



विविधतालाई अँगाल्ने,  
आफ्नोपनको प्रवर्द्धन गर्ने:  
तस्मानियाको बहुसांस्कृतिक  
कार्य योजना  
**2025-2029**

सामुदायिक र सरकारी सेवाहरू  
प्रधानमन्त्री र मन्त्रिपरिषद् विभाग (Department of Premier and Cabinet)



# पहुँच

यदि तपाईं बहिरा हुनुहुन्छ, वा श्रवणशक्तिमा कमजोरी छ, वा जटिल सञ्चार आवश्यकताहरू छन् भने, राष्ट्रिय रिले सेवालाई (National Relay Service) १३ ३६ ७७ मा वा स्पीच-टु-स्पीच रिले सेवालाई (Speech-to-Speech Relay) १३०० ५५५ ७२७ मा फोन गर्नुहोस्।



यस योजनाको अनुवादित संस्करणहरू प्रिमियर र क्याबिनेट विभागको वेबसाइटबाट उपलब्ध छन्। थप सेवाहरू अनुवाद र दौभाषे सेवा (Translating and Interpreting Service) (TIS National) मार्फत उपलब्ध छन्: [www.tisnational.gov.au](http://www.tisnational.gov.au)  
फोन: १३१ ४५०

## देशको मान्यता

तास्मानियाली सरकारले तास्मानियाली आदिवासी मानिसहरू र उनीहरूका परिवारहरूलाई तास्मानियाको भूमि, समुद्र र जलमार्गका परम्परागत मालिक र निरन्तर संरक्षकको रूपमा स्वीकार गर्दछ र सम्मान गर्दछ। हामी धेरै पुस्तादेखि आफ्नो ज्ञान बाँड्ने वृद्धवृद्धाहरूलाई गहिरो सम्मानका साथ चिन्छौं र कदर गर्छौं, र हामी विगत र वर्तमानका वृद्धवृद्धाहरूलाई सम्मान गर्छौं।

आदिवासीहरूले अन्य संस्कृतिका मानिसहरूलाई आफ्नो भूमिमा सम्मानजनक कथा र ज्ञान बाँडफाँड गर्दै स्वागत गरेका छन् र त्यसो गरिरहेछन्। यस बहुसांस्कृतिक कार्य योजनाले नयाँ र दिगो सम्बन्धहरूलाई सुदृढ पार्नेछ।

२०२० को खाडल अन्त्य गर्ने राष्ट्रिय सम्झौताले (National Agreement on Closing the Gap 2020) तस्मानियाको लागि रूपान्तरणका महत्त्वपूर्ण तत्वहरूलाई उद्धृत गर्दछ, जसमा संस्थागत जातिवाद, भेदभाव र अवचेतन पूर्वाग्रह पहिचान गर्ने र बोलाउने, र सेवाहरू, कार्यक्रमहरू र कार्यस्थलहरूमा सांस्कृतिक क्षमता प्रवर्द्धन गर्ने समावेश छ।

जातिवाद, भेदभाव र अवचेतन पूर्वाग्रह कसरी प्रकट हुन्छ भन्ने कुरामा भिन्नताहरू छन्। र तस्मानियाली आदिवासी मानिसहरू र सांस्कृतिक तथा भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरू बीच अनुभव गरिन्छ। तदनुसार, हाम्रा समुदायहरूमा यी मुद्दाहरूलाई कसरी सम्बोधन गरिनेछ भन्ने कुरामा भिन्नताहरू छन्।

प्रतिलिपि अधिकार तस्मानिया राज्य

ISBN ९७८-१-९२५९०६-५५-४

मार्च २०२५

# सामग्रीहरू

पहुँच	
देशको मान्यता	
प्रशंसा	2
संक्षिप्त शब्दहरू	3
मन्त्रीहरूको प्रस्तावना	4
परिचय	6
<b>तस्मानियाको बहुसांस्कृतिकता</b>	<b>7</b>
समयसँगै तस्मानियाको बहुसांस्कृतिकता	8
सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविधता भएका तस्मानियालीहरू को हुन्?	11
तथ्याङ्कको महत्व - परिणामहरू बुझ्ने	16
<b>तस्मानियालीहरूले हामीलाई के भने</b>	<b>17</b>
योजना कसले जानकारी गरायो?	18
सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूको प्राथमिकताहरू	19
<b>सो रूपरेखा</b>	<b>33</b>
रूपरेखा	34
कार्यहरू	37
अनुगमन र मूल्याङ्कन	66
शासन	67
रणनीतिक पङ्क्तिबद्धता	68
परिशिष्ट १: मुख्य शब्दहरू	71
अन्त्य नोटहरू	75



## प्रशंसा

राज्यव्यापी परामर्शले विविधतालाई अँगाल्ने, स्वामित्वको पालनपोषण गर्ने: तस्मानियाको बहुसांस्कृतिक कार्य योजना २०२५-२०२९ (योजना) मा दृष्टिकोण, परिणाम र प्राथमिकताहरूलाई आकार दिएको छ (Embracing Diversity, Fostering Belonging: Tasmania's Multicultural Action Plan 2025-2029)।

तास्मानियाली सरकारले १,००० भन्दा बढी सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूलाई धन्यवाद दिन चाहन्छ जसले आफ्नो जीवनबाट समय निकालेर बस्न र बस्नको लागि सांस्कृतिक रूपमा समावेशी ठाउँ सिर्जना गर्न तास्मानियाको प्राथमिकताहरू के हुनुपर्छ भन्ने बारेमा आफ्नो बहुमूल्य अन्तर्दृष्टि साझा गरे।

हामी सेवा प्रदायकहरूका कर्मचारीहरूलाई पनि धन्यवाद दिन्छौं जसले अझ बढी पहुँचयोग्य र सांस्कृतिक रूपमा समावेशी सेवाहरू कसरी सिर्जना गर्ने भन्ने बारेमा अन्तर्दृष्टि साझा गर्नुभयो।

तस्मानियाको शिखर निकाय, तस्मानियाको बहुसांस्कृतिक परिषद् (MCOT), र प्रमुख संस्थाहरू - आप्रवासी स्रोत केन्द्र तस्मानिया (MRC Tas), स्वागत सांस्कृतिक सेवाहरू (WCS), सांस्कृतिक विविधता गठबन्धन तस्मानिया (CDAT) र नागरिक तस्मानियाको महत्वपूर्ण योगदान बिना योजनाको विकास सम्भव हुने थिएन।

बहुसांस्कृतिक कार्य योजना कार्य समूह मार्फत योजनालाई आकार दिन यी संस्थाहरूले प्रदान गरेको विशेषज्ञताको लागि हामी आभारी छौं।

योजनाको लागि तस्बिरहरू आपूर्ति गर्न ब्रान्ड तस्मानियालाई उनीहरूको समय र उदारताको लागि र फोटोग्राफर Jess Oakenfull, Fred + Hannah, Lisa Kuilenburg, इनसाइड द फ्रेम (Moss Geordi Halliday-Hall), Sam Shelley र स्टुडियो ह्युबर्टलाई पनि तास्मानियाली सरकारले धन्यवाद दिन चाहन्छ।

हामी योजनामा प्रतिक्रियाको स्वागत गर्दछौं:

इमेल: [multicultural@dpac.tas.gov.au](mailto:multicultural@dpac.tas.gov.au)

# संक्षिप्त शब्दहरू

**ए बि एस (ABS)** – अस्ट्रेलियन तथ्याङ्क ब्यूरो (Australian Bureau of Statistics)

**ए एच आर सी (AHRC)** – अस्ट्रेलियाली मानव अधिकार आयोग (Australian Human Rights Commission)

**ए आई एच डब्ल्यू (AIHW)** – अस्ट्रेलियन इन्स्टिट्युट अफ हेल्थ एण्ड वेल्फेयर (Australian Institute of Health and Welfare)

**सी डी ए ट (CDAT)** – तास्मानियाको सांस्कृतिक विविधता गठबन्धन (Culturally Diverse Alliance of Tasmania)

**डी इ सी वाई पी (DECYP)** – शिक्षा, बालबालिका तथा युवा विभाग, तस्मानियाली सरकार  
(Department for Education, Children and Young People, Tasmanian Government)

**डी ओ एच (DoH)** – स्वास्थ्य विभाग, तस्मानियाली सरकार (Department of Health, Tasmanian Government)

**डी ओ जे (DoJ)** – न्याय विभाग, तस्मानियाली सरकार (Department of Justice, Tasmanian Government)

**डि पी ए सी (DPAC)** – प्रिमियर र क्याबिनेट विभाग, तस्मानियाली सरकार  
(Department of Premier and Cabinet, Tasmanian Government)

**डि पी एफ इ म (DPFEM)** – प्रहरी विभाग, अग्नि तथा आपतकालीन व्यवस्थापन विभाग, तस्मानियाली सरकार  
(Department of Police, Fire and Emergency Management, Tasmanian Government)

**डी एस जी (DSG)** – राज्य विकास विभाग, तस्मानियाली सरकार (Department of State Growth, Tasmanian Government)

**इ ए ल (EAL)** – अतिरिक्त भाषाको रूपमा अंग्रेजी (English as an Additional Language)

**घरहरू तस्मानिया (House Tas)** – घरहरू तस्मानिया- तस्मानियाली सरकार (Homes Tasmania, Tasmanian Government)

**एल जी ए टि (LGAT)** – स्थानीय सरकार संघ तस्मानिया (Local Government Association Tasmania)

**एम सी ओ टी (MCOT)** – तस्मानियाको बहुसांस्कृतिक परिषद् (Multicultural Council of Tasmania)

**एम आर सी तास (MRC Tas)** – आप्रवासी स्रोत केन्द्र तस्मानिया (Migrant Resource Centre Tasmania)

**NAATI** – अनुवादक र दोभाषेहरूको लागि राष्ट्रिय मान्यता प्राधिकरण  
(National Accreditation Authority for Translators and Interpreters)

**एन आर इ तास (NRE)** – प्राकृतिक स्रोत तथा वातावरण विभाग, तस्मानियाली सरकार  
(Tas Department of Natural Resources and Environment, Tasmanian Government)

**ओ ए डी सी (OADC)** – भेदभाव विरोधी आयुक्त तस्मानियाको कार्यालय  
(Office of the Anti-Discrimination Commissioner Tasmania)

**एस एस एम ओ (SSMO)** – राज्य सेवा व्यवस्थापन कार्यालय, तस्मानियाली सरकार  
(State Service Management Office, Tasmanian Government)

**टि इ सी (TEC)** – तस्मानियन निर्वाचन आयोग, तस्मानियन सरकार (Tasmanian Electoral Commission, Tasmanian Government)

**टि एफ एस (TFS)** – तस्मानिया अग्नि सेवा (Tasmania Fire Service)

**टि एस एस (TSS)** – तस्मानियन राज्य सेवा (Tasmanian State Service)

**डब्ल्यू सी एस (WCS)** – स्वागत सांस्कृतिक सेवाहरू (Welcome Cultural Services)

# मन्त्रीहरुको प्रस्तावना

सामुदायिक सेवा मन्त्रीको रूपमा, म  
“विविधतालाई अँगाल्ने, आफ्नोपनलाई बढावा  
दिने: तस्मानियाको बहुसांस्कृतिक कार्य योजना  
२०२५-२०२९” प्रस्तुत गर्न पाउँदा गर्व गर्छु।

यो योजनाले एक सामंजस्यपूर्ण, समावेशी र सम्मानजनक  
बहुसांस्कृतिक टापुप्रतिको हाम्रो प्रतिबद्धतालाई प्रतिबिम्बित  
गर्दछ जहाँ सबै तस्मानियालीहरू सम्बन्धित छन्, योगदान  
गर्छन्, प्राप्त गर्छन् र सफल हुन्छन्।



तस्मानियाको समृद्ध सांस्कृतिक इतिहास विश्वभरका व्यक्ति र समुदायहरूको योगदानमा आधारित छ, र हाम्रा  
तस्मानियाली समुदायहरू सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा बढ्दो रूपमा विविध हुँदै गइरहेका छन्।

२०२१ को जनगणनाको समयमा, तस्मानियामा बस्ने १५.३ प्रतिशत मानिसहरू विदेशमा जन्मेका थिए, कुल ८५,६७४  
जना। यो २०१६ मा १२ प्रतिशतले वृद्धि भएको छ, र जन्मदरका शीर्ष विदेशी देशहरूमा इङ्गल्याण्ड, चीन, नेपाल,  
भारत र न्यूजील्याण्ड थिए।

२०२१ देखि, मानवीय बसोबास कार्यक्रम मार्फत तस्मानियामा आइपुगेका परिवार र व्यक्तिहरू मुख्यतया दक्षिणी र  
मध्य एशिया, उप-सहारा अफ्रिका र मध्य पूर्वबाट आएका छन्।

योजनाले सबै तस्मानियालीहरूलाई सुरक्षित महसुस गराउन, सहभागी हुन सशक्त बनाउन र आफ्नोपनको भावना  
महसुस गराउन व्यावहारिक कार्यहरूको रूपरेखा प्रस्तुत गर्दछ। यसले तस्मानियालीहरूले हामीलाई बताएका  
प्रमुख मुद्दाहरूमा केन्द्रित छ जुन उनीहरूका लागि सबैभन्दा महत्त्वपूर्ण छन्, जसमा जातिवादलाई सम्बोधन गर्ने  
र सामाजिक एकतालाई बढावा दिने, सबै तस्मानियालीहरूलाई आफ्नो क्षमता पूरा गर्ने अवसरहरू सुनिश्चित गर्ने  
सामाजिक, नागरिक, शिक्षा र आर्थिक सहभागितालाई प्रोत्साहित गर्ने, र सांस्कृतिक रूपमा समावेशी र पहुँचयोग्य  
सेवाहरू मार्फत समुदायको आवश्यकताहरू पहिचान गरी पूरा गर्ने सुनिश्चित गर्ने समावेश छ।

सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूको आवश्यकतालाई समर्थन गर्न तस्मानियाली सरकारले  
आगामी दुई वर्षमा २० लाख डलर लगानी गरेको छ। कार्ययोजनाका कार्यहरूमा भएको प्रगतिको अन्तरिम समीक्षा  
हुनेछ, र कार्ययोजनाको निरन्तर सान्दर्भिकता सुनिश्चित गर्न तथा यिनै लक्ष्यहरू हासिल गर्न भविष्यका प्राथमिक  
क्षेत्रहरू निर्धारण गर्न नयाँ रूपमा स्थापना गरिएको समुदाय-नेतृत्वको सल्लाहकार समूहले मार्गदर्शन गर्नेछ।

यस कार्ययोजना निर्माणमा आफ्ना दृष्टिकोण, कथाहरू र विचारहरू प्रदान गरेर योगदान गर्ने सबै समुदायका सदस्यहरू र समूहहरूलाई म धन्यवाद दिन चाहन्छु। यसको सान्दर्भिकता र सफलता सुनिश्चित गर्न तपाईंको आवाजहरू अभिन्न अङ्ग हुन्।

म हाम्रो समर्पित सामुदायिक क्षेत्र, जसमा बहुसांस्कृतिक परिषद् अफ तस्मानिया (MCOT), आप्रवासी स्रोत केन्द्र तस्मानिया (MRC Tas), स्वागत सांस्कृतिक सेवा (WCS), सांस्कृतिक विविधता गठबन्धन अफ तस्मानिया (CDAT) र नागरिक तस्मानिया समावेश छन्, लाई योजनाको बारेमा जानकारी गराउन सामुदायिक परामर्शलाई सहजीकरण गरेकोमा र योजना विकास गर्न उनीहरूको निरन्तर संलग्नता र योगदानको लागि धन्यवाद दिन चाहन्छु।

हामी सबै मिलेर तस्मानियाको सांस्कृतिक विविधताको समृद्धि उत्सव मनाउन सक्छौं र यस्तो राज्य निर्माण गर्न अगाडि बढ्न सक्छौं जहाँ सबैले आफूलाई सम्बन्धित महसुस गर्न सकून्

**माननीय Roger Jaensch सांसद  
सामुदायिक सेवा मन्त्री**



# परिचय

तस्मानिया सधैं सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध रहेको छ।

*विविधतालाई अँगाल्ने, आफ्नोपनको प्रवर्द्धन गर्ने: तस्मानियाको बहुसांस्कृतिक कार्य योजना २०२५-२०२९* ले अष्ट्रेलियाली तथाङ्क ब्यूरोले परिभाषित गरे अनुसार सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूको आवश्यकतालाई सम्बोधन गर्ने कुरामा केन्द्रित छ:

## सांस्कृतिक र भाषिक विविधता

“धर्म, भाषा र जातीयता अनुसार फरक हुने समूह र व्यक्तिहरू र जसको वंश आदिवासी वा टोरेस स्ट्रेट आइल्याण्डर, एङ्गलो-स्याक्सन वा एङ्गलो-सेल्टिक बाहेकको हो।” (एबीएस २०१६ जनगणना)

यो ABS परिभाषामा अष्ट्रेलियामा जन्मेका तस्मानियाली बासिन्दाहरू, साथै हाम्रो टापुमा बसाइँ सरेका तस्मानियालीहरू पनि समावेश छन्।

यो योजनाले टास्मानियालीहरूको जातीयता र संस्कृति, घरमा बोलिने मनपर्ने भाषाहरू, वा बसोबासको स्थितिको कारणले गर्दा उनीहरूको अनुभव र जीवन परिणामहरूलाई असर गर्ने चुनौती र चिन्ताहरूलाई सम्बोधन गर्नमा केन्द्रित छ।

यो सामाजिक रूपमा एकताबद्ध समुदायहरूलाई बढावा दिन बहुसांस्कृतिकता र जातिवादलाई सम्बोधन गर्ने अष्ट्रेलियाली सरकारको प्राथमिकताहरूसँग पनि मेल खान्छ।

१,००० भन्दा बढी सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूले योजनाको जानकारी दिन परामर्शमा भाग लिए।

उनीहरू स्पष्ट थिए कि योजनाले हाल तस्मानियाको कार्यस्थल, शिक्षा र समुदायले कसरी सोच्छन्, व्यवहार गर्छन् र सञ्चालन गर्छन् भन्ने कुरालाई आकार दिने प्रणाली र व्यवहारलाई सम्बोधन गर्न आवश्यक छ।

परामर्शमा यी कुरा पत्ता लागे:

- तस्मानियाले प्रदान गर्ने नीति, कार्यक्रम र सेवाहरूमा सांस्कृतिक दृष्टिकोण लागू गर्न आवश्यक छ; र
- समुदायहरू, शिक्षा क्षेत्र र कार्यस्थलहरूले अवचेतन पूर्वाग्रह र जातिवाद के हो, यसको सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियनहरूमा कस्तो असर पर्छ, र कसरी सांस्कृतिक रूपमा सुरक्षित र समावेशी टापु बनाउने भन्ने कुरा बुझ्न आवश्यक छ

तब मात्र सबै तस्मानियालीहरूले आफू जे हो त्यही रूपमा पूर्ण रूपमा चिनिने र स्वीकृत भएको महसुस गर्नेछन्, महसुस गर्नेछन्तिनीहरू हाम्रो टापु राज्यमा फस्टाउन सक्छन् भन्ने कुरामा विश्वस्त छन्।

*विविधतालाई अँगाल्दै, आफ्नोपनको प्रवर्द्धन गर्दै: तस्मानियाको बहुसांस्कृतिक कार्य योजना २०२५-२०२९* ले हाम्रो बहुसांस्कृतिक टापुलाई प्रतिस्थापन गर्दछ: *तस्मानियाको बहुसांस्कृतिक नीति र कार्य योजना २०२१-२०२३। (Our Multicultural Island: Tasmania's Multicultural Policy and Action Plan 2021-2023.)*

योजनाले साझा समझदारीलाई प्रोत्साहन गर्न परिशिष्ट १ मा कार्य सर्तहरूको सेट प्रदान गर्दछ। यद्यपि, सांस्कृतिक र भाषिक विविधतासँग सम्बन्धित मानिसहरू, विचार र व्यवहारको बारेमा हामी कसरी कुरा गर्छौं भन्ने कुरामा सहमत हुन अझै काम बाँकी छ। योजना कार्यान्वयनको एक भागको रूपमा शब्दावलीको बारेमा सामुदायिक छलफलहरू गरिनेछ।

# तस्मानियाको बहुसांस्कृतिकता

- समयसँगै तस्मानियाको बहुसांस्कृतिकता
- सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियनहरू को हुन्
- डेटा महत्त्वपूर्ण छ: परिणामहरू बुझ्न





William Cuffay. १७८८ देखि १८७० सम्म। स्वतन्त्रता प्राप्त गर्नु र बेलायतमा बसोबास गर्नु अघि Cuffay's father सेन्ट किट्समा अफ्रिकी क्यारिबियन दास थिए। Cuffay १८४८ मा तस्मानिया लिएको थियो र १८५७ मा सशर्त माफी दिइएको थियो। उनी अष्ट्रेलियामा कामदारहरूको अधिकार र लोकतान्त्रिक सुधारको अभियानमा निर्णायक थिए।

William Paul Dowling सार्वजनिक डोमेन, विकिमीडिया कमन्स (Wikimedia Commons) मार्फत।

## समयसँगै तस्मानियाको बहुसांस्कृतिकता

धेरै संस्कृति, भाषा र आस्थाले अष्ट्रेलियाको इतिहासलाई आकार दिएको छ। यो विविधताले हाम्रो समाजलाई परिक्षण र आकार दुवै दिएको छ।

अष्ट्रेलियाली सरकार, २०२४, निष्पक्षता तर्फ: सबैका लागि बहुसांस्कृतिक अष्ट्रेलिया (Towards Fairness: a multicultural Australia for all)

पलावा/पकना मानिसहरू तस्मानियाका मूल बासिन्दा हुन्, कम्तिमा ४०,००० वर्षदेखि निरन्तर उपस्थिति रहेको छ। नौ राष्ट्रहरूको जात्रे, गर्ने र बाँड्ने, बलियो सामाजिक र आध्यात्मिक परम्पराहरू सहित टापुहरूको वातावरणमा अनुकूलन गर्ने आफ्नै तरिकाहरू थिए।

१८०३ देखि ब्रिटिश उपनिवेशीकरणले मुख्यतया ब्रिटिश र आयरिश संस्कृति र भाषाहरूको परिचय दिएर तस्मानियाको सांस्कृतिक र भाषिक परिदृश्य परिवर्तन गर्यो।

औपनिवेशिक कालको समयमा र पछि तस्मानियामा बसाइँसराइको लहर आयो। १९ औं र २० औं शताब्दीको सुरुवातमा चीन, जर्मनी, स्क्र्यान्डिनेभिया, ग्रीक टापु र इटालीबाट आप्रवासीहरू बसोबास गरे, र मुख्यतया युरोपेली र एसियाली आप्रवासीहरू दोस्रो विश्वयुद्ध पछि आइपुगे। हालसालै, विश्वभरका शरणार्थी, शरणार्थी, विद्यार्थी र दक्ष आप्रवासीहरूले तास्मानियालाई आफ्नो घर भन्छन्।

आज, तस्मानियामा सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध जनसंख्या छ जसमा लामो समयदेखि बसोबास गरेका र हालसालै आएका आप्रवासीहरू र मानवीय प्रवेशकर्ताहरू छन् जो नागरिक, स्थायी वा अस्थायी बासिन्दा हुन सक्छन्।

## तस्मानियाको बहुसांस्कृतिकता कसरी विकसित भयो

### पूर्व-औपनिवेशिक र प्रारम्भिक औपनिवेशिक युग

### १९ औं र २० औं शताब्दीको सुरुवात: प्रारम्भिक गैर-ब्रिटिश बसाइँसराइ

पलावा/पकना मानिसहरू तस्मानियाका मूल मानिसहरू र निरन्तर संरक्षक हुन्।

१८०३ देखि, तस्मानियालाई ब्रिटिश दण्ड उपनिवेशको रूपमा स्थापित गरिएको थियो। मुख्यतया इङ्गल्याण्ड, आयरल्याण्ड र स्कटल्याण्डबाट दोषीहरू आइपुगे। केही दोषीहरूको सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध पुराहरू थिए, जस्तै William Cuffay (पृष्ठ ८ हेर्नुहोस्)।

सुनको भीड (१८५०-१८७० को दशक) ले चिनियाँ खानी कामदारहरूलाई आकर्षित गर्‍यो।

१९ औं शताब्दी: जर्मन र स्क्वान्डिनेभियनहरू तस्मानियामा बसाइँसरेका थिए।

इटालियन र ग्रीकहरू थोरै संख्यामा यहाँ आए, मुख्यतया माझी र किसानको रूपमा।

### दोस्रो विश्वयुद्धपछिको आप्रवासन वृद्धि (१९४५-१९७० को दशक)

### २० औं शताब्दीको अन्त्य - वर्तमान: तस्मानियाको आधुनिक बहुसांस्कृतिकता

युद्धग्रस्त युरोपबाट विस्थापित व्यक्तिहरू, जसमा पोलिस, डच, जर्मन र बाल्टिक आप्रवासीहरू समावेश छन्।

हाइड्रो-इलेक्ट्रिक योजना लागि केन्द्रीय र पूर्वी युरोपेली कामदारहरू

भियतनाम युद्ध (१९५५-१९७५) - तस्मानियामा भियतनामी शरणार्थी पुनर्वास।

सुडान, अफगानिस्तान, सिरिया र म्यानमारका द्वन्द्वबाट आएका शरणार्थीहरू।

भारत, नेपाल, चीन, मलेसिया, फिलिपिन्स र अफ्रिकी राष्ट्रहरूबाट बसाइँसराइ बढ्यो।

शिक्षा, दक्ष र मौसमी कामदारहरूसँग सम्बन्धित विश्वव्यापी बसाइँसराइ।



# सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविधता भएका तस्मानियालीहरू को हुन्?

तास्मानियालीहरू सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा बढ्दो रूपमा विविध छन्।

