به نژادپرستی گفته می‌شود که در تعاملات روزمره رخ می‌دهد. این می‌تواند بین افراد یا گروه‌ها باشد و چیزی است که بیشتر مردم به عنوان نژادپرستی می‌شناسند. این می‌تواند اشکال مختلفی داشته باشد، مثل زبان توهین‌آمیز، آزار و اذیت، محروم کردن یا تحقیر کردن. نژادپرستی بین فردی ممکن است از طریق اظهارات یا شوخی‌های روزمره نیز بروز کند. برخی این نوع نژادپرستی را «نژادپرستی روزمره» می‌نامند، چون نشان می‌دهد چگونه نابرابری نژادی سیستماتیک بین افراد ظاهر می‌شود. نژادپرستی بین فردی همیشه هدف گرفتن یک فرد مشخص نیست و حتی ممکن است قصد آسیب یا توهین نداشته باشد. با این حال، نداشتن قصد، تأثیرات منفی نژادپرستی را کاهش نمی‌دهد.³⁶

وضعیت اقامت

وضعیت ویزای یک فرد.

همبستگی اجتماعی

برای همبستگی اجتماعی تعریف توافق‌شده‌ای وجود ندارد. این طرح بر اساس تعریف موسسه اسکانلون تمرکز دارد: تمایل اعضای جامعه به همکاری با یکدیگر برای زنده ماندن و پیشرفت.³⁷

مبتنی بر آسیب

برای این طرح، این دیدگاه تأثیر چندبعدی نژادپرستی و تبعیض نژادی را در نظر می‌گیرد و اطمینان می‌دهد که افرادی که نژادپرستی را تجربه کرده‌اند می‌توانند تجربیات خود را به شیوه‌ای امن و حساس به اشتراک بگذارند.³⁸

تعصب ناآگاهانه

کلیشه‌های اجتماعی درباره گروه‌های خاصی از مردم که افراد خارج از آگاهی خود از آن‌ها پیروی می‌کنند.³⁹

تعصب ناآگاهانه می‌تواند تفکرات و رفتارها را تحت تأثیر قرار دهد و باعث ایجاد مزایا یا معایب ناعادلانه شود، بدون اینکه تصمیم‌گیرنده متوجه آن باشد.⁴⁰