## पुर्खा

२०२१ मा १२१ तस्मानियाली पुर्खाहरू जुन एंग्लो-स्याक्सन / सेल्टिक वा आदिवासी थिएनन्।<sup>१</sup>



शीर्ष १० पुर्खाहरू -  
तस्मानियाली समुदाय  
२०२१२

जर्मन:  
१९,८७८

चिनियाँ:  
१२,३३१

डच:  
११,८३८

इटालियन:  
८,४६०

नेपाली:  
६,७१५

भारतीय:  
५,८५९

पोलिश:  
४,१३०

फिलिपिनो:  
३,३८९

ग्रीक:  
२,६०२

फ्रान्सेली:  
२,२८४

नयाँ पहिचानहरू  
२०१६<sup>३</sup> देखि

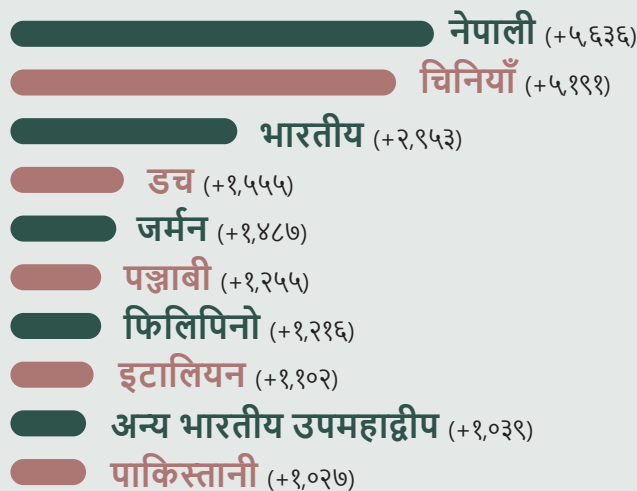


सिख

हजारा

नाइजेरियाली

२०१६ पछि पहिचानमा  
सबैभन्दा ठूलो वृद्धि<sup>४</sup>



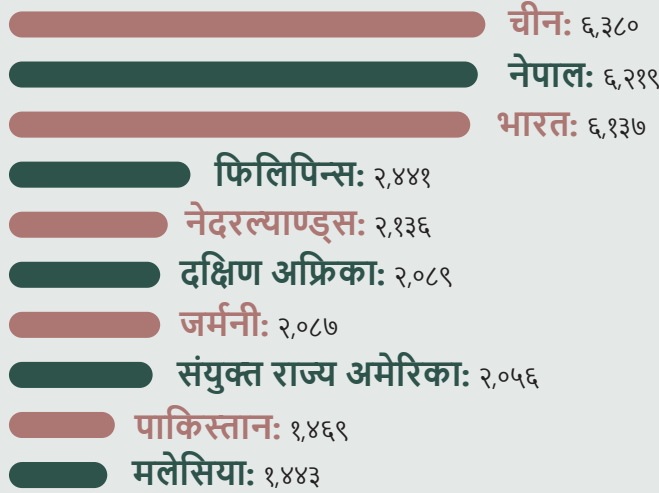
# बसाइँसराइ

२०२१ मा ५ मध्ये १

(८५,५०० भन्दा बढी) तस्मानियालीहरू विदेशमा जन्मिएका थिए। यो २०१६<sup>४</sup> को तुलनामा लगभग २५,००० बढी तस्मानियालीहरू हुन्।



विदेशमा जन्मेका तस्मानियालीहरू आउने शीर्ष १० ठाउँहरू<sup>५</sup>



विदेशमा जन्मेका मानिसहरूको सङ्ख्या सबैभन्दा बढी भएको तस्मानियाली स्थानीय परिषद्हरू<sup>६</sup>



# बसाइँसराइ

२०२१ मा ५५,२३३ तस्मानियाली बासिन्दाहरूले भिसा लिएका थिए।<sup>७</sup>



तस्मानियाली निवासी भिसा धारकहरू<sup>७</sup>

२९,००० भन्दा बढी तस्मानियाली बासिन्दाहरूसँग स्थायी भिसा थियो, जसमध्ये ३,८०० भन्दा बढी मानवीय भिसा धारकहरू थिए।  
२६,००० सँग अस्थायी भिसा थियो जसमा विद्यार्थी र काम गर्ने बिदा मनाउनेहरू पनि थिए।

२०१६ पछि स्थायी भिसा प्रवाह अन्तर्गत सबैभन्दा ठूलो वृद्धि



दक्ष = १५४ प्रतिशत  
परिवार = ४७ प्रतिशत

२०१६ देखि २०२१ सम्मको अस्थायी भिसा स्ट्रिम अन्तर्गत सबैभन्दा ठूला परिवर्तनहरू<sup>९</sup>



विद्यार्थीहरू = +६ प्रतिशत  
दक्ष = -२७ प्रतिशत  
काम गर्ने बिदा मनाउने व्यक्ति = -२८ प्रतिशत

तस्मानियामा मानवीय प्रवेशकर्ताहरू<sup>१०</sup>



२०२४ मा, मानवीय भिसामा २९३ जना तस्मानियामा बसोबास गर्न आइपुगे।

तिनीहरू अफगानिस्तान, इरान, इथियोपिया, इरिट्रिया, सुडान, दक्षिण सुडान, प्रजातान्तिक गणतन्त्र कंगो, केन्या, म्यानमार, पाकिस्तान, सिरिया र यमनबाट आएका थिए।

# घरमा बोलिने भाषाहरू

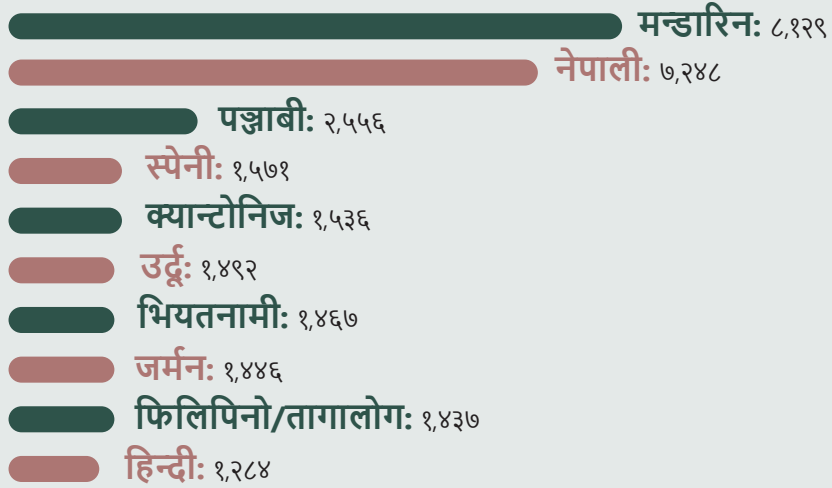
२०२१ मा,  
लगभग

१० मध्ये १

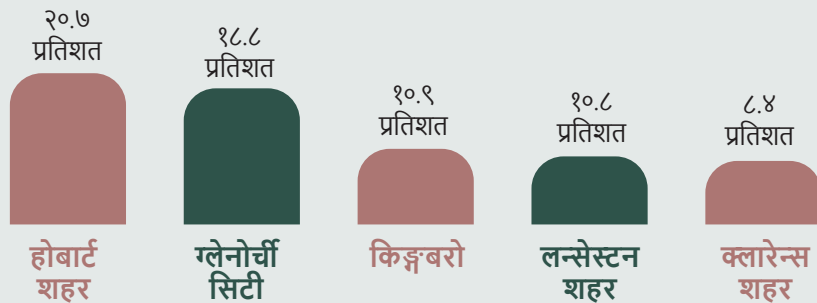
(४८,५०० भन्दा बढी) तस्मानियालीहरूले घरमा अंग्रेजी बाहेक अन्य भाषा प्रयोग गर्थे। यो २०१६ को तुलनामा २१,००० बढी तस्मानियालीहरूको वृद्धि हो।<sup>११</sup>



२०२१ मा तस्मानियामा घरमा बोलिने शीर्ष १० भाषाहरू<sup>१२</sup>



२०२१ मा अङ्ग्रेजी बाहेक अन्य भाषाहरू बोल्ने मानिसहरू सबैभन्दा बढी भएको तस्मानियाली स्थानीय परिषद्हरू<sup>१३</sup>



कति जना तस्मानियालीहरूलाई भाषा सेवा चाहिन्छ?<sup>१४</sup>



२०२१ मा ५,००० भन्दा बढी (लगभग १ प्रतिशत) तस्मानियालीहरूले आफूहरूले अंग्रेजी राम्रोसँग नबोलेको वा पटकै नबोलेको बताए। यो २०१६ को तुलनामा ७५० बढी तस्मानियालीहरू हुन्।

# विश्वास

## २०२१ मा, ५ मध्ये २

(२४२,०८७) तस्मानियालीहरूले धार्मिक सम्बद्धता भएको रिपोर्ट गरे। यो २०१६ देखि २६,५७९ ले कमी हो।<sup>१५</sup>



२०२१ मा तस्मानियामा सबैभन्दा बढी अभ्यास गरिने धर्महरू<sup>१५</sup>

एङ्ग्लिकन:  
८०,३८०

पश्चिमी (रोमन) क्याथोलिक:  
७०,९७३

एकताबद्ध चर्च:  
१४,४४७

क्रिश्चियन एनएफडी\*:  
१३,९८६

हिन्दू धर्म:  
९,७२४

प्रेस्बिटेरियन/सुधारिएको:  
८,२४०

ब्याप्टिस्ट:  
६,५१८

बौद्ध धर्म:  
५,६०५

इस्लाम:  
४,९४७

पेन्टेकोस्टल:  
४,८०४

\*थप परिभाषित गरिएको छैन।

सन् २०१६ देखि २०२१ सम्म तस्मानियामा अभ्यास गरिएका सबैभन्दा छिटो बढिरहेका धर्महरू<sup>१५</sup>



हिन्दू धर्म (+७,१७० जना)

इस्लाम (+२,४४९ जना)

बौद्ध धर्म (+१,५५६ व्यक्ति)

सन् २०१६ देखि २०२१ सम्म तस्मानियामा अभ्यास गरिएका सबैभन्दा छिटो घटिरहेका धर्महरू<sup>१५</sup>



एङ्ग्लिकन (-२३,४५९ जना)

पश्चिमी रोमन क्याथोलिक (-८,४४४ व्यक्ति)

युनाइटेड चर्च (-४,८९४ जना)

यस योजनामा समावेश गरिएको सबैभन्दा भर्खरको तथ्याङ्क मुख्यतया २०२१ को जनगणनाबाट लिइएको हो। अर्को जनगणना २०२६ को लागि योजना गरिएको छ, जसले यो योजना अधिका पाँच वर्षमा तस्मानियाको विविधता कसरी विकसित भएको छ भनेर प्रकाश पार्नेछ।

# तथ्याङ्कको महत्व - परिणामहरू बुझ्ने

यो योजनाले निम्न कारणले गर्दा चुनौतीहरूको सामना गरिरहेका टास्मानियालीहरूका लागि हामीले कसरी राम्रो परिणामहरूलाई समर्थन गर्छौं भन्ने कुरामा केन्द्रित छ:

- जातीयता वा संस्कृति;
- अंग्रेजी भाषा प्रवीणता (जहाँ अंग्रेजी उनीहरूको पहिलो भाषा होइन); वा
- बसोबास स्थिति, यदि तिनीहरू अष्ट्रेलियाली नागरिक होइनन् भने।

विशिष्ट सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूले सामना गर्ने सामाजिक, आर्थिक र स्वास्थ्य जोखिमहरू, साथै सेवा प्रयोगमा अवरोधहरू बुझ्नु, समतामूलक सेवाहरूको योजना र अनुकूलनको लागि महत्वपूर्ण छ।

सबै तस्मानियालीहरू जस्तै, हामी बस्ने ठाउँ, हाम्रो आमदानी, शिक्षा स्तर र आर्थिक परिस्थिति, आनुवंशिक प्रवृत्ति, हाम्रो सामाजिक समर्थन र परिवार र साथीहरूसँगको सम्बन्धले सेवाहरूमा हाम्रो पहुँच, हाम्रा अनुभवहरू र हाम्रा परिणामहरूमा प्रभाव पार्न सक्छ।<sup>१६</sup>

विश्वव्यापी रूपमा, हामीलाई यो पनि थाहा छ कि केही रोगहरू निश्चित पुर्खाहरू भएका जनसंख्यामा बढी प्रचलित छन्। अष्ट्रेलियामा, हामीलाई थाहा छ कि जातीयता, बसोबासको अनुभव र अंग्रेजी भाषा प्रवीणताले निश्चित समुदायहरूमा स्वास्थ्य जोखिम र रोगको प्रसारको भविष्यवाणी गर्न मद्दत गर्न सक्छ।<sup>१७</sup>

हामी यो पनि जान्दछौं कि सांस्कृतिक र भाषिक रूपले विविध तस्मानियालीहरूले सकारात्मक परिणामहरू प्राप्त गर्न थप संरचनात्मक बाधाहरूको सामना गर्न सक्ने सम्भावना छ अवचेतन पूर्वाग्रह र जातिवाद जस्ता प्रणालीगत चुनौतीहरूको सामना गर्नुपर्दा, निम्न हुन सक्छन्:

- कार्यक्रमहरू र सेवाहरूमा पहुँच अझ कठिन बनाउने।
- तस्मानियालीहरूको आत्म-मूल्य, मानसिक स्वास्थ्य, जीवनका छनोटहरू, र परिणामहरूमा नकारात्मक प्रभाव पार्ने जोखिम।
- अन्तरपुस्तिय आघात र व्यक्तिगत अनुभव तथा घटनाहरूबाट उत्पन्न आघातमा थप गर्ने।<sup>१८</sup>

यद्यपि, हामी के अनुगमन गर्दैनौं भनेर बुझ्न सक्दैनौं।<sup>१९</sup> सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूका लागि जोखिम, अनुभव र परिणामहरू बुझ्न चुनौतीपूर्ण छ किनकि वर्तमान राज्य र राष्ट्रिय अनुगमन प्रणालीहरूले जातीयता वा संस्कृति, भाषा प्रयोग र दक्षता, वा बसोबास स्थितिको बारेमा लगातार डेटा कब्जा गर्दैनन्।<sup>२०</sup>

२०२४ को म्यापिङ सामाजिक एकता (Mapping Social Cohesion Report) प्रतिवेदनमा सहभागीहरू मध्ये केवल ४७ प्रतिशतले धेरै हदसम्म आफ्नोपनको भावना महसुस गरे। नीतिहरू र सेवाहरूमा जातिवाद र पर्याप्त पहिचान नहुनु — जसमा तथ्यांकमा अदृश्यता समेत पर्छ — मुख्य कारणहरू थिए।<sup>२१</sup>

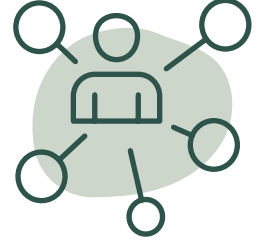
# तस्मानियालीहरूले हामीलाई के भने

- योजना कसले जानकारी गरायो?
- सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूको प्राथमिकताहरू



# योजना कसले जानकारी गरायो?

## तस्मानियालीहरू



सामुदायिक परामर्शमा १,००० भन्दा बढी तस्मानियालीहरूले भाग लिए:

९५०

सहभागीहरूलाई MCOT, MRC Tas, र WCS द्वारा सहजीकरण गरिएको थियो।

१५०

सहभागीहरूलाई CDAT र Citizen Tasmania द्वारा सहजीकरण गरिएको थियो।

६

सेवा प्रदायकहरूले रोजगारी, आवास र स्वास्थ्य सेवा जस्ता क्षेत्रहरूमा प्रतिक्रिया दिए।

परामर्शहरू निम्न माध्यमबाट सम्पन्न भए:

- अनलाइन सर्वेक्षणहरू
- छलफलहरू
- कार्यशालाहरू

सहभागीहरू को थिए?

- उत्तरदाताहरूको सबैभन्दा ठूलो संख्या २५-४४ उमेर समूहमा थियो।
- **तीन चौथाई** भन्दा कम उत्तरदाताहरू राज्यको दक्षिणमा आधारित थिए।
- लगभग **७० प्रतिशत** उत्तरदाताहरूले अङ्ग्रेजी बाहेक अर्को भाषा बोल्थे, जसमध्ये सबैभन्दा बढी नेपाली भाषा बोल्ने गर्थे।
- उत्तरदाताहरूमध्ये **३० प्रतिशतभन्दा** कम मात्र दक्ष आप्रवासी कामदार थिए, जसमध्ये आधा दुई देखि पाँच वर्ष अघि आएका थिए।
- प्रतिक्रिया जनाउने **८० प्रतिशतभन्दा बढी** मानवीय प्रवेशकर्ताहरू शरणार्थीको रूपमा आएका थिए।



## शासन

जनवरी २०२४ देखि, कार्य योजना कार्य समूहद्वारा निर्देशित गरिएको छ, जसमा निम्नबाट प्रतिनिधित्व समावेश छ:

- तस्मानियाको बहुसांस्कृतिक परिषद्
- आप्रवासी स्रोत केन्द्र तस्मानिया
- स्वागत सांस्कृतिक सेवाहरू
- तस्मानियाको सांस्कृतिक विविधता गठबन्धन
- नागरिक तस्मानिया

# सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूको प्राथमिकताहरू



## मुख्य सन्देशहरू

समावेशी टापु राज्य निर्माणका लागि आफ्नो प्राथमिकताबारे तस्मानियालीहरू स्पष्ट थिए।



हामी बिना हाम्रो बारेमा केही छैन

तस्मानियाली सरकारको बहुसांस्कृतिक पोर्टफोलियोको प्रशासनमा सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध समुदायहरूको प्रतिनिधित्व समावेश हुनुपर्छ। बहुसांस्कृतिक मामिलामा संसदीय ध्यान बढाउनुपर्छ, जहाँ सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूलाई उनीहरूको आवश्यकताअनुसारको नीति, कार्यक्रम र सेवाहरूको दृष्टि, डिजाइन र कार्यान्वयनको केन्द्रमा राखिएको होस्।



हामीसँग सम्बन्धित हुन हामीले सुरक्षित महसुस गर्नुपर्छ

शिक्षा, रोजगारी र समुदाय भित्र जातिवाद र भेदभावलाई पहिचान गरी प्रभावकारी रूपमा सम्बोधन गर्न आवश्यक छ। यसले सांस्कृतिक तथा भाषिक रूपमा विविधता भएका तस्मानियालीहरूको जीवनको गुणस्तर, सुरक्षा र कल्याणको भावना, र मूल्य र अपनत्वको भावनामा सुधार ल्याउनेछ।



हामी भाग लिन चाहन्छौं र हामीले आफूलाई यहाँको हिस्सा जस्तो महसुस गर्न चाहन्छौं।

सांस्कृतिक तथा भाषिक रूपमा विविधतापूर्ण तस्मानियालीहरूलाई तस्मानियाली जीवनमा सहभागी हुन सक्षम बनाउन पहुँचयोग्य भाषा सेवाहरू र सांस्कृतिक रूपमा समावेशी शिक्षा, कार्यस्थलहरू, स्वास्थ्य सेवा, र मानसिक स्वास्थ्य र सामुदायिक सेवाहरू आवश्यक छन्।



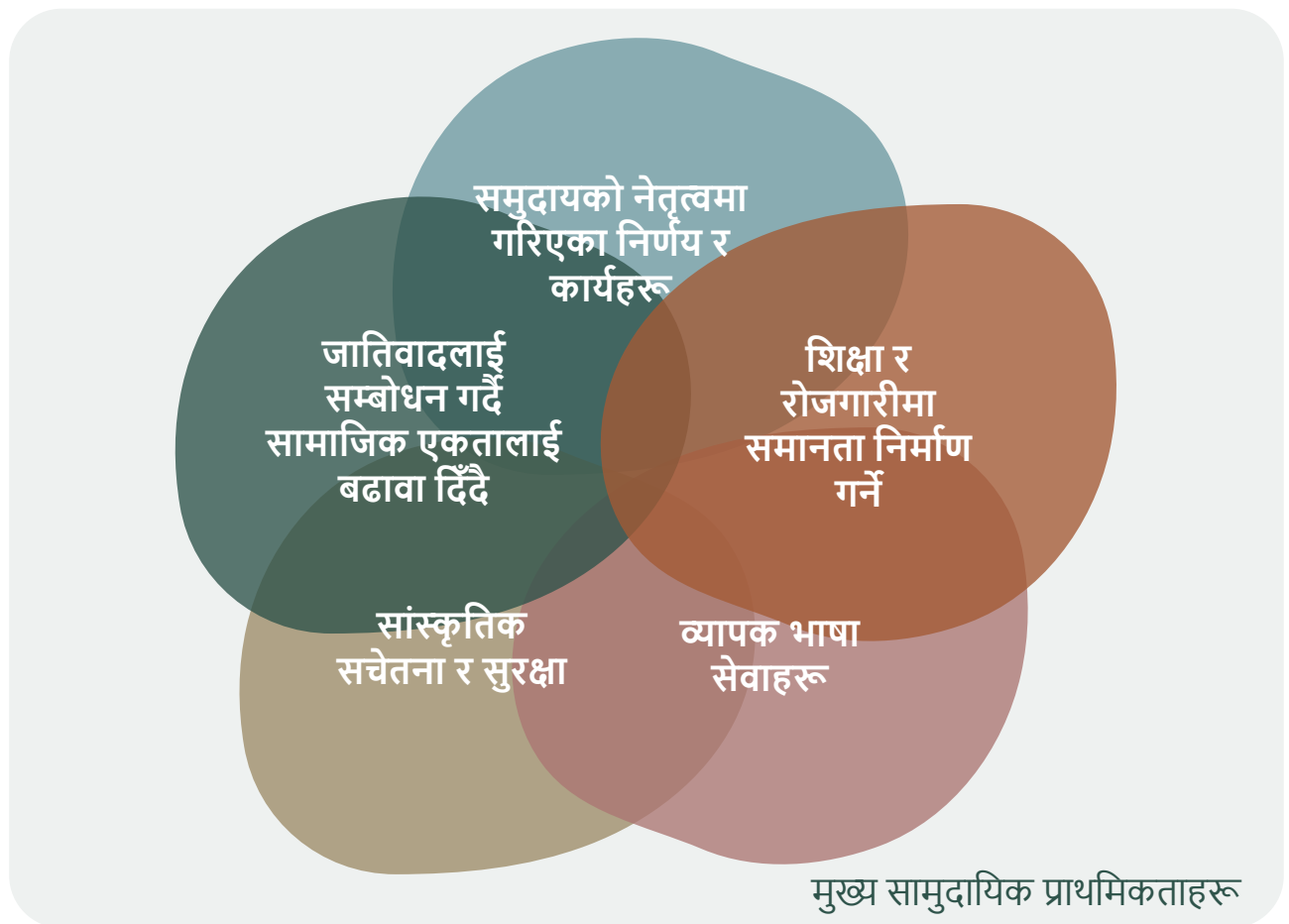
हामी जे देख्दैनौं त्यो हुन सक्दैनौं।

तस्मानियाली समाजका विभिन्न पक्षहरूमा, जस्तै नेतृत्व पदहरू, मिडिया र सरकारी सेवाहरूमा, सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूको प्रतिनिधित्व सीमित छ। यसले बहिष्कार र सीमान्तीकरणको भावना सिर्जना गर्न सक्छ।



## मुख्य सामुदायिक प्राथमिकताहरू

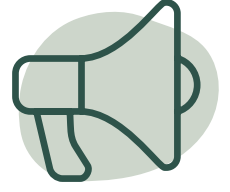
समुदायहरूले हामीलाई प्राथमिकता दिन भनिएका पाँच प्रमुख कार्य क्षेत्रहरू छन्:



## समुदायको नेतृत्वमा गरिएका निर्णय र कार्यहरू

### हामीले सुनेको कुरा

- सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूले आफ्नो जीवनमा प्रभाव पार्ने विषयहरूमा भएका संवाद र निर्णयहरूको हिस्सा बन्न चाहन्छन्।
- तस्मानियालीहरू निर्णयकर्ता सङ्ग सुरक्षित संवाद कसरी गर्ने र आफूलाई सुनेर व्यवहार गरिने भन्ने कुरा बुझ्न चाहन्छन्।
- तस्मानियाका आदिवासीहरूको अनुभव र आवश्यकताहरूलाई प्राथमिकता दिने र प्रतिक्रिया दिने आवश्यकताको सम्मानजनक स्वीकृतिसहित, सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूले निर्णयकर्ताहरूलाई तस्मानियालीहरूको अनुभव र परिणामहरूमा जातिवाद र भेदभाव जस्ता प्रणालीगत अवरोधहरूको प्रभाव बुझ्न सुनिश्चित गर्न चाहन्छन्।



### मुख्य प्राथमिकताहरू समावेश छन्:

- **बहुसांस्कृतिक मामिलामा स्पष्ट मन्त्रीस्तरीय ध्यान:** चाहे विशेष रूपमा नियुक्त गरिएको मन्त्री पदमार्फत होस् वा समुदाय नेतृत्व गर्ने सल्लाहकार समूहमार्फत।
- **हाम्रो अर्थ के हो भन्ने बारे साझा बुझाइ:** हामी समुदायहरूको बारेमा कसरी कुरा गर्छौं, सामाजिक एकता के हो, सांस्कृतिक जिज्ञासा के हो; जागरूकता; क्षमता; साक्षरता; सुरक्षा; र समावेशीकरण के हो, साथै जतीबाद र यसको प्रभावहरू बुझ्ने।
- **सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूका लागि मुद्दाहरू, प्रगति र परिणामहरूको साझा बुझाइ:** संवाद र अर्थपूर्ण डेटा सङ्कलन मार्फत तस्मानियाले जातीयता, भाषा प्रयोग र बसोबास स्थितिको लेन्स, साथै अन्तरसम्बन्धित लेन्स मार्फत नीति र कार्यक्रमहरू डिजाइन र अनुगमन गर्न आवश्यक छ।

**“तस्मानियाली सरकारले सामाजिक नीति, परामर्श, रोजगारी आदिमा आप्रवासीहरूको संलग्नतालाई निरन्तर प्रोत्साहन गर्न सक्छ।”**

*बहुसांस्कृतिक कार्य योजनाको लागि सहभागी, परामर्श*

जातिवादलाई सम्बोधन गर्दै सामाजिक एकतालाई बढावा दिँदै

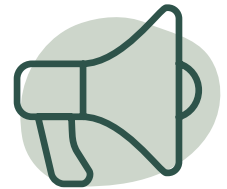
## जातिवाद भनेको के हो?

अष्ट्रेलियाली मानव अधिकार आयोगले जातिवादलाई यसरी परिभाषित गर्दछ:

“त्यो प्रक्रिया जसबाट प्रणालीहरू र नीतिहरू, कार्यहरू र दृष्टिकोणहरूले जातीय आधारमा व्यक्तिहरूका लागि असमान अवसरहरू र परिणामहरू सिर्जना गर्छन्।” जातिवाद केवल सोच वा व्यवहारमा पूर्वाग्रह मात्र होइन। यो तब हुन्छ जब यो पूर्वाग्रह - चाहे व्यक्तिगत होस् वा संस्थागत - अरूको अधिकारलाई भेदभाव गर्ने, दमन गर्ने वा सीमित गर्ने शक्तिसँगै हुन्छ।”

हामीले सुनेका छौं:

- जातिवाद र भेदभावले सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूको जीवनस्तर, सुरक्षा र सुस्वास्थ्यको भावना, समानता, र मूल्य तथा अपनत्वको भावनामा बाधा पुऱ्याइरहेका छन्।
- अनुभवहरू शिक्षाबाट लिएर रोजगारीसम्म, तस्मानिया प्रहरी र आपराधिक न्याय प्रणालीसँगको अन्तक्रिया, सेवाहरूमा पहुँच प्राप्त गर्दा र तस्मानियाभरिका समुदायहरूभित्रको अन्तक्रियासम्म विभिन्न क्षेत्रमा रिपोर्ट गरिएको छ।
- सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविधतापूर्ण तस्मानियालीहरूले सुरक्षित, स्वस्थ र सम्मानजनक जीवन बिताउन सकून् भन्ने कुरा सुनिश्चित गर्न, तस्मानियाले सामाजिक एकता, सांस्कृतिक जागरूकता र जातिवाद र भेदभावको प्रभावहरूको बुझाइमा सुधार गर्न आवश्यक छ।
- भेदभाव विरोधी कानून र घटनाहरू कसरी रिपोर्ट गर्ने भन्ने बारे समुदायको बुझाइ बढाउनु आवश्यक छ। जातिवाद, जातीय उत्प्रेरित घटनाहरू र भेदभावको सामना गरिरहेका सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूले घटना रिपोर्ट गर्दा आफू सुरक्षित रहेको अनुभूति गर्न आवश्यक छ।
- तस्मानियाले जातिवादका पीडितहरूका लागि उपयुक्त सहयोगमा पहुँच सुधार गर्न आवश्यक छ।



**“मलाई लाग्छ हामीलाई समावेशीकरण, विविध समाजको स्वागत, र जातिवादको विरोधमा आवाज उठाउने विषयमा थप अभियानहरूको साँच्चिकै आवश्यकता छ।” मैले धेरै पटक बाइस्ट्यान्डर इफेक्ट देखेको छु, र मानिसहरूलाई आफ्नो वा अरूको लागि बोल्न अधिकार दिइएको छैन।”**

*बहुसांस्कृतिक कार्य योजनाको लागि सहभागी, परामर्श*

## जातिवाद कस्तो देखिन्छ?

जातिवादले धेरै रूप लिन सक्छ, जस्तै अपमान वा चोट पुऱ्याउने टिप्पणी वा ठट्टा, नाम लिएर बोलाउने वा मौखिक दुर्व्यवहार, र उत्पीडन वा धम्की। यसमा अनलाइन वा मिडियामा गरिने टिप्पणीहरू पनि समावेश छन् जसले विशेष समूहहरूप्रति शत्रुत्व बढाउँछ, र यसको सबैभन्दा गम्भीर रूपमा शारीरिक दुर्व्यवहार र हिंसा हुन्छ।

जातिवादले सबै तस्मानियालीहरूको सम्मान र मर्यादाका साथ व्यवहार गर्ने मौलिक अधिकारको हनन गर्दछ।<sup>२२</sup>

२०२४ को म्यापिड सामाजिक एकता प्रतिवेदनले अष्ट्रेलियालीहरूको सम्बन्ध र सामाजिक न्यायको भावना दीर्घकालीन औसतभन्दा निकै कम रहेको रेखांकित गर्दछ।

म्यापिड सोसल कोहेसन सर्वेक्षणमा अंग्रेजी नबोल्ने पृष्ठभूमि भएका तीन मध्ये एक जना विदेशमा जन्मेका अष्ट्रेलियालीले विगत १२ महिनामा छालाको रङ, जातीय उत्पत्ति वा धर्मको आधारमा भेदभाव भोगेको बताए।<sup>२३</sup>

सामाजिक एकतामा आएको यो तनाव तस्मानियामा स्पष्ट देखिन्छ। पछिल्लो दुई वर्षमा जातीय उत्प्रेरित भेदभाव, दुर्व्यवहार, उत्पीडन र हिंसात्मक आक्रमणका थुप्रै मिडिया रिपोर्टहरू र सामुदायिक उजुरीहरू भएका छन्।

जातिवाद र भेदभावले व्यक्ति र तास्मानियाली समुदायहरूमा व्यापक प्रभाव पार्छ। यसले व्यक्तिहरूको मानसिक र शारीरिक स्वास्थ्य र कल्याणमा नकारात्मक परिणाम निम्त्याउन सक्छ, र विभाजन सिर्जना गर्न र सामुदायिक एकतालाई नष्ट गर्न सक्छ।

## सामाजिक एकता भनेको के हो?

अस्ट्रेलियामा कुनै सहमति प्राप्त परिभाषा छैन।

स्क्यानलन संस्थानले (Scanlon Institute) निम्न कुराहरूमा ध्यान केन्द्रित गर्दछ:

“बाँच्न र समृद्ध हुन सदस्यहरूको एकअर्कासँग सहकार्य गर्ने इच्छा।”

सामाजिक एकताको लागि जातिवाद विरोधी र समुदायहरूको नकारात्मक जातिकरण र ‘अन्यकरण’ लाई रोक्न आवश्यक छ।<sup>२२</sup>

तास्मानियाली सरकार सांस्कृतिक समझ, प्रशंसा र सम्मान फस्टाउने वातावरणको पालनपोषण गर्न प्रतिबद्ध छ।

**“सबैलाई समावेश गरिएको हुन्छ, सम्मान गरिन्छ र मूल्याङ्कन गरिन्छ, चाहे उनीहरूको राष्ट्रियता वा धर्म जे भए पनि, र सबैभन्दा महत्वपूर्ण कुरा, चाहे कसैले कति लामो समयदेखि तस्मानियालाई आफ्नो घर भनेको भए पनि।”**

*बहुसांस्कृतिक कार्य योजनाको लागि सहभागी, परामर्श*

## हामी हाल के गर्छौं

तस्मानियाली सरकार जातिवाद र भेदभाव विरुद्ध लड्न प्रतिबद्ध छ ताकि सबैले सुरक्षित महसुस गर्ने, सहभागी हुने र हासिल गर्ने क्षमताको विकास गर्ने र आफ्नोपनको भावना महसुस गर्ने वातावरण सिर्जना गर्न सकियोस्। यसमा समावेश छ:

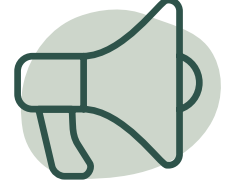


- सामुदायिक सुरक्षा सम्बन्धी चिन्ताहरूलाई सम्बोधन गर्न समुदाय, व्यवसायहरू र MCOAT सँग सक्रिय रूपमा काम गर्ने दृष्टिकोण। २०२३-२४ मा जातिवादलाई सम्बोधन गर्न र सामाजिक एकता प्रवर्द्धन गर्न तस्मानियाली सरकारले \$५००,००० प्रतिबद्धता जनाएको छ।
- २०२३-२४ को अवधिमा, जातीय भेदभाव, दुर्व्यवहार र उत्पीडनबाट प्रभावित समुदायहरूका लागि तस्मानियाभरि थप परामर्श र मनोसामाजिक सहयोग सेवाहरूको राज्यव्यापी मागलाई तुरुन्तै पूरा गर्न MRC Tas लाई कोष प्रदान गरिएको थियो।
- नोभेम्बर २०२४ मा सामाजिक एकता सानो अनुदान कार्यक्रम अन्तिम रूप दिइयो, जसले तस्मानियाभरि स्थानीय पहलमार्फत जातिवादलाई सम्बोधन गर्न र सामाजिक एकतालाई प्रवर्द्धन गर्न १३ सामुदायिक परियोजनाहरूलाई \$२००,००० को वित्तीय सहायता प्रदान गर्यो।
- २०२४ को अवधिमा, शिक्षा, बालबालिका तथा युवा विभाग (DECYP) ले परीक्षण विद्यालयहरूमा नयाँ जातिवाद विरोधी कार्यक्रम सुरु गर्‍यो।
- DECYP ले विद्यार्थी व्यवहार व्यवस्थापन नीति र प्रक्रियाहरू, सुरक्षा ढाँचा, स्कूल स्वास्थ्य नर्स कार्यक्रम, र प्रत्येक स्कूलमा स्कूल सहयोग र कल्याण टोली उपस्थित रहेको सुनिश्चित गर्ने जस्ता धेरै पहलहरू मार्फत स्कूलहरूमा धम्की र भेदभावलाई पनि सम्बोधन गरिरहेको छ।
- न्याय मन्त्री र न्याय विभाग (DoJ) ले १९९८ को भेदभाव विरोधी ऐनअन्तर्गत (Anti-Discrimination Act 1998) उठेका कुनै पनि विधायी मुद्दाहरूको अनुगमन र प्रतिक्रिया जनाउँछन्।
- तस्मानिया प्रहरीको गुप्तचर सङ्कलन प्रणालीले मुद्दा-प्रेरित समूहहरू, अतिवादी समूहहरू, र घृणा-प्रेरित गतिविधिहरू (धर्म र जातिवाद सहित) सम्बन्धी डेटा कब्जा गर्न अनुमति दिन्छ।

## सांस्कृतिक सचेतना र सुरक्षा

### हामीले सुनेको कुरा:

- तस्मानियाली शिक्षा प्रणाली भित्र सांस्कृतिक रूपमा संवेदनशील शिक्षण र सांस्कृतिक रूपमा सुरक्षित समर्थनको स्तर परिवारहरूलाई तस्मानियाली शिक्षा प्रणालीमा मार्गदर्शन गर्न र सफल हुन पर्याप्त छैन।
- तस्मानियाका सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध समुदायहरूलाई उनीहरूको आवश्यकताहरू पहिचान र सम्बोधन गरिएको छ भनी जान्नको लागि किफायती, सांस्कृतिक रूपमा सुरक्षित र आघात-सूचित स्वास्थ्य सेवा, मानसिक स्वास्थ्य सेवाहरू र सामुदायिक सेवाहरूमा पहुँच महत्त्वपूर्ण छ।
- रोजगारदाताहरू र विशेषज्ञ रोजगार सेवाहरू सांस्कृतिक रूपमा समावेशी छन् भनी सुनिश्चित गर्ने, भेदभावलाई कसरी सम्बोधन गर्ने भनेर बुझ्ने, र आप्रवासी तस्मानियालीहरूलाई तस्मानियामा दीर्घकालीन रूपमा बसोबास गर्न मद्दत गर्न अर्थपूर्ण रोजगारी खोज्न सहयोग गर्ने।
- सस्तो, उपयुक्त, सुरक्षित र पहुँचयोग्य आवास विकल्पहरूको अभावले सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूको सुस्वास्थ्य र बसोबासलाई कमजोर पारिरहेको छ।



**“बहुसांस्कृतिक केन्द्र जस्ता ठाउँहरू राख्नुहोस् जहाँ विविध संस्कृतिका मानिसहरू सुरक्षित वातावरणमा भेट्न सक्न्।”**

*बहुसांस्कृतिक कार्य योजनाको लागि सहभागी, परामर्श*

### बहुसांस्कृतिक कार्य योजनाको लागि सहभागी, परामर्श

#### सांस्कृतिक जागरूकता

मानिसहरूको पहुँच र परिणामहरूमा भिन्नताहरू र तिनीहरूको प्रभावहरू बुझ्ने।

#### सांस्कृतिक संवेदनशीलता

सांस्कृतिक विविधतालाई वैधको रूपमा स्वीकार गर्ने र अवचेतन पूर्वाग्रहलाई बुझ्ने।

#### सांस्कृतिक सुरक्षा

समुदायहरूसँग मिलेर डिजाइन गरिएको सांस्कृतिक रूपमा उपयुक्त वातावरण।

#### सांस्कृतिक समावेशीकरण

विविध संस्कृतिका व्यक्तिहरूलाई सम्बोधन र समर्थन गर्दै, एक विशिष्ट परिवेश भित्र उनीहरूको अद्वितीय दृष्टिकोण र योगदानको मूल्याङ्कन गर्दै



**“हालको अवस्थामा ग्लेनअर्ची सिटी त्यस्तो स्थान जस्तो देखिन्छ जहाँ पसलहरू, समर्थन, बचाउ, र बहुभाषिक मेडिकल स्टाफ उपलब्ध गराउने विभिन्न चिकित्सा सेवाहरू राम्रोसँग उपलब्ध छन्।” हामीलाई अन्य तास्मानियाली समुदायहरूमा पनि यस्तै सेवाहरू चाहिन्छ।”**

*बहुसांस्कृतिक कार्य योजनाको लागि सहभागी, परामर्श*

संस्कृतिले व्यक्ति वा समुदायको पहिचानको भावनालाई आकार दिन महत्वपूर्ण भूमिका खेल्छ, र उमेर, क्षमता, जातीयता, यौन र लिङ्ग विविधता, धर्म, आर्थिक स्थिति, शक्ति र जीवन अनुभव जस्ता धेरै अन्तरसम्बन्धित कारकहरूद्वारा आकारित हुन्छ।

सांस्कृतिक जागरूकता र क्षमताको लागि संस्कृतिको बारेमा सोच्ने नयाँ तरिका आवश्यक पर्दछ। यसको अर्थ तपाईंको आफ्नै संस्कृतिको विचार, विश्वास र मूल्यमान्यतासँग बाझिने नयाँ विचारहरूप्रति खुला हुनु र यी भिन्नताहरूलाई समान रूपमा हेर्न र सम्मान गर्न सक्षम हुनु हो। यसमा अरूसँग सुरक्षित र सहयोगी तरिकाले अन्तरक्रिया गर्नु र सबैको पृष्ठभूमि, विश्वास, मूल्यमान्यता, रीतिरिवाज, ज्ञान, जीवनशैली र सामाजिक व्यवहारको सम्मान गर्नु पनि समावेश छ।

सांस्कृतिक सुरक्षा र समावेशीकरणका लागि अवचेतन र सचेत पूर्वाग्रह र भेदभावलाई कसरी पहिचान गर्ने र सम्बोधन गर्ने भन्ने कुराको बुझाइ आवश्यक पर्दछ जसले गर्दा मानिसहरूले तिनीहरूलाई सम्बोधन गर्न सुरक्षित वातावरण सिर्जना गर्छन्। भाषा सेवाहरूमा उपयुक्त र उत्तरदायी पहुँच प्रदान गर्नु यसको एक महत्वपूर्ण भाग हो।

सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविधतापूर्ण टास्मानियालीहरूलाई आफ्नो जीवनका सबै क्षेत्रहरूमा पहुँच, भाग लिन र फस्टाउन सशक्त महसुस गराउन सांस्कृतिक रूपमा सुरक्षित र समावेशी शिक्षा, तालिम, कार्यस्थल, सेवा र सहयोग प्रदान गर्नु महत्त्वपूर्ण छ। अनि तिनीहरूलाई तस्मानिया र विशिष्ट वातावरणको लागि सही दृष्टिकोण चाहिन्छ।

**“विविध संस्कृतिहरूका मानिसहरू आफ्ना परम्पराहरू बाँकी समुदायसँगै मनाउन सक्नु — साझेदारी र माया गर्दै।”**

*बहुसांस्कृतिक कार्य योजनाको लागि सहभागी, परामर्श*

## हामी हाल के गर्छौं

- तस्मानियाली सरकार तस्मानियाली जीवनका सबै क्षेत्रहरूमा सांस्कृतिक जागरूकता, सुरक्षा र समावेशीकरण सुधार गर्न प्रतिबद्ध छ ताकि सबैले भाग लिन र फस्टाउन आवश्यक पर्ने सहयोगहरू पहुँच गर्न सशक्त महसुस गरून्।
- DECYP ले विविधता र समावेशीकरणमा उत्कृष्ट अभ्यासहरू समावेश गर्ने कर्मचारी प्रेरणा र प्रशिक्षण कार्यक्रम विकास गरेको छ र सबै विद्यालयहरूलाई रोज्नको लागि अनलाइन सांस्कृतिक जागरूकता र प्रशिक्षण पाठ्यक्रमहरू प्रस्ताव गरिन्छ।
- DECYP ले अङ्ग्रेजीलाई अतिरिक्त भाषाको रूपमा (EAL) उन्नत सहयोग शिक्षक वा सामाजिक कार्यकर्ताहरूद्वारा प्रदान गरिने अनसाइट सिकाइ, र गैर-सरकारी संस्थाका विषय विशेषज्ञहरूसँग साझेदारी पनि प्रदान गर्दछ।
- DECYP सांस्कृतिक रूपमा महत्त्वपूर्ण दिनहरू र कार्यक्रमहरू मनाउने मूल्यमा विश्वास गर्दछ, किनकि यसले समावेशीकरणलाई धेरै हदसम्म बढाउन सक्छ र सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध पृष्ठभूमिका कर्मचारीहरूमा अपनत्वको भावना जगाउन सक्छ। विद्यालयहरूमा, सांस्कृतिक रूपमा महत्त्वपूर्ण दिनहरू विभिन्न तरिकाले मनाइन्छ।
- स्कूलका विद्यार्थीहरूले अन्य देशका दिन र धार्मिक चाडपर्वहरू मनाउन लुगा लगाउँछन्, सामान बनाउँछन्, गीत गाउँछन् र खाना खान्छन्।
- DECYP का EAL सामाजिक कार्यकर्ताहरूले स्थानीय समुदायमा सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध सेवाहरूको बारेमा जानकारी साझा गरेर र अन्य सेवाहरूमा बाह्य सिफारिसहरूमा मद्दत गरेर स्कूल-आधारित सामाजिक कार्यकर्ताहरूलाई समर्थन गर्छन्।



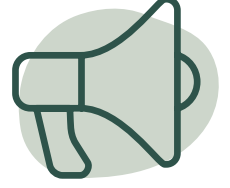
## भाषा सेवाहरू

**“जानकारी विभिन्न भाषाहरूमा सजिलै उपलब्ध गराउनुपर्छ, समुदायमा योगदान दिन खोजिरहेका आप्रवासीहरूका लागि अझ धेरै गर्न आवश्यक छ।”**

बहुसांस्कृतिक कार्य योजनाको लागि सहभागी, परामर्श

### हामीले सुनेका कुराहरू:

- तस्मानियाली आप्रवासी, शरणार्थी र शरणार्थी र मानवीय प्रवेशकर्ताहरूले तस्मानियाली जीवनमा पहुँच गर्न र भाग लिन र राज्यमा सफलतापूर्वक बसोबास गर्न सक्छन् भन्ने कुरा सुनिश्चित गर्न शिक्षा, न्यायिक प्रणाली र धेरै तस्मानियाली स्वास्थ्य सेवा र सेवा प्रदायकहरू भित्र दोभाषे र अनुवाद सेवाहरू र द्वि-सांस्कृतिक कामदारहरूको सुधारिएको प्रयोग आवश्यक छ।
- आप्रवासीहरू र मानवीय प्रवेशकर्ताहरूका लागि जसको लागि अंग्रेजी उनीहरूको पहिलो भाषा होइन, सेवाहरू, शिक्षा र रोजगारीमा पहुँच गर्न र स्वास्थ्य सेवा, मतदान, नागरिक संलग्नता र न्यायिक प्रणाली जस्ता सामाजिक जीवन र प्रणालीहरूमा नेभिगेट गर्न सक्षम हुन उपयुक्त अनुवाद र दोभाषे सेवाहरूमा पहुँच महत्वपूर्ण छ।
- तस्मानियामा अनुवाद र दोभाषे सेवाहरूको मागको अनुगमन गर्न केन्द्रीय प्रणाली छैन। हामीलाई अनुवादक तथा दोभाषे राष्ट्रिय मान्यता प्राधिकरण (NAATI) बाट थाहा छ कि:
  - भाषा सेवा क्षेत्रमा गैर-प्रमाणित प्रदायकहरूको संख्या बढ्दै गएको छ, जसले गुणस्तरीय सेवा प्रावधान र उद्योग मापदण्डहरूको अनुपालनमा असर पारिरहेको छ।
  - सरकार भाषा सेवाहरूको मुख्य खरिदकर्ताहरू मध्ये एक हो, र प्रमाणित दोभासे र अनुवादकहरू र गुणस्तरीय सेवाहरू सुनिश्चित गर्ने खरिद प्रक्रियाहरूमा नेतृत्व लिन सक्छ।
  - स्थापित र उदीयमान भाषा सेवाहरूको हालको माग कार्यबलले पूरा गरिरहेको छैन र नयाँ कामदारहरूलाई उद्योगमा सामेल हुन र रहन प्रोत्साहित गर्न आपूर्तिलाई समर्थन गर्न आवश्यक छ।



### तस्मानियाली सेवाहरूमा अनुवादको लागि सबैभन्दा धेरै अनुरोध गरिएका भाषाहरू:

नेपाली

मन्डारिन /  
सरलीकृत  
चिनियाँ

फारसी

उर्दू

टिग्रीन्या

बर्मेली

अरबी

दारी



## हामी हाल के गर्छौं

- स्थानीय भाषा सेवाका मुद्दाहरू र आवश्यकताहरूको अनुगमन गर्न प्रधानमन्त्री र मन्त्रिपरिषद् विभाग र स्वास्थ्य विभागले NAATI को तस्मानियन शाखासँग काम गर्छन्।
- साक्षरता उकास्ने ३ वर्षे कार्यान्वयन योजना २०२४-२०२६ मार्फत (*Lifting Literacy 3-Year Implementation Plan 2024-2026*), तस्मानियाली सरकार १०० प्रतिशत साक्षरताको आकांक्षी लक्ष्य हासिल गर्न साक्षरता दर सुधार गर्न प्रतिबद्ध छ, ताकि सबै तस्मानियालीहरूलाई उनीहरूको पूर्ण साक्षरता क्षमतामा पुग्नको लागि सही सहयोग मिलोस्।
- DECYP ले सबै विद्यालयहरूलाई आवश्यकता अनुसार परिवारहरूसँग संलग्न हुन दोभासेहरू प्रयोग गर्न प्रोत्साहित गर्दछ जसले स्कूल वा परिवारलाई निःशुल्क प्रदान गरिने सेवाहरू प्रदान गर्दछ।
- DECYP को EAL सेवाले दोभासेहरू पहुँच गर्ने र प्रयोग गर्ने तालिम प्रदान गर्दछ। विद्यालयहरूलाई प्रत्यक्ष रूपमा र अनुवाद तथा दोभाषे सेवा (TIS) मार्फत दोभाषेहरूसँग जोड्न सहयोग गर्न कर्मचारीहरू उपलब्ध छन्।
- DECYP ले मुख्यधारा स्कूल सेटिङ भित्रका विद्यार्थीहरूलाई समर्थन गर्दछ र ७ देखि १० वर्षका EAL विद्यार्थीहरूको लागि अनलाइन सिकाइ कक्षा प्रदान गर्दछ जसले दोभाषे उपस्थित हुँदा साथीहरूसँग अंग्रेजीमा कुराकानी गर्न मद्दत गर्दछ।
- पुस्तकालयहरू तस्मानियाले वयस्कहरूलाई वयस्क साक्षरता सेवा, 26TEN, निःशुल्क अंग्रेजी कुराकानी समूहहरू, र प्रारम्भिक साक्षरता आधारहरूलाई समर्थन गर्ने कथामा आधारित कार्यक्रमहरू जस्ता सेवाहरू मार्फत आफ्नो अंग्रेजी सीप विकास गर्न सक्षम बनाउँछ।
- बिजनेस तस्मानियाले सम्पर्क गर्ने ग्राहकहरूको लागि दोभाषे सेवा प्रदान गर्दछ, र तस्मानियाली व्यापार सल्लाह सेवा (Tasmanian Business Advice Service) र नयाँ व्यापार समर्थन पायलट कार्यक्रम (New Business Support Pilot Program) सहित सल्लाहकार सेवाहरूको लागि।
- तस्मानियाका प्रहरी अधिकारीहरूले अंग्रेजी बाहेक अन्य भाषा बोल्ने तस्मानियालीहरूलाई सहयोग गर्न चार भाषाहरू (अरबी, चिनियाँ, फारसी र नेपाली) मा सहायता कार्ड र पुस्तिकाहरू बोक्छन्।