منابع

1. اداره آمار استرالیا، داده‌های سرشماری 2016 و 2021 (*Census Data 2016 and 2021*)
2. اداره آمار استرالیا، سرشماری نفوس و مسکن 2016 و 2021 (*Census of Population and Housing 2016 and 2021*)، تبار - رتبه‌بندی بر اساس اندازه (به استثنای هویت‌های آنگلو ساکسون، آنگلو سلطیک و بومی). گردآوری و ارائه توسط id. (تصمیم‌گیری آگاهانه)، DSG.
3. اداره آمار استرالیا، داده‌های سرشماری 2016 و 2021.
4. اداره آمار استرالیا، داده‌های سرشماری 2016 و 2021.
5. اداره آمار استرالیا، سرشماری نفوس و مسکن 2016 و 2021، محل تولد - رتبه‌بندی بر اساس اندازه (به استثنای هویت‌های آنگلو ساکسون، آنگلو سلطیک و بومی). گردآوری و ارائه توسط id. (تصمیم‌گیری آگاهانه)، DSG.
6. اداره آمار استرالیا، سرشماری نفوس و مسکن 2016 و 2021 - ورودی‌ها از خارج از کشور به تاسمانیا. گردآوری و ارائه توسط id. (تصمیم‌گیری آگاهانه)، DSG.
7. اداره آمار استرالیا، داده‌های سرشماری 2016 و 2021.
8. اداره آمار استرالیا، مهاجران دائم به استرالیا در سال 2021، (*Permanent migrants to Australia in 2021*) منتشر شده در مارس 2023.
9. اداره آمار استرالیا، دارندگان ویزای موقت در استرالیا در سال 2021 (*Temporary visa holders in Australia in 2021*)، منتشر شده در آوریل 2023. یادداشت: بعضی از زیردسته‌های ویزا بین سال‌های 2016 تا 2021 تغییر کرده‌اند.
10. وزارت امور داخلی، دولت استرالیا، گزارش‌های ماهانه SOSOG - خلاصه‌ای از ورود افراد در برنامه اسکان بشردوستانه تاسمانیا (*Monthly SOSOG Reports – Summary of Arrivals of Entrants in Humanitarian Settlement Program – Tasmania*).
11. اداره آمار استرالیا، داده‌های سرشماری 2016 و 2021.
12. اداره آمار استرالیا، سرشماری جمعیت و مسکن 2016 و 2021، زبان مورد استفاده در خانه - رتبه‌بندی بر اساس اندازه. گردآوری و ارائه توسط id. (تصمیم‌گیری آگاهانه)، DSG.
13. اداره آمار استرالیا، سرشماری نفوس و مسکن 2016 و 2021 زبانی بغیر از انگلیسی گردآوری و ارائه توسط id. (تصمیم‌گیری آگاهانه)، DSG.
14. اداره آمار استرالیا، سرشماری نفوس و مسکن 2016 و 2021 تسلط به انگلیسی گردآوری و ارائه توسط id. (تصمیم‌گیری آگاهانه)، DSG.
15. اداره آمار استرالیا، سرشماری جمعیت و مسکن 2016 و 2021، مذهب - رتبه‌بندی بر اساس اندازه. گردآوری و ارائه توسط id. (تصمیم‌گیری آگاهانه)، DSG.
16. سازمان بهداشت جهانی (2024)، عوامل تعیین‌کننده سلامتی (*Determinants of health*).
17. موسسه سلامت و رفاه استرالیا، دولت استرالیا، عوامل تعیین‌کننده اجتماع سلامت در میان افراد با

فرهنگ و زبان متنوع در استرالیا، گزارش وب - 14 مه 2024 (*Social determinants of health among culturally and linguistically diverse people in Australia*).