- चालक तालिम सामग्री राज्य विकास विभाग (DSG) को वेबसाइटमा विभिन्न भाषाहरूमा उपलब्ध छ। यी भाषाहरू MRC Tas सँगको सहकार्यमा पहिचान गरिएका थिए। ड्राइभिङ मूल्याङ्कन र ज्ञान परीक्षणको लागि दोभाषेहरू उपलब्ध छन्।
- तस्मानियामा बहुभाषिक माछा (Fishing in Tasmania) मार्ने ब्रोसरमा सरलीकृत चिनियाँ, मलाय, हिन्दी, कोरियाली र भियतनामी भाषामा जानकारी समावेश छ। प्यासिफिक अष्ट्रेलिया लेबर मोबिलिटी Pacific Australia Labour Mobility (PALM) कामदार समुदायका सदस्यहरूसँग राम्रोसँग संलग्न हुनको लागि दोस्रो फ्लायर तयार पारिएको छ। यो फ्लायर बिस्लामा (भानुआटु), फिजियन, सामोन, टेटम (टिमोर लेस्ते), टोक पिसिन (पीएनजी) र टोंगा भाषामा उपलब्ध छ।

*“तास्मानियामा सार्वजनिक र निजी दुवै क्षेत्र भित्रका विभिन्न संस्थाहरूमा काम गर्ने मेरो अनुभवबाट, मलाई दोभाषे प्रणालीले कसरी काम गर्छ भनेर हेर्ने अवसर मिलेको छ। प्रायः पर्याप्त अनुवादकहरू उपलब्ध हुँदैनन्। यो सञ्जाल विस्तार गर्नाले र विभिन्न पृष्ठभूमिका धेरै अनुवादकहरू उपलब्ध छन् र धेरै भाषा विकल्पहरू उपलब्ध छन् भनी सुनिश्चित गर्नाले आप्रवासीहरूलाई सेवाहरूमा पहुँच प्रदान गर्न मद्दत गर्नेछ।”*

*बहुसांस्कृतिक कार्य योजनाको लागि सहभागी, परामर्श*

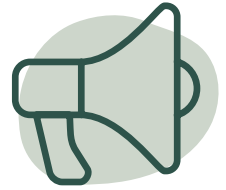




## शिक्षा र रोजगारीमा समानता निर्माण गर्ने

### हामीले सुनेको कुरा

- संसदीय प्रणाली, नेतृत्व पद, मिडिया र सरकारी सेवाहरू सहित तस्मानियाली समाज र प्रणालीका विभिन्न पक्षहरूमा सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूको प्रतिनिधित्व सीमित छ। यसले बहिष्कार र सीमान्तीकरणको भावना सिर्जना गर्न सक्छ।
- शिक्षा र रोजगारी जस्ता जीवनका प्रमुख क्षेत्रहरूमा सांस्कृतिक विविधताको अभावले यी वातावरणहरू युवा, वयस्क र परिवारहरूको लागि सांस्कृतिक रूपमा उत्तरदायी, समावेशी र सुरक्षित महसुस गर्ने कुरालाई सीमित गरिरहेको छ। सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध पृष्ठभूमिका तस्मानियाली युवाहरूका लागि आदर्श मानेर अघि बढ्न र तस्मानियामै बसिरहन प्रेरणा दिने 'रोल मोडेल' हरू थैरै कम छन्।
- यसले सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविधतापूर्ण तस्मानियालीहरूलाई यो महसुस गराउन प्रेरित गरिरहेको छ कि तस्मानियाली संस्कृतिमा विविधताको कदर र प्रवर्द्धन प्रमुख प्रणाली र सेवाहरूमा गरिएको छैन - केवल सांस्कृतिक उत्सवहरू मार्फत।
- विविधताको कदर गर्नु र भेदभावलाई सम्बोधन गर्नु वास्तविक प्राथमिकता होइन भन्ने बलियो भावना थियो।



**“तालिम र रोजगारीका अवसरहरू सिर्जना गर्ने र निर्णय प्रक्रियामा सहभागी हुन मानिसहरूलाई प्रोत्साहित गर्ने।”**

बहुसांस्कृतिक कार्य योजनाको लागि सहभागी, परामर्श

## हामी हाल के गर्छौं



- सांस्कृतिक र भाषिक विविधता विभागको विविधता, समानता र समावेशी रणनीति (Diversity, Equity and Inclusion Strategy) भित्र पहिचान गरिएका प्राथमिकता क्षेत्रहरू मध्ये एक हो। DoJ सँग हाल DoJ कार्यबल भित्र विविधता र समावेशीकरण टूट्याक गर्ने धेरै उपायहरू छन्। समावेशीकरणलाई कर्मचारी सर्वेक्षणहरू मार्फत पनि मापन गरिन्छ, जस्तै DoJ कर्मचारी अनुभव सर्वेक्षण र नयाँ स्टार्टर सर्वेक्षणहरू।
- प्रहरी, अग्नि तथा आपतकालीन व्यवस्थापन विभाग Police Career Development Program (DPFEM) ले तस्मानिया प्रहरी करियर विकास कार्यक्रमको निरन्तरताले तस्मानिया प्रहरी कार्यबलमा सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूको प्रतिनिधित्व बढाउने कुरा सुनिश्चित गर्नेछ।
- भर्ती सेवाहरूद्वारा सञ्चालित तस्मानिया प्रहरी करियर विकास कार्यक्रमले तस्मानिया प्रहरीमा सफल आवेदनहरूमा सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूको प्रतिनिधित्व बढ्दो रूपमा देखिरहेका छन्।
- वर्कसेफ तस्मानियाको WorkSafe Tasmania's उद्योग सुरक्षा सल्लाहकार सेवा र हेल्पलाइनले व्यवसायहरूलाई कार्य स्वास्थ्य र सुरक्षा कानूनको अनुपालन सुनिश्चित गर्न सल्लाह, समर्थन र शिक्षा प्रदान गर्दछ, जसमा समावेशी र समान कार्यस्थलहरू प्रदान गर्ने आवश्यकताहरू समावेश हुन सक्छन्।
- एनआरई तासको अपनत्व कार्य योजनाको (Belonging at NRE Tas Action Plan), एक भागको रूपमा, प्राकृतिक स्रोत र वातावरण विभाग तस्मानिया (एनआरई तास) सँग 'महत्वपूर्ण मितिहरूको विविधता पात्रो' छ, जसले एनआरई तासका कार्यस्थलहरूमा मान्यता प्राप्त गरिएका वा मनाइने मितिहरूलाई उल्लेख गर्छ।

**“भिन्न सांस्कृतिक पृष्ठभूमिका मानिसहरूले रोजगारी, शिक्षा, स्वास्थ्य सेवा, आदिमा समान अवसरहरू साझा गर्न सक्छन्, र पृष्ठभूमिको सन्दर्भमा कम भेदभावहरू छन्।”**

*बहुसांस्कृतिक कार्य योजनाको लागि सहभागी, परामर्श*

# सो रूपरेखा

- रूपरेखा
- कार्यहरू
- अनुगमन र मूल्याङ्कन
- शासन



## रूपरेखा

योजनाले आगामी पाँच वर्षको लागि तस्मानियाली सरकारको दृष्टिकोण, परिणाम र कार्यहरू प्रस्तुत गर्दछ।

यो जातीयता र संस्कृति, घरमा बोलिने भाषा वा अंग्रेजी भाषामा दक्षता र बसोबासको स्थितिको कारणले गर्दा तस्मानियालीहरूले आफ्नो अनुभव र परिणामहरूमा पार्ने प्रभावका प्रमुख चुनौतीहरूलाई सम्बोधन गर्नमा केन्द्रित छ।

यी प्राथमिकताहरूले तस्मानियाली सरकारको दृष्टिकोण, परिणाम र कार्यहरू र प्रगति कसरी अनुगमन गरिनेछ भन्ने कुरालाई आकार दिएका छन्।



## हाम्रो दृष्टिकोण

हामी के हेर्न चाहन्छौं

एक सौहार्दपूर्ण, समावेशी र सम्मानपूर्ण बहुसांस्कृतिक टापु जहाँ सबै तस्मानियालीहरू अपनत्वका साथ बस्न सक्छन्, योगदान दिन र उपलब्धि हासिल गर्न सक्षम छन्।

## हाम्रा प्राथमिकताका विषयवस्तुहरू

हामी सुरक्षित महसुस गर्छौं।

हामी भाग लिन्छौं

हामी सम्बन्धित छौं

हामीले हाम्रो दृष्टिकोण प्राप्त गर्दैछौं भनेर कसरी थाहा पाउने?

सबै रूपहरूमा जातिवाद कम भएको छ।

सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविधता भएका तस्मानियालीहरू जातीय हिंसाबाट सुरक्षित महसुस गर्छन्।

## हाम्रा नतिजाहरू

सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविधता भएका तस्मानियालीहरूले आफ्नो क्षमतालाई योगदान र उपलब्धि हासिल गर्न पोषण र उपयोग गरिएको महसुस गर्छन्।

सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविधता भएका तस्मानियालीहरूले आफूलाई मान्यता दिइएको र मूल्यवान ठान्छन्, र सांस्कृतिक रूपमा सुरक्षित र पहुँचयोग्य सेवाहरू मार्फत उनीहरूको आवश्यकताहरू पूरा हुन्छन् भन्ने महसुस गर्छन्।

## हाम्रा ध्यान केन्द्रित क्षेत्रहरू

यो हासिल गर्न हामीले के गर्नुपर्छ?

जातिवादलाई सम्बोधन गर्ने र सामाजिक एकता र सुरक्षालाई बढावा दिने।

सामाजिक, सांस्कृतिक र नागरिक सहभागिता।  
शिक्षा (प्रारम्भिक वर्षदेखि उच्च शिक्षासम्म) र तालिम।  
आर्थिक सहभागिता।

सूचना सेवाहरू।  
बालबालिका, युवाहरू र परिवारहरू।  
स्वास्थ्य र कल्याण।  
आवास।

## हाम्रा सक्षमकर्ताहरू

**शासन र परामर्श:** समुदाय-नेतृत्वमा डिजाइन, कार्यान्वयन, र समीक्षा।

**तथ्याङ्क र मूल्याङ्कन:** हाम्रा समुदाय र प्रभावको बारेमा बलियो बुझाइ: तथ्याङ्क, अनुगमन, रिपोर्टिङ, योजना।

**भाषा र शब्दावली:** सबै कार्यक्रम र सेवाहरूमा पहुँचयोग्य भाषा सेवाहरू र सम्मानजनक शब्दावली।

**समावेशीकरण र समानता:** सांस्कृतिक जागरूकता र सुरक्षा र कार्यक्रम, सेवा र कार्यबल विकासको लागि एक अन्तरसम्बन्धित लेन्स।

**रणनीतिक समन्वय र स्रोत व्यवस्थापन:** सरकारका विभिन्न तहहरूमा योजनाबद्ध, समयबद्ध र स्रोतसंपन्न उत्तरदायी नीतिहरू, कार्यक्रमहरू र सेवाहरू।

यो हासिल गर्न हामीलाई केले मद्दत गर्नेछ?

## हाम्रो दृष्टिकोण

एक सौहार्दपूर्ण, समावेशी र सम्मानपूर्ण बहुसांस्कृतिक टापु जहाँ सबै तस्मानियालीहरू अपनत्वका साथ बस्न सक्छन्, योगदान दिन र उपलब्धि हासिल गर्न सक्षम छन्।

## परिणामहरू

हाम्रा प्राथमिकताका विषयवस्तुहरू, परिणामहरू र फोकस क्षेत्रहरू हामीले सुनेका कुराहरूबाट सूचित भएका छन् जुन तस्मानियालीहरूले तस्मानिया वरिपरि सुरक्षित महसुस गर्न आवश्यक छ, उनीहरू तस्मानियाली जीवनमा भाग लिन सक्षम छन् भन्ने महसुस गर्न आवश्यक छ, र उनीहरू साँच्चै सम्बन्धित छन् भन्ने महसुस गर्न आवश्यक छ।

हाम्रा प्राथमिकताका विषयवस्तुहरू	हामी सुरक्षित महसुस गर्छौं।	हामी भाग लिन्छौं	हामी सम्बन्धित छौं
हाम्रा नतिजाहरू	<p><b>नतिजा १:</b></p> <p>सबै रूपहरूमा जातिवाद कम भएको छ।</p> <p><b>नतिजा २:</b></p> <p>सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविधता भएका तस्मानियालीहरू जातीय हिंसाबाट सुरक्षित महसुस गर्छन्।</p>	<p><b>नतिजा ३:</b></p> <p>सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविधता भएका तस्मानियालीहरूले आफ्नो क्षमतालाई योगदान र उपलब्धि हासिल गर्न पोषण र उपयोग गरिएको महसुस गर्छन्।</p>	<p><b>नतिजा ४:</b></p> <p>सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविधता भएका तस्मानियालीहरूले आफूलाई मान्यता दिइएको र मूल्यवान ठान्छन्, र सांस्कृतिक रूपमा सुरक्षित र पहुँचयोग्य सेवाहरू मार्फत उनीहरूको आवश्यकताहरू पूरा हुन्छन् भन्ने महसुस गर्छन्।</p>



## कार्यहरू

### निष्कर्ष

आगामी पाँच वर्षको लागि हाम्रा प्राथमिकताका कार्यहरूले हाम्रा तीनवटै विषयवस्तुहरूमा परिणाम ल्याउन योगदान पुऱ्याउनेछन्।

प्रत्येक विषयवस्तु अन्तर्गत, हामीले हाम्रा कार्यहरूको सारांश प्रस्तुत गरेका छौं, प्रत्येक कार्य कसरी र कुन अवधिमा गर्नेछौं भनेर वर्णन गरेका छौं, र नेतृत्व गर्ने तस्मानियाली सरकारी एजेन्सीलाई संकेत गरेका छौं।

**“बहुसांस्कृतिक समुदायले विविधता र समावेशीकरणलाई अँगाल्छ, विभिन्न संस्कृतिहरूलाई सम्मान र स्वीकार गर्दछ।”** बहुसांस्कृतिक कार्य योजनाको लागि सहभागी, परामर्श

### छोटो अवधिका कार्यहरू

योजनाको पहिलो र दोस्रो वर्षमा छोटो अवधिका कार्यहरू गरिनेछ।

### मध्यम-अवधि कार्यहरू

योजनाको तेस्रो वर्षबाट मध्यमकालीन कार्यहरू सुरु हुनेछन् र पहिलो दुई वर्षको प्रगतिद्वारा सूचित गरिनेछ।

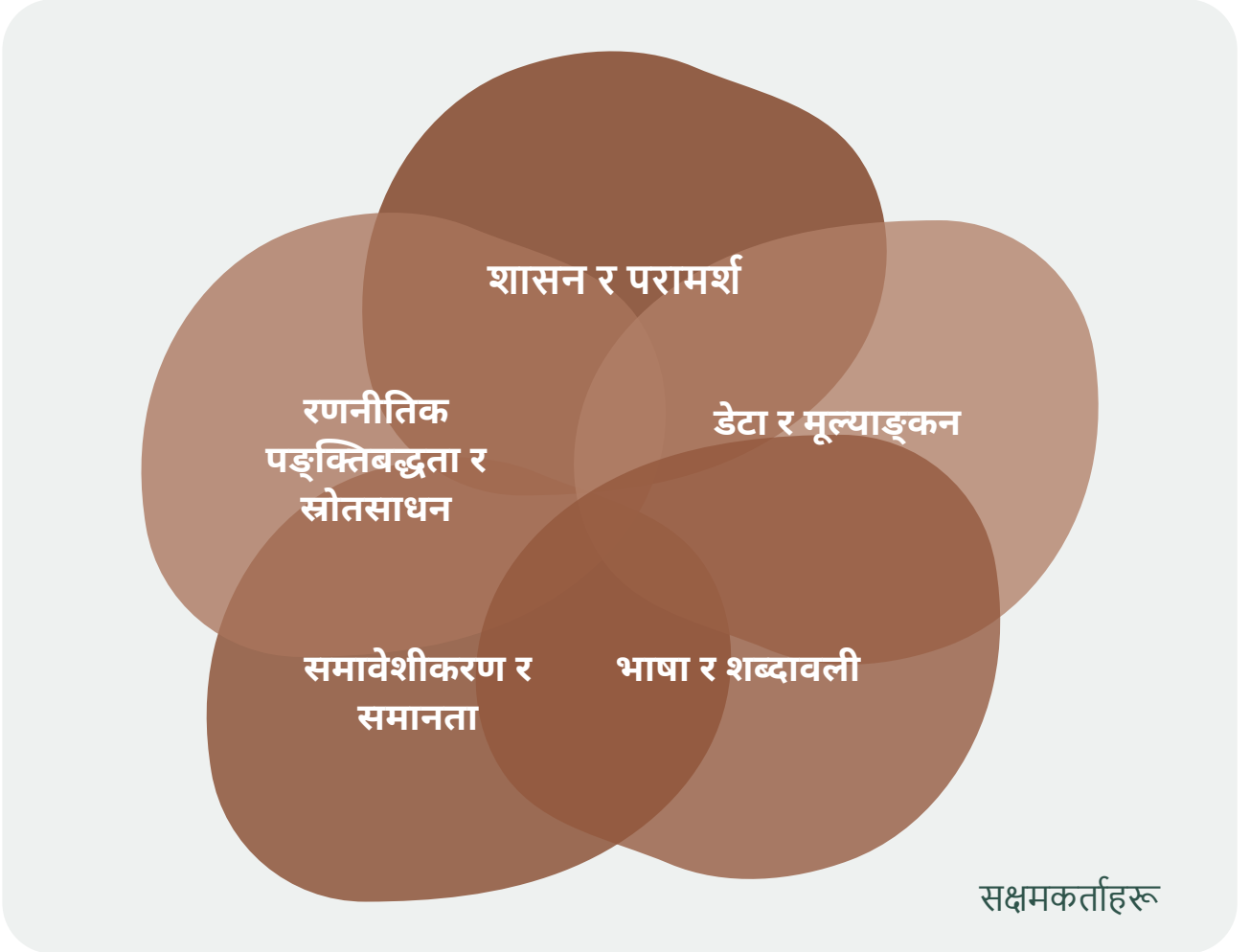
### रिफ्रेस गरिएका कार्यहरू

योजनाको निरन्तर सान्दर्भिकता सुनिश्चित गर्न र भविष्यका केन्द्रित क्षेत्रहरूलाई सूचित गर्न कार्यहरू विरुद्धको प्रगतिको अन्तरिम समीक्षा हुनेछ।

## सक्षमकर्ताहरू: हाम्रो दृष्टिकोण प्राप्त गर्न मद्दत गर्न

हाम्रा कार्यहरू सम्पन्न गर्न र सबै केन्द्रित क्षेत्रहरूमा परिणामहरू प्राप्त गर्न मद्दत गर्ने सक्षमकर्ताहरू छन्।

यी सक्षमकर्ताहरूले सांस्कृतिक रूपमा सुरक्षित तस्मानिया सिर्जना गर्ने जग निर्माण गर्छन्। तिनीहरूले सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूले जीवनका सबै क्षेत्रहरूमा उनीहरूलाई पछाडि राख्ने मुख्य संरचनात्मक अवरोधकहरूलाई सम्बोधन गर्छन्:



## सक्षमकर्ताहरू - कार्यहरूको सारांश

हामी तल सूचीबद्ध कार्यहरू मार्फत सक्षमकर्ताहरू लागू गर्नेछौं। तिनीहरूले योजनाको चौडाइभरि सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूका लागि परिणामहरू प्रदान गर्न मद्दत गर्नेछन्।

ध्यान केन्द्रित क्षेत्र	होइन#	कार्य	प्रमुख एजेन्सी
शासन र परामर्श	1.	मन्त्रीस्तरीय बहुसांस्कृतिक सल्लाहकार समूह (सल्लाहकार समूह) स्थापना गर्ने।	डी पी ए सी (प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद् विभाग)
डेटा र मूल्याङ्कन	2.	संस्कृति र जातीयता, भाषा प्रवीणता र बसोबास स्थितिले तास्मानियालीहरूको परिणाममा कसरी प्रभाव पार्छ भनेर बुझ्न र अनुगमन गर्न अर्थपूर्ण डेटा कोटीहरूको समीक्षा र विकास गर्नुहोस्।	डी पी ए सी (प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद् विभाग)
	3.	संस्कृति र जातीयता, भाषा सेवा आवश्यकता र बसोबास स्थितिको सम्बन्धमा तस्मानियाली सरकारको पहलहरूको अनुगमन र रिपोर्ट गर्ने अवसरहरू अन्वेषण गर्नुहोस्।	डी पी ए सी (प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद् विभाग)
भाषा र शब्दावली	4.	सल्लाहकार समूहसँग परामर्श गरेर तस्मानियामा सांस्कृतिक र भाषिक विविधता सम्बन्धी हाम्रो प्रयोग हुने भाषा र शब्दावलीमा साझा समझ विकास गर्ने।	डी पी ए सी (प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद् विभाग)
	5.	तास्मानियाली सरकारी भाषा सेवा निर्देशिकाहरूको समीक्षा र अद्यावधिक गर्ने।	डी पी ए सी (प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद् विभाग)
	6.	तस्मानियाली सरकारले प्रदान गर्ने जानकारी, सेवा र कार्यक्रमहरूमा दोभाषे र अनुवाद सेवाहरूको आवश्यकतालाई विचार गरिन्छ।	डीपीएसी/सबै तस्मानियाली सरकारी एजेन्सीहरू
समावेशीकरण र समानता	7.	समुदाय, सरकारी निकाय, कार्यक्रम र सेवा, संस्था र व्यवसाय भित्र सांस्कृतिक सुरक्षा प्रवर्द्धन गर्न उपयुक्त स्रोतहरू डिजाइन र विकास गर्ने।	डीपीएसी/सबै तस्मानियाली सरकारी एजेन्सीहरू
	8.	सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूका लागि संरचनात्मक अन्तरसम्बन्धित चुनौतीहरूलाई विचार गर्ने।	डी पी ए सी (प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद् विभाग)
रणनीतिक पङ्क्तिबद्धता र स्रोतसाधन	9.	तास्मानियाली सरकारका रणनीति र कार्ययोजनाले संस्कृति र जातीयता, भाषा सेवा आवश्यकता र बसोबास स्थितिको सम्बन्धमा तास्मानियालीहरूको आवश्यकतालाई विचार गर्दछ।	डीपीएसी/सबै तस्मानियाली सरकारी एजेन्सीहरू



## सक्षमकर्ताहरू - कार्यहरू

### शासन र परामर्श

#### कार्य १: एक मन्त्रीस्तरीय बहुसांस्कृतिक सल्लाहकार समूह स्थापना गर्ने।

- डीपीएसी ले समुदाय र सरोकारवालाहरूसँग मिलेर टास्मानियन समुदायको विविधतालाई प्रतिबिम्बित गर्ने मन्त्रीस्तरीय बहुसांस्कृतिक सल्लाहकार समूह (सल्लाहकार समूह) स्थापना गर्नेछ।
- सल्लाहकार समूहले नीति, कार्यक्रम र सेवाहरूलाई सूचित गर्न र योजना भित्रका कार्यहरूको अनुगमन गर्न समुदाय-नेतृत्वको दृष्टिकोणलाई सक्षम बनाउनेछ।

**समयसीमा:** छोटो अवधि

### डेटा र मूल्याङ्कन

#### कार्य २: संस्कृति र जातीयता, भाषा प्रवीणता र बसोबास स्थितिले तास्मानियालीहरूको परिणाममा कसरी प्रभाव पार्छ भनेर बुझ्न र अनुगमन गर्न अर्थपूर्ण डेटा कोटीहरूको समीक्षा र विकास गर्ने।

- संस्कृति, जातीयता, भाषा प्रवीणता र बसोबास स्थितिमा आधारित योजना, लक्षित नीति र कार्यक्रमहरू र समानता पहलहरूलाई सूचित गर्ने अर्थपूर्ण डेटा वर्गहरूमा सहमति जनाउन DPAC ले सल्लाहकार समूहसँग काम गर्नेछ।
- एसएसएमओ ले तस्मानियाली राज्य सेवा कर्मचारी सर्वेक्षणमा प्रश्नहरूको समीक्षा गर्नेछ र भविष्यको योजनालाई सूचित गर्न कर्मचारी स्व-सेवा (ESS) प्लेटफर्ममा अनुरोध गरिएको डेटाको वर्गहरू विचार गर्नेछ।

**समयसीमा:** छोटो देखि मध्यम अवधि

#### कार्य ३: संस्कृति र जातीयता, भाषा सेवा आवश्यकता र बसोबास स्थितिको सम्बन्धमा तस्मानियाली सरकारको पहलहरूको अनुगमन र रिपोर्ट गर्ने अवसरहरू अन्वेषण गर्नुहोस्।

- डीपीएसी ले संस्कृति, जातीयता, भाषा आवश्यकता र बसोबास स्थितिको आधारमा नीति, कार्यक्रम र सेवाहरूलाई कसरी प्रभावकारी रूपमा लक्षित गर्ने भन्ने कुराको बुझाइलाई समर्थन र प्रवर्द्धन गर्न तास्मानियाली राज्य सेवाभरि काम गर्नेछ।
- डीपीएसी ले तस्मानियाली सरकार कल्याण फ्रेमवर्क डोमेन परिणामहरूको रिपोर्ट गर्न संस्कृति, जातीयता, भाषा सेवा आवश्यकताहरू र बसोबास स्थिति सम्बन्धी डेटा कसरी प्रयोग गर्न सकिन्छ भनेर अन्वेषण गर्नेछ।
- एन आर ई टासले नीति विकासमा बहुसांस्कृतिक दृष्टिकोण अपनाउनेछ।

**समयसीमा:** छोटोदेखि मध्यम अवधि

## भाषा र शब्दावली

**कार्य ४: मन्त्रीस्तरीय सल्लाहकार समूहसँग परामर्श गरेर, तस्मानियामा सांस्कृतिक र भाषिक विविधताको बारेमा हामीले प्रयोग गर्ने भाषा र शब्दावलीको साझा बुझाइ विकास गर्ने ।**

- डीपीएसी ले सल्लाहकार समूहसँग मिलेर हाम्रा समुदायहरूलाई र बहुसांस्कृतिकता, सांस्कृतिक सुरक्षा, जिज्ञासा, जागरूकता, साक्षरता, क्षमता, जातिवाद र जातिवाद विरोधी र सामाजिक एकता जस्ता प्रमुख अवधारणाहरूबाट हामीले के बुझ्छौं भनेर वर्णन गर्न सम्मानजनक र समावेशी शब्दावलीको परामर्श र विकास गर्नेछ।
- एनआरई टासले २०२५ मा सम्बन्धित कार्य योजना को समीक्षा गर्नेछ र कर्मचारीहरूलाई उनीहरूको समावेशी भाषा ज्ञानलाई अझ बढाउन मद्दत गर्न विशेष कार्यहरूको अनुसन्धान गर्नेछ, विशेष गरी नियमित रूपमा जनतासँग अन्तरक्रिया गर्नेहरूका लागि; उदाहरणका लागि, तास्मानियन पार्क र वन्यजन्तु सेवा (Tasmanian Parks and Wildlife Service) र जैविक सुरक्षा (Biosecurity Tasmania) तास्मानिया भित्रका कर्मचारीहरू।

**समयसीमा:** छोटोदेखि मध्यम अवधि

**कार्य ५: टास्मानियाली सरकारी भाषा सेवा दिशानिर्देशहरूको समीक्षा र अद्यावधिक गर्ने ।**

- डीपीएसी ले समुदाय, भाषा सेवा प्रदायक, समर्थन सेवा र तास्मानियाली सरकारी एजेन्सीहरूसँग मिलेर तास्मानियाली सरकारी भाषा सेवा दिशानिर्देशहरू समीक्षा र अद्यावधिक गर्नेछ ताकि तिनीहरू उद्देश्यका लागि उपयुक्त छन् र हाम्रो राज्य भित्रको वर्तमान र उदीयमान भाषा सेवा आवश्यकताहरूलाई सम्बोधन गर्न सक्छन्।

**समयसीमा:** छोटो अवधि

**साँच्चै बहुसांस्कृतिक समुदाय प्राप्त गर्नु स्पष्ट अन्त्यविन्दु बिनाको निरन्तर प्रक्रिया हो। यद्यपि, प्रगतिका प्रमुख सूचकहरू छन्।**

**। बहुसांस्कृतिक कार्य योजनाको लागि सहभागी, परामर्श**



## कार्य ६: तस्मानियाली सरकारले प्रदान गर्ने जानकारी, सेवा र कार्यक्रमहरूमा दोभाषे र अनुवाद सेवाहरूको आवश्यकतालाई विचार गरिन्छ।

- डीपीएसी ले दोभाषे र अनुवाद सेवाहरूसँग सम्बन्धित कार्यबल र मान्यता आवश्यकताहरूको अनुगमन गर्न सल्लाहकार समूह र सरोकारवालाहरूसँग काम गर्नेछ। यसमा पूर्व दोभाषे प्रशिक्षण छात्रवृत्ति कार्यक्रमको समीक्षा र एक ताजा कार्यक्रम स्थापना गर्ने विचार समावेश हुनेछ।
- डीपीएफईएम ले टिएफएस राज्य आपतकालीन सेवा र तस्मानिया प्रहरीका स्रोतहरूलाई विभिन्न भाषाहरूमा विस्तार गर्न विकल्पहरू अन्वेषण गर्नेछ।
- डी ई सी वाई पी ले आवश्यकता अनुसार परिवारहरूसँग सम्पर्क गर्न सबै विद्यालयहरूलाई दोभासे प्रयोग गर्न प्रोत्साहित गर्न जारी राख्नेछ। यो सेवा स्कूल वा परिवारलाई निःशुल्क उपलब्ध छ।
- डी ई सी वाई पी ले कर्मचारीहरूलाई दोभासे पहुँच गर्न र प्रयोग गर्न EAL सेवा तालिम प्रदान गर्न जारी राख्नेछ।
- एनआरई तास ले माछा मार्ने रुलर उपलब्ध भाषाहरू विस्तार गर्ने।
- रोयल तस्मानियन बोटानिकल गार्डेनले सबै आगन्तुकहरूलाई प्रदर्शनमा रहेका वनस्पति संग्रहहरूको सहज अनुभव लिन सक्षम बनाउने पहुँचयोग्य र समावेशी ठाउँ सिर्जना गर्ने तरिकाहरू अन्वेषण गर्नेछ।
- वर्कसेफ तस्मानियाले कार्यस्थलमा अधिकार सम्बन्धी वर्कसेफ मार्गदर्शन सामग्रीलाई थप भाषाहरूमा अनुवाद र विकास गर्ने विकल्पहरू विचार गर्नेछ।
- स्वास्थ्य विभाग (DoH) ले तस्मानियाली सरकारी निकायहरूका लागि बहुसांस्कृतिक भाषा सेवा दिशानिर्देश अनुसार दुभाषिया तथा अनुवाद सेवाहरू प्रदान गर्न जारी राख्नेछ। स्वास्थ्य विभाग (DoH) ले तस्मानियाली सरकारी निकायहरूका लागि तय गरिएका बहुसांस्कृतिक भाषा सेवा दिशानिर्देश अनुसार दुभाषिया र अनुवाद सेवाहरू प्रदान गर्न जारी राख्नेछ।
- एनआरई तास (NRE Tas) ले सबै सेवाहरूमा, बायोसेक्युरिटी तस्मानियासँगको संलग्नता समेत, दुभाषिया र अनुवाद विकल्पहरू उपलब्ध गराउन सुनिश्चित गर्ने उपायहरू अन्वेषण गर्नेछ।
- डीएसजी ले चालक मूल्यांकन केन्द्रहरूमा बहुभाषिक सङ्केतहरू (signage) जडान गर्ने सम्भावनाहरूको अन्वेषण गर्नेछ र विभिन्न सांस्कृतिक समूहहरूका लागि चालक प्रशिक्षण सामग्रीलाई सुधार गर्ने उद्देश्यका साथ वर्तमान चालक प्रशिक्षण कार्यक्रममा सम्बन्धित समस्याहरू बुझ्न एमआरसी तससँग सहकार्य जारी राख्नेछ।

**समयसीमा:** छोटोदेखि मध्यम अवधि

*“एकीकरण र सहअस्तित्वको खोजी गरिन्छ, र नीति र संस्थाहरूले विविधता र अन्तरसांस्कृतिक समझदारीलाई समर्थन गर्छन्। चुनौतीहरू बाँकी नै रहे पनि, यी सिद्धान्तहरूको लागि प्रयास गर्नाले समुदायहरूलाई बहुसांस्कृतिकताको नजिक ल्याउँछ।  
बहुसांस्कृतिक कार्य योजनाको लागि सहभागी, परामर्श*

## समावेशीकरण र समानता

**कार्य ७: समुदाय, सरकारी निकाय, कार्यक्रम र सेवाहरू, संस्थाहरू र व्यवसायहरू भित्र सांस्कृतिक सुरक्षा प्रवर्द्धन गर्न उपयुक्त स्रोतहरू डिजाइन र विकास गर्नुहोस्।**

- डीपीएसी ले सल्लाहकार समूहसँग मिलेर सांस्कृतिक सुरक्षा विकास गर्ने स्रोतसाधन, तालिम र पहलहरूको मूल्याङ्कन र विकास गर्नेछ र समुदाय, कार्यस्थल र सेवा प्रवाहमा भेदभावपूर्ण व्यवहारको प्रकृति र प्रभावहरूलाई सम्बोधन गर्नेछ।
- डीपीएसी ले विभिन्न परिवेशमा रहेका फरक श्रेणीका व्यक्तिहरूका लागि उपयुक्त स्रोत र प्रशिक्षण के हुने भन्ने विषयमा सल्लाहकार समूहसँग सहकार्य गर्नेछ।
- सांस्कृतिक सुरक्षालाई प्रवर्द्धन गर्न एनआरई तास ले कर्मचारी सम्मानजनक कार्यस्थल प्रशिक्षण र सांस्कृतिक सुरक्षा प्रशिक्षण जारी राख्नेछ।
- डीपीएफईएम ले आफ्ना सबै कर्मचारीहरूको लागि अनिवार्य कार्यस्थल विविधता र समावेशीकरण तालिम प्रदान गर्न जारी राख्नेछ।
- डी ई सी वाई पी ले सबै विद्यालयहरूलाई रोज्नेको लागि अनलाइन सांस्कृतिक जागरूकता र प्रशिक्षण पाठ्यक्रमहरू प्रदान गर्न जारी राख्नेछ। डी ई सी वाई पी ले ईएएलउन्नत सहयोग शिक्षक वा सामाजिक कार्यकर्ताहरूद्वारा प्रदान गरिने अनसाइट सिकाइ, र गैरसरकारी संस्थाका विषय विशेषज्ञहरूसँग साझेदारी पनि प्रदान गर्दछ।
- डी ई सी वाई पी ले भर्ती, प्रेरणा, प्रशिक्षण र नेतृत्व भूमिकामा विविधतालाई बढावा दिने जस्ता सबै काममा विविधता र समावेशीकरणको दृष्टिकोण समावेश गर्नमा ध्यान केन्द्रित गर्न जारी राख्नेछ।

**समयसीमा:** छोटोदेखि मध्यम अवधि

**कार्य ८: सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूका लागि संरचनात्मक अन्तरसम्बन्धित चुनौतीहरूलाई विचार गर्नुहोस्।**

- डीपीएसी ले तस्मानियाली सरकारी पहलहरूमा समुदाय-सूचित र नेतृत्व गरिएको नीति, कार्यक्रम र सेवाहरूलाई समर्थन गर्नेछ जसले संस्कृति र जातीयतालाई विचार गर्दछ साथै लिङ्ग, कामुकता, उमेर र अपाङ्गता सहितको जीवन जस्ता संरचनात्मक अन्तरसम्बन्धित चुनौतीहरूलाई पनि विचार गर्दछ।

**समयसीमा:** छोटोदेखि मध्यम अवधि



## रणनीतिक पङ्क्तिबद्धता र स्रोतसाधन

**कार्य ९: तास्मानियाली सरकारका रणनीति र कार्य योजनाहरूले संस्कृति र जातीयता, भाषा सेवा आवश्यकता र बसोबास स्थितिको सम्बन्धमा तास्मानियालीहरूको आवश्यकतालाई विचार गर्छन्।**

- तास्मानियाली सरकारले समुदाय-सूचित र नेतृत्वमा नीति, कार्यक्रम, सेवा र पहलहरूको विकासलाई समर्थन गर्नेछ जुन पर्याप्त स्रोतसाधनले सुसज्जित छन् र जसले संस्कृति र जातीयता, भाषा सेवा आवश्यकताहरू र बसोबास स्थितिलाई विचार गर्दछ।
- डीपीएसी ले बालबालिकालाई सुरक्षित राख्ने, पारिवारिक तथा यौन हिंसा, साक्षरता, स्वयंसेवा, अल जी बी टि किउ ए (LGBTIQ)+, हेरचाहकर्ता र खाद्य लचिलोपन लगायत नयाँ रणनीति र कार्य योजनाहरूको सम्बन्धमा सांस्कृतिक तथा भाषिक रूपमा विविधता भएका तस्मानियालीहरूको आवश्यकताहरूको अन्वेषण गर्नेछ।
- एनआरई तास (NRE Tas) ले सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविधता भएका मानिसहरूलाई आफ्नो बनाइ राख्न सेवाहरू अझ पहुँचयोग्य बनाउनेछ।

**समयसीमा:** छोटोदेखि मध्यम अवधि

**“[बहुसांस्कृतिकता] ले सांस्कृतिक आदानप्रदान र सहकार्यलाई प्रोत्साहन गर्छ, भाषा विविधतालाई महत्व दिन्छ, र समान अवसर र सामाजिक समानतालाई प्रवर्द्धन गर्छ।”**

*बहुसांस्कृतिक कार्य योजनाको लागि सहभागी, परामर्श*

## हामी सुरक्षित महसुस गर्छौं।

यो विषयवस्तुले तस्मानियालीहरूले हामीलाई ध्यान दिनुपर्ने बताएको प्राथमिक चिन्तालाई सम्बोधन गर्दछ। राष्ट्रिय जातिवाद विरोधी रूपरेखासँग मिल्दोजुल्दो, यी कार्यहरूले जातिवाद र यसका सबै रूपहरूमा प्रभावहरू कम गर्न - संरचनात्मक, संस्थागत र अन्तरव्यक्तिगत, र पीडितहरूलाई सहयोग गर्न मिलेर काम गर्छन्।

### परिणामहरू

<b>हाम्रा नतिजाहरू</b>	<b>नतिजा १:</b> सबै रूपहरूमा जातिवाद कम भएको छ।	<b>नतिजा २:</b> सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविधता भएका तस्मानियालीहरू जातीय हिंसाबाट सुरक्षित महसुस गर्छन्।
<b>हाम्रा ध्यान केन्द्रित क्षेत्रहरू</b>	जातिवादलाई सम्बोधन गर्ने र सामाजिक एकता र सुरक्षालाई बढावा दिने।	

यी नतिजाहरू प्राप्त गर्न चार दृष्टिकोणहरू समावेश छन्:

_____	रोकथाम	_____	प्रतिक्रिया
प्रतिक्रिया	जागरूकता अभिवृद्धि	क्षमता अभिवृद्धि	सहयोग



## हामी सुरक्षित महसुस गर्छौं - कार्यहरूको सारांश

ध्यान केन्द्रित क्षेत्र	होइन#	कार्य	प्रमुख एजेन्सी
जातिवादलाई सम्बोधन गर्ने र सामाजिक एकता र सुरक्षालाई बढावा दिने	10.	पूर्वाग्रह र जातिवादबाट प्रेरित उत्पीडन, धम्की, हिंसा र अपराधलाई सम्बोधन गर्ने टास्मानियाली कानून र नीतिहरू सुनिश्चित गर्नुहोस्।	डि ओ जे / डि इ सि वाई पी
	11.	वर्तमान र भविष्यका प्रतिक्रियाहरूलाई सूचित गर्न घृणा-सम्बन्धित आपराधिक घटनाहरूको निगरानी र अभिलेख राख्न सक्ने प्रणालीहरू विकास गर्नुहोस्।	प्रहरी, दमकल र आपतकालीन व्यवस्थापन विभाग (DPFEM)
	12.	भेदभाव र जातिवादको वरिपरि नागरिक वा फौजदारी मुद्दाको रूपमा के उठाउन सकिन्छ र जातीय रूपमा प्रेरित घटनाहरूको पीडित वा साक्षीको रूपमा घटनाहरू कसरी रिपोर्ट गर्ने भन्ने बारे जागरूकता विकास गर्नुहोस्।	न्याय विभाग (डि ओ जे)
	13.	जातीय रूपमा प्रेरित तोडफोड र हिंसाको डर बिना सुरक्षित रूपमा व्यवसाय विकास र सञ्चालन गर्न टास्मानियालीहरूको क्षमता निर्माण गर्नुहोस्।	प्रहरी, दमकल र आपतकालीन व्यवस्थापन विभाग (DPFEM)
	14.	समुदायको नेतृत्वमा स्थानीय पहलहरू मार्फत जातिवादलाई सम्बोधन गर्नुहोस् र सामाजिक एकतालाई बढावा दिनुहोस्।	डी पी ए सी (प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद् विभाग)
	15.	जातिवादका पीडितहरूलाई सहयोग गर्ने उपचारात्मक सहयोग सेवाहरूमा लगानी गर्नुहोस्	डी पी ए सी (प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद् विभाग)

### यी कार्यहरू निम्नसँग मिल्छन्:

राष्ट्रिय बहुसांस्कृतिक रूपरेखा समीक्षा, *निष्पक्षता तर्फ - सबैका लागि बहुसांस्कृतिक अष्ट्रेलिया*।

अस्ट्रेलियाली मानव अधिकार आयोग (National Anti-Racism Framework) (AHRC)

राष्ट्रिय जातिवादविरुद्धको ढाँचाडी

खाडल अन्त्य गर्ने राष्ट्रिय सम्झौता २०२०, प्राथमिकता सुधार ३ - सरकारको रूपान्तरण।



हामी सुरक्षित महसुस गर्छौं - कार्यहरू

## जातिवादलाई सम्बोधन गर्ने र सामाजिक एकता र सुरक्षालाई बढावा दिने

कार्य १०: पूर्वाग्रह र जातिवादबाट प्रेरित उत्पीडन, धम्की, हिंसा र अपराधलाई सम्बोधन गर्ने टास्मानियन कानून र नीतिहरू सुनिश्चित गर्नुहोस्।

- न्याय विभागले सजाय ऐनको ११ ख (सजाय सल्लाहकार परिषद्को प्रतिवेदनको सिफारिस अनुसार) विस्तार गर्ने विकल्पहरूको खोजी जारी राख्नेछ ताकि पूर्वाग्रहबाट प्रेरित अपराधको विषय हुन सक्ने अन्य विशेषताहरू समावेश गर्न सकियोस्।
- न्याय विभागले भेदभाव विरोधी आयुक्तको सल्लाहलाई पनि विचार गर्न जारी राख्नेछ जसले थप समीक्षा र सुधारको लागि विधायी क्षेत्रहरू पहिचान गर्दछ।
- शिक्षा, बालबालिका र युवा विभाग (DECYP) ले युवा न्याय ऐन १९९७ (Youth Justice Act 1997), शिक्षक दर्ता ऐन १९९२ (Teachers Registration Act 1992) र बालबालिका, युवा तथा उनीहरूका परिवार ऐन १९९७ (Children, Young People and Their Families Act 1997) सहित धेरै सान्दर्भिक ऐनहरूको पर्याप्त विधायी समीक्षा गर्न जारी राख्नेछ। यी समीक्षाका मुख्य सिद्धान्तहरू आधुनिकीकरण सुनिश्चित गर्नु र बालबालिकाको अन्तर्राष्ट्रिय मानव अधिकार सुरक्षित गर्नु हो, जसमा सांस्कृतिक सुरक्षा पनि समावेश छ।

**समयसीमा:** छोटोदेखि मध्यम अवधि

कार्य ११: वर्तमान र भविष्यका प्रतिक्रियाहरूलाई सूचित गर्न घृणा-सम्बन्धित आपराधिक घटनाहरूको निगरानी र रेकर्ड गर्न सक्ने प्रणालीहरू विकास गर्नुहोस्।

- प्रहरी, दमकल र आपतकालीन व्यवस्थापन विभाग (DPFEM) ले पूर्वाग्रह-प्रेरित अपराधसँग सम्बन्धित डेटा क्याप्चरलाई परिष्कृत गर्नेछ।

**समयसीमा:** छोटोदेखि मध्यम अवधि

**“एकअर्काको कदर गरेर र एकअर्काबाट सिकेर, हामी हाम्रो विश्वव्यापी समुदायको गहिरो बुझाइलाई बढावा दिन सक्छौं।”**

बहुसांस्कृतिक कार्य योजनाको लागि सहभागी, परामर्श

## कार्य १२: भेदभाव र जातिवादको वरिपरि नागरिक वा फौजदारी मुद्दाको रूपमा के उठाउन सकिन्छ र जातीय रूपमा प्रेरित घटनाहरूको पीडित वा साक्षीको रूपमा घटनाहरू कसरी रिपोर्ट गर्ने भन्ने बारे जागरूकता विकास गर्नुहोस्।

- न्याय विभाग (DoJ) ले भेदभाव विरोधी आयुक्त कार्यालय (OADC) र सल्लाहकार समूहसँग मिलेर रिपोर्टिङको सुरक्षा वृद्धि गर्ने र कार्यस्थलमा भेदभाव तथा अन्य निषेधित व्यवहारहरू (जस्तै: शिकार बनाउने कार्य) रिपोर्ट गर्ने थप माध्यमहरू विकास गर्ने काम गर्नेछ।
- न्याय विभाग (DoJ) ले तस्मानियामा कानुनी माध्यममार्फत जातिवाद सम्बोधन गर्न प्रमुख सरोकारवालाहरूसँग साझेदारीमा, तस्मानिया प्रहरी र भेदभाव विरोधी आयुक्त कार्यालय (OADC) बीच बढ्दो सहकार्य अन्वेषण गर्नेछ।
- भेदभाव, पीडित बनाउने र अन्य निषेधित आचरण गैरकानूनी छन् भन्ने कुरालाई सम्बोधन गर्दै जनचेतना अभियानहरू पनि बढाइनेछ।
- भेदभाव विरोधी आयुक्त कार्यालय (OADC) ले भेदभाव रिपोर्ट गर्नका लागि एक सामुदायिक रिपोर्टिङ उपकरण बनाउनेछ, जुन भिक्टोरियन बराबरी अवसर (Victorian Equal Opportunity) र मानव अधिकार आयोगले (Human Rights Commission) विकास गरेको उपकरणसँग समान हुनेछ। भेदभाव विरोधी आयुक्त कार्यालय (OADC) को उजुरी र रिपोर्ट फारमहरू विभिन्न भाषाहरूमा अनुवाद गरिनेछन्।
- प्रहरी, दमकल र आपतकालीन व्यवस्थापन विभाग (DPFEM) ले तीन वर्षे तस्मानिया प्रहरी समुदाय संलग्नता रणनीति विकास गर्नेछ।
- शिक्षा, बालबालिका र युवा विभाग (DECYP) ले आफ्नो सम्पूर्ण कार्यहरूमा बालबालिका र युवाहरूका अधिकारहरूलाई विशेष गरी शिक्षा प्राप्त गर्ने अधिकार, आफूहरूलाई असर गर्ने निर्णयहरूमा प्रभाव पार्ने अधिकार, र हानि बाट सुरक्षित डि इ सि वाई पी रहन पाउने अधिकारलाई कायम राख्न जारी राख्नेछ।

**समयसीमा:** छोटोदेखि मध्यम अवधि

## कार्य १३: जातीय रूपमा प्रेरित तोडफोड र हिंसाको डर बिना सुरक्षित रूपमा व्यवसाय विकास र सञ्चालन गर्न तस्मानियनहरूको क्षमता निर्माण गर्नुहोस्।

- डीपीएसी ले सल्लाहकार समूहसँग मिलेर तस्मानियाली व्यवसायहरूको आवश्यकताहरूको समीक्षा र जवाफ दिन काम गर्नेछ।
- व्यावसायिक समुदाय लगायत सुरक्षित समुदायहरूलाई सहयोग गर्न तस्मानिया प्रहरीले स्थानीय परिषद् र व्यवसायहरूसँग सकारात्मक सम्बन्ध विकास गर्न जारी राख्नेछ।

**समयसीमा:** छोटोदेखि मध्यम अवधि

**“हामी अझ बढी दयालु, अझ बढी समानुभूतिशील र खुला विचार भएका व्यक्तिहरू बन्छौं। बहुसांस्कृतिकताको माध्यमबाट नै हामी वास्तवमै एउटा यस्तो संसार सिर्जना गर्न सक्छौं जसले हाम्रा भिन्नताहरूको सुन्दरतालाई मनाउँछ र हामी सबैलाई जोड्ने साझा सूत्रहरूलाई कदर गर्छ।”** बहुसांस्कृतिक कार्य योजनाको लागि सहभागी, परामर्श

**कार्य १४: समुदायको नेतृत्वमा स्थानीय पहलहरू मार्फत जातिवादलाई सम्बोधन गर्ने र सामाजिक एकतालाई बढावा दिने।**

- स्थानीय तथा राज्य स्तरमा जातिवादलाई सम्बोधन गर्ने र सामाजिक एकतालाई बढावा दिने पहलहरूको प्राथमिकताहरूको नियमित समीक्षा गर्न डीपीएसी ले सल्लाहकार समूहसँग मिलेर काम गर्नेछ।
- डीपीएसी ले सामाजिक एकता साना अनुदान कार्यक्रम अन्तर्गत वित्त पोषित पहलहरूको मूल्याङ्कन गर्नेछ, जसमा आवेदन प्रक्रिया मार्फत माग समावेश छ, जसले गर्दा भविष्यका पहलहरूलाई सूचित गरिनेछ।

**समयसीमा:** छोटोदेखि मध्यम अवधि

**कार्य १५: जातिवादका पीडितहरूलाई सहयोग गर्ने उपचारात्मक सहयोग सेवाहरूमा लगानी गर्नुहोस्।**

- टास्मानियाली सरकारले जातिवादका पीडित-बाँचेकाहरूलाई सहयोग गर्ने कार्यक्रमहरू विकास गर्न सल्लाहकार समूहसँग मिलेर काम गर्नेछ।

**समयसीमा:** छोटो अवधि

**“विभिन्न पृष्ठभूमिका मानिसहरू खुसीसाथ सँगै बस्छन् र काम गर्छन्, संस्कृतिहरू साझा गर्छन् र एकअर्काको प्रगति गर्न र राम्रो समुदायमा योगदान पुऱ्याउन सहयोग गर्छन्।”**  
बहुसांस्कृतिक कार्य योजनाको लागि सहभागी, परामर्श

## हामी भाग लिन्छौं

यो प्राथमिकता टास्मानियनहरूले आफ्नो जातीयता, भाषा प्रवीणता वा बसाइँसराइ स्थितिको कारणले सामना गर्ने संरचनात्मक अवरोधकहरूलाई सम्बोधन गर्ने कुरामा केन्द्रित छ, ताकि तिनीहरू जीवनका सबै पक्षहरूमा भाग लिन सकून् र आफ्ना लक्ष्यहरू प्राप्त गर्न सकून्। यसमा मनोरञ्जनात्मक गतिविधिहरूमा भाग लिने, नागरिक र लोकतान्त्रिक संलग्नता, उनीहरूको रुचि र प्रतिभालाई पोषण गर्ने शिक्षा र तालिममा संलग्न हुने र रोजगारी र व्यवसायका अवसरहरूलाई अधिकतम बनाउने समावेश छ।