18. Watego, C., Singh, D. و Macoun, A. (2021). شراکت برای عدالت در سلامت: مقاله بررسی درباره نژاد، نژادپرستی و نظام سلامت استرالیا (*Partnership for Justice in Health: Scoping Paper*) و Muralidharan, P., Hosseini, Y. (*on Race, Racism and the Australian Health System An Anti-* Arashiro, Z (2024). حارحوب ضد نژادپرستی: تجربه‌ها و دیدگاه‌های استرالیایی چندفرهنگی (*Racism Framework: Experiences and Perspectives of Multicultural Australia*). گزارش درباره مشورت‌های ملی با حوامع، سفارش داده‌شده توسط کمیسیون حقوق بشر استرالیا (*Australian Human Rights Commission*). کانبرا، قلمرو پایتخت استرالیا (Canberra, ACT): فدراسیون شوراهای حوامع قومی استرالیا (Federation of Ethnic Communities' Councils of Australia). کمیسیون حقوق بشر استرالیا (2024) (*Australian Human Rights Commission*). حارحوب ضد نژادپرستی ملی: نقشه‌راه برای از میان برداشتن نژادپرستی در استرالیا (*The National Anti-Racism Framework: A roadmap to eliminating racism in Australia*). دولت استرالیا (2024) (*Australian Government*). به سوی عدالت: استرالیایی چندفرهنگی برای همه (*Towards fairness: A multicultural Australia for all*).
19. فدراسیون شوراهای حوامع قومی استرالیا (Federation of Ethnic Community Councils Australia). 2020، اگر آن را نشماریم... شمارش نمی‌شود به سوی جمع‌آوری و گزارش‌دهی منسجم داده‌های ملی درباره تنوع فرهنگی، قومی و زبانی (*If We Don't Count It...It Doesn't Count! Towards consistent national data collection and reporting on cultural, ethnic and linguistic diversity*).
20. دولت استرالیا، (2024)، به سوی انصاف: یک استرالیایی چندفرهنگی برای همه.
21. O'Donnel J., Guan, Q. و Prentice, T. (2024)، نقشه‌برداری انسجام اجتماعی 2024 (*Mapping Social Cohesion 2024*), انستیتوت اسکنون (Scanlon Institute), صفحه 15 (p. 15).
22. Hosseini, Y., Muralidharan P. و Arashiro, Z. (2024)، یک حارحوب ضد نژادپرستی: تحریبات و دیدگاه‌های استرالیایی چندفرهنگی. گزارش در مورد مشاوره‌های جامعه ملی، به سفارش کمیسیون حقوق بشر استرالیا. کانبرا، قلمرو مرکزی استرالیا: فدراسیون شوراهای حوامع قومی استرالیا، صفحه 4.
23. O'Donnel J., Guan, Q. و Prentice, T. (2024)، برنامه ریزی انسجام اجتماعی 2024، موسسه اسکنون، صفحه 7.
24. O'Donnel J., Guan, Q. و Prentice, T. (2024)، برنامه ریزی انسجام اجتماعی 2024، موسسه اسکنون، صفحه 89.
25. مرجع ملی اعتباربخشی مترحمان کتبی و مترحمان شفاهی (2023)، ارائه به بررسی حارحوب چندفرهنگی. (*Submission to the Multicultural Framework Review*)
26. سازمان ملل متحد (1965)، کنوانسیون بین‌المللی از بین بردن تبعیض نژادی، قطعنامه 2106 مجمع عمومی.
27. کمیسیون حقوق بشر استرالیا (2024)، حارحوب ملی ضد نژادپرستی: نقشه راهی برای از بین بردن نژادپرستی در استرالیا، صفحه 36.
28. دفتر آمار استرالیا، داده‌های سرشماری 2016.
29. کمیسیون حقوق بشر استرالیا (2024)، حارحوب ملی ضد نژادپرستی: نقشه راهی برای از بین بردن نژادپرستی در استرالیا، صفحه 28.
30. کمیسیون حقوق بشر استرالیا (2024)، حارحوب ملی ضد نژادپرستی: نقشه راهی برای از بین بردن نژادپرستی در استرالیا، صفحه 28.

31. دولت استرالیا (2024)، به سوی انصاف: یک استرالیای چندفرهنگی برای همه (*A multicultural Australia for all*)، صفحه 24.
32. دولت استرالیا (2018)، راهنمای خط مشی دسترسی و برابری چندفرهنگی دولت استرالیا برای وزارتخانه‌ها و سازمان‌های دولتی استرالیا (*The Multicultural Access and Equity Policy Guide for Australian Government Departments and Agencies*).
33. کمیسیون حقوق بشر استرالیا (2024)، حارحوب ملی ضد نژادپرستی: نقشه راهی برای از بین بردن نژادپرستی در استرالیا، صفحه 37.
34. کمیسیون حقوق بشر استرالیا (2024)، حارحوب ملی ضد نژادپرستی: نقشه راهی برای از بین بردن نژادپرستی در استرالیا، صفحه 37.
35. کمیسیون حقوق بشر استرالیا (2024)، حارحوب ملی ضد نژادپرستی: نقشه راهی برای از بین بردن نژادپرستی در استرالیا، صفحه 37.
36. کمیسیون حقوق بشر استرالیا (2024)، حارحوب ملی ضد نژادپرستی: نقشه راهی برای از بین بردن نژادپرستی در استرالیا، صفحه 36-37.
37. موسسه پژوهشی بنیاد اسکنلون، انسجام اجتماعی چیست؟ (*What is Social Cohesion?*)
38. کمیسیون حقوق بشر استرالیا (2024)، حارحوب ملی ضد نژادپرستی: نقشه راهی برای از بین بردن نژادپرستی در استرالیا، صفحه 38.
39. صلیب سرخ استرالیا، درباره تعصب ناخودآگاه یاد بگیرید (*Learn About Unconscious Bias*).
40. دانشگاه موناخ، تعصب ناخودآگاه (*Unconscious Bias*).