## परिणामहरू

### हाम्रा नतिजाहरू

### नतिजा ३:

सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविधता भएका तस्मानियालीहरूले आफ्नो क्षमतालाई योगदान र उपलब्धि हासिल गर्न पोषण र उपयोग गरिएको महसूस गर्छन्।

### हाम्रा ध्यान केन्द्रित क्षेत्रहरू

सामाजिक, सांस्कृतिक र नागरिक सहभागिता।

शिक्षा (प्रारम्भिक वर्षदेखि उच्च शिक्षासम्म) र तालिम।

आर्थिक सहभागिता।

**“हामीसँग अष्ट्रेलियाली समुदायको संरचनालाई प्रतिनिधित्व गर्ने विविध कार्यबल छ।”**

बहुसांस्कृतिक कार्य योजनाको लागि सहभागी, परामर्श



## हामी भाग लिन्छौं - कार्यहरूको सारांश

ध्यान केन्द्रित क्षेत्र	होइन #	कार्य	प्रमुख एजेन्सी
सामाजिक, सांस्कृतिक र नागरिक सहभागिता	16.	तास्मानियाली आप्रवासी समुदायहरूमाझ लोकतान्त्रिक संरचना, नागरिक शासन र मतदान प्रक्रियाहरूको बारेमा जागरूकता सिर्जना गर्नुहोस्।	न्याय विभाग (डि ओ जे)
	17.	सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूको लागि कला र संस्कृति क्षमता निर्माणमा लगानी गर्नुहोस्, जसमा समुदायहरूलाई कथाहरू व्यक्त गर्न र साझा गर्न समर्पित कला र संस्कृति स्थानहरू समावेश छन्।	डी पी ए सी/ डी एस जी
	18.	सांस्कृतिक आदानप्रदानलाई प्रोत्साहन गर्ने र सामाजिक एकतालाई प्रवर्द्धन गर्ने कला र सामाजिक कार्यक्रमहरूमा लगानी गर्नुहोस्।	डी पी ए सी (प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद् विभाग)
	19.	तस्मानियामा आप्रवासी र शरणार्थीहरूको लागि सामाजिक, मनोरञ्जनात्मक र खेलकुद गतिविधिहरूमा पहुँचलाई समर्थन गर्नुहोस्।	प्राकृतिक स्रोत र वातावरण विभाग, तस्मानिया (एन आर इ तास)
	20.	तस्मानियामा आप्रवासी र शरणार्थीहरूका लागि पानी सुरक्षा शिक्षा र पौडी खेल्ने पाठहरू प्रदान गर्नुहोस्।	राज्य विकास विभाग (डि एस जी)
शिक्षा (प्रारम्भिक वर्षदेखि उच्च शिक्षासम्म) र तालिम	21.	शरणार्थी र आप्रवासीहरूका लागि साक्षरता विकास र भाषा पाठ्यक्रमहरूमा पहुँच सुनिश्चित गर्नुहोस्।	डी पी ए सी/डि इ सि वाई पी
आर्थिक सहभागिता	22.	तस्मानियाली सरकारी निकायहरूमा सांस्कृतिक विविधता बढाउन लक्षित समानता पहलहरूको समीक्षा र विचार गर्नुहोस् र तिनीहरूको प्रगतिको अनुगमन गर्नुहोस्।	डी पी ए सी (प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद् विभाग)
	23.	सांस्कृतिक रूपमा समावेशी र सुरक्षित तस्मानियाली कार्यस्थलहरूको विकास जारी राख्नुहोस्।	डी पी ए सी (प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद् विभाग)
	24.	भिसा धारकहरूलाई संलग्न गराउन र आप्रवासी सीपहरू पहिचान गर्न रोजगारदाताहरूलाई सहयोग गर्ने स्रोतहरू विकास र प्रसार गर्न उद्योग र रोजगारदाताहरूसँग संलग्न हुनुहोस्।	राज्य विकास विभाग (डि एस जी)
	25.	सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध परिवारका तस्मानियालीहरूको व्यवसाय विकास र विस्तार गर्न क्षमता निर्माण गर्नुहोस्।	राज्य विकास विभाग (डि एस जी)
	26.	युवाहरूका लागि विशेषज्ञ तालिम र काम गर्ने बाटोहरू प्रदान गर्नुहोस्।	डिडिसिवाईपी/ डिएसजी/एनअरइ तास

## हामी भाग लिन्छौं - कार्यहरू

### सामाजिक, सांस्कृतिक र नागरिक सहभागिता

**कार्य १६: तस्मानियाली आप्रवासी समुदायहरूमाझ लोकतान्त्रिक संरचना, नागरिक शासन र मतदान प्रक्रियाहरूको बारेमा जागरूकता जगाउने।**

- तस्मानियाली निर्वाचन आयोग (टि इ सि) को २०२३ को संगठनात्मक समीक्षा पछि, डी ओ जे ले एक शिक्षा र संलग्नता अधिकारी भर्ती गर्नेछ जसले पहुँच र समावेशीकरण संयोजकसँग काम गर्नेछ ताकि तस्मानियाली समुदायहरूसँग पहुँच र संलग्नता सुधार गर्न सम्बन्धित सरोकारवालाहरूसँग संलग्न हुन सकियोस्।
- टि इ सि ले सरोकारवालाहरूसँग मिलेर आप्रवासी र बहुसांस्कृतिक तस्मानियाली समुदायहरूमा सहभागिता बढाउनका लागि संचार र संलग्नता रणनीतिहरू विकास गर्नेछ।
- तस्मानियाली सरकारी विद्यालयहरूले अष्ट्रेलियाली पाठ्यक्रम प्रदान गर्न जारी राख्नेछन् जसमा लोकतान्त्रिक संरचना, नागरिक शासन र मतदान प्रक्रियाहरूमा सामग्री समावेश छ।
- डिइसिवाईपी ले राष्ट्रिय विद्यालय संविधान सम्मेलनलाई तस्मानिया सरकारका विद्यार्थीहरूलाई राष्ट्रिय स्तरमा नागरिक र नागरिकता प्रक्रियाहरूमा सहभागी हुनको लागि एउटा माध्यमको रूपमा प्रवर्द्धन गर्न जारी राख्नेछ, साथै वार्षिक "के महत्वपूर्ण छ?" कार्यक्रममा सहभागिता प्रोत्साहित गर्नेछ। लेखन प्रतियोगिता।

**समयसीमा:** छोटो अवधि

**"एउटा यस्तो वातावरण जहाँ मानिसहरूले कुराकानी, सार्वजनिक कार्यक्रम र कला मार्फत आफ्नो सांस्कृतिक सम्पदा व्यक्त गर्न र अन्य व्यक्तिहरूको बारेमा सिक्न सहज महसुस गर्छन्।"** बहुसांस्कृतिक कार्य योजनाको लागि सहभागी, परामर्श

**कार्य १७: सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूको लागि कला र संस्कृति क्षमता निर्माणमा लगानी गर्नुहोस्, जसमा समुदायहरूलाई कथाहरू व्यक्त गर्न र साझा गर्न समर्पित कला र संस्कृति स्थानहरू समावेश छन्।**

- डीपीएसी ले एमसिओटि र ग्लेनअर्ची सिटी काउन्सिलसँग मिलेर काम गर्नेछ ताकि दक्षिणी तस्मानियामा नयाँ आएका र स्थापित सांस्कृतिक रूपमा विविध समुदायहरूका लागि कार्यक्रम र भेलाहरू आयोजना गर्न एक सम्पन्न बहुसांस्कृतिक केन्द्र होस्।
- क्षमता, प्रतिभा र ठाउँहरू निर्माण गर्न थप अवसरहरू पहिचान गर्न तस्मानियाली सरकारले सल्लाहकार समूहसँग सम्पर्क गर्नेछ।
- डिएसजी ले बहुसांस्कृतिक सामुदायिक संस्थाहरूलाई कला र सांस्कृतिक विकास भित्र अनुदान र पहलहरूमा जानकारी पहुँच गर्न, आवेदन दिन र संलग्न हुन आवश्यक पर्ने थप समर्थन विकल्पहरू विचार गर्नेछ।

**समयसीमा:** छोटो अवधि



### कार्य १८: सांस्कृतिक आदानप्रदानलाई प्रोत्साहन गर्ने र सामाजिक एकतालाई प्रवर्द्धन गर्ने कला र सामाजिक कार्यक्रमहरूमा लगानी गर्नुहोस्।

- डीपीएसी ले स्थापित सांस्कृतिक उत्सवहरू, एस्टिया, फेस्टा इटालिया, चिनियाँ नयाँ वर्ष र दीपावलीको लागि अनुदान व्यवस्थापन गर्नेछ।
- डीपीएसी ले सांस्कृतिक कार्यक्रमहरू मनाउन नयाँ र उदीयमान समुदायहरूलाई सहयोग गर्न दुई वर्षमा \$८०,००० प्रदान गर्ने बहुसांस्कृतिक सामुदायिक महोत्सव साना अनुदान कार्यक्रम स्थापना र वितरण गर्नेछ।

**समयसीमा:** छोटो अवधि

### कार्य १९: तस्मानियामा आप्रवासी र शरणार्थीहरूको लागि सामाजिक, मनोरञ्जनात्मक र खेलकुद गतिविधिहरूमा पहुँचलाई समर्थन गर्नुहोस्।

- एनअरइ तास द्वारा प्रशासित, तस्मानियाली मनोरञ्जनात्मक समुद्री माछा मार्ने रणनीति २०२१-२०३० (*Tasmanian Recreational Sea Fishing Strategy 2021-2030*) मा सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध माछा मार्नेहरू सहित प्राथमिकताका दर्शकहरूलाई राम्रोसँग संलग्न गराउन माछा हेरचाह कार्यक्रमलाई ताजा गर्ने कार्य छ।

**समयसीमा:** छोटो अवधि

### कार्य २०: तस्मानियामा आप्रवासी र शरणार्थीहरूका लागि पानी सुरक्षा शिक्षा र पौडी खेल्ने पाठ प्रदान गर्ने।

- डिएसजी ले तस्मानियामा आप्रवासी र शरणार्थीहरूका लागि पानी सुरक्षा शिक्षा र पौडी खेल्ने पाठ प्रदान गर्न कोष विकल्पहरू खोजी गर्नेछ।
- डिइसिवाईपी ले तस्मानियाली सरकारी विद्यालयका विद्यार्थीहरूलाई पौडी खेल्ने र पानी सुरक्षा कार्यक्रम प्रदान गर्न जारी राख्नेछ।

**समयसीमा:** छोटो अवधि

## शिक्षा (प्रारम्भिक वर्षदेखि उच्च शिक्षासम्म) र तालिम

**कार्य २१: शरणार्थी र आप्रवासीहरूको लागि साक्षरता विकास र भाषा पाठ्यक्रमहरूमा पहुँच सुनिश्चित गर्नुहोस्।**

- साक्षरता उकास्ने कार्यान्वयन योजना २०२४-२०२६ को कार्य १२ भनेको विद्यालय, पुस्तकालय र TasTAFE मार्फत सबै उमेरका सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध शिक्षार्थीहरूलाई साक्षरता विकास र सामुदायिक भाषाहरूमा पठन सम्बन्धित गतिविधिहरूमा पहुँचको लागि लक्षित अवसरहरू प्रदान गरेर सहयोग गर्नु हो।
- डि इ सि वाई पी ले विद्यालय र पुस्तकालयहरूमा संवादात्मक अंग्रेजी भाषा अधिग्रहणलाई समर्थन गर्ने अवस्थित सेवाहरू र कार्यक्रमहरू प्रदान गर्न जारी राखेछ।

**समयसीमा:** छोटोदेखि मध्यम अवधि

## आर्थिक सहभागिता

**कार्य २२: तस्मानियाली सरकारी निकायहरूमा सांस्कृतिक विविधता बढाउन लक्षित समानता पहलहरूको समीक्षा र विचार गर्नुहोस् र तिनीहरूको प्रगतिको अनुगमन गर्नुहोस्।**

- SSMO ले सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध कार्यबल भर्ती गर्ने र कायम राख्ने र नेतृत्व मार्गहरूमा पहुँच सुनिश्चित गर्ने पहलहरूको समीक्षा र ताजा गर्नेछ।
- *Belonging at NRE Tas* कार्य योजना मार्फत, NRE Tas ले भर्ती प्रक्रियाहरूलाई थप समावेशी बनाउने, विविधता र समावेशीकरण नीतिहरू सबैका लागि पहुँचयोग्य छन् भनी सुनिश्चित गर्ने, र विविधता डेटा सङ्कलन र रिपोर्ट गर्ने तरिकामा सुधार गर्ने जस्ता प्रमुख क्षेत्रहरू सुधार गर्नमा ध्यान केन्द्रित गर्न जारी राखेछ।
- सांस्कृतिक तथा भाषिक विविधता विभागको विविधता, समानता र समावेशीकरण रणनीति भित्र पहिचान गरिएका प्राथमिकता क्षेत्रहरू मध्ये एक हो, र यो आगामी वर्षमा बढ्दो ध्यान केन्द्रित हुने क्षेत्र हो।

**समयसीमा:** छोटोदेखि मध्यम अवधि



### कार्य २३: सांस्कृतिक रूपमा समावेशी र सुरक्षित तस्मानियाली कार्यस्थलहरू विकास गर्न जारी राख्नुहोस्

- SSMO ले सल्लाहकार समूह र यसको कार्यबलसँग मिलेर प्रेरणा, प्रशिक्षण, महत्त्वपूर्ण दिनहरूको मान्यता र जातीय रूपमा प्रेरित घटनाहरू रिपोर्ट गर्ने स्पष्ट प्रक्रियाहरू मार्फत सांस्कृतिक सुरक्षा कसरी थप सिर्जना गर्ने भन्ने बारेमा विचार गर्नेछ।
- डि ओ जे ले एक आदरयुक्त सम्बन्ध कार्यक्रम विकास गर्नेछ, जसले निम्न विषयहरूमा प्रशिक्षण प्रदान गर्नेछ: भावनात्मक बुद्धिमत्तालाई आधार बनाई आदरयुक्त सम्बन्ध निर्माण गर्ने, सकारात्मक र मूल्यमा आधारित कार्यस्थल व्यवहारमार्फत नेतृत्व गर्ने, धम्की, भेदभाव र दुर्व्यवहारको रोकथाम र प्रतिकार गर्ने, साथै कार्यस्थलमा समावेशीकरण, अचेत पूर्वाग्रह, सांस्कृतिक चेतना, रूढिवादिता र मानसिक-सामाजिक सुरक्षासम्बन्धी विषयहरू समेट्ने। साथै, डि ओ जे ले कार्यस्थल व्यवहार सम्बन्धी आफ्ना सम्पूर्ण नीतिहरूको समीक्षा गर्ने र अद्यावधिक गर्नेछ।
- सांस्कृतिक सुरक्षालाई प्रवर्द्धन गर्न एनआरई तास ले कर्मचारी सम्मानजनक कार्यस्थल प्रशिक्षण र सांस्कृतिक सुरक्षा प्रशिक्षण जारी राख्नेछ।
- होम्स टासले कर्मचारीहरूलाई सांस्कृतिक सुरक्षा र जागरूकता तालिम प्रदान गर्न जारी राख्नेछ र उनीहरूले मनाउन चाहने कुनै पनि सांस्कृतिक दिन/बिदाहरूको बारेमा कर्मचारीहरूबाट प्रतिक्रिया लिनेछ।
- डी एस जी को *विविधता, समानता र समावेशीकरण रणनीति २०२२-२५* ले अझ विविध, समावेशी र समतामूलक कार्यस्थल बनाउने प्रतिबद्धताको रूपरेखा प्रस्तुत गर्दछ। यो रणनीति कार्य योजनाहरूको श्रृंखलाद्वारा समर्थित छ र विविध र समावेशी कार्यस्थल बनाउने, सुरक्षित र सम्मानजनक कार्यस्थल सिर्जना गर्ने, र सहयोगी र समावेशी कार्यस्थल संस्कृति सिर्जना गर्ने प्रयासहरूमा केन्द्रित छ।
- डि इ सि वाई पी ले कार्यस्थलमा भेदभाव रोकन केन्द्रित प्रबन्धक र प्रधानाध्यापकहरूको लागि अनिवार्य तालिम सुरु गर्नेछ। यो तालिमले प्रभावकारी जातिवाद विरोधी रणनीतिहरूमा केन्द्रित हुनेछ, जसले नेताहरूलाई उनीहरूको व्यवस्थापन सीप बढाउन र सबै कर्मचारीहरूलाई राम्रो सहयोग प्रदान गर्न सशक्त बनाउनेछ।

**समयसीमा:** छोटोदेखि मध्यम अवधि

### कार्य २४: भिसा धारकहरूलाई संलग्न गराउन र आप्रवासी सीपहरू पहिचान गर्न रोजगारदाताहरूलाई सहयोग गर्ने स्रोतहरू विकास र प्रसार गर्न उद्योग र रोजगारदाताहरूसँग संलग्न हुनुहोस्।

- डी एस जी ले अष्ट्रेलियाली सरकारको आप्रवासन कार्यक्रम र सेवाहरू, सान्दर्भिक तस्मानियाली सरकारी कार्यक्रमहरू सम्बन्धी जानकारी पहिचान गर्न र पहुँच गर्न उद्योग र रोजगारदाताहरूसँग सम्पर्क गर्ने तरिकाहरू अन्वेषण गर्नेछ र भिसा धारकहरूलाई संलग्न गराउन र तस्मानियामा आप्रवासी सीपहरूको उपयोगलाई समर्थन गर्न रोजगारदाताहरूलाई राम्रो स्थितिमा राख्न स्रोतहरूको सेट विकास र प्रसार गर्नेछ।

**समयसीमा:** छोटोदेखि मध्यम अवधि

## कार्य २५: सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध परिवारका तस्मानियालीहरूको व्यवसाय विकास र वृद्धि गर्न क्षमता निर्माण गर्नुहोस्।

- डी एस जी ले साना व्यवसायहरूलाई सल्लाह, प्रशिक्षण, तालिम प्राप्त गर्न वा विकासमा योगदान पुऱ्याउने परियोजनाहरू प्रदान गर्न बहुसांस्कृतिक साना व्यवसाय अनुदान कार्यक्रम प्रदान गर्नेछ।

**समयसीमा:** छोटोदेखि मध्यम अवधि

## कार्य २६: युवाहरूका लागि विशेषज्ञ तालिम र काम गर्ने बाटोहरू प्रदान गर्ने।

- डि इ सि वाई पी बालबालिका र युवाहरूलाई संलग्न गराउन र सशक्तिकरण गर्न प्रतिबद्ध छ बाल अधिकार सम्बन्धी संयुक्त राष्ट्रसंघीय महासन्धिले (UN Convention on the Rights of the Child) हामीलाई हाम्रो सबै काममा उनीहरूको विचार सुन्न र विचार गर्न आवश्यक छ। यो हासिल गर्न, डि इ सि वाई पी ले सहभागिता र सशक्तिकरण रणनीति सिर्जना गर्दैछ। यो रणनीतिले बालबालिका र युवाहरूसँग संलग्न हुनको लागि स्पष्ट योजना प्रदान गर्नेछ।
- डी एस जी ले सांस्कृतिक तथा भाषिक रूपमा विविध युवाहरूसँग काम गर्ने वा उनीहरूका लागि अवसरहरू सिर्जना गर्ने रुचि राख्ने संस्थाहरूलाई तालिम तथा कार्य मार्ग कार्यक्रम (TWPP) प्रवर्द्धन गर्ने तरिकाहरू खोज्नेछ।
- NRE Tas ले बहुसांस्कृतिक समुदायहरूमा प्रवेश स्तरका कार्यक्रमहरूलाई प्रवर्द्धन गर्ने तरिकाहरू अन्वेषण गर्नेछ ताकि आवेदकहरूको फराकिलो दायरालाई आकर्षित गर्न सकियोस्।

**समयसीमा:** छोटोदेखि मध्यम अवधि

### यी कार्यहरू निम्नसँग मिल्छन्:

खाडल अन्त्य गर्ने राष्ट्रिय समझौता २०२०, प्राथमिकता सुधार ३ - सरकारको रूपान्तरण।



## हामी सम्बन्धित छौं

यो प्राथमिकता सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूका लागि सेवाहरू र कार्यक्रमहरू सांस्कृतिक रूपमा समावेशी र सुरक्षित छन् भनी सुनिश्चित गर्नमा केन्द्रित छ।

## परिणामहरू

### हाम्रा नतिजाहरू

#### नतिजा ४:

सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविधता भएका तस्मानियालीहरूले आफूलाई मान्यता दिइएको र मूल्यवान ठान्छन्, र सांस्कृतिक रूपमा सुरक्षित र पहुँचयोग्य सेवाहरू मार्फत उनीहरूको आवश्यकताहरू पूरा हुन्छन् भन्ने महसुस गर्छन्।

### हाम्रा विषयवस्तुहरू

सूचना सेवाहरू। बालबालिका, युवाहरू, र परिवारहरू। स्वास्थ्य र कल्याण। आवास।

## हामी सम्बन्धित छौं - कार्य सारांश

ध्यान केन्द्रित क्षेत्र	होइन#	कार्य	प्रमुख एजेन्सी
सूचना सेवाहरू	27.	आप्रवासी र सांस्कृतिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूका लागि लक्षित कार्यक्रम र सेवा जानकारी प्रदान गर्नुहोस्।	डी पी ए सी (प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद् विभाग)
बालबालिका, युवाहरू र परिवारहरू	28.	बालबालिका र युवाहरूका लागि लक्षित संलग्नता कार्यक्रमहरू प्रदान गर्नुहोस्।	डी पी ए सी/एन आर इ तास
	29.	भिसा स्थितिको पर्वाह नगरी सांस्कृतिक रूपमा सुरक्षित पारिवारिक सहयोग सेवाहरू र पारिवारिक तथा यौन हिंसा सेवाहरू प्रदान गर्नुहोस्।	डि ओ जे /डी पी ए सी
स्वास्थ्य र कल्याण	30.	जातीयतासँग सम्बन्धित स्वास्थ्य सेवा र मानसिक स्वास्थ्य आवश्यकताहरूको राम्रो बुझाइ निर्माण गर्न स्वास्थ्य सेवा र चिकित्सकीय सेवाहरूलाई समर्थन गर्नुहोस्।	डी ओ एच
	31.	मानसिक स्वास्थ्य वरिपरि सांस्कृतिक रूपमा सुरक्षित रोकथाम अभियानहरू प्रदान गर्नुहोस्	डी ओ एच
	32.	प्रसवपछिको डिप्रेसनका लागि सांस्कृतिक रूपमा सुरक्षित समर्थनमा ध्यान केन्द्रित गर्नुहोस् र त्यसलाई वृद्धि गर्नुहोस्।	डी ओ एच
	33.	सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध समुदायहरूको लागि सुसंगत, लक्षित र सांस्कृतिक रूपमा सुरक्षित जुवा हानि शिक्षाको विकासलाई सूचित गर्न सञ्चार रणनीति विकास गर्नुहोस्।	डी पी ए सी (प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद् विभाग)
	34.	आप्रवासीहरूलाई सान्दर्भिक भाषाहरूमा भाडा अधिकारको बारेमा जानकारी र तालिम प्रदान गर्नुहोस्, र घरधनी र आप्रवासी भाडामा लिनेहरूलाई पनि जानकारी प्रदान गर्नुहोस्।	न्याय विभाग (डि ओ जे)
आवास	35.	तस्मानियामा शरणार्थी र मानवीय प्रवेशकर्ताहरूको लागि लक्षित आवास र आवास सहयोगी कामदारहरू प्रदान गर्नुहोस्।	होम्स तास/डी पी ए सी

हामीसँग अपनत्व छ – कार्यहरू

## सूचना सेवाहरू

कार्य २७: आप्रवासी र सांस्कृतिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूका लागि लक्षित कार्यक्रम र सेवा जानकारी प्रदान गर्नुहोस्।

- डीपीएसी ले दर्शकहरू र जानकारीको लागि उपयुक्त सामग्री र ढाँचाहरूको समीक्षा गर्न सल्लाहकार समूहसँग काम गर्नेछ। यसमा बहुसांस्कृतिक पहुँच बिन्दुको समीक्षा समावेश हुनेछ।

समयसीमा: छोटो अवधि

*“जब मानिसहरूलाई हाम्रो समाजमा स्वागत गरिन्छ, र हामीसँग समाजमा उनीहरूको पूर्ण एकीकरणलाई समर्थन गर्ने सेवाहरू हुन्छन्।”*

*बहुसांस्कृतिक कार्य योजनाको लागि सहभागी, परामर्श*

## बालबालिका, युवाहरू र परिवारहरू

कार्य २८: बालबालिका र युवाहरूका लागि लक्षित संलग्नता कार्यक्रमहरू प्रदान गर्नुहोस्।

- डी पी ए सी ले सल्लाहकार समूहसँग मिलेर सान्दर्भिक र सांस्कृतिक रूपमा सुरक्षित बाल तथा युवा संलग्नता कार्यक्रमहरू, र तिनीहरूलाई तस्मानियामा कसरी लागू गर्न सकिन्छ भन्ने कुराको अन्वेषण गर्नेछ।
- एन आर इ तास द्वारा प्रशासित, तस्मानियाली मनोरञ्जनात्मक समुद्री माछा मार्ने रणनीति २०२१-२०३० ले माछा मार्ने र माछा व्यवस्थापन वरिपरिका गतिविधिहरू अझ सुलभ छन् भनी सुनिश्चित गर्न युवा र सांस्कृतिक तथा भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूसँग संलग्न हुने कुरालाई प्राथमिकता दिएको छ।

समयसीमा: छोटोदेखि मध्यम अवधि

*“जब हाम्रा बच्चाहरू स्कूल जान र खेल खेल्न सक्छन् र उनीहरूको रंग, पहिरन वा आफ्नै भाषा बोल्ने बारेमा कुनै टिप्पणी हुँदैन। जब उनीहरूलाई आफ्नो परिवारसँग रहन सुरक्षित हुन्छ र उनीहरू जे छन् त्यही हुन सक्छन्।”*

*बहुसांस्कृतिक कार्य योजनाको लागि सहभागी, परामर्श*

## कार्य २९: भिसा स्थितिको पर्वाह नगरी सांस्कृतिक रूपमा सुरक्षित पारिवारिक सहयोग सेवाहरू र पारिवारिक तथा यौन हिंसा सेवाहरू प्रदान गर्नुहोस्।

- डि ओ जे ले सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध पृष्ठभूमिका पीडित-पार भएका व्यक्तिहरू, तिनीहरूका बालबालिका र परिवारलाई समर्थन गर्ने सामुदायिक संस्थाहरूको लागि वित्तीय सहयोग र जनचेतना वृद्धि गर्नेछ।
- डि ओ जे ले सेवा र अदालतहरूमा पहुँच बढाउनका लागि दुभाषिया सेवाहरूको लागि वित्तीय सहयोग, जनचेतना र पहुँच सुधार गर्नेछ।
- पीडित-बचेकाहरू, उनीहरूका बालबालिका र परिवारहरूलाई सेवा प्रदान गर्ने सामुदायिक संस्थाहरूमा सांस्कृतिक रूपमा सुरक्षित अभ्यासहरूको कार्यान्वयनलाई DPAC ले निरन्तर समर्थन गर्नेछ।

**समयसीमा:** छोटोदेखि मध्यम अवधि

## स्वास्थ्य र कल्याण

### कार्य ३०: जातीयतासँग सम्बन्धित स्वास्थ्य सेवा र मानसिक स्वास्थ्य आवश्यकताहरूको राम्रो बुझाइ निर्माण गर्न स्वास्थ्य सेवा र चिकित्सकीय सेवाहरूलाई समर्थन गर्नुहोस्।

डी ओ एच को जनस्वास्थ्य सेवाहरूले:

- सबै डी ओ एच कर्मचारीहरूलाई उपलब्ध संस्कृति, भाषा र स्वास्थ्य अनलाइन तालिम र स्रोतहरूको प्रवर्द्धन र अनुगमन गर्नुहोस्।
- अष्ट्रेलियन रेडक्रस द्वि-सांस्कृतिक स्वास्थ्य परियोजनासँगको हालको कोष सम्झौतालाई निरन्तरता दिनुहोस्।
- सहयोग, सेवा समन्वय र सिफारिस, तालिम र स्रोतसाधनको साझेदारी, र वकालतको लागि प्लेटफर्म प्रदान गर्न आप्रवासी सहयोग सञ्जाललाई सहजीकरण गर्नुहोस्।
- स्वास्थ्य साक्षरता बुझे र सुट्ट पार्ने सीप प्रदान गर्ने विभागका कर्मचारीहरू र व्यापक क्षेत्रलाई सहयोग गर्न अर्को स्वास्थ्य साक्षरता कार्य योजनालाई अन्तिम रूप दिनुहोस्।

डी ओ एच को राज्यव्यापी मानसिक स्वास्थ्य सेवाहरूले:

- मानसिक स्वास्थ्य सेवाहरू सांस्कृतिक रूपमा सुरक्षित र फरक जनसंख्याको लागि उपयुक्त छन् भनी सुनिश्चित गर्न विशेष मानसिक स्वास्थ्य पहलहरू विकास गर्न यस क्षेत्रसँग सहकार्य गर्नुहोस्।
- सामुदायिक क्षेत्रका संस्थाहरूलाई DoH-अनुमोदित अनलाइन सिकाइ स्रोतहरू (संस्कृति, भाषा र स्वास्थ्य) तालिम प्रवर्द्धन गर्नुहोस्।

**समयसीमा:** छोटोदेखि मध्यम अवधि

**“जब विभिन्न संस्कृतिका मानिसहरू एकतामा बस्छन्।”**

बहुसांस्कृतिक कार्य योजनाको लागि सहभागी, परामर्श

### कार्य ३१: मानसिक स्वास्थ्य वरिपरि सांस्कृतिक रूपमा सुरक्षित रोकथाम अभियानहरू प्रदान गर्नुहोस्।

- डी ओ एच को सार्वजनिक स्वास्थ्य सेवाहरूले सामुदायिक सञ्चारको अनुवादको लागि सबै सार्वजनिक स्वास्थ्य सूचना अभियानहरूमा विकल्पहरू विचार गर्नेछन् र उपयुक्त ढाँचाहरू उत्पादन गरिएको सुनिश्चित गर्न सामुदायिक साझेदारहरू र प्रमुख सरोकारवालाहरूसँग काम गर्न जारी राख्नेछ।
- डी ओ एच को मानसिक स्वास्थ्य, मदिरा र लागूपदार्थ निर्देशनालयले रणनीतिक प्राथमिकताहरू सँग मिलाएर रोकथामका उपायहरूमा ध्यान केन्द्रित गर्नेछ र पहलहरूलाई समर्थन गर्न प्रमुख सरोकारवालाहरूसँग साझेदारी गर्नेछ।
- डी ओ एच को मानसिक स्वास्थ्य, मदिरा र लागूपदार्थ निर्देशनालयले समुदायमा मानसिक स्वास्थ्य प्रवर्द्धन गर्न प्राथमिक स्वास्थ्य तथा कल्याण क्लिनिकहरूसँग सहकार्य गर्नेछ।

**समयसीमा:** छोटोदेखि मध्यम अवधि

### कार्य ३२: प्रसवोत्तर डिप्रेसनको लागि सांस्कृतिक रूपमा सुरक्षित समर्थनमा ध्यान केन्द्रित गर्नुहोस् र बढाउनुहोस्।

- डी ओ एच को राज्यव्यापी मानसिक स्वास्थ्य सेवाहरूले आमाको लागि मदर एण्ड बेबी युनिट र प्रसवपूर्व तथा प्रसवपश्चात् मानसिक स्वास्थ्य सेवाहरू प्रदान गर्न जारी राख्नेछ।

**समयसीमा:** छोटोदेखि मध्यम अवधि

### कार्य ३३: सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध समुदायहरूको लागि सुसंगत, लक्षित र सांस्कृतिक रूपमा सुरक्षित जुवा हानि शिक्षाको विकासलाई सूचित गर्न सञ्चार रणनीति विकास गर्नुहोस्।

- जुवा समर्थन कार्यक्रम (GSP) मार्फत यो रणनीति प्रदान गर्न DPAC ले बाह्य सल्लाहकारसँग काम गर्नेछ।
- परामर्शदाताले एम सि ओ टी सँग सहकार्य गर्नेछन् र अन्य क्षेत्राधिकारहरूमा अन्य सामुदायिक संस्थाहरू, जुवा समर्थन प्रदायकहरू र सरकारी जुवा कार्यक्रमहरूसँग परामर्श गर्नेछन्।

**समयसीमा:** छोटो अवधि

**“जब छिमेकीहरूले एकअर्काको जाति, भाषा र धर्मको पर्वाह नगरी हेरचाह गर्छन्।”**

बहुसांस्कृतिक कार्य योजनाको लागि सहभागी, परामर्श

## आवास

**कार्य ३४: आप्रवासीहरूलाई सान्दर्भिक भाषाहरूमा भाडा अधिकारको बारेमा जानकारी र तालिम प्रदान गर्ने, र आप्रवासी घरधनी र भाडामा लिनेहरूलाई पनि जानकारी दिने।**

उपभोक्ता भवन तथा व्यावसायिक सेवा Consumer Building and Occupational Services (CBOS) ले:

- प्रभावकारी दृष्टिकोणहरूको बारेमा सल्लाहकार समूह र आप्रवासी समुदायहरूसँग परामर्श गर्नुहोस्;
- भाडा गाइडका प्रतिलिपिहरू र उपभोक्ताहरूलाई अन्य सान्दर्भिक जानकारी थप भाषाहरूमा प्रदान गर्नुहोस्;
- वैकल्पिक भाषाहरूमा फेसबुक पोस्टहरू साझा गर्नुहोस्;
- आप्रवासी स्रोत केन्द्र तस्मानिया जस्ता सम्बन्धित सरोकारवालाहरूलाई भाडा गाइड प्रदान गर्नुहोस्; र
- बहुसांस्कृतिक समुदायसँग संगठित फोरम/कार्यक्रमहरूमा भाग लिनुहोस्।

**समयसीमा:** छोटोदेखि मध्यम अवधि

**कार्य ३५: तस्मानियामा शरणार्थी र मानवीय प्रवेशकर्ताहरूको लागि लक्षित आवास र आवास सहयोगी कामदारहरू प्रदान गर्नुहोस्।**

- होम्स तस्मानियाले (Homes Tasmania) तस्मानियामा शरणार्थी र मानवीय प्रवेशकर्ताहरूको लागि लक्षित आवास र समर्थनको आवश्यकताको अनुगमन र समीक्षा गर्न जारी राखेछ।
- डी पी ए सि ले तस्मानियाभरि मानवीय प्रवेशकर्ताहरूको लागि दिगो सामुदायिक आवास विकल्पहरूलाई प्रोत्साहन गर्न पहलहरूको आवश्यकता र डिजाइनलाई विचार गर्न होमस्टे पाइलट कार्यक्रमको मूल्याङ्कन गर्नेछ।

**समयसीमा:** छोटोदेखि मध्यम अवधि



# अनुगमन र मूल्याङ्कन

तास्मानियाली सरकारले हाम्रा सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध समुदायहरूको पूर्ण र स्पष्ट बुझाइ कायम राख्नु महत्त्वपूर्ण छ। यसका लागि विविध तस्मानियाली मानिसहरू र समुदायहरूको बारेमा अर्थपूर्ण जानकारी सङ्कलन र उनीहरूको कल्याण र समृद्धिलाई सक्षम बनाउन डिजाइन गरिएका नीति र कार्यक्रमहरूको प्रभाव, जस्तै स्वास्थ्य, शिक्षा, रोजगारी, आवास र अन्य प्रमुख आवश्यकताहरूको बारेमा अर्थपूर्ण जानकारी सङ्कलन आवश्यक छ।

वंश, भाषा प्रवीणता र बसोबासको स्थिति, साथै लिङ्ग, लिङ्ग, अपाङ्गता र उमेर जस्ता अन्य विशेषताहरूले अनुभव र परिणामहरूमा कसरी प्रभाव पार्छ भनेर बुझ्न सङ्कलन गरिएको तथ्याङ्क अन्तरसम्बन्धित हुनुपर्छ।

*“जब विभिन्न बहुसांस्कृतिक समूहका मानिसहरू तस्मानियाका सबै भागहरूमा सँघर्नु र सुरक्षित महसूस गर्नु।” बहुसांस्कृतिक कार्य योजनाको लागि सहभागी, परामर्श*

## यस योजनाको अनुगमन र रिपोर्टिङ

यस योजनाको कार्य र कार्यान्वयन गर्दा, DPAC ले तस्मानियाली सरकारी एजेन्सीहरू र सल्लाहकार समूहसँग सम्पर्क गर्नेछ ताकि तथ्याङ्क सङ्कलन गर्न, कार्यहरूको प्रगतिको अनुगमन गर्न र योजनाको मूल्याङ्कन गर्न मूल्याङ्कन ढाँचा विकास गर्न सकियोस्।

डी पी ए सि ले सल्लाहकार समूहसँग समन्वय गरी प्राथमिकताहरू समीक्षा गर्नेछ ताकि कार्यहरू विविध सांस्कृतिक तस्मानियालीहरूको उदाउँदै गरेको आवश्यकतासँग मेल खाने सुनिश्चित गर्न सकियोस्।

कार्यहरू र परिणामहरू विरुद्धको प्रगतिको बारेमा अन्तरिम र अन्तिम प्रतिवेदन हुनेछ।



# शासन

## समुदाय नेतृत्वमा आधारित शासन व्यवस्था

डी पी ए सि ले समुदाय र सरोकारवालाहरूसँग मिलेर टास्मानियन समुदायको विविधतालाई प्रतिबिम्बित गर्ने मन्त्रीस्तरीय बहुसांस्कृतिक सल्लाहकार समूह स्थापना गर्नेछ।

राज्यव्यापी सल्लाहकार समूह स्थापना गर्नु DPAC द्वारा लिइएका प्रारम्भिक कार्यहरू मध्ये एक हुनेछ र समुदायसँगै, MCOT, र बहुसांस्कृतिक समुदायसँग नजिकबाट काम गर्ने र बहुसांस्कृतिक कार्य योजना कार्य समूह - MRC Tas, WCS, CDAT र नागरिक तस्मानियाको हिस्सा रहेका अन्य प्रमुख संस्थाहरूसँग परामर्श समावेश हुनेछ।

सल्लाहकार समूहले बहुसांस्कृतिक मामिलासँग सम्बन्धित नीति, कार्यक्रम र सेवाहरूलाई सूचित गर्न र योजनाको कार्यान्वयनलाई सहयोग गर्न कार्यहरूको अनुगमन गर्न सल्लाह प्रदान गर्ने उद्देश्य राखिएको छ।

## निरन्तर परामर्श

तास्मानियाको जनसंख्याको विकसित प्रकृतिलाई ध्यानमा राख्दै, तास्मानियाली सरकारलाई विभिन्न संयन्त्रहरू मार्फत तास्मानियालीहरूको अनुभवको बारेमा जानकारी राख्नु महत्त्वपूर्ण छ।

तास्मानियाली सरकारले सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तास्मानियालीहरूलाई प्रभाव पार्ने उदीयमान आवश्यकताहरू बुझ्न र नीति र कार्यक्रमहरू सान्दर्भिक, सांस्कृतिक रूपमा उत्तरदायी र प्रमाण-आधारित अभ्यासमा आधारित रहन सुनिश्चित गर्न सल्लाहकार समूह र MCOT सँग काम गर्नेछ।

यसले तास्मानियाली समुदायभरिबाट व्यापक आवाज उठाउने र तास्मानियाली सरकारको प्राथमिकताहरूलाई सूचित गर्ने र अगाडि बढाउने कुरा सुनिश्चित गर्नेछ।

**“यो एउटा उत्कृष्ट ठाउँ हो र हामीले यो सुनिश्चित गर्न आवश्यक छ कि यो एउटा उत्कृष्ट ठाउँ हो जहाँ बच्चाहरू डर वा पक्षपात बिना हुर्कन सक्छन्।”** बहुसांस्कृतिक कार्य योजनाको लागि सहभागी, परामर्श

# रणनीतिक पङ्क्तिबद्धता

## विश्वव्यापी रूपमा

यो योजना सबै प्रकारका जातीय भेदभाव उन्मूलनसम्बन्धी अन्तर्राष्ट्रिय महासन्धिसँग मिल्दोजुल्दो छ जसले 'सबै प्रकारका जातीय भेदभावलाई द्रुत रूपमा हटाउने (International Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination), र जातिहरू बीचको समझदारीलाई प्रवर्द्धन गर्न र सबै प्रकारका जातीय पृथकीकरण र जातीय भेदभावबाट मुक्त अन्तर्राष्ट्रिय समुदाय निर्माण गर्न जातिवादी सिद्धान्तहरू र अभ्यासहरूलाई रोक्न र लड्न' आवश्यकतालाई रूपरेखा दिन्छ।<sup>१६</sup>

## तस्मानियामा राष्ट्रिय र राज्यव्यापी

यो योजना निम्न अष्ट्रेलियाली र तस्मानियाली नीति र रणनीतिहरूसँग मिल्दोजुल्दो छ जसले अष्ट्रेलियाको बहुसांस्कृतिक समाजलाई राम्रोसँग समर्थित र एकताबद्ध भएको सुनिश्चित गर्नमा केन्द्रित छ।

- खाडल २०२० बन्द गर्ने राष्ट्रिय सम्झौता र तस्मानियाली कार्यान्वयन योजना।
- बहुसांस्कृतिक अस्ट्रेलिया: एकताबद्ध, बलियो, सफल (Multicultural Australia: United, Strong, Successful)- अस्ट्रेलियाको बहुसांस्कृतिक कथन।
- अष्ट्रेलियाली मानव अधिकार आयोगको राष्ट्रिय जातिवाद विरोधी रूपरेखा।
- राष्ट्रिय बहुसांस्कृतिक रूपरेखा समीक्षा, निष्पक्षता तर्फ - सबैका लागि बहुसांस्कृतिक अष्ट्रेलिया।
- राष्ट्रिय बसोबास रूपरेखा (National Settlement Framework), जसले तीन तहका सरकारहरूलाई साझेदारीमा काम गर्न प्रभावकारी रूपमा योजना बनाउन र अष्ट्रेलियामा आप्रवासी र नयाँ आगमनहरूको बसोबासलाई समर्थन गर्ने सेवाहरू प्रदान गर्न खाका प्रस्तुत गर्दछ।
- अष्ट्रेलियाली सरकारको सामाजिक एकता ढाँचा (विकासमा)।
- अष्ट्रेलियाली सरकारको भाषा सेवा निर्देशिका: सीमित अंग्रेजी (Language Services Guidelines: Supporting access and equity for people with limited English) र तस्मानियाली सरकारी भाषा सेवा निर्देशिकाहरू (विकासमा) भएका मानिसहरूको लागि पहुँच र समानतालाई समर्थन गर्ने।
- अष्ट्रेलियाली सरकारका विभाग र एजेन्सीहरूका लागि अष्ट्रेलियाली सरकारको बहुसांस्कृतिक पहुँच र समानता नीति गाइड (Multicultural Access and Equity Policy Guide)
- तस्मानियाली सरकारको विविधता र समावेशीकरण ढाँचा, रणनीति र नीतिहरू।

## स्थानीय सरकार

तस्मानियाली स्थानीय सरकारहरूको बहुसांस्कृतिक रणनीति र योजनाहरूसँग पनि पङ्क्तिबद्धता अवस्थित छ, जसमा स्वागत शहर सञ्जालहरू र शरणार्थी स्वागत क्षेत्रहरूलाई प्रोत्साहन गर्नेहरू समावेश छन्:

- होबार्ट सिटी काउन्सिलको बहुसांस्कृतिक प्रतिबद्धता २०२१-२०२३ (Multicultural Commitment 2021-2023)
- ग्लेनोर्ची सिटी काउन्सिलको बहुसांस्कृतिक सामुदायिक स्थल योजना (Multicultural Community Spaces Plan)
- किंगबरो काउन्सिल बहुसांस्कृतिक कार्य योजना (Multicultural Action Plan)



## अन्तरविभाजन

यो योजना सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूले पहिचान गरेका प्राथमिकताहरूलाई सम्बोधन गर्नमा केन्द्रित छ जसले गर्दा उनीहरूलाई राम्रोसँग बाँच्न सहयोग मिलाउ। यद्यपि, सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूको जीवन र मार्गहरूमा प्रभाव पार्ने रणनीतिक नीति र पहलहरूको विस्तृत श्रृंखला छ, किनभने तिनीहरूको व्यक्तिगत र पारिवारिक पहिचानका अन्य तत्वहरू छन्। सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूको जीवनमा सुधार र समस्याहरूलाई सम्बोधन गर्ने अन्तर्विभाजनात्मक रणनीतिहरूमा समावेश छन्:

- महिलाका लागि काम गर्ने: लैङ्गिक समानता र समान साधनको लागि रणनीति समान: टास्मानियाली महिला रणनीति २०२२-२०२७ (Working for Women: A Strategy for Gender Equality and Equal Means Equal: Tasmanian Women's Strategy 2022-2027)
- अष्ट्रेलियाको अपाङ्गता रणनीति २०२१-२०३१ (Australia's Disability Strategy 2021-2031) र तस्मानियाको अपाङ्गता रणनीति (विकासमा)।
- तस्मानियाली हेरचाहकर्ताहरूलाई सहयोग गर्दै: तस्मानियाली हेरचाहकर्ता कार्य योजना २०२१-२५ र राष्ट्रिय हेरचाहकर्ता रणनीति २०२४-२०३४ (Supporting Tasmanian Carers: Tasmanian Carer Action Plan 2021-25 and the National Carer Strategy 2024-2034)
- एक सम्मानजनक, उमेर-मैत्री टापु: तस्मानियाको वृद्ध तस्मानियाली कार्य योजना २०२५-२०२९ (A Respectful, Age-Friendly Island: Tasmania's Older Tasmanians Action Plan 2025-2029)
- तस्मानियाको LGBTIQ+ रूपरेखा र कार्य योजना (विकासमा)।

## फराकिलो रणनीतिक पङ्क्तिबद्धता

सेवा प्रयोगकर्ता र समुदायका सदस्यहरूको रूपमा सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरूलाई प्रत्यक्ष प्रभाव पार्ने अन्य रणनीति र सुधारहरू समावेश छन्:

- **जनसंख्या योजना:** तास्मानियाको जनसंख्या नीति: हाम्रो भविष्यको लागि योजनाले तास्मानियाको बसाइँसराइ-सम्बन्धित जनसांख्यिकीय परिवर्तनलाई सम्बोधन गर्दछ।
- **वृद्ध हेरचाह:** अष्ट्रेलियाली सरकारको वृद्ध हेरचाह सुधार मार्गचित्र २०२२-२०२५ (Aged Care Reform Road Map 2022-2025)
- **वृद्धवृद्धाहरूको दुर्व्यवहार रोक्ने र सम्बोधन गर्ने:** वृद्ध अष्ट्रेलियालीहरूको दुर्व्यवहारको जवाफ दिने राष्ट्रिय योजना २०१९-२०२३ (National Plan to Respond to the Abuse of Older Australians 2019-2023) र वृद्धवृद्धाहरूको दुर्व्यवहार र दुर्व्यवहार अन्त्य गर्ने राष्ट्रिय योजना (विकासमा), *आजीवन सम्मान: वृद्धवृद्धाहरूको दुर्व्यवहार अन्त्य गर्ने तस्मानियाको रणनीति (वृद्धवृद्धा दुर्व्यवहार) २०२३-२०२९ (Lifelong Respect: Tasmania's strategy to end the abuse of older people (Elder Abuse) 2023-2029)*
- **जीवनभर सिकाइ र आर्थिक सहभागिता:** २६TEN तस्मानिया: वयस्क साक्षरता र संख्यात्मकताको लागि तस्मानियाको रणनीति २०१६-२०२५, तस्मानियाली भेटेरान रोजगार रणनीति २०२३-२०२७ (Tasmanian Veterans Employment Strategy 2023-2027) र तस्मानियाली सरकारको डिजिटल समावेशीकरण रणनीति (विकासमा)।
- **शिक्षा:** भविष्यको लागि तयार: राष्ट्रिय करियर शिक्षा रणनीति (Future Ready: National Career Education Strategy), राष्ट्रिय विद्यालय सुधार सम्झौता र *आफ्नोपन, अस्तित्व र बन्ने - अष्ट्रेलियाको लागि प्रारम्भिक वर्षको सिकाइ रूपरेखा (the National School Reform Agreement and Belonging, Being and Becoming - The Early Years Learning Framework for Australia)*
- **बाल विकास, युवा र पारिवारिक सहयोग:** तास्मानियाको बाल तथा युवा कल्याण रणनीति: यसले तास्मानियाली गाउँ (Tasmania's Child and Youth Wellbeing Strategy: It Takes a Tasmanian Village) र राष्ट्रिय बालबालिकाको मानसिक स्वास्थ्य र कल्याण रणनीति लिन्छ (National Children's Mental Health and Wellbeing Strategy)
- **स्वास्थ्य र कल्याण:** तस्मानियामा स्वास्थ्य सेवाको लागि दीर्घकालीन योजना २०४०, स्वस्थ तस्मानिया पाँच वर्षे रणनीतिक योजना २०२२-२०२६, स्वस्थ सक्रिय तस्मानिया: छलफल पत्र: २० वर्षे रोकथाम स्वास्थ्य रणनीति २०२६-२०४६, पुनर्विचार २०२०: कार्यान्वयन योजना २०२३-२०२४, र स्वास्थ्य साक्षरता कार्य योजना २०१९-२०२४ (Healthy Tasmania Five-Year Strategic Plan 2022-2026, Healthy Active Tasmania: Discussion Paper: 20-Year Preventative Health Strategy 2026-2046, Rethink 2020: Implementation Plan 2023-2024, and the Health Literacy Action Plan 2019-2024)
- **आवास र जीवनयापन लागत र यातायात:** खाद्य लचिलोपनमा खाद्य राहत: तास्मानियाली खाद्य सुरक्षा रणनीति २०२१-२०२४ र कार्य योजना २०२३-२०२५ (Food Relief to Food Resilience: Tasmanian Food Security Strategy 2021-2024 and Action Plan 2023-2025), र तास्मानियाली आवास रणनीति २०२३-२०४३ र कार्य योजना २०२३-२७ (Tasmanian Housing Strategy 2023-2043 and Action Plan 2023-27)

# परिशिष्ट १: मुख्य शब्दहरू

अष्ट्रेलियाली सरकारको राष्ट्रिय बहुसांस्कृतिक रूपरेखा समीक्षाले बहुसांस्कृतिकता वरिपरिको शब्दावलीलाई हाइलाइट गर्दछ र सांस्कृतिक विविधता विवादित छ।

साझा समझदारी सिर्जना गर्न योजनामा निम्न शब्दहरू प्रयोग गरिएका छन्। उनीहरूले अष्ट्रेलियाली सरकारको "समानताका लागि प्रयास: सबैका लागि बहुसांस्कृतिक अष्ट्रेलिया" र अष्ट्रेलियाली मानव अधिकार आयोगको "राष्ट्रिय विरोधी-जातिवाद रूपरेखा: अष्ट्रेलियाबाट जातिवाद अन्त्य गर्ने मार्गचित्र" मा प्रयोग गरिएको शब्दावलीमा आधारित छन्।

यद्यपि, यस योजनाको अवधिमा, तस्मानियाली सरकारले तस्मानियामा सांस्कृतिक र भाषिक विविधतासँग सान्दर्भिक शब्दहरूको साझा सेट सिर्जना गर्न समुदायहरूसँग परामर्श गर्नेछ।

अवधि	अर्थ
जातिवाद विरोधी	जातिवाद विरोधी भनेको 'जातिवादी नहुनु' भन्दा बढी हो। जातिवाद विरोधी कार्यमा अन्याय विरुद्ध लड्न र जातीय समानतालाई प्रवर्द्धन गर्न सक्रिय निर्णयहरू समावेश हुन्छन्। जातिवाद विरोधी हुनु भनेको जातिवादी नीति, अभ्यास, संस्कृति र विचारहरू विरुद्ध सक्रिय रूपमा लड्ने प्रयास गर्नु हो। जातिवाद विरोधीलाई हामीले विकास गर्न र राम्रो, समतामूलक समाजलाई प्रवर्द्धन गर्न प्रयोग गर्न सक्ने सीपको रूपमा सोच्नु उपयोगी हुन सक्छ। <sup>२७</sup>
संस्कृति	विश्वास, नैतिकता, कानून, रीतिरिवाज र परम्पराहरूको सेटसँग व्यक्तिको तरल सम्बन्ध।
सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध तस्मानियालीहरू	धर्म, भाषा र जातीयता अनुसार फरक हुने र जसको वंश आदिवासी वा टोरेस स्ट्रेट आइल्याण्डर, एङ्ग्लो-स्याक्सन वा एङ्ग्लो-सेल्टिक बाहेकको हो, समूह र व्यक्तिहरू। <sup>२८</sup>
सांस्कृतिक जागरूकता	भिन्नताहरू अवस्थित छन् भन्ने कुरा बुझ्नु, र मानिसहरू अवस्थित भावनात्मक, सामाजिक, आर्थिक र राजनीतिक सन्दर्भ जस्तै संस्कृतिले स्वास्थ्य र सेवाहरूमा पहुँचलाई असर गर्छ। <sup>२९</sup>
सांस्कृतिक रूपमा समावेशी	विविध संस्कृतिका व्यक्तिहरूलाई सम्बोधन गर्ने र समर्थन गर्ने प्रक्रिया, एक विशिष्ट परिवेश भित्र उनीहरूको अद्वितीय दृष्टिकोण र योगदानको मूल्याङ्कन गर्ने।

## सांस्कृतिक रूपमा उत्तरदायी

तपाईंको आफ्नै संस्कृतिको विचार, विश्वास र मूल्यमान्यतासँग बाझिने नयाँ विचारहरूप्रति खुला हुनु, र यी भिन्नताहरूलाई समान रूपमा हेर्न सक्षम हुनु। सबैको पृष्ठभूमि, विश्वास, मूल्यमान्यता, रीतिरिवाज, ज्ञान, जीवनशैली र सामाजिक व्यवहारको सम्मान गर्ने।

## सांस्कृतिक सुरक्षा

कार्यस्थलमा जातिवादको प्रत्यक्ष अनुभव भएका आदिवासी र अन्य कर्मचारीहरूलाई समर्थन गर्ने, साथै सांस्कृतिक रूपमा उपयुक्त, सुरक्षित सेवाहरूको वितरणमा जातिवाद विरोधी वातावरण सिर्जना गर्ने तरिका।

कुनै विशेष सेटिङमा सांस्कृतिक सुरक्षा कस्तो देखिन्छ भन्ने कुरा प्रभावित व्यक्तिहरूले परिभाषित गर्नुपर्छ।<sup>३०</sup>

## सांस्कृतिक संवेदनशीलता

भिन्नताको वैधता स्वीकार गर्दै र आफ्नो संस्कृतिलाई राम्रोसँग बुझ्न आत्म-अन्वेषण र प्रतिबिम्बमा ध्यान केन्द्रित गर्दै, कसरी आफ्नो जीवनका अनुभवहरू र वास्तविकताहरूले आफ्नो पूर्वाग्रह, मनोवृत्ति, धारणा, स्टरियोटाइपहरू र पूर्वाग्रहहरूलाई असर गर्छ, र कसरी यी प्रक्रियामा 'जानीजानी वा अनजानमा शक्ति प्रयोग गरेर' केही बिरामीहरूको लागि कम गुणस्तरको स्वास्थ्य सेवामा योगदान पुऱ्याउन सक्छन्।

## भेदभाव

प्रत्यक्ष भेदभाव तब हुन्छ जब कुनै व्यक्ति वा समूहलाई उनीहरूको पृष्ठभूमि वा विशिष्ट व्यक्तिगत विशेषताहरूको कारणले अनुचित वा कम अनुकूल व्यवहार गरिन्छ।<sup>३१</sup>

अप्रत्यक्ष भेदभाव तब हुन्छ जब कुनै नियम वा नीति, यद्यपि सबैलाई समान रूपमा लागू हुन्छ, एक विशेष विशेषता भएका व्यक्तिहरूलाई असमान रूपमा असर गर्छ।

## समता

सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध अष्ट्रेलियालीहरूका लागि अन्य अष्ट्रेलियालीहरूका लागि बराबर परिणाम प्रदान गर्ने नीति, कार्यक्रम र सेवाहरूको डिजाइन गर्ने।

## जातीयता

साझा राष्ट्रियता, वंश, सांस्कृतिक परम्परा, धार्मिक विश्वास, भूगोल, भाषा, जैविक विशेषताहरू र/वा धर्मप्रति व्यक्तिको स्थायी पहिचान।<sup>३२</sup>

## अन्तरविभाजन

अन्तरविभाजनले व्यक्तिको पहिचान र अनुभवका विभिन्न भागहरूले एकअर्कालाई कसरी प्रभाव पार्छन् र 'प्रतिच्छेदन' गर्छन् भन्ने कुरालाई प्रकाश पार्छ। त्यसपछि तिनीहरूले व्यक्तिको प्रणालीगत र संरचनात्मक असमानताको अनुभवलाई सूचित गर्छन्। उदाहरणका लागि, कुनै व्यक्तिको भेदभावको अनुभव, जस्तै लिङ्गवाद, उनीहरूको पहिचानका अन्य भागहरूले पनि प्रभावित हुन्छ। यसमा उनीहरूको जाति, यौन झुकाव, लिङ्ग पहिचान, उमेर, सामाजिक-आर्थिक स्थिति, वा उनीहरू अपाङ्गता भएका व्यक्तिसँग बस्छन् कि बस्दैनन् भन्ने कुरा समावेश हुन सक्छ। जातिवाद विरोधी कार्यमा, अन्तर्विभाजनले सधैं जाति र उत्पीडनका अन्य रूपहरूमा यसको प्रभावलाई पहिचान गर्नुपर्छ।<sup>३३</sup>

## रुचाइएको भाषा

घरमा बोल्न मन पर्ने भाषा।

## जाति

इतिहासमा १६ औं र १७ औं शताब्दीमा युरोपमा जातिको अवधारणा तुलनात्मक रूपमा हालसालै देखा परेको थियो। यो भौतिक र सामाजिक विशेषताहरूको आधारमा मानिसहरूलाई फरक जैविक जातिहरूमा वर्गीकृत गर्न सकिन्छ भन्ने अप्रमाणित विचारमा निर्मित छ। यद्यपि जातिको कुनै जैविक वा वैज्ञानिक आधार छैन, जाति र यसको प्रभावहरूको बारेमा सोच्नु आवश्यक छ, किनकि हाम्रा धेरै कानूनहरू, संस्कृतिहरू र समाजहरू जाति र जातिवादको विचारमा निर्मित छन्। यसले कानून, संस्कृति र प्रणालीहरूलाई विशेषाधिकार प्रदान गर्न योगदान पुऱ्याएको छ जसले गर्दा गौराहरूको रूपमा जातीय रूपमा वर्गीकृत गरिएका समूहहरू आज पनि जारी रहेका प्रणालीगत असमानताहरू सिर्जना भएका छन्।<sup>३४</sup>

## जातीयकरण

जातीयकरण एउटा प्रक्रिया हो जसद्वारा मानिसहरूलाई फरक जातीय समूहहरूसँग सम्बन्धित रूपमा व्यवहार गरिन्छ र बुझिन्छ।

जाति एक सामाजिक अवधारणा भएकोले, 'जातीयकरण' जाति समाजलाई कसरी आकार दिन्छ भनेर बुझ्नको लागि एक उपयोगी तरिका हो।

सबै मानिसहरू जातीय छन्, गौराहरू सहित। जातीयकरणले मानिसहरूका समूहहरू बीच शक्ति भिन्नताहरू सिर्जना गर्दछ, जसमा केही समुदायहरू अरूको फाइदाको लागि शोषण गरिन्छ।

'नकारात्मक रूपमा जातीयकरण' भनेको जब समूहहरूले जातीयकरणका कारण हानि अनुभव गर्छन्। जब समूहहरूलाई 'नकारात्मक रूपमा जातीयकरण' गरिन्छ, तिनीहरू यसरी जातीयकरण गरिएका हुन्छन् कि उनीहरू संरचनात्मक भेदभावको लक्ष्य बन्छन्।<sup>३५</sup>

## जातिवाद

प्रणालीगत जातिवाद

प्रणालीगत जातिवाद भनेको समाज वा संस्थाको सांस्कृतिक मान्यता, कानून, विचारधारा, नीति र अभ्यासहरूले असमान व्यवहार र परिणामहरू निम्त्याउने तरिका हो। प्रणालीगत जातिवादमा सम्पूर्ण प्रणालीहरू, उदाहरणका लागि, कानुनी, स्वास्थ्य सेवा, र फौजदारी न्याय प्रणालीहरू, र तिनीहरूको सञ्चालनलाई समर्थन गर्ने विभिन्न संस्था र संरचनाहरू समावेश छन्। प्रणालीगत जातिवाद विशेष कानून, नीति वा अभ्यासहरू बिना पनि हुन सक्छ जसले यसलाई कायम राख्छ, जहाँ ती मान्यताहरू, कानूनहरू, नीतिहरू र अभ्यासहरूको विरासत समाप्त भएको लामो समय पछि पनि प्रणालीहरूमा रहन्छ। संस्थागत र संरचनात्मक जातिवाद प्रणालीगत जातिवादका रूपहरू हुन्।

संस्थागत जातिवाद

संस्थागत जातिवाद प्रणालीगत जातिवादसँग नजिकबाट जोडिएको छ। यो तब हुन्छ जब कुनै संस्था वा संस्था भित्र जातिवादलाई सामान्यीकृत गरिन्छ। यसमा संस्था र संस्थाहरू कसरी सञ्चालन हुन्छन् भन्ने कुरालाई मार्गदर्शन गर्ने नीति र अभ्यासहरू समावेश छन्। संरचनात्मक जातिवादले अवसरहरूमा समान पहुँचलाई रोक्ने असमानता र अवरोधहरूलाई वर्णन गर्दछ। यसले समाजको संरचना भित्र गहिरो रूपमा रहेको जातिवादलाई जनाउँछ। यसमा कानून, नीति र सांस्कृतिक मान्यताहरू समावेश छन्। प्रणालीगत, संस्थागत र संरचनात्मक जातिवाद शब्दहरू फरक भए पनि, प्रायः समान घटनाहरूलाई जनाउन प्रयोग गरिन्छ र कहिलेकाहीं एकअर्कालाई बदलेर प्रयोग गरिन्छ।

## अन्तरव्यक्तिगत जातिवाद

अन्तरव्यक्तिगत जातिवाद भन्नाले दैनिक अन्तरक्रियामा हुने जातिवादलाई बुझाउँछ। यो व्यक्ति वा समूहहरू बीच हुन सक्छ र धेरैजसो मानिसहरूले यसलाई जातिवादको रूपमा चिन्छन्। यसले धेरै रूप लिन सक्छ, जस्तै अपमानजनक भाषा, उत्पीडन, बहिष्कार, वा अपमान। अन्तरव्यक्तिगत जातिवादलाई आकस्मिक टिप्पणी वा ठट्टा मार्फत पनि व्यक्त गर्न सकिन्छ। केही मानिसहरूले यस प्रकारको जातिवादलाई 'दैनिक जातिवाद' भनेर सम्बोधन गर्छन् किनभने यसले मानिसहरू बीच कसरी प्रणालीगत जातीय असमानता हुन्छ भनेर चित्रण गर्दछ। अन्तरव्यक्तिगत जातिवादले सधैं कुनै विशेष व्यक्तिलाई लक्षित गर्दैन र हानि वा अपराध गर्ने उद्देश्यले पनि नहुन सक्छ। यद्यपि, उद्देश्यको अभावले जातिवादको नकारात्मक प्रभावलाई कम गर्दैन।<sup>३६</sup>

### बसोबासको स्थिति

व्यक्तिको भिसा स्थिति।

### सामाजिक एकता

सामाजिक एकताको कुनै सर्वसम्मत परिभाषा छैन।

यो योजना स्क्यानलोन इन्स्टिच्युटको परिभाषामा केन्द्रित छ: बाँच्न र समृद्ध हुन समाजका सदस्यहरूको एकअर्कासँग सहकार्य गर्ने इच्छा।<sup>३७</sup>

### आघात-सूचित

यस योजनाको लागि, एक आघात-सूचित दृष्टिकोणले जातिवाद र जातीय भेदभावको अन्तरसम्बन्धित प्रभावलाई पहिचान गर्दछ र जातिवाद अनुभव गर्ने मानिसहरूले आफ्ना अनुभवहरू सुरक्षित र संवेदनशील तरिकाले साझा गर्न सक्छन् भन्ने कुरा सुनिश्चित गर्दछ।<sup>३८</sup>

### अवचेतन पूर्वाग्रह

व्यक्तिहरूको निश्चित समूहहरूको बारेमा सामाजिक स्टेरियोटाइपहरू जुन तिनीहरूको आफ्नै सचेत चेतना बाहिरका व्यक्तिहरू हुन्।<sup>३९</sup>

अवचेतन पूर्वाग्रहले विचार र कार्यहरूलाई प्रभाव पार्न सक्छ जसले निर्णयकर्तालाई थाहा नदिई अनुचित फाइदा वा बेफाइदा सिर्जना गर्न सक्छ।<sup>४०</sup>

# अन्य नोटहरू

1. अष्ट्रेलियाली तथ्याङ्क ब्यूरो, *जनगणना तथ्याङ्क २०१६ र २०२१ (Census Data 2016 and 2021)*
2. अष्ट्रेलियाली तथ्याङ्क ब्यूरो, जनसंख्या र आवासको जनगणना २०१६ र २०२१ (*Census of Population and Housing 2016 and 2021*), वंशावली - आकार अनुसार क्रमबद्ध (एंग्लो-स्याक्सन, एंग्लो-सेल्टिक र आदिवासी पहिचान बाहेक)। आइडी(सूचना निर्णयहरू अनुवाद गर्ने), राज्य विकास विभाग (DSG) द्वारा संकलित र प्रस्तुत।
3. अष्ट्रेलियाली तथ्याङ्क ब्यूरो, *जनगणना तथ्याङ्क २०१६ र २०२१*
4. अष्ट्रेलियाली तथ्याङ्क ब्यूरो, *जनगणना तथ्याङ्क २०१६ र २०२१*
5. अष्ट्रेलियाली तथ्याङ्क विभाग, *जनसंख्या र आवासको जनगणना २०१६ र २०२१*, जन्मस्थान - आकार अनुसार क्रमबद्ध (एंग्लो-स्याक्सन, एंग्लो-सेल्टिक र आदिवासी पहिचान बाहेक)। आइडी (सूचना निर्णयहरू अनुवाद गर्ने), राज्य विकास विभाग (DSG) द्वारा संकलित र प्रस्तुत।
6. अष्ट्रेलियाली तथ्याङ्क विभाग, *जनसंख्या र आवासको जनगणना २०१६ र २०२१* - तस्मानियामा विदेशी आगमन। आइडी(सूचना निर्णयहरू अनुवाद गर्ने), राज्य विकास विभाग (DSG) द्वारा संकलित र प्रस्तुत।
7. अष्ट्रेलियाली तथ्याङ्क ब्यूरो, *जनगणना तथ्याङ्क २०१६ र २०२१*
8. अष्ट्रेलियाली तथ्याङ्क विभाग, *२०२१ मा अष्ट्रेलियामा स्थायी आप्रवासीहरूको (Permanent migrants to Australia in 2021) संख्या*, मार्च २०२३ मा जारी गरिएको।
9. अष्ट्रेलियाली तथ्याङ्क ब्यूरो, *२०२१ मा अष्ट्रेलियामा अस्थायी भिसा धारकहरू (Temporary visa holders in Australia in 2021)*, अप्रिल २०२३ मा जारी गरिएको। नोट: २०१६ र २०२१ को बीचमा केही भिसा उप-श्रेणीहरू परिवर्तन भए।
10. अष्ट्रेलियाली सरकारको गृह मामिला विभाग, *मासिक SOSOG प्रतिवेदनहरू - मानवीय बसोबास कार्यक्रममा प्रवेश गर्नेहरूको आगमनको सारांश - तास्मानिया (Monthly SOSOG Reports - Summary of Arrivals of Entrants in Humanitarian Settlement Program - Tasmania)*
11. अष्ट्रेलियाली तथ्याङ्क ब्यूरो, *जनगणना तथ्याङ्क २०१६ र २०२१*
12. अष्ट्रेलियाली तथ्याङ्क विभाग, *जनसंख्या र आवास जनगणना २०१६ र २०२१*, घरमा प्रयोग हुने भाषा - आकार अनुसार क्रमबद्ध। आइडी (सूचना निर्णयहरू अनुवाद गर्ने), राज्य विकास विभाग (DSG) द्वारा संकलित र प्रस्तुत।
13. अष्ट्रेलियाली तथ्याङ्क विभाग, *जनसंख्या र आवासको जनगणना २०१६ र २०२१*, अंग्रेजी बाहेक अन्य भाषा। आइडी (सूचना निर्णयहरू अनुवाद गर्ने), राज्य विकास विभाग (DSG) द्वारा संकलित र प्रस्तुत।
14. अष्ट्रेलियाली तथ्याङ्क विभाग, *जनसंख्या र आवास जनगणना २०१६ र २०२१*, अंग्रेजीमा दक्षता। आइडी (सूचना निर्णयहरू अनुवाद गर्ने), राज्य विकास विभाग (DSG) द्वारा संकलित र प्रस्तुत।
15. अष्ट्रेलियाली तथ्याङ्क ब्यूरो, *जनसंख्या र आवासको जनगणना २०१६ र २०२१*, धर्म - आकार अनुसार क्रमबद्ध। आइडी (सूचना निर्णयहरू अनुवाद गर्ने), राज्य विकास विभाग (DSG) द्वारा संकलित र प्रस्तुत।
16. विश्व स्वास्थ्य संगठन (२०२४), *स्वास्थ्यका निर्धारकहरू (Determinants of health)*

17. अस्ट्रेलियन स्वास्थ्य तथा कल्याण संस्थान, अस्ट्रेलियाली सरकार, अस्ट्रेलियामा सांस्कृतिक र भाषिक रूपमा विविध मानिसहरूमा स्वास्थ्यको सामाजिक निर्धारकहरू (Social determinants of health among culturally and linguistically diverse people in Australia), वेब रिपोर्ट - १४ मे २०२४।
18. Watego, C., Singh, D., र Macoun, A. (२०२१), स्वास्थ्यमा न्यायको लागि साझेदारी: जाति, जातिवाद र अस्ट्रेलियाली स्वास्थ्य प्रणालीमा स्कोपिङ पेपरा Muralidharan, P., Hosseini, Y र Arashiro, Z (२०२४)। जातिवाद विरोधी रूपरेखा: बहुसांस्कृतिक अस्ट्रेलियाका अनुभव र दृष्टिकोण (An Anti-Racism Framework: Experiences and Perspectives of Multicultural Australia) अस्ट्रेलियाली मानव अधिकार आयोगद्वारा सञ्चालित राष्ट्रिय सामुदायिक परामर्श सम्बन्धी प्रतिवेदन। क्यानबेरा, ऐन (ACT): अस्ट्रेलियाको जातीय समुदाय परिषद्को महासंघ। अस्ट्रेलियाली मानव अधिकार आयोग (२०२४), राष्ट्रिय जातिवाद विरोधी रूपरेखा: अस्ट्रेलियामा जातिवाद उन्मूलन गर्ने रोडम्याप। अस्ट्रेलियाली सरकार (२०२४), निष्पक्षता तर्फ: सबैका लागि बहुसांस्कृतिक अस्ट्रेलिया।
19. अस्ट्रेलियाको जातीय समुदाय परिषद्को महासंघ (२०२०), यदि हामीले यसलाई गणना गर्दैनौं भने... यसले गणना गर्दैन! सांस्कृतिक, जातीय र भाषिक विविधताको बारेमा निरन्तर राष्ट्रिय तथ्याङ्क सङ्कलन र रिपोर्टिङ तर्फ (If We Don't Count It...It Doesn't Count! Towards consistent national data collection and reporting on cultural, ethnic and linguistic diversity)
20. अस्ट्रेलियाली सरकार (२०२४), निष्पक्षता तर्फ: सबैका लागि बहुसांस्कृतिक अस्ट्रेलिया।
21. O'Donnell, J., Guan, Q. र Prentice, T. (२०२४), सामाजिक एकता म्यापिङ २०२४, स्क्यानलोन इन्स्टिच्युट, पृष्ठ १५।
22. Muralidharan, P., Hosseini, Y. र, Arashiro Z, (२०२४), एक जातिवाद विरोधी रूपरेखा: बहुसांस्कृतिक अस्ट्रेलियाका अनुभव र दृष्टिकोण। अस्ट्रेलियाली मानव अधिकार आयोगद्वारा सञ्चालित राष्ट्रिय सामुदायिक परामर्श सम्बन्धी प्रतिवेदन। क्यानबेरा, ऐन: अस्ट्रेलियाको जातीय समुदाय परिषद्को महासंघ, पृष्ठ ४।
23. O'Donnell, J., Guan, Q. Prentice, T. (२०२४), सामाजिक एकता म्यापिङ २०२४, स्क्यानलोन इन्स्टिच्युट, पृष्ठ ७।
24. O'Donnell, J., Guan, Q र Prentice, T. (२०२४), सामाजिक एकता म्यापिङ २०२४, स्क्यानलोन इन्स्टिच्युट, पृष्ठ ८९।
25. अनुवादक र दोभाषेहरूको लागि राष्ट्रिय मान्यता प्राधिकरण (२०२३), बहुसांस्कृतिक रूपरेखा समीक्षामा पेश Submission to the Multicultural Framework Review
26. संयुक्त राष्ट्र संघ (१९६५), जातीय भेदभाव उन्मूलन सम्बन्धी अन्तर्राष्ट्रिय महासन्धि, महासभाको प्रस्ताव २१०६।
27. अस्ट्रेलियाली मानव अधिकार आयोग (२०२४), राष्ट्रिय जातिवाद विरोधी रूपरेखा: अस्ट्रेलियामा जातिवाद उन्मूलन गर्ने मार्गचित्र, पृष्ठ ३६।
28. अस्ट्रेलियाली तथ्याङ्क विभाग, २०१६ जनगणना तथ्याङ्क
29. अस्ट्रेलियाली मानव अधिकार आयोग (२०२४), राष्ट्रिय जातिवाद विरोधी रूपरेखा: अस्ट्रेलियामा जातिवाद उन्मूलन गर्ने मार्गचित्र, पृष्ठ २८।
30. अस्ट्रेलियाली मानव अधिकार आयोग (२०२४), राष्ट्रिय जातिवाद विरोधी रूपरेखा: अस्ट्रेलियामा जातिवाद उन्मूलन गर्ने मार्गचित्र, पृष्ठ २८।

31. अष्ट्रेलियाली सरकार (२०२४), *निष्पक्षता तर्फः सबैका लागि बहुसांस्कृतिक अष्ट्रेलिया (A multicultural Australia for all)*, पृष्ठ २४।
32. अष्ट्रेलियाली सरकार (२०१८), *अष्ट्रेलियाली सरकारी विभाग र एजेन्सीहरूको लागि बहुसांस्कृतिक पहुँच र समानता नीति गाइड (The Multicultural Access and Equity Policy Guide for Australian Government Departments and Agencies)*
33. अष्ट्रेलियाली मानव अधिकार आयोग (२०२४), *राष्ट्रिय जातिवाद विरोधी रूपरेखा: अष्ट्रेलियामा जातिवाद उन्मूलन गर्ने मार्गचित्र*, पृष्ठ ३७।
34. अष्ट्रेलियाली मानव अधिकार आयोग (२०२४), *राष्ट्रिय जातिवाद विरोधी रूपरेखा: अष्ट्रेलियामा जातिवाद उन्मूलन गर्ने मार्गचित्र*, पृष्ठ ३७।
35. अष्ट्रेलियाली मानव अधिकार आयोग (२०२४), *राष्ट्रिय जातिवाद विरोधी रूपरेखा: अष्ट्रेलियामा जातिवाद उन्मूलन गर्ने मार्गचित्र*, पृष्ठ ३७।
36. अष्ट्रेलियाली मानव अधिकार आयोग (२०२४), *राष्ट्रिय जातिवाद विरोधी रूपरेखा: अष्ट्रेलियामा जातिवाद हटाउने रोडम्याप*, पृष्ठ ३६-३७।
37. स्क्यानलन फाउन्डेसन रिसर्च इन्स्टिच्युट, *सामाजिक एकता भनेको के हो (What is Social Cohesion?)*
38. अष्ट्रेलियाली मानव अधिकार आयोग (२०२४), *राष्ट्रिय जातिवाद विरोधी रूपरेखा: अष्ट्रेलियामा जातिवाद उन्मूलन गर्ने मार्गचित्र*, पृष्ठ ३८।
39. अस्ट्रेलियन रेड क्रस, *अचेतन पूर्वाग्रहको बारेमा जान्नुहोस् (Learn About Unconscious Bias)*
40. मोनाश विश्वविद्यालय, *अचेतन पूर्वाग्रह*।

